



جامعة مؤتة
كلية علوم الرياضة
قسم التربية الرياضية

الخطة الاستراتيجية

2025-2021

مقدمة:

الكلية بدأت كقسم للتربية الرياضية في كلية العلوم التربوية في العام الجامعي 1992/1993، ثم تلى ذلك افتتاح تخصص معلم مجال التربية الرياضية، ومع توسيع الجامعة في تقديم برامجها الأكاديمية المختلفة، واستكمالاً لكتلاتها المتخصصة، أنشئت كلية علوم الرياضة في مطلع العام الدراسي 1999/2000.

وحالياً تسير كلية علوم الرياضة مع سائر كليات الجامعة، حاملة على عاتقها مسؤولية تخرج شبابٍ أكاديمي مؤهل من الجانب الرياضي، عبر قسم التربية الرياضية و التأهيل الرياضي والتدريب الرياضي، حيث يتتلمذ الطلبة تحت إشراف نخبة من المدرسين، حيث تمتاز الكلية بوجود عدد من الأساتذة أصحاب الخبرات الطويلة والمرموقه، وعدد من المدرسين الشباب ذوي السمعة العلمية العطرة .

واليوم تضم الكلية مبانٍ ومنشآت مختلفة، أهمها صالة رئيسية متعددة الأغراض تتسع لحوالي ثلاثة آلاف متفرج، إضافة إلى أربع صالات فرعية خاصة بالجمباز والتمرينات الإيقاعية، واللياقة البدنية، ومختبر للفسيولوجيا، ومختبر للحاسوب، وسبح ربع أولمبي، كما تضم ملعبين لسلكواش، وملعب خارجية متعددة الأغراض. وفي مطلع العام الدراسي 2013-2014 تم افتتاح ملعاً لكرة القدم محاطاً بمضمار لألعاب القوى ليضاف إلى مرافق الكلية.

وأيماناً من كلية علوم الرياضة وإدارتها بوجوب التأقلم والمتغيرات الحاصلة في الميادين الرياضية، وبما يتواكب مع حاجة سوق العمل، تسعى الكلية لتطوير منشآتها الرياضية، وانطلاقاً من مفهوم المسؤولية المجتمعية، كانت الكلية ولا زالت تقدم الدعم للمجتمع المحلي عبر تسخير إمكانيتها المادية والبشرية لخدمة القطاعين الرياضي والشبابي في محافظة الكرك عبر فتح ملابع وسبح وصالات الكلية لتدريب الفرق الرياضية المصنفة في المحافظة، وعقد الدورات العلمية المتخصصة للمجتمع المحلي، ومنح الشهادات المحلية والقارية والعالمية في تدريب وتحكيم مختلف الألعاب الرياضية وبالتعاون مع الاتحادات الرياضية واللجنة الأولمبية الأردنية.

رؤى الكلية:

الوصول إلى التميز ، وإعداد خريج نوعي في مجال التربية الرياضية والتأهيل الرياضي، يجمع بين النظرية والتطبيق

الرسالة:

تبثق رسالة كلية علوم الرياضة من رسالة جامعة مؤتة، والتي ترتكز على أسس التميز التعليمي والأكاديمي المعتمد على التطور العلمي والتكنولوجي في إعداد وتأهيل كوادر بشرية (خريجين) يمتلكون المعارف النظرية والمهارات التطبيقية في مختلف القطاعات التدريسية والتدريبية والصحية، وكذلك التميز في مجال البحث العلمي والأنشطة العلمية والتواصل مع المجتمع المحلي .

القيم التي ترتكز عليها الكلية:

- الانتماء الوطني.
- الاعتزاز بالهوية الوطنية.
- الجودة والتميز.
- القيادة والعمل بروح الفريق.
- الحرية الأكاديمية.
- العدالة والنزاهة.
- الشفافية والمساءلة.
- التعلم المستمر.
- التعلم الذاتي.
- تطوير حرية التربية المهنية.

