



المستوى العام: المهارات القيادية

إعداد

مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الإلكتروني

أ.د. ردينة خضر الطراونة

rodaina@mutah.edu.jo

2025 / 2024

تنويه

يتضمن هذا الدليل مجموعة من الأسئلة في المستويات العامة والدقيقة لامتحان الكفاءة الجامعية في برامج البكالوريوس في كلية العلوم التربوية . وتم انشاء هذا الدليل بالأستعانة بأدوات الذكاء الاصطناعي كمحاكاة لامتحان الكفاءة الجامعية بناء على القرار رقم (2025 /68) بتاريخ (8 /1 /2025) الذي أصدره معالي رئيس جامعة مؤتة الأستاذ الدكتور سلامة النعيمات.

ونقر نحن كلية العلوم التربوية في جامعة مؤتة بأننا لم ننشر أية أسئلة من امتحان الكفاءة الجامعية الحقيقي الذي تعدده هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها. وإنما هذا الدليل يعد بمثابة مادة إثرائية لطلبة الكلية وإجراء تحسيني لتحسن أداء الطلبة في الامتحان مما يؤدي إلى جودة البرامج في كلية العلوم التربوية في جامعة مؤتة.

والأسئلة الواردة في هذا الدليل لا تعبر بالضرورة عن مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة، أو جامعة مؤتة أو كلية العلوم التربوية في الجامعة، أو هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها.

مساعد كلية العلوم التربوية لشؤون ضبط الجودة والتعليم الإلكتروني

أ.د. ردينة خضر الطراونة



جامعة مؤتة كلية العلوم التربوية



المستوى العام: المهارات القيادية

امتحان الكفاءة الجامعية

امتحان الكفاءة الجامعية هو عبارة عن مجموعة من الفقرات أو الاسئلة التي تقيس الكفايات العامة والمتوسطة والدقيقة المتوقع من الطلبة إتقانها لطلبة الجامعات الأردنية لمرحلة البكالوريوس المتوقع تخرجهم للوقوف على مخرجات التعليم في الجامعات الأردنية الرسمية والخاصة.

يهدف امتحان الكفاءة الجامعية إلى الوقوف على جودة مخرجات مؤسسات التعليم العالي الأردنية وبرامجها الأكاديمية. كون مخرجات التعليم العالي تشير إلى مدى متانة النظام التعليمي ومدى توافق مخرجاته مع متطلبات سوق العمل، والارتقاء إلى مستوى عالٍ من التنافسية العالمية. وفي ذات السياق فإن الجودة تعني تمكين نقاط القوة وتحديد جوانب التحسين فيها وتطويرها ليساعد القائمين على إدارة المؤسسات التعليمية على رسم الخطط والسياسات وإعادة النظر في محتوى البرامج الأكاديمية وتطوير الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية. كما يمكن استخدام نتائج امتحان الكفاءة الجامعية كأساس للمساءلة (الأكاديمية) الموجهة للقائمين على البرامج والتخصصات الأكاديمية مؤسسات التعليم العالي.

يتألف امتحان الكفاءة الجامعية من مجموعة من الفقرات من نوع (الاختبار من متعدد) التي تقيس الكفايات العامة والدقيقة المتوقع إتقانها من قبل خريجي مؤسسات التعليم العالي الأردنية لمرحلة البكالوريوس؛ للوقوف على جودة مخرجات التعليم فيها.

يتكون إمتحان الكفاءة الجامعية من 75 فقرة موزعة على المستويين العام والدقيق على النحو الآتي:

أ- المستوى العام: 30 فقرة = 40% من مجموع فقرات الامتحان. ويشتمل المستوى العام 8 كفايات.

ب- المستوى الدقيق: 45 فقرة = 60% من مجموع فقرات الامتحان.

كفايات المستوى العام:

1- مهارات البحث العلمي.

2- مهارات التفكير وحل المشكلات.

3- المهارات القيادية.

4- مهارات الالتزام بمدونة السلوك.

5- المهارات الرقمية.

6- مهارات المعالجة الرياضية.

7- المهارات اللغوية.

8- مهارات التعلم مدى الحياة.



