



جامعة مؤتة
كلية التمريض

الخطه الإستراتيجية لكلية التمريض

٢٠٢٢-٢٠١٧

اللجنة العليا للجوده في كلية التمريض: (Steering Committee)

الاسم	الوظيفة
الدكتور رهام الخرشه	عميدة الكليه / رئيس اللجنة
الدكتور محمود الجعافرة	نائب العميد
الدكتور سلطان مصلح	رئيس قسم تمريض صحة البالغين / أمين سر
الدكتورة أميرة عادل	رئيس قسم تمريض صحة الأم والطفل / عضو
الدكتور فارس الصرايرة	رئيس قسم تمريض صحة المجتمع والصحة النفسية / عضو
احمد ابوصافي	مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة
م ق حياة النوايسه	رئيسة تمريض مستشفى الكرك الحكومي
م ق منتهى الحباشنه	رئيسة تمريض مستشفى الامير علي بن الحسين العسكري

لجنة اعداد الخطه الاستراتيجيه

الاسم	الوظيفة
الدكتور رهام الخرشه	عميدة الكليه
الدكتور محمود الجعافرة	نائب العميد / رئيس اللجنة
الدكتور سلطان مصلح	رئيس قسم تمريض صحة البالغين / أمين سر
الدكتورة أميرة عادل	رئيس قسم تمريض صحة الأم والطفل / عضو
الدكتور فارس الصرايرة	رئيس قسم تمريض صحة المجتمع والصحة النفسية / عضو
احمد أبو صافي	مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة

مهام اللجان الفرعية لكتابة الخطط التنفيذية للخطة الاستراتيجية

الاسماء	المهمة
الدكتور رهام الخرشه د منى المالك د نجاح الجرادين منى الضمور	الغاية الأولى: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي لكلية التمريض. الأهداف الإستراتيجية ١. تحسين الهيكل الإداري لكلية وأقسامها الأكاديمية و وحداتها الإدارية. ٢. تطوير وتحديث نظام المعلومات الالكترونية لكلية من خلال إنشاء موقع الكتروني لكلية شامل كافة المعلومات الالكترونية الخاصة بالكلية. ٣. تطوير الكوادر التدريسية والإدارية في الكلية.
الدكتور محمود الجعافرة د رائد شديفات نهى الزيادين	الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الكلية. الأهداف الإستراتيجية ١. تحسين البرامج التعليمية والخطط الدراسية لكلية التمريض مرفقاً للتغيرات المستمرة في المجال الصحي. ٢. استحداث برنامج الماجستير العام والذي يشمل برامج متخصصة المنبثقة من الأقسام الأكاديمية في الكلية. ٣. تحسين وسائل التدريس ومصادر بيئة التعلم. ٤. تحسين آلية تقييم الطلبة بما يتماشى مع المعايير
الدكتور سلطان مصلح د نور الدين الشقيرات د احمد النوافله رائد جرادات	الغاية الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية. الأهداف الإستراتيجية ١. تفعيل البحث العلمي في كلية التمريض بما يكفل التميز. ٢. تعزيز مشاركة الكلية في المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية. ٣. تشجيع الكوادر التدريسية في الكلية بإجراء الأبحاث العلمية المتخصصة. ٤. تعزيز لغة التشارك بين كلية التمريض والكليات المختلفة. ٥. وضع خطة تزويد الكلية بأعضاء هيئة تدريسية من خلال الإيفاد إلى جامعات عالمية مرموقة.
الدكتورة أميرة عادل د اروى الصرايره عايده السحيمات	الغاية الرابعة: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة ليتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية. الأهداف الإستراتيجية ١. تفعيل الإرشاد الأكاديمي في كلية التمريض.

<p>٢. تحسين الوسائل التعليمية للطلبة.</p> <p>٣. تشجيع الطلبة للتركيز على التعليم الذاتي.</p> <p>٤. تحسين قنوات التواصل مع الخريجين من كلية التمريض.</p> <p>٥. تحسين قنوات التواصل مع المؤسسات المحلية لغايات التوظيف ما بعد التخرج.</p>	
<p>الغاية الخامسة: تفعيل دور كلية التمريض في خدمة المجتمع المحلي.</p> <p>الأهداف الإستراتيجية</p> <p>١. تعزيز الاستمرارية في خدمة المجتمع المحلي من خلال النشاطات الطلابية والأكاديمية المختلفة.</p> <p>٢. تعزيز مبدأ المشاركة مع المؤسسات العلمية المختلفة.</p>	<p>الدكتور فارس الصرايرة د عبدالله الخمايسه فلاح الطراونه</p>
<p>الغاية السادسة: تطوير إجراءات الجودة في كلية التمريض.</p> <p>الأهداف الإستراتيجية</p> <p>١. استحداث منصب مساعد العميد لشؤون الجودة في كلية التمريض.</p> <p>٢. تفعيل مكتب ضبط الجودة في كلية التمريض.</p> <p>٣. السعي المستمر لتحسين إجراءات الجودة في كلية التمريض حسب المعايير العالمية.</p>	<p>د احمد السقرات احمد ابوصافي سخاء الحباشنه</p>

جدول رقم (١): توزيع الاهداف الاستراتيجية على اعضاء الهيئه التدريسيه واللجنه القياديه للجوده