القضايا الاستراتيجية الرئيسية المتوقعة لكلية علوم الرياضة للفترة 2021-2025

1- الطلبة:

- جذب الطلاب وضمان استمرارهم في الدراسة .
- تحفيز الطلاب بمختلف مستوياتهم الأكاديمية .
- تحسين خدمات الجامعة والكلية وتطوير المرافق الترفيهية للطلاب .
- تنمية المهارات الذهنية والمهنية للطلاب لتأهيلهم لسوق العمل .
- تعزيز قنوات التواصل مع الخريجين .
- تطوير التدريب العملي والميداني وإثراء التطبيقات العملية لربط التعلم باحتياجات سوق العمل .
- دعم الإرشاد الطلابي، مع التركيز على المستجدين وذوي الاحتياجات التعليمية .
- تعزيز الأنشطة اللامنهجية وتوفير الموارد والتسهيلات الازمة لها.

2- التعليم والتعلم:

- تعزيز مقومات التعليم الإلكتروني والمدمج، بما يشمل المصادر المادية، ووسائل التدريس والتقييم، وبرامج التدريب .
- تحديث محتوى المواد الدراسية ليتماشى مع متطلبات العصر ويتوافق مع احتياجات سوق العمل .
- تزويد الخريجين بالمهارات العملية والتوظيفية التي تعزز قدرتهم على المنافسة في سوق العمل .
- المساهمة في تطوير بيئة جامعية جاذبة من خلال تحسين البنية التحتية الداعمة لعملية التعليم، بما في ذلك القاعات الدراسية، والوسائل التعليمية، والمرافق الترفيهية .
- التحول من أساليب التدريس التقليدية إلى الأساليب التفاعلية، مع الاستفادة من تقنيات التعلم الإلكتروني والمدمج .
- تعزيز عملية التعليم والتعلم من خلال تربية مهارات التفكير النقدي والتحليلي، وال التواصل اللغوي، والبحث العلمي .
- توفير مصادر ووسائل تدعم التعليم المستمر وإطاره التنظيمي .
- تحقيق الريادة والتميز في مجالات اللغات، والتربية، والعلوم الاجتماعية .
- توسيع نطاق البرامج الأكاديمية على مستوى البكالوريوس والدراسات العليا، وطرح تخصصات جديدة تتماشى مع تطورات التخصصات الحديثة واحتياجات بيئة الأعمال.

3- البحث العلمي والإبداع:

- المساهمة في توفير الدعم المالي للمشاريع البحثية، ورعاية النشر العلمي، وتحفيز الباحثين .
- المشاركة في تطوير وتقديم المتطلبات الازمة لتعزيز البحث العلمي .
- دعم الأبحاث التطبيقية التي تلبي احتياجات المجتمع وتتوافق مع متطلبات سوق العمل .

- توسيع وتطوير برامج الدراسات العليا في الكلية وتعزيز جودتها .
- المساهمة في إبرام وتفعيل الاتفاقيات مع الجامعات والمعاهد العلمية العالمية .
- تعزيز البرامج البحثية الممولة محلياً ودولياً في تخصصات الكلية.

4- الموارد البشرية:

- استقطاب كوادر أكاديمية وإدارية متميزة، مع تقديم الحوافز اللازمة لضمان استبقائهم.
- تطوير آليات لترقية الموظفين الإداريين وتحفيزهم على التطور المهني .
- وضع آلية لدعم حاملي درجة الماجستير في مسارهم الوظيفي وتحفيزهم على التقدم.
- توفير برامج تدريبية أكاديمية وفنية وإدارية ملائمة تلبي احتياجات العاملين في الجامعة.
- تعزيز الشعور بالأمان الوظيفي والانتماء المؤسسي لدى الموظفين.
- تمكين أعضاء هيئة التدريس من التفرغ لمهامهم التدريسية والبحثية عبر توفير الوقت والفرص المناسبة.
- تفعيل نظام تقييم أداء العاملين وربط الحوافز بمستوى الأداء.
- ضمان تكافؤ الفرص في إدارة الوظائف الأكademية والإدارية.

5- المصادر المادية:

- المضي قدماً في تحسين وتطوير البنية التحتية للجامعة، بما يشمل القاعات الدراسية، قاعات الندوات، المختبرات، مكاتب الموظفين، وغيرها .
- مواصلة تطوير الخدمات داخل الكلية وتسهيل الوصول إليها .
- تعزيز أساليب الصيانة لمرافق الكلية، مع التركيز على الصيانة الوقائية والاستباقية .
- تطوير وتحديث تقنيات التعلم الإلكتروني، وتفعيلاها بشكل أكثر كفاءة وتحسين جودتها.