جامعة مؤتة
كلية العلوم التربوية



1. ما هي المهارات القيادية الأساسية؟

أ) القدرة على التواصل

ب) القدرة على التفكير النقدي

ج) كلاهما

د) لا شيء مما سبق

الإجابة الصحيحة: ج) كلاهما

2. أي من التالي يُعتبر مثالاً على القيادة التحويلية؟

أ) المدير الذي يتبع التعليمات بدقة

ب) المدير الذي يلهم فريقه لتحقيق أهداف جديدة

ج) المدير الذي يركز على المكافآت المالية فقط

د) المدير الذي يتجنب التغيير

الإجابة الصحيحة: ب) المدير الذي يلهم فريقه لتحقيق أهداف جديدة

3. ما هو دور القائد في حل النزاعات؟

أ) تجاهل النزاع

ب) تعزيز النزاع

ج) تسهيل الحوار بين الأطراف

د) الانحياز لطرف واحد

الإجابة الصحيحة: ج) تسهيل الحوار بين الأطراف

4. أي من المهارات التالية تُعتبر مهارة قيادية ناعمة؟

أ) التحليل المالي

ب) إدارة الوقت

ج) التعاطف

د) التخطيط الاستراتيجي

الإجابة الصحيحة: ج) التعاطف

5. ما هو أحد أهم عوامل نجاح القائد؟

(أ) التحكم في كل القرارات بنفسه

(B) صناعة القرار بالمشاركة

(ج) الانتقاد من دون تقديم الحلول

(د) الافتقار إلى الثقة بالنفس

الإجابة الصحيحة: (B) صناعة القرار بالمشاركة

6. ما هي القيادة الاستراتيجية؟

(أ) ترك الأمور للصدفة

(ب) القدرة على وضع رؤية طويلة الأمد

(ج) إدارة الأزمات فقط

(د) التركيز على العمليات اليومية

الإجابة الصحيحة: (ب) القدرة على وضع رؤية طويلة الأمد

7. أي من التالي يُعتبر سمة من سمات القيادة الفعالة؟

(أ) عدم التعاطف

(ب) الانفتاح على النقد

(ج) الغموض

(د) التحكم المطلق

الإجابة الصحيحة: (ب) الانفتاح على النقد

8. أي مما يلي يعتبر طريقة لتحفيز الفريق؟

(أ) تهديدات بالعقوبات

(ب) مكافآت تقديرية

(ج) تجاهل الإنجازات

(د) فرض الأوامر

الإجابة الصحيحة: (ب) مكافآت تقديرية

9. ما هي القيادة الديمقراطية؟

(أ) اتخاذ القرارات بشكل فردي

(B) إشراك الأعضاء في صنع القرار

(C) ترك الأعضاء بدون توجيه

(D) القيادة بالقوة

الإجابة الصحيحة: (B) إشراك الأعضاء في صنع القرار

10. ماذا يعني مفهوم "القيادة بالمثل"؟

(A) تقديم التعليمات فقط

(B) عدم الالتزام بالقيم

(C) تجسيد القيم والسلوكيات المطلوبة

(D) تجاهل القواعد

الإجابة الصحيحة: (C) تجسيد القيم والسلوكيات المطلوبة

11. أي نوع من القيادات يكون أكثر فاعلية في بيئات العمل المتغيرة؟

(A) القيادة التبادلية

(B) القيادة التحويلية

(C) القيادة القيصرية

(D) القيادة الرسمية

الإجابة الصحيحة: (B) القيادة التحويلية

12. ما هو دور القائد خلال الأزمات؟

(A) إخفاء المعلومات

(B) التواصل الشفاف للمعلومات

(C) تجنب التواصل مع الفريق

(D) الاعتقاد أن الأزمات ستنتهي من تلقاء نفسها

الإجابة الصحيحة: (B) التواصل الشفاف للمعلومات

13. ما هي أهمية التعرف على نقاط القوة والضعف في الفريق؟

(A) لتفويض المهام بشكل أفضل

(B) للانتقاد المستمر

(C) لتجاهل الأعضاء الضعفاء

(D) لا شيء مما سبق

الإجابة الصحيحة: (A) لتفويض المهام بشكل أفضل

14. ما هي خاصية القائد الناجح فيما يخص اتخاذ القرار؟

- (أ) الاعتماد على الحدس فقط
(ب) البحث عن آراء الآخرين
(ج) اتخاذ القرارات بسرعة دون معلومات
(D) تجاهل التغيرات المحيطة
الإجابة الصحيحة: (B) البحث عن آراء الآخرين