نبذة عن كلية التمريض

انطلاقاً من تطور جامعة مؤتة لاستكمال كلياتها وتغطية حاجات المجتمع المحلي الماسة لمتخصصين في مجالات التمريض المختلفة ، فقد تم إنشاء كلية التمريض في جامعة مؤتة بموجب قرار مجلس أمناء الجامعة رقم (٢٣) تاريخ ١٩٩٩/١١/٢٩. بناء على اتفاقية مع وزارة الصحة فقد تم تخصيص مبنى كلية التمريض المملوك لوزارة الصحة والواقع بجانب مستشفى الكرك الحكومي ليكون مقراً لكلية التمريض في جامعة مؤتة. وبناءً عليه تكاثفت الجهود لوضع كافة التجهيزات من قاعات تدريس ومختبرات تعليمية. وتم تعيين الكادر الإداري والأكاديمي كما تم ترشيح عدد من حملة الماجستير والباكالوريوس للحصول على درجة الدكتوراه في تخصصات التمريض المختلفة. وقد بدأت الدراسة الفعلية في الكلية على العام الدراسي ١٩٩٩/٢٠٠٠ وقد تم قبول (٥٨ طالب وطالبة). من أبناء محافظات الجنوب الاربعة إذ تم وضع آلية قبول خاصة بالكلية بحيث يتم قبول الطلبة على البرنامج الصباحي من أبناء إقليم الجنوب فقط ولا تخضع هذه الآلية للجنة القبول الموحد في الجامعات الحكومية. وقد تم اقتصار القبول في الكليه على محافظتي الكرك والطفيله وذلك بعد انشاء كلية التمريض في جامعة الحسين بن طلال في محافظة معان . وفي العام الدراسي ٢٠٠٤ تم تخريج الفوج الأول من طلبة الكلية حيث بلغ عدد الخريجين ٥٨ خريجاً وخريجه. وقد بلغ عدد الخريجين من الكليه لغاية العام الدراسي 2017/2016 () طالبا وطالبة.

اقسام الكليه

يتبع للكلية ثلاثة اقسام هي:

١. قسم تمريض صحة البالغين
٢. قسم تمريض صحة الام والطفل
٣. قسم تمريض صحة المجتمع والصحة النفسيه

البرامج التي تقدمها الكليه:

١. برنامج البكالوريوس في التمريض على مساريه الصباحي والموازي وبرنامج التيسير الخاص بخريجي كليات المجتمع في تخصصي التمريض المشارك والقباله حيث خرجت الكليه (١٤٥٠) طالبا وطالبة.
٢. برنامج الماجستير في تمريض صحة الام والطفل بمساريه مسار الرساله ومسار الامتحان الشامل. الذي تم تاسيسه عام ٢٠١٤ / ٢٠١٥ وتم قبول (22) طالبه في هذا البرنامج منهم (5) على مسار الرساله و(17) على مسار الامتحان الشامل. وقد تم تخريج (20) طالبه لغاية العام الدراسي ٢٠١٧/٢٠١٨

الهيئه التدريسيه:

بلغ عدد اعضاء الهيئه التدريسيه في الكليه في بداية العام الدراسي ٢٠١٧/٢٠١٨ (٢١) من حملة الماجستير والدكتوراه كما يبين الجدول التالي:

العدد	الرتبه	القسم
	استاذ	قسم تمريض صحة البالغين
٦	استاذ مشارك	
٢	استاذ مساعد	
٤	حملة الماجستير	
	استاذ	قسم تمريض صحة الام والطفل
٢	استاذ مشارك	
٢	استاذ مساعد	
	حملة الماجستير	
	استاذ	قسم تمريض صحة المجتمع والصحة النفسيه
١	استاذ مشارك	
٢	استاذ مساعد	
٢	حملة الماجستير	
٢١		المجموع

كما يوجد للكلية خمسه من المبتعثين الى الجامعات الامريكه والبريطانيه والاستراليه للحصول على درجتي الماجستير والدكتوراه في التخصصات التمريضيه المختلفه كما يبين الجدول التالي:

العدد	التخصص	القسم
١	العناية الحثيئه	قسم تمريض صحة البالغين
١	تمريض الاطفال	قسم تمريض صحة الام والطفل
١	تمريض الصحة النفسيه	قسم تمريض صحة المجتمع والصحة النفسيه
٢	تمريض صحة المجتمع	
٥		المجموع

اهداف الكليه:

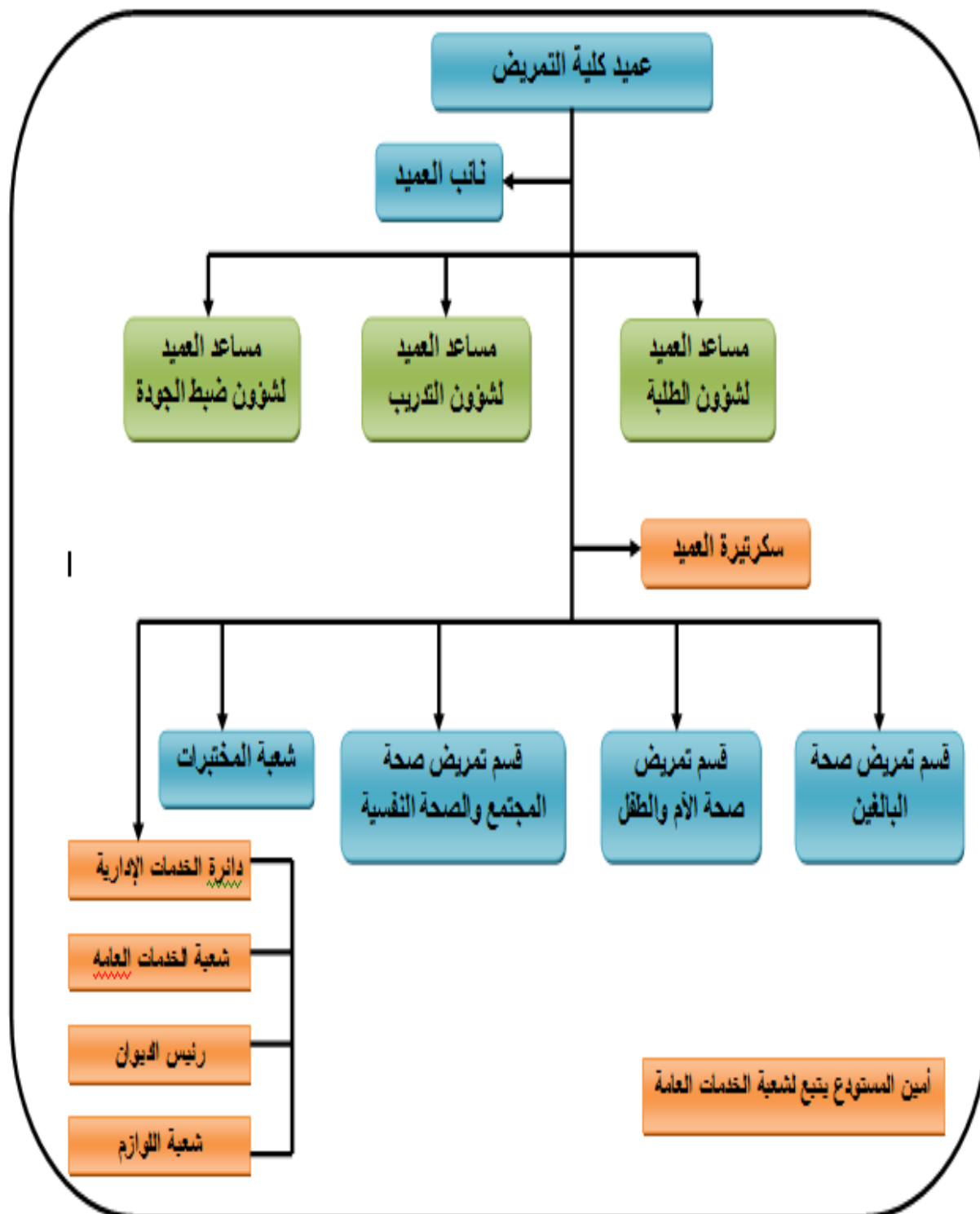
١. تخريج ممرضين أكفاء قادرين على تقديم الرعاية الصحية حسب المعايير العالمية لتعليم التمريض
٢. مزاوله المهارات التمريضيه للعناية بالمرضى من خلال تطبيق خطة تمريضيه دقيقه.
٣. تزويد القطاع الصحي والتعليمي بممرضين أكفاء لمواصلة تطوير مهنة التمريض.
٤. دعم التعليم والتدريب التمريضى المستمر والبحث العلمى.
٥. تقديم الرعاية الشاملة للمرضى فى جميع المراحل العمرية.
٦. المحافظة على مستوى علاقات تعاون جيدة مع المجتمع المحلى.
٧. المشاركة الفاعلة فى تحسين الصحة للفرد والأسرة والمجتمع