6- الحكومة:

- المساهمة في تعزيز التحول الرقمي والأتمتة على المستويين الأكاديمي والإداري.
- تحسين الهياكل التنظيمية في الكلية من خلال تحديد المسؤوليات وضمان وضوحها.
- دعم وضوح التعليمات والإجراءات وتعزيز شفافيتها وتفعيل تطبيقها.
- تطوير آلية فعالة للتواصل داخل الكلية وخارجها.
- إنشاء آلية منتظمة لمراجعة منشورات الكلية وإصدار الكتب الدورية، مثل دليل برامج البكالوريوس والدراسات العليا.

7- الشراكة مع المجتمع والعلاقات الخارجية:

- تقديم التسهيلات والدعم المالي لتعزيز المشاركة المجتمعية الفاعلة.
- تطوير آليات لدعم تفاعل الكلية مع المجتمع المحلي والقطاعات ذات الصلة.
- الإسهام بفعالية في تعزيز الصورة الذهنية للجامعة.

- استقطاب وتفعيل اتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم مع المؤسسات والمراكم المرتبطة بتخصصات الكلية.

8-ضمان الجودة:

- تزويد إدارة الجودة في الكلية بأعضاء مؤهلين وتوفير الأدوات اللازمة لدعم أعمالها.
- اقتراح سياسات وإجراءات فعالة لضمان جودة التعلم الإلكتروني وتنظيمه.
- مراجعة دليل الإجراءات وتحديثه ليتماشى مع الممارسات الفعلية.
- إنشاء قاعدة بيانات متكاملة لإدارة الجودة داخل الكلية.
- تعزيز التحول الرقمي في إدارة أنشطة الجودة.
- دعم الحصول على الاعتمادات الدولية لبرامج الكلية وتخصصاتها.

المبادئ الرئيسية التي بنيت عليها الخطة الاستراتيجية

تبنت الكلية المبادئ الرئيسية التي استندت إليها الخطة الاستراتيجية للجامعة وهي المبادئ الآتية:

- حضور عالمي ومؤثر .
- إبداع تميز في أساليب التعليم والتعلم .
- طلبة قادرون على المنافسة محلياً وعالمياً .
- أبحاث مبتكرة وذات تأثير كبير .
- تعزيز التحول الرقمي على الصعيدين الأكاديمي والإداري .
- دعم التوجه نحو التعليم الإلكتروني والتعلم عن بعد .
- بيئة عمل أفضل وأكثر عدلاً، مع فعالية مؤسسية واستدامة .
- اعتماد التكنولوجيا في البرامج الأكاديمية كسمات مميزة للجامعة.

جدول يوضح الغايات والأهداف الاستراتيجية والمبادرات التنفيذية لخطة الكلية الاستراتيجية.
الغايات والأهداف والمبادرات لخطة كلية علوم الرياضة الاستراتيجية