- #### 15. كيف يمكن للقادة تعزيز روح الفريق؟
(A) الضغط على الأعضاء
(B) تعزيز التعاون والمشاركة
(C) فصل الأعضاء عن بعضهم
(D) الانفراد بالقرارات
الإجابة الصحيحة: (B) تعزيز التعاون والمشاركة

- #### 16. ماذا يعني أن يكون القائد مرناً؟
(A) عدم الالتزام بالقيم
(B) القدرة على التكيف مع الظروف المتغيرة
(C) البقاء على نفس النهج دون تغيير
(D) عدم الاستماع إلى الآخرين
الإجابة الصحيحة: (B) القدرة على التكيف مع الظروف المتغيرة

- #### 17. ما هو الفرق بين الإدارة والقيادة؟
(A) القيادة لا تتطلب مهارات
(B) الإدارة تركز على الأهداف اليومية بينما القيادة تركز على الرؤية
(C) القائد لا يحتاج إلى التخطيط
(D) لا يوجد فرق
الإجابة الصحيحة: (B) الإدارة تركز على الأهداف اليومية بينما القيادة تركز على الرؤية

- #### 18. أي من التالي يُعتبر أسلوب قيادة مناسب لفريق متنوع؟
(A) القيادة الأحادية
(B) القيادة الشمولية
(C) القيادة السلطوية
(D) القيادة الخاملة