القيم التي تؤمن بها الكلية:

تؤمن الكلية بمجموعه من القيم الهامه لمهنة التمريض والخاصه بتعليم التمريض في الاردن والمستمده من فلسفة التعليم في المملكة والتي تم وضعها في المؤتمر الوطني لتطوير التعليم في الاردن عام ١٩٨٦ والتي اشتقت من مجموعه من المصادر التي تتماشى مع تراثنا الوطني وحضارتنا وتراثنا الاسلامي وتراثنا المتعلق بفكر الثورة العربية الكبرى ومن الدستور الاردني ومن خبراتنا الاردنيه السياسية والاقتصادية والاجتماعية. وتتلخص هذه القيم بما يلي :

- العدالة والنزاهه
- الشفافية والمصداقيه
- احترام القوانين والانظمه المرعيه
- الالتزام باخلاقيات المهنة المتبعه
- الاحترام المتبادل
- العمل بروح الفريق
- الجوده في التعليم والممارسه
- تقدير ثقافة الابداع والابتكار والتطوير والبحث العلمي
- الموضوعيه

الهيكل التنظيمي لكلية التمريض ٢٠١٨



الشكل رقم (١) الهيكل التنظيمي لكلية التمريض للعام ٢٠١٨

منهجية وضع الخطة الإستراتيجية:

١. تم تشكيل اللجنة العليا (steering committee) للجوده وذلك من اعضاء هيئة التدريس والاداريين في الكلية واعضاء مجلس الكلية من المجتمع المحلي رئيسة التمريض في مستشفى الكرك الحكومي ومستشفى الامير علي بن الحسين العسكري وذلك بكتاب عميدة الكلية رقم (٢٠١٨/١٤) تاريخ ٢٠١٨/٢/٢٨ الملحق رقم (١)
٢. تم تشكيل لجنة الخطة الاستراتيجية لكلية التمريض من كل من المذكورة اسمائهم من اعضاء الهيئه التدريسيه والاداريه في الكلية وذلك بقرار من عميدة الكلية في قرارها رقم (٢٠١٨/١٥) تاريخ : (٢٠١٨/٢/٢٨) وتم توزيع المهام على اعضاء اللجنه بحيث اعطيت كل لجنه مجموعه من المهام المبينه في الكتاب المرفق صورته في الملحق رقم (١)
٣. شارك العديد من اعضاء الهيئه التدريسيه الذي انيط بهم مهام رئاسة او عضوية لجنة الجوده بجميع ورشات العمل التي اقامها مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة في جامعة مؤتة. وذلك لامكانية القيام اما بوضع الخطط الاستراتيجية او كتابة تقرير التقييم الذاتي الخاص بالكلية مرفقا اسماء المشاركين في هذه الدورات في الملحق رقم(٢).
٤. تم تعيين مساعد للعميد لشؤون ضبط الجوده وتكليفه بمتابعة كل الامور المتعلقة بضبط الجوده في الكلية وذلك بقرار عطوفة الاستاذ الدكتور رئيس الجامعه رقم ٢٠١٨/٧٩ في كتابه رقم ٢٦٩/١٠/١٠٣ تاريخ ٢٠١٨/١/١١
٥. تم كذلك تعديل الهيكل التنظيمي للكلية بحث تمت اضافة مساعد العميد لشؤون ضبط الحوده على الهيكل التنظيمي بشكل رسمي. مرفق صورع عنه في الملحق رقم (٣)
٦. وقد تقدمت كل لجنه بتقديم المطلوب منها حيث استعين بالخطط الاستراتيجية للعديد من كليات التمريض في الاردن والوطن العربي والدول الاوروبيه وامريكا.
٧. كما تمت الاستعانه بكلية التمريض في الجامعه الاردنيه حيث تم دعوة الدكتور هسه هلسا مساعد العميد لشؤون الجوده في الكلية لاعطاء اللجنه المشكله دوره حول الجوده والاعتماديه وكتابة الخطط الاستراتيجية
٨. تم اعطاء اللجنه فكره عن اسس اعتماد مؤسسات التعليم العالي المعتمده من وزارة التعليم العالي وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي في الاردن والخطة الاستراتيجية المعتمده في جامعة مؤتة. وكذلك الاطلاع على رؤية ورسالة وغايات جامعة مؤتة للاستعانه بها عند كتابة كل من الخطة الاستراتيجية والخطه التنفيذيه لها.
٩. بعد دوره قام اعضاء اللجان بكتابة المسودات المطلوب منها بحيث تم كتابة رؤية ورسالة وغايات الكلية المذكورة في مقدمة الخطة