المبادرات (البرامج التنفيذية)	الأهداف الاستراتيجية	الغايات الاستراتيجية	المحور
<ul style="list-style-type: none"> • التوسيع في تقديم الإرشاد السلوكي والنفسي للطلاب بالتعاون مع قسم الإرشاد النفسي، مكتب الإرشاد في عمادة شؤون الطلاب، والمرشدين الأكاديميين . • تنظيم لقاء فصلي مع الطالب الجدد في الكلية، مع تكريم الطلاب الذين يتم إدراجهم في لوحة شرف الكلية . • إنشاء وتفعيل الأندية الطلابية في المجالات التي تسهم في بناء شخصية الطالب وتعزيز قدراته ومهاراته . • التعرف على احتياجات الطالب ذوي الاحتياجات الخاصة في الكلية، والعمل على توفير بيئة تعليمية مناسبة لهم ضمن الموارد المتاحة . • إجراء مسح سنوي لرأي الطالب حول الخدمات المقدمة لهم، واستعراض مقترناتهم التطويرية، ومتتابعة تنفيذها بالتعاون مع الجهات المعنية في الجامعة . 	<p>الهدف الأول:</p> <p>تعزيز ارتباط الطالب بالجامعة وتحسين جودة الخدمات المقدمة لهم.</p>	<p>الغاية الأولى:</p> <p>جذب الطلاب وضمان استمرارهم في الدراسة</p>	الطلبة
<ul style="list-style-type: none"> • تشجيع الطالب على المشاركة في المسابقات المحلية والدولية وتوفير الدعم اللازم لهم . • توقيع اتفاقيات لتبادل الطلاب مع عدد من كليات علوم الرياضة في جامعات ومؤسسات إقليمية ودولية . • تقديم دورات تدريبية تأهيلية في المهارات الحياتية، مهارات التواصل، والمهارات اللغوية، وتشجيع الطلاب على المشاركة فيها . 	<p>الهدف الثاني:</p> <p>تعزيز فرص تطوير الذات للطلاب وتنمية مهاراتهم المعرفية، الابتكارية، المهنية والقيادية، وتأهيلهم للعمل في سوق عالي متتطور ومتغير.</p>	<p>الغاية الثانية:</p> <p>تطوير نطاق البرامج التعليمية والمناهج الدراسية، خصوصاً في التخصصات الحديثة، مع ضمان الحفاظ على قوة البرامج الجامعية التقليدية.</p>	التعليم والتعلم
<ul style="list-style-type: none"> • مراجعة البرامج الأكademية وتحديثها وتطويرها بشكل دوري . • استحداث برامج أكademية تلبى احتياجات سوق العمل على مستوى مرحلة البكالوريوس . • دراسة إمكانية استحداث برنامج مشترك مع إحدى الجامعات العالمية على مستوى مرحلة البكالوريوس . • استحداث دبلومات مهنية متخصصة تلبى لاحتياجات سوق العمل. 	<p>الهدف الأول:</p> <p>تعزيز البرامج الأكademية الحالية وتوفير مسارات تعليمية مرتنة لزيادة فرص التعلم، خاصة في برامج التخصصات التقنية والصحية والعلوم التربوية الحديثة.</p>	<p>الغاية الأولى:</p> <p>تطوير نطاق البرامج التعليمية والمناهج الدراسية، خصوصاً في التخصصات الحديثة، مع ضمان الحفاظ على قوة البرامج الجامعية التقليدية.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس في برامج تدريبية متخصصة تهتم بأساليب التعليم والتعلم وتقنيات التعليم . • استقطاب مدرسين ممارسين وداجهم في العملية التعليمية لتغطية الجوانب العملية . • دعوة الخبراء والمتميزين في تخصصات الكلية لتنظيم محاضرات وندوات لطلاب وأعضاء هيئة التدريس. 	<p>الهدف الأول:</p> <p>توسيع أساليب تقديم البرامج الأكademية والمسارات التعليمية الداعمة، وتنوع أساليب التدريس مع تعزيز جودتها.</p>	<p>الغاية الثانية:</p> <p>تعزيز عملية التعليم والتعلم في الجامعة بما يتواافق مع تطورات أساليب التعليم الحديثة، وتزويد المتعلمين بمهارات اللازمة لسوق عمل عالي ديناميكي.</p>	
• إجراء دراسة لاحتياجات السوق بهدف التعرف على المهارات	الهدف الثاني:		