****الإجابة الصحيحة: B) القيادة الشمولية****

19. لماذا يعتبر التواصل الفعال مهارة قيادية أساسية؟

(A) لأنه يساعد على تجنب الصراعات

(B) لأنه يمنع تدفق المعلومات

(C) لأنه غير مهم في العمل الجماعي

(D) لأنه يعزز سوء الفهم

****الإجابة الصحيحة: A) لأنه يساعد على تجنب الصراعات****

20. ما هو الهدف الأساسي من بناء علاقة إيجابية بين القائد والفريق؟

(A) التحكم في جميع الأمور

(B) زيادة مستوى الإنتاجية والتحفيز

(C) جعل الأعضاء يعتمدون على القائد فقط

(D) عدم الثقة في الأعضاء

****الإجابة الصحيحة: B) زيادة مستوى الإنتاجية والتحفيز****

21. ما هو مفهوم القيادة الأخلاقية؟

(A) اتخاذ القرارات بناءً على المصلحة الشخصية

(B) تحقيق الأهداف بأساليب غير أخلاقية

(C) تطبيق المبادئ الأخلاقية في قيادة الفريق

(D) تجاوز القوانين

****الإجابة الصحيحة: C) تطبيق المبادئ الأخلاقية في قيادة الفريق****

22. كيف يكافح القائد التوتر في مكان العمل؟

(A) تجاهل التوتر

(B) دعم موظفيه وتقديم الدعم النفسي

(C) فرض العمل بشكل زائد

(D) نقل التوتر إلى الموظفين

****الإجابة الصحيحة: B) دعم موظفيه وتقديم الدعم النفسي****

23. ما هي القيادة التي تعتمد على القيم؟

(A) قيادة الطاعة

(B) قيادة النظام

(C) قيادة الشخصية

(D) قيادة القيم

****الإجابة الصحيحة: (D) قيادة القيم****

24. كيفية تحسين مهارات الاستماع كقائد؟

(A) إظهار عدم الاهتمام

(B) تجاهل الآراء الأخرى

(C) طرح الأسئلة والاستماع الفعال

(D) الانشغال أثناء الحديث

****الإجابة الصحيحة: (C) طرح الأسئلة والاستماع الفعال****

25. ما هو مفهوم "القيادة الاستباقية"؟

(A) الانتظار حتى يحدث شيء ثم الرد عليه

(B) التخطيط للأحداث المحتملة واتخاذ خطوات مبكرة

(C) ترك الأمور تسير كما هي

(D) الاعتماد على الآخرين لاتخاذ القرارات

****الإجابة الصحيحة: (B) التخطيط للأحداث المحتملة واتخاذ خطوات مبكرة****

26. كيف يمكن للقائد تعزيز الابتكار في الفريق؟

(A) من خلال فرض طرق العمل التقليدية

(B) من خلال تشجيع الأفكار الجديدة وعدم معاقبة الفشل

(C) بتجاهل اقتراحات الأعضاء

(D) بوضع ضغوط شديدة على الفريق

****الإجابة الصحيحة: (B) من خلال تشجيع الأفكار الجديدة وعدم معاقبة الفشل****

27. ما هو أحد الآثار السلبية للقيادة السلطوية؟

(A) تعزيز الالتزام

(B) فقدان القدرة على التحفيز

(C) زيادة إنتاجية الفريق

(D) تحسين العلاقات

****الإجابة الصحيحة: (B) فقدان القدرة على التحفيز****

28. ما هي فائدة تقديم ملاحظات بناءة؟

- (A) التركيز على الأخطاء فقط
 - (B) تعزيز تطوير المهارات وتحسين الأداء
 - (C) جعل الأعضاء يشعرون بالإحباط
 - (D) نشر الشائعات
- **الإجابة الصحيحة: (B) تعزيز تطوير المهارات وتحسين الأداء**

29. أي من التالي يعتبر مهارة قيادية مهمة أثناء الاجتماعات؟

- (A) المقاطعة المستمرة
 - (B) توجيه المحادثة وتجنب الانحرافات
 - (C) التحدث فقط عن الذات
 - (D) عدم مساءلة الأعضاء
- **الإجابة الصحيحة: (B) توجيه المحادثة وتجنب الانحرافات**

30. ما هو تأثير القائد على ثقافة المؤسسة؟

- (A) لا تأثير له
 - (B) يمكن أن يُعزز الثقافة الإيجابية أو السلبية
 - (C) يحدد فقط أهداف العمل
 - (D) يوجه الفريق لتجاهل الثقافة
- **الإجابة الصحيحة: (B) يمكن أن يُعزز الثقافة الإيجابية أو السلبية**

31. كيف يمكن للقائد تعزيز الشعور بالانتماء؟

- (A) عدم الاستماع إلى الأعضاء
 - (B) إشراكهم في صنع القرارات
 - (C) ترك كل عضو يعمل بمفرده
 - (D) تجاهل الجوانب الاجتماعية
- **الإجابة الصحيحة: (B) إشراكهم في صنع القرارات**