١٠. ثم اعيد توزيع الغايات واهدافها الاستراتيجية من جديد على اعضاء اللجنة بحيث تم تشكيل لجنة لكل غايه لعمل الخطة التنفيذيه للغايه بناءً على اهدافها الاستراتيجية (المبين في الجدول (١) في بداية الوثيقه)

١١. ثم تمت مراجعة الخطط التنفيذيه من قبل اللجنة العليا للجوده (steering committee) في الكليه للتأكد من امكانية التنفيذ ضمن الاطار الزمني وتوفر الامكانيات والموارد المطلوبه وللتأكد من انسجام كل من الرؤيه والرساله والغايات والخطة الإستراتيجية لكلية التمريض مع الرؤيه والرساله والخطة الإستراتيجية لجامعة مؤتة.

١٢. قامت اللجنة العليا للجوده بإجراء التحليل البيئي (SWAT) للكليه لمعرفة محددات البيئه الداخليه من حيث نقاط القوه ونقاط الضعف ومحددات البيئه الخارجييه فيما يتعلق بالفرص والتهديدات وتم تحديد بعض المعوقات التي من الممكن ان تحول دون تنفيذ الخطة أأستراتيجيه او تعيق تنفيذها كما يلي:

- أ. بطء الاجراءات القانونيه والاداريه او التنفيذيه من قبل المسؤولين عن التنفيذ
- ب. قلة الموارد الماليه والبشريه او ضعف المشاركه في التنفيذ.
- ج. ضعف التواصل مع الجهات المستفيدة من خدمه او التواصل مع الخريجين في اخذ ارائهم او تغذيتهم الراجعه في مجال المخرجات التعليميه للكليه او خريجها وخدماتها المقدمه للمجتمع المحلي.
- د. امكانية وجود معوقات في مجال متابعه التنفيذ.
- هـ. ضعف المشاركه في الدورات التدريبيه من قبل الكادرين الاداري والاكاديمي.
- و. محدودية الاماكن التدريبيه للطلبه وتنافس العديد من المؤسسات التعليميه على نفس الاماكن.

الخطة الاستراتيجية لكلية التمريض جامعة مؤتة

١. الرؤية

تخريج كفاءات تمريضية ذات جودة عالية لتلبية احتياجات المجتمع المحلي حسب المعايير العالمية لتعليم التمريض.

٢. الرسالة

تحقيق المعايير العلمية لتعليم التمريض من خلال خلق بيئة مشجعة للبحث العلمي على مستوى الكلية والمؤسسات الصحية المختلفة في المملكة مبنية على الدليل العلمي لتزويد المرافق الصحية في الأردن وخاصة في المناطق الجنوبية بالمرضى الأكفاء.

٣. الغايات:

الغاية الأولى: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي لكلية التمريض.

الأهداف الإستراتيجية

١. تحسين الهيكل الإداري للكلية وأقسامها الأكاديمية ووحداتها الإدارية.
 ٢. تطوير وتحديث نظام المعلومات الالكترونية للكلية من خلال إنشاء موقع الكتروني للكلية شامل كافة المعلومات الالكترونية الخاصة بالكلية.
 ٣. تطوير الكوادر التدريسية والإدارية في الكلية.
- الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الكلية.

الأهداف الإستراتيجية

١. تحسين البرامج التعليمية والخطط الدراسية لكلية التمريض مرفقاً للتغيرات المستمرة في المجال الصحي.
٢. استحداث برنامج الماجستير العام والذي يشمل برامج متخصصة المنبثقة من الأقسام الأكاديمية في الكلية.
٣. تحسين وسائل التدريس ومصادر بيئة التعلم.
٤. تحسين آلية تقييم الطلبة بما يتماشى مع المعايير.

الغاية الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث

العلمي الإقليمية والعالمية.

الأهداف الإستراتيجية

١. تفعيل البحث العلمي في كلية التمريض بما يكفل التميز.
٢. تعزيز مشاركة الكلية في المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية.

٣. تشجيع الكوادر التدريسية في الكلية بإجراء الأبحاث العلمية المتخصصة.
٤. تعزيز لغة التشارك بين كلية التمريض والكليات المختلفة.
٥. وضع خطة تزويد الكلية بأعضاء هيئة تدريسية من خلال الإيفاد إلى جامعات عالمية مرموقة.

الغاية الرابعة: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة ليتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية.
الأهداف الإستراتيجية

١. تفعيل الإرشاد الأكاديمي في كلية التمريض.
 ٢. تحسين الوسائل التعليمية للطلبة.
 ٣. تشجيع الطلبة للتركيز على التعليم الذاتي.
 ٤. تحسين قنوات التواصل مع الخريجين من كلية التمريض.
 ٥. تحسين قنوات التواصل مع المؤسسات المحلية لغايات التوظيف ما بعد التخرج.
- الغاية الخامسة: تفعيل دور كلية التمريض في خدمة المجتمع المحلي.

الأهداف الإستراتيجية

١. تعزيز الاستمرارية في خدمة المجتمع المحلي من خلال النشاطات الطلابية والأكاديمية المختلفة.
٢. تعزيز مبدأ المشاركة مع المؤسسات العلمية المختلفة.

الغاية السادسة: تطوير إجراءات الجودة في كلية التمريض.