	<p>والكفاءات المطلوبة لسوق العمل ودمجها في العملية التعليمية.</p> <ul style="list-style-type: none"> استشارة الخبراء وأصحاب العمل بشأن مكونات الخطط الدراسية للبرامج الأكademie والمواد الدراسية لمواكبة المستجدات. 	<p>تعزيز مخرجات التعليم وتطوير المهارات الوظيفية وخبرات التعلم المستفادة من جامعة مؤتة.</p>		
	<p>• إدماج التطبيقات التكنولوجية ذات العلاقة في العملية التعليمية لجميع برامج الكلية.</p> <p>• التوسيع في الاستفادة من المختبرات اللغوية في العملية التعليمية.</p>	<p>الهدف الثالث: تعزيز التعلم القائم على التكنولوجيا.</p>		
	<p>• إعداد خطة بحثية سنوية للكلية بالتعاون مع الأقسام الأكademie، بما ينماها مع أولويات البحث العلمي الوطنية، ومتابعة تنفيذها تحفيز أعضاء هيئة التدريس على نشر بحث علمي واحد على الأقل في مجالات الفنة الأولى أو الثانية سنويًا.</p> <p>• تشجيع طلبة الدراسات العليا على نشر بحث علمي واحد على الأقل قبل التخرج.</p> <p>• تحديد الفرص البحثية متعددة التخصصات وتحفيز أعضاء هيئة التدريس والطلاب على المشاركة فيها.</p> <p>• تطوير مؤتمر الكلية بما يناسب مع احتياجات التخصصات، والتعاون مع جهات خارج الجامعة في تنظيمه، بحيث يتم إدراج أعماله في قواعد البيانات العالمية.</p>	<p>الهدف الأول: إجراء بحوث أساسية وتطبيقية ومجتمعية عالية التأثير.</p>	<p>الغاية الأولى: تعزيز البحث العلمي والإبتكار في الجامعات وتمكينهما من خلال تعزيز التعاون مع المجتمع المحلي والدولي، بالإضافة إلى الشراكة مع الصناعات والأعمال.</p>	<p>البحث العلمي والابداع</p>
	<p>• حصر البرمجيات ومصادر البيانات التي يحتاج إليها أعضاء هيئة التدريسية لإجراء البحوث التطبيقية، والعمل على توفيرها في ظل الموارد المتاحة.</p> <p>• تنفيذ دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في الكلية لتحسين من أدائهم البحثي.</p> <p>• تشجيع تكوين فرق بحثية متخصصة لإعداد البحوث والمشاريع البحثية المتطرفة.</p>	<p>الهدف الثاني: تعزيز البنية الأساسية للبحث العلمي وتطوير الخدمات البحثية في الجامعة.</p>		
	<p>• استحداث برنامج دكتوراه في التربية الرياضية.</p> <p>• استحداث برنامج الماجستير في التدريب الرياضي.</p>	<p>الهدف الأول: توسيع برامج الدراسات العليا المطلوبة لسوق العمل.</p>	<p>الغاية الثانية: الاستمرار في تطوير برامج الدراسات العليا والمسعي للتميز في بعض مجالاتها.</p>	<p>المؤسسات التعليمية</p>
	<p>• استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين لشغل الفرص المتاحة.</p>	<p>الهدف الأول: توظيف واستبقاء أعضاء هيئة تدريس متميزي الأداء ويولون الأولوية لتعلم الطلبة وتطويرهم.</p>	<p>الغاية الأولى: الاستثمار في الهيئة التدريسية وتعزيز تطويرهم المهني.</p>	<p>الموارد البشرية</p>
	<p>• حيث أعضاء هيئة التدريس للحصول على شهادات مهنية والمشاركة في دورات تدريبية متخصصة تتحمل تكفلتها الجامعية.</p> <p>• توقيع اتفاقيات مع كليات مماثلة مختارة بهدف تبادل أعضاء هيئة التدريس.</p>	<p>الهدف الثاني: توفير الفرص والخيارات لكل عضو هيئة تدريس ومتابعة أدائه ليتمكن من بناء حياة مهنية مجربة أثناء خدمته في الجامعة.</p>		