32. ما هو الدور الرئيسي للقائد في إعداد الفريق للتغيير؟

- (A) فرض التغيير بدون تفسير
- (B) التواصل بوضوح حول التغييرات وأسبابها

(C) تجاهل مقاومة التغيير

(D) التأكيد على عدم التغيير

الإجابة الصحيحة: (B) التواصل بوضوح حول التغييرات وأسبابها

33. كيف يمكن للقائد التمييز بين الأعضاء الفعالين وغير الفعالين؟

(A) من خلال مراقبتهم عن كثب وإجراء تقييمات دورية

(B) عن طريق الانحياز للأصدقاء فقط

(C) تجاهل الأداء تمامًا

(D) فرض عقوبات دون تقييم

الإجابة الصحيحة: (A) من خلال مراقبتهم عن كثب وإجراء تقييمات دورية

34. ما هو تأثير الدعم العاطفي الذي يقدمه القائد؟

(A) يخلق بيئة من عدم الثقة

(B) يُحسن الإنتاجية والمعنويات

(C) لا يؤثر على الفريق

(D) قد يؤدي إلى المزيد من الضغوط

الإجابة الصحيحة: (B) يُحسن الإنتاجية والمعنويات

35. ما هو أسلوب القيادة الأكثر فعالية في الأزمات؟

(A) القيادة الاجتماعية

(B) القيادة السلطوية

(C) القيادة التحويلية

(D) القيادة التبادلية

الإجابة الصحيحة: (C) القيادة التحويلية

36. كيفية التعامل مع النقد في سياق القيادة؟

(A) تقبله بصدر رحب وتعلم منه

(B) تقليل أهمية النقد

(C) الهجوم على الشخص الناقد

(D) تجاهل النقد تمامًا

الإجابة الصحيحة: (A) تقبله بصدر رحب وتعلم منه

37. ما هو مفهوم "النكاء العاطفي" في القيادة؟

- (A) القدرة على التحكم بالاستراتيجيات المالية
 - (B) القدرة على فهم وإدارة المشاعر الخاصة والآخرين
 - (C) الاستجابة بطريقة عاطفية فقط
 - (D) تجاهل المشاعر تمامًا
- **الإجابة الصحيحة: (B) القدرة على فهم وإدارة المشاعر الخاصة والآخرين**

38. لماذا من الضروري أن يكون القائد قدوة؟

- (A) لأن ذلك يساعد في بناء الثقة
 - (B) لأن القائد يجب أن يكون شخصياً متفوقاً
 - (C) لأن ذلك يضع حدًا للأفكار الجديدة
 - (D) لأنه يمكن أن يؤدي إلى الخوف
- **الإجابة الصحيحة: (A) لأن ذلك يساعد في بناء الثقة**

39. كيف يمكن للقائد أن يدير التنوع داخل الفريق؟

- (A) تجاهل الفروق الثقافية
 - (B) تعزيز الاحترام والتعاون بين الأعضاء
 - (C) فرض ثقافة واحدة
 - (D) اختيار الأعضاء من خلفية مشابهة
- **الإجابة الصحيحة: (B) تعزيز الاحترام والتعاون بين الأعضاء**

40. ما هي الأداة التي يمكن أن تساعد القائد في رصد تقدم الأعضاء؟

- (A) تحليل الأداء
 - (B) التجاهل التام
 - (C) التمييز ضد الأعضاء الأقل أداءً
 - (D) عدم إعطاء الملاحظات
- **الإجابة الصحيحة: (A) تحليل الأداء**

41. كيف يساهم القائد في استدامة المؤسسات؟

- (A) من خلال اتخاذ قرارات قصيرة الأمد فقط
- (B) من خلال وضع رؤية طويلة الأجل وتعزيز الابتكار
- (C) عبر تقليل المخاطر بدون تفكير

(D) بالتركيز على الأرباح فقط
الإجابة الصحيحة: (B) من خلال وضع رؤية طويلة الأجل وتعزيز الابتكار

42. ما هو الدور الذي يلعبه التواصل في القيادة؟

- (A) لا دور له
 - (B) يفيد في توجيه المعلومات وبناء الثقة
 - (C) يتمحور حول الشائعات فقط
 - (D) يجب أن يكون محدودًا
- **الإجابة الصحيحة: (B) يفيد في توجيه المعلومات وبناء الثقة**

43. ما هي الطريقة الفعالة لمواجهة مقاومة التغيير؟

- (A) تجاهل المقاومة
 - (B) التحدث مع الأعضاء حول مخاوفهم وتفهم موقفهم
 - (C) فرض القرار عليهم
 - (D) عدم اتخاذ إجراء
- **الإجابة الصحيحة: (B) التحدث مع الأعضاء حول مخاوفهم وتفهم موقفهم**

44. ما هو الشكل المناسب للقيادة في الاختلافات الثقافية؟

- (A) القيادة المتحيزة
 - (B) القيادة الشمولية
 - (C) القيادة الأحادية
 - (D) القيادة القاسية
- **الإجابة الصحيحة: (B) القيادة الشمولية**

45. لماذا يعتبر بناء علاقات قوية مع أعضاء الفريق مهمًا؟

- (A) لأنه يؤدي إلى تحسين الاتصال والتعاون
 - (B) لأنه يزيد من المنافسة
 - (C) لأنه يتطلب وقتًا أقل
 - (D) لأنه غير مهم في العمل
- **الإجابة الصحيحة: (A) لأنه يؤدي إلى تحسين الاتصال والتعاون**