الأهداف الإستراتيجية

١. استحداث منصب مساعد العميد لشؤون الجودة في كلية التمريض.
٢. تفعيل مكتب ضبط الجودة في كلية التمريض.
٣. السعي المستمر لتحسين إجراءات الجودة في كلية التمريض حسب المعايير العالمية.

الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية لكلية التمريض

الغاية الاولى: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي لكلية التمريض.
الهدف الاستراتيجي ١: تحسين الهيكل الإداري للكلية وأقسامها الأكاديمية ووحداتها الإدارية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
• وجود مساعد للعميد لشؤون ضبط الجودة على الهيكل التنظيمي للكلية . الشكل رقم (١)	تم التنفيذ	مديرية الماليه في الجامعه المكافاة الماليه لمساعد العميد	عميد الكلية لجنة الهياكل التنظيميه في الجامعه	تم تنسيب احد اعضاء الهيئه التدريسيه لشغل منصب مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة وذلك بقرار من عطوفة الاستاذ الدكتور رئيس الجامعه بكتابه رقم ٢٠١٨/١٠/١٠٣ تاريخ ٢٦٩/١٠/١١ بقراره رقم (٢٠١٨/٧٩)	١. تعديل الهيكل التنظيمي للكلية بحيث يتم استحداث منصب مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة
• وجود مساعد للعميد للعلاقات الخارجيه ومتابعة الخريجين	٢٠٢٠- ٢٠١٨	مديرية الماليه في الجامعه - المكافاة الماليه لمساعد العميد	عميد الكلية لجنة الهياكل التنظيميه في الجامعه رئاسة الجامعه	استحداث منصب مساعد العميد لشؤون العلاقات الخارجيه	٢. تعديل الهيكل التنظيمي بحيث يتم استحداث مساعد للعميد لخدمة المجتمع والعلاقات الخرجيه و الجهات المسؤوله عن تنظيم مهنة التمريض سواء نقابة الممرضين او المجلس التمريضي الاردني او الجهات الموظفه للخريجين سواء ديوان الخدمه المدنيه او وزارة الصحه او الخدمات الطبيه الملكيه او القطاع الخاص او التنسيق مع شركات التوظيف الخاصه ومتابعة امور الخريجين
• وجود شعبة التدريب السريري	٢٠٢٠-٢٠١٨	مديرية الماليه في الجامعه - المكافاة الماليه لرئيس الشعبه	عميد الكلية لجنة الهياكل التنظيميه في الجامعه رئاسة الجامعه	استحداث شعبة التدريب السريري	٣. تطوير شعبة المختبرات لتكون شعبه للتدريب السريري تكون مهمتها متابعة سير عملية التدريب السريري لطلبة الكلية والتنسيق للتدريب وايجاد اماكن جديده وحل اية مشاكل تتعلق في التدريب السريري سواء في مختبرات الكلية او في المستشفيات او في المجتمع المحلي
• وجود سكرتيره للاقسام على الهيكل التنظيمي	٢٠٢٠-٢٠١٨	علاوة السكرتيره بناء على التعليمات والانظمه المعمول بها	عميد الكلية لجنة الهياكل التنظيميه في الجامعه	وضع سكرتيرة الاقسام على الهيكل التنظيمي للكلية	٤. ادراج سكرتيرة الاقسام على الهيكل التنظيمي حيث انها غير موجوده على الهيكل الحالي

<ul style="list-style-type: none"> • وجود هذه اللجنة وقيامها بمهامها • محاضر اجتماعات اللجنة الدوريه بحيث لا يقل عن اجتماع كل شهر 	تم التنفيذ	مديرية الماليه في الجامعه لايوجد تكلفه او مكافاة لاعضاء اللجنة	رئاسة الجامعه عميد الكليه	٥. وجود لجنة عليا للجوده (steering committee) تم تشكيل اللجنة العليا للجوده في الكليه تكون مهمتها الاشراف والمتابعه لامور ضبط الجوده ومتابعة وضع الخطط الاستراتيجيه ومتابعة الخطط التنفيذيه لها وذلك بكتاب عميدة الكليه رقم () تاريخ المرفق صورته عنه بالملاحق رقم (٤)
<ul style="list-style-type: none"> • وجود اللجان الفرعيه • محاضر اجتماعاتها • وتقارير انجازاتها 	٢٠١٨/٣	لايوجد تكلفه او مكافاة لاعضاء اللجنة	عميد الكليه مساعد العميد لشؤون ضبط الجوده	٦. وجود لجان فرعية لكل معيار من معايير الجوده تقوم كذلك بوضع خطة استراتيجيه لهذا المعيار وخطة تنفيذيه له ومتابعة تنفيذها خلال المده الزمنيه المحدده لانجازها
<ul style="list-style-type: none"> • وجود وثيقة الخطة • تقارير الانجاز والتنفيذ 	٢٠١٨	بعض التكاليف الاداريه مديرية الماليه في الجامعه	اللجنة العليا للجوده	٧. وضع خطة استراتيجيه لتطوير الكليه والارتقاء بها وبخريجها والمدرسين والاداريين فيها وتنمية ثقافة البحث العلمي لديهم

الغاية الاولى: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي لكلية التمريض.

الهدف الاستراتيجي ٢: تطوير وتحديث نظام المعلومات الالكترونية لكلية من خلال إنشاء موقع الكتروني لكلية شامل كافة المعلومات الالكترونية الخاصة بالكلية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
وجود الموقع الالكتروني للكلية على العنوان التالي: موقع الجامعة /https://www.mutah.edu.jo موقع الكلية https://www.mutah.edu.jo/ar/content/كلية_التمريض	تم التحديث	تكلفة الموقع على شبكة الانترنت مديرية المالية في الجامعة	مركز الحاسوب بالتعاون مع ضابط ارتباط الموقع الالكتروني للكلية	تم تفعيل الموقع الجديد للكلية باللغتين العربية والانجليزية	١. انشاء موقع الكتروني للكلية ضمن الموقع الرسمي للجامعة يحتوي كل ما يتعلق بالكلية من معلومات .
وجود ضابط الارتباط مع مركز الحاسوب	تم هذا الاجراء	لايوجد تكلفه	مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة مركز الحاسوب في الجامعة	تم تكليف مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة بمهام ضابط ارتباط للموقع الالكتروني للكلية لمتابعته وتحديثه عند اللزوم	٢. تحديد احد اعضاء الهيئه التدريسيه او الاداريه لمتابعة تحديث الموقع باستمرار وتعديل ما يلزم عند اللزوم

الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الكلية

الهدف الاستراتيجي ١ : تحسين البرامج التعليمية والخطط الدراسية لكلية التمريض مرافقاً للتغيرات المستمرة في المجال الصحي

الاستراتيجيات	الاجراءات التنفيذية	جهة التنفيذ	الكلفة	البرنامج الزمني	مؤشرات الاداء
تحديث الخطة الدراسية لبرنامج البكالوريوس كل خمس سنوات لمواكبة المتغيرات والتطورات في العملية التدريسية.	مخاطبة لجنة الخطة الدراسية في الكلية من اجل مراجعة الخطة والتي موعدها هذا العام لوضع التصورات والاقتراحات اللازمة تعديلها وارسالها للجنة الخطة الدراسية في الجامعة .	- عميد الكلية. - لجنة الخطة الدراسية في الكلية. - لجنة الخطة الدراسية في الجامعة.	- لا يوجد تكلفة أو مكافأه لاعضاء اللجنة.	اذار - ايلول ٢٠١٨	- جميع الخطط الدراسية (بكالوريوس - تجسير، ماجستير/ رساله وشامل) موجوده على الموقع الالكتروني للكلية. - محاضر اجتماعات اللجنه

الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الكلية

الهدف الاستراتيجي ٢ : استحداث برنامج الماجستير العام والذي يشمل برامج متخصصة منبثقة من الاقسام الأكاديمية في الكلية

الاستراتيجيات	الاجراءات التنفيذية	جهة التنفيذ	الكلفة	البرنامج الزمني	مؤشرات الاداء
تفعيل برنامج ماجستير صحة الام وحديثي الولاده.	- التعاقد مع عضو هيئة تدريس من جمهورية مصر العربيه برتبة استاذ. - مخاطبة كلية الدراسات العليا من اجل مخاطبة هيئة الاعتماد لالغاء تجميد البرنامج لعدم توفر عضو هيئة تدريس برتبة استاذ.	- عميد الكلية. - عميد كلية الدراسات العليا. - هيئة الاعتماد.	- تكلفة التدريس لعضو هيئة تدريس / استاذ من مصر. بعض التكاليف الادارية. الدائرة المالية / جامعة مؤتة	١ ايلول ٢٠١٨	- الخطط الدراسية ماجستير/ رساله وشامل) موجوده على الموقع الالكتروني للكلية. - عقد التوظيف للمدرس برتبة استاذ.
تعديل مسمى برنامج الدراسات العليا ليكون تحت اسم ماجستير التمريض العام بتخصصات فرعية من أقسام: تمريض صحة البالغين، تمريض صحة الطفل، تمريض الصحة النفسية ، وتمريض صحة المجتمع.	- الخطط الدراسية لجميع التخصصات الفرعية. - - مخاطبة كلية الدراسات العليا من اجل مخاطبة هيئة الاعتماد عند مباشرة عضو هيئة تدريس برتبة استاذ معززاً بتحقيق جميع شروط الاعتماد. وضع تعليمات البرنامج بتخصصاته الفرعية موضحاً شروط القبول.	- عميد الكلية. - عميد كلية الدراسات العليا. - هيئة الاعتماد.	- تكلفة التدريس لعضو هيئة تدريس / استاذ من مصر. بعض التكاليف الادارية. الدائرة المالية / جامعة مؤتة	بعد صدور قرار الاعتماد العام والخص للبرنامج.	الخطط الدراسية ماجستير/ رساله وشامل) لجميع التخصصات مرفق. - عقد التوظيف للمدرس برتبة استاذ.

الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الكلية

الهدف الاستراتيجي ٣ : تحسين وسائل التدريس ومصادر بيئة التعلم

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- الموافقة على تخصيص فني صيانة من مركز الحاسوب يومين اسبوعيا وعن الحاجة. دوام يومي كامل مشرف حاسوب.	تم التنفيذ	الدائرة المالية	- عميد الكلية. - لجنة الخطة الدراسية في الكلية. - لجنة الخطة الدراسية في الجامعة.	تجديد القاعات التدريسية ورؤساء الاقسام الاكاديمية باجهزة حاسوب حديثة وطابعات. مشروع استحداث مختبر المحاكاة للتدريب داخل المختبرات. رفد مختبر الحاسوب باجهزه وبرامج حديثة. انتداب مشرف حاسوب متدرب للعمل في مختبر الكلية.	تحسين بيئة التعلم في الكلية.

الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الكلية

الهدف الاستراتيجي ٤ : تحسين الية تقييم الطلبة بما يتماشى مع المعايير

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- كتاب رسمي من العميد موجه لرؤساء الاقسام لحث اعضاء هيئة التدريس لحوسبة امتحانات المواد مرفق.	الفصل الدراسي الثاني لعام ٢٠١٨	- مركز الحاسوب في الجامعة للمساعدة في حوسبة المواد. الدائرة المالية	- عميد الكلية. - رؤساء الاقسام. - جميع اعضاء هيئة التدريس في الكلية. - مركز الحاسوب	البدء بحوسبة امتحانات بعض المواد مثل مادة الثقافة الصحية ومادة اساسيات التمريض النظري.	حوسبة الامتحانات للمواد النظرية في الكلية.