<ul style="list-style-type: none"> • حصر الاحتياجات التدريبية للموظفين وتنفيذ برامج تدريبية لتعطيل هذه الاحتياجات. • البحث مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة عن آلية لمكافأة الإداريين ذوي الأداء المتميز. 	<p>الهدف الأول: تحسين وسائل نمو الموظفين وتطويرهم.</p>	<p>الغاية الثانية: الاستثمار في موظفي الهيئة الإدارية وتعزيز تطويرهم المهني.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • إجراء مسح سنوي لإراء العاملين في الكلية حول الخدمات المقدمة لهم، ومقترناتهم التطويرية، ومتابعة تنفيذها مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة. 	<p>الهدف الأول: تحسين الخدمات المقدمة للعاملين في الجامعة.</p>	<p>الغاية الثالثة: تعزيز بيئة العمل داخل الجامعة.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • المراجعة الدورية لموارد الكلية المادية، وعمل الصيانة الازمة لها واستبدلها إذا اقتضت الحاجة. 	<p>الهدف الأول: الاستمرار بتحسين الموارد المادية للجامعة وبنيتها التحتية وتحديها.</p>	<p>الغاية الأولى: توفير بنية تحتية (مادية وافتراضية) مستدامة للحرم الجامعي تدعم الاحتياجات الأكademية والعيشية لمجتمع الجامعة والاستمرار في تحسين المراافق والخدمات داخل الجامعة.</p>	<p>الموارد المادية والخدمات</p>
<ul style="list-style-type: none"> • الاستخدام الأمثل لموارد الكلية المادية وبنيتها التحتية لضمان استدامتها. 	<p>الهدف الثاني: تقديم خدمات تشغيلية فعالة من حيث التكلفة لبناء حرم جامعي مستدام.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • تجهيز القاعات الدراسية بأجهزة كومبيوتر وشاشات موصولة بشبكة الإنترن特 وأجهزة عرض ذات جودة مناسبة. • تطوير مختبر الفسيولوجيا لخدمة البرامج الأكademية في الكلية. • استحداث صالة تدريب حديد. • حصر التطبيقات التكنولوجية ذات العلاقة بأعمال الكلية، وتوجيه العاملين في الكلية لاستخدامها كل حسب اختصاصه. 	<p>الهدف الثالث: تطوير البنية التحتية التكنولوجية وتوسيع نطاقها لضمان بيئة تعليمية رقمية عالية الجودة وموثوقة.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • دعم مجالس الحاكمة في الكلية للقيام بمهامها المنصوص عليها في الأطر القانونية المنظمة للعمل بالجامعة. • إشراك أصحاب المصلحة في مجالس الحاكمة بالكلية وتفعيل دورهم بها. 	<p>الهدف الأول: تأطير أسس الحكومة الرشيدة في إدارة عمليات الجامعة الأكademية والإدارية.</p>	<p>الغاية الأولى: ضمان وجود أنظمة حوكمة وإدارة فعالة وفاعلة.</p>	<p>الحكومة</p>
<ul style="list-style-type: none"> • إشراك قادة المجتمع في المجلس الاستشاري للكتابة. • حصر مبادرات خدمة المجتمع وتشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلبة لتنفيذها والمشاركة بها. • تنفيذ دورات تدريبية لأفراد المجتمع المحلي في مجالات اللغات والتربية وغيرها. 	<p>الهدف الأول: زيادة عدد قطاعات المجتمع التي تستفيد من المشاركة في برامج الجامعة الخدمية ومبادراتها بحيث تغطي قطاعات التعليم والصحة والثقافة والفنون والموارد الطبيعية والبنية التحتية.</p>	<p>الغاية الأولى: توسيع مشاركة الجامعة مع المجتمع.</p>	<p>الشراكة مع المجتمع والعلاقات الخارجية</p>
<ul style="list-style-type: none"> • إنشاء قاعدة بيانات لخريجي الكلية وتحديثها بشكل مستمر. • دعوة خريجي الكلية وخصوصاً المميزين منهم للمشاركة في أنشطة الكلية. • زيادة دور المؤسسات والشركات المحلية في رعاية أنشطة الكلية. 	<p>الهدف الأول: تنمية التواصل مع ذوي العلاقة الخارجيين محلياً وإقليمياً وعالمياً.</p>	<p>الغاية الثانية: تحسين الصورة الذهنية للجامعة.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • تشجيع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في المؤتمرات وورش العمل والندوات المحلية والدولية. • تشجيع أعضاء هيئة التدريس في المشاركة في وسائل الإعلام المختلفة. • نشر أنشطة وإنجازات الكلية في الواقع الإخبارية ومواقع التواصل الاجتماعي بشكل مناسب. 	<p>الهدف الثاني: تعزيز مكانة الجامعة على خارطة مؤسسات التعليم العالي العالمية.</p>		

<ul style="list-style-type: none"> ● التقدم لتجديد شهادة ضمان الجودة على مستوى الكلية وتخصصاتها المختلفة. ● الاستعداد لتسكين البرامج الأكademie في الكلية ضمن الإطار الوطني للمؤهلات. <p>الحصول على اعتمادات أكاديمية ومهنية دولية على مستوى الكلية وعلى مستوى البرامج الأكademie.</p>	<p>الهدف الأول:</p> <p>تطوير نظام فعال ودائم لضمان جودة ممارسات الجامعة الأكademie والإدارية.</p>	<p>الغاية الأولى:</p> <p>ضمان الاعتماد الأكاديمي المحلي والإقليمي والعالمي للجامعة</p>	ضمان الجودة
--	--	---	--------------------