46. كيف يمكن للقائد أن يحقق التوازن بين العمل والحياة؟

- (A) من خلال فرض ساعات عمل زائدة
(B) من خلال دعم الأعضاء لتحديد أولوياتهم
(C) تجاهل أهمية الحياة الشخصية
(D) تعيين شخص آخر للقيام بالعمل
الإجابة الصحيحة: (B) من خلال دعم الأعضاء لتحديد أولوياتهم

47. ما هو تأثير القائد على أداء الفريق؟

- (A) لا تأثير له
(B) يمكن أن يكون له تأثير كبير على التحفيز والإنتاجية
(C) عادة ما يكون سلبياً
(D) يتم تحديده فقط من خلال الأداء الفردي
الإجابة الصحيحة: (B) يمكن أن يكون له تأثير كبير على التحفيز والإنتاجية

48. كيف يمكن للقائد أن يساعد في إعادة بناء الثقة بعد الفشل؟

- (A) تجاهل الفشل
(B) الاعتراف بالخطأ والحديث بوضوح حول الدروس المستفادة
(C) لوم الأعضاء
(D) عدم تقديم الدعم
الإجابة الصحيحة: (B) الاعتراف بالخطأ والحديث بوضوح حول الدروس المستفادة

49. لماذا يعتبر إنشاء رؤية واضحة أمراً مهماً للقادة؟

- (A) لأنه يترك الأعضاء في حالة من الارتباك
(B) لأنه يساعد الجميع على معرفة الاتجاه والتوقعات
(C) لأنه يُخرج الأعضاء من نطاق عملهم
(D) لأنه يؤدي إلى تفكيك الفريق
الإجابة الصحيحة: (B) لأنه يساعد الجميع على معرفة الاتجاه والتوقعات

50. ما هو تأثير القادة الملهمين على الفريق؟

- (A) تعزيز الشعور بالإحباط
(B) زيادة التحفيز والابتكار
(C) جعل الفريق أكثر عزلة
(D) تحويل الأعضاء إلى مترددين

****الإجابة الصحيحة: (B) زيادة التحفيز والابتكار****

51. ما هو الأسلوب الأمثل للتواصل مع أعضاء الفريق؟

- (A) استخدام لغة معقدة جدًا
 - (B) استخدام لغة واضحة وبسيطة
 - (C) الاعتماد على الاتصالات غير الرسمية فقط
 - (D) تجنب التواصل المباشر
- **الإجابة الصحيحة: (B) استخدام لغة واضحة وبسيطة****

52. كيف يعزز القائد الشفافية داخل الفريق؟

- (A) بإخفاء المعلومات المهمة
 - (B) بمشاركة المعلومات والقرارات بشكل دوري
 - (C) بتعزيز السرية في العمل
 - (D) بتأجيل الاجتماعات
- **الإجابة الصحيحة: (B) بمشاركة المعلومات والقرارات بشكل دوري****

53. لماذا تُعتبر الرؤية الاستراتيجية مهمة للقائد؟

- (A) لأنها تحدد مسار الفريق وتحفز الجميع
 - (B) لأنها تجعل القائد يبدو ذكيًا
 - (C) لأنها تتطلب إعدادًا مكثفًا
 - (D) لأنها تهدف فقط إلى تحقيق الأرباح
- **الإجابة الصحيحة: (A) لأنها تحدد مسار الفريق وتحفز الجميع****

54. كيف يمكن للقائد تقديم الدعم لأعضاء الفريق في تحقيق أهدافهم؟

- (A) بتجاهل احتياجاتهم
 - (B) بإعطائهم الموارد والتوجيه اللازم
 - (C) بالضغط عليهم لتحقيق الأهداف بسرعة
 - (D) بتقليل التوازن بين العمل والحياة
- **الإجابة الصحيحة: (B) بإعطائهم الموارد والتوجيه اللازم****

55. ما هو التعبير المناسب عن القيادة التحويلية؟

- (A) الحفاظ على الوضع الراهن

- (B) إلهام الأعضاء لتحقيق إمكاناتهم الكاملة
(C) التركيز على النتائج السريعة فقط
(D) تحديد الأهداف الفردية فقط
الإجابة الصحيحة: (B) إلهام الأعضاء لتحقيق إمكاناتهم الكاملة