الغاية:الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي ١ : تفعيل البحث العلمي في كلية التمريض بما يكفل التميز.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
نسخة من تشكيل المجموعات وتقارير انجازاتها	سنويا في بداية العام الدراسي	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه	اقسام الكلية	<ul style="list-style-type: none"> • إنشاء مجموعات بحثية بين أعضاء هيئة التدريس في مجالات خبراتهم ومصالحهم. 	١ . بناء القدرة على البحث
تقارير واوراق العمل التي تقدم	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه		<ul style="list-style-type: none"> • إجراء برامج تدريبية مرتين سنويا لكل من الموظفين والطلاب حول كيفية الوصول للمجلات العلمية الإلكترونية لتطوير المهارات البحثية 	
تقارير واوراق العمل التي تقدم	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه		<ul style="list-style-type: none"> • تقييم مرافق البحوث الحالية والمطلوبة 	
تقارير واوراق العمل التي تقدم	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه		<ul style="list-style-type: none"> • تنظيم وتقديم ما لا يقل عن ورشتي عمل سنويا حول أساليب البحث. 	
تقارير واوراق العمل التي تقدم	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه		<ul style="list-style-type: none"> • عرض ٤ اوراق بحثية في مؤتمرات عالمية 	
تقارير واوراق العمل التي تقدم	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه		<ul style="list-style-type: none"> • نشر ٤ أوراق علمية في المجلات العالمية كل عام. 	
نسخة من تقارير النشاطات البحثيه	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه	اقسام الكلية	<ul style="list-style-type: none"> • إجراء محاضرتين / سنة للمؤسسات المحلية عن التشخيص والوقاية من الامراض المتعلقة بالمهنة. 	٢ . انشاء روابط مع وكالات البحوث الوطنية والدولية

الغاية: الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي ٢: تعزيز مشاركة الكلية في المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تقارير ورشات العمل		الدائره الماليه في الجامعه	الاقسام	تنظيم ٤ ورش عمل سنويه حول منهجية البحث والبحوث التجريبيه	١. تنظيم وإجراء أنشطة البحوث والمؤتمرات
تقارير المؤتمر واوراقه العلميه	كل سنتين	الدائره الماليه في الجامعه صندوق دعم البحث العلمي	الاقسام	تنظيم مؤتمر دولي كل سنتين.	
تقارير المؤتمر واوراقه العلميه	سنويا	الدائره الماليه في الجامعه صندوق دعم البحث العلمي	الاقسام	تنظيم مؤتمر وطني سنوي.	
تقارير العروض	سنويا	الدائره الماليه في الجامعه تبرعات الجهات الداعمه	الاقسام	عرض مخرجات البحوث الحاليه للكلية على المستوى الوطني والمؤتمرات الدولية	
تقارير العروض	سنويا	الدائره الماليه في الجامعه تبرعات الجهات الداعمه	عمادة الكلية	دعم عروض الطلاب في المؤتمرات المحليه و الدولية.	

الغاية الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي ٣: تشجيع الكوادر التدريسية في الكلية بإجراء الأبحاث العلمية المتخصصة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تقارير ورشات العمل	كل فصل دراسي ورشه واحده على الاقل	الدائره الماليه في الجامعه	الاقسام	• عمل ورشات عمل في مجال البحث العلمي واساليبه	١. تعميم ثقافة البحث العلمي لدى اعضاء الهيئه التدريسيه ومشرفي التدريب السريري وطلبة الدراسات العليا في الكلية
تقارير انجازات الفرق البحثيه او نسخ عن منشوراتها	تشكيل الفرق بشكل مستمر	الدائره الماليه في الجامعه	كل قسم فريق عمل واحد على الاقل	• عمل فرق بحثيه مشتركه ما بين الرتب الاكاديميه المختلفه بحيث تضم في عضويتها استاذ، استاذ مشارك، استاذ مساعد، مدرس ، مشرف تدريب سريري، و طالب دراسات عليا، وطالب بكالوريوس او اكثر حسب المتوفر في الكليه	

برنامج النادي البحثي	شهريا	لا يوجد تكاليف مهمه	الاقسام	<ul style="list-style-type: none"> عمل نادي بحثي (Research club or Journal club) يتم من خلاله مناقشة المشاريع البحثية او اوراق البحث او منشورات اعضاء الهيئه التدريسيه من قبل الفرق البحثيه بحيث يتم مناقشة بحث كل شهر يخصص له برنامج شهري 	
تقارير الدعم	سنويا وعند توفر المشاريع البحثيه	الدائره الماليه في الجامعه صندوق دعم البحث العلمي	الاقسام	<p>مساعدة اعضاء الهيئه التدريسيه والفرق البحثيه المشكله في الاقسام على تحصيل دعم من مختلف الجهات لتمويل مشاريعهم البحثيه وخصوصا من صندوق دعم البحث العلمي</p>	٢. دعم الابحاث العلمية من خلال عمادة البحث العلمي

الغاية الثالثه: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي 4: تعزيز لغة التشارك بين كلية التمريض والكليات المختلفة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
نسخ عن الابحاث المنشوره	سنويا	الدائره الماليه في الجامعه صندوق دعم البحث العلمي	الاقسام	<ul style="list-style-type: none"> مشاركة اعضاء الهيئه التدريسيه في البحوث مع جهات وطنيه ودوليه كل حسب اختصاصه وامكانيه مشاركته 	١. تعزيز لغة التشارك بين كلية التمريض والكليات المختلفة
نسخ عن الابحاث المنشوره	سنويا	الدائره الماليه في الجامعه صندوق دعم البحث العلمي	الاقسام	<ul style="list-style-type: none"> انشاء فرق بحثيه مشتركه مكونه من اعضاء من الكليه وكليات التمريض الاردنيه الحكوميه والخاصه وكليات التمريض العربيه والدوليه 	

الغاية الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي ٥: وضع خطة تزويد الكلية بأعضاء هيئة تدريسية من خلال الإيفاد إلى جامعات عالمية مرموقة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تقارير المبتعثين	سنويا وحسب الحاجة	الدائره الماليه في الجامعه	مجالس الاقسام مجلس الكليه	ايفاد مبتعثين الى الجامعات العالميه حسب حاجة اقسام الكليه وبما يخدم ويعوض عن اجازات التفرغ العلمي لاعضاء الهيئه التدريسيه في مختلف الاقسام	٢. توفير الكفاءات العلميه للتدريس والبحث العلمي
وجود هؤلاء العلماء	٢٠١٨-٢٠١٩	الدائره الماليه في الجامعه	مجالس الاقسام مجلس الكليه	التعاقد مع اساتذه عالميين او عرب يكون لهم دور في تطوير المشاريع البحثيه المشتركه مع اعضاء الهيئه التدريسيه في الكليه	

الغايه الرابعه : تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة ليتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي ١ : تفعيل الإرشاد الأكاديمي في كلية التمريض.