- ### 56. ما هو الشيء الأكثر أهمية عند إدارة الأزمات؟
(A) التركيز على الخطط طويلة المدى فقط
(B) اتخاذ القرارات السريعة بناءً على المعلومات المتاحة
(C) تجاهل الموقف الحالي
(D) تأجيل اتخاذ القرارات
الإجابة الصحيحة: (B) اتخاذ القرارات السريعة بناءً على المعلومات المتاحة

- ### 57. كيف يمكن للقائد تحفيز الفريق بشكل فعال؟
(A) من خلال التحفيز المالي فقط
(B) من خلال تقديم التقدير والامتنان للأداء الجيد
(C) بتجاهل المشاعر الشخصية
(D) بفرض عقوبات على الفشل
الإجابة الصحيحة: (B) من خلال تقديم التقدير والامتنان للأداء الجيد

- ### 58. ما هو دور القائد في تعزيز العمل الجماعي؟
(A) تفضيل العمل الفردي
(B) دعم التعاون وتعزيز العلاقات بين الأعضاء
(C) فرض القواعد دون تفسير
(D) التركيز فقط على الأعضاء الأكثر أداءً
الإجابة الصحيحة: (B) دعم التعاون وتعزيز العلاقات بين الأعضاء

- ### 59. كيف يمكن للقائد تحقيق التوازن بين القيادة الديمقراطية والسلطة عند الحاجة؟
(A) بالتهايل على رأي الأعضاء في القرارات
(B) باستخدام السلطة بشكل عادل عندما يتطلب الأمر ذلك
(C) بتجاهل الأصوات المختلفة
(D) بالاستبداد في جميع القرارات
الإجابة الصحيحة: (B) باستخدام السلطة بشكل عادل عندما يتطلب الأمر ذلك

60. ما هو الأثر الإيجابي للقيادة المرنة؟

- (A) السماح بالتكيف مع المواقف المتغيرة
 - (B) جعل الفريق يشعر بالارتباك
 - (C) فرض الآراء الفردية دون مرونة
 - (D) تعزيز الروتين الثابت
- **الإجابة الصحيحة: (A) السماح بالتكيف مع المواقف المتغيرة**

61. ما هو الدور الحيوي للقائد خلال الأزمات؟

- (A) تجاهل المشكلات
 - (B) تقديم الدعم والتوجيه الفعال
 - (C) إرغام الأعضاء على العمل تحت الضغط
 - (D) تقليل التواصل
- **الإجابة الصحيحة: (B) تقديم الدعم والتوجيه الفعال**

62. كيف يمكن للقائد أن يكون نموذجًا يُحتذى به للفريق؟

- (A) بتجاهل المسؤولية
 - (B) بالتخلي بالأخلاق وعدم التهاون في المبادئ
 - (C) بتقليص دور الفريق
 - (D) بانتقاد الأعضاء علنًا
- **الإجابة الصحيحة: (B) بالتخلي بالأخلاق وعدم التهاون في المبادئ**

63. ما هي الطريقة المثلى لمساعدة فريق يُعاني من قلة الدافع؟

- (A) فرض المزيد من الضغط عليهم
 - (B) تشجيعهم على تبادل الأفكار والخبرات
 - (C) تجاهل مشاعرهم
 - (D) تقليل المكافآت
- **الإجابة الصحيحة: (B) تشجيعهم على تبادل الأفكار والخبرات**

64. ما هي أهمية التواصل الواضح للقائد؟

- (A) لتحقيق فهم مشترك وزيادة الفعالية
- (B) لإلغاء الاجتماعات

- (C) لتقليل الوقت المهدر
(D) لأنها تُشعر القائد بالراحة
الإجابة الصحيحة: (A) لتحقيق فهم مشترك وزيادة الفعالية