الهدف الاستراتيجي ٢ : تحسين الوسائل التعليمية للطلبة

الهدف الاستراتيجي ٣ : تشجيع الطلبة للتركيز على التعليم الذاتي.

الهدف الاستراتيجي 4 : تحسين قنوات التواصل مع الخريجين من كلية التمريض.

الهدف الاستراتيجي ٥ : تحسين قنوات التواصل مع المؤسسات المحلية لغايات التوظيف ما بعد التخرج.

الغاية الخامسة: تفعيل دور الكلية في خدمة المجتمع المحلي

الهدف الاستراتيجي 1: تعزيز الاستمرارية في خدمة المجتمع المحلي

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
نسخة من برنامج المشاركات	حسب تاريخ المناسبة الوطنية	فقط تأمين المواصلات	عميد كلية التمريض	-المشاركة في المناسبات الوطنية. -إقامة روابط مع مؤسسات صحة المجتمع في الكرك	وضع خطة للأنشطة ذات صلة بالمؤسسات الصحية المحلية
نسخة من تقرير النشاط	سنويا	فقط تأمين المواصلات	اقسام الكلية	-تقديم ما لا يقل عن ورشتي عمل سنويا حول اهم التطورات الصحية والتمريضية للمرضين العاملين في المؤسسات الصحية المحلية -إجراء ما لا يقل عن ورشتي عمل / سنة للعاملين في القطاع الصحي، والمجتمع المحلي حول آخر التطورات في مجال الوقاية وإدارة الأمراض التي تحدث عادة وطرق التقييم الذاتي -إجراء ما لا يقل عن ٢-٣ محاضرات / سنة للمجتمع المحلي حول تشخيص المرض وطرق معالجته	اعداد الطلبة للقيام بدورهم كمهنيين وتطبيق ما تم تعلمه من خلال كلية التمريض لخدمة المجتمع المحلي
نسخة من تقرير النشاط	سنويا	فقط تأمين المواصلات	اقسام الكلية	إجراء محاضرتين / سنة للمؤسسات المحلية عن التشخيص والوقاية من الامراض المتعلقة بالمهنة.	تطوير والحفاظ على شراكة مثمرة وقوية مع المجتمع في منطقة الكرك ضمن المجالات الصحية
نسخة من تقرير النشاط	مرتين في السنة	فقط تأمين المواصلات	اقسام الكلية	-اجراء دورات قصيرة في الحرم الجامعي وعلى الانترنت. -تشجيع أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب على التطوع في المناسبات المجتمعية على سبيل المثال. حملة التبرع الدم، الخ.	تعزيز العمل التطوعي

الغاية السادسة: تطوير إجراءات الجودة في كلية التمريض.

الهدف الاستراتيجي ١: استحداث منصب مساعد العميد لشؤون الجودة في كلية التمريض.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
• وجود مساعد للعميد لشؤون ضبط الجودة على الهيكل التنظيمي للكلية . الشكل رقم (١)	تم التنفيذ	مديرية الماليه في الجامعه المكافاة الماليه لمساعد العميد	عميد الكلية لجنة الهياكل التنظيميه في الجامعه	تم تنسيب احد اعضاء الهيئه التدريسيه لشغل منصب مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة وذلك بقرار من عطوفة الاستاذ الدكتور رئيس الجامعه بكتابه رقم ٢٦٩/١٠/١٠٣ تاريخ ٢٠١٨/١/١١ بقراره رقم (٢٠١٨/٧٩)	٨. تعديل الهيكل التنظيمي للكلية بحيث يتم استحداث منصب مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة

الغاية السادسة: تطوير إجراءات الجودة في كلية التمريض.

الهدف الاستراتيجي ٢: تفعيل مكتب ضبط الجودة في كلية التمريض.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
وجود المكتب	٢٠١٨	الدائره الماليه في الجامعه	العميد مندوب اللوازم	استحداث مكتب خاص بضبط الجودة في مبنى الكلية وتأثيثه بالمستلزمات الكامله مثل جهاز كمبيوتر وطابعه واثاث مكتبي مناسب	١. تفعيل مكتب ضبط الجودة في الكلية

الغاية السادسة: تطوير إجراءات الجودة في كلية التمريض.

الهدف الاستراتيجي ٣: السعي المستمر لتحسين إجراءات الجودة في كلية التمريض حسب المعايير العالمية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> تقارير الانجاز 	٢٠١٩-٢٠١٨	الدائره الماليه في الجامعه	اللجنه العليا للجوده عميده الكليه رؤساء الاقسام	تشكيل اللجنه تعميم تعليمات ضبط الجوده على جميع موظفي الكليه كتابة تقرير التقييم الذاتي تشكيل لجان فرعيه لكل محور من محاور التقييم الذاتي تدريب جميع الكوادر التدريسيه والاداريه على معايير ضبط الجوده اجراء ورشات عمل مستمره للتدريب في مجال ضبط الجوده المشاركه بورشات عمل داخلية وخارجيه في مجال ضبط الجوده	٢. تشكيل اللجنه العليا للجوده (steering committee)
<ul style="list-style-type: none"> وجود اللجان الفرعيه محاضر اجتماعاتها وتقارير انجازاتها 	٢٠١٨/٣	لايوجد تكلفه او مكافاة لاعضاء اللجنه	عميد الكليه مساعد العميد لشؤون ضبط الجوده	تشكيل اللجان الفرعيه للجوده	٣. وجود لجان فرعية لكل معيار من معايير الجوده تقوم كذلك بوضع خطة استراتيجيه لهذا المعيار وخطة تنفيذيه له ومتابته تنفيذها خلال المده الزمنيه المحدده لانجازها