65. كيف يمكن للقائد إدارة العقبات أثناء المشروع؟

- (A) بتجاهلها
(B) بإنشاء خطط طوارئ مُعدة مسبقًا
(C) بإلقاء اللوم على الأعضاء
(D) بتقليل الموارد
الإجابة الصحيحة: (B) بإنشاء خطط طوارئ مُعدة مسبقًا

66. ما هو العنصر الأساسي لبناء فريق قوي؟

- (A) تفضيل الأعضاء الأكثر خبرة
(B) تعزيز الثقة والتعاون بين الأعضاء
(C) فرض السيطرة من قبل القائد
(D) إلغاء توجيهات الأعضاء
الإجابة الصحيحة: (B) تعزيز الثقة والتعاون بين الأعضاء

67. كيف يمكن للقائد تحقيق أهداف الفريق؟

- (A) بتحديدّها بشكل غير واضح
(B) بالتواصل بانتظام ومراجعة التقدم
(C) بإعطائها كأوامر فقط
(D) بتجاهل الأداء الفردي
الإجابة الصحيحة: (B) بالتواصل بانتظام ومراجعة التقدم

68. ما هي أفضل طريقة للتعامل مع الانتقادات؟

- (A) رفض الآراء
(B) قبولها وتحليلها لتحسين الأداء
(C) إحباط الأعضاء الذين انتقدوا
(D) تجاهل الانتقادات تمامًا
الإجابة الصحيحة: (B) قبولها وتحليلها لتحسين الأداء

69. كيف يمكن استخدام التكنولوجيا في تحسين قيادة الفريق؟

- (A) بإلغاء الاجتماعات وجهاً لوجه
 - (B) بتوفير أدوات التعاون والتواصل الفعالة
 - (C) بتعزيز الاعتماد على الوسائل التقليدية
 - (D) بتقليل التواصل عبر الإنترنت
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتوفير أدوات التعاون والتواصل الفعالة**

70. كيف يمكن للقائد أن يعزز الإبداع داخل الفريق؟

- (A) بفرض قيود صارمة على الأفكار
 - (B) بتوفير بيئة مشجعة على التجربة
 - (C) بوضع خطط صارمة فقط
 - (D) بتجاهل الاقتراحات الجديدة
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتوفير بيئة مشجعة على التجربة**

71. ماذا يتضمن تطوير مهارات الأعضاء في الفريق؟

- (A) تجاهل التعليم والتدريب
 - (B) تقديم فرص التعلم والتطوير
 - (C) التركيز على العيوب فقط
 - (D) تقليل الدعم
- **الإجابة الصحيحة: (B) تقديم فرص التعلم والتطوير**

72. ما هو الأسلوب الذي يجب اعتماده عند التعرف على نجاحات الفريق؟

- (A) تقديم الشكر والتقدير
 - (B) تجنب الاعتراف بالنجاح
 - (C) التركيز على الأخطاء فقط
 - (D) تجاهل المشاعر الإيجابية
- **الإجابة الصحيحة: (A) تقديم الشكر والتقدير**

73. كيف يمكن للقائد بناء علاقات قوية داخل الفريق؟

- (A) بالتجنب والتجاهل
- (B) من خلال التواصل الفعال والمشاعر الإيجابية
- (C) بفرض القرارات بدون استشارة

(D) بإعادة توزيع الأعضاء بانتظام
الإجابة الصحيحة: (B) من خلال التواصل الفعال والمشاعر الإيجابية

74. ما هو العنصر الأساسي في الاتصال الفعال؟

- (A) الرسائل الغامضة
 - (B) الوضوح والشفافية
 - (C) عدم الاستماع
 - (D) التلاعب بالمعلومات
- **الإجابة الصحيحة: (B) الوضوح والشفافية**

75. ماذا يجب أن يفعل القائد عند حدوث صراع بين الأعضاء؟

- (A) تجاهله
 - (B) التحليل والاستماع لكل وجهات النظر
 - (C) فرض الرأي الخاص
 - (D) إلقاء اللوم
- **الإجابة الصحيحة: (B) التحليل والاستماع لكل وجهات النظر**

76. كيف يمكن للقائد تقييم أداء الفريق بموضوعية؟

- (A) بتقديم آراء شخصية فقط
 - (B) باستخدام مؤشرات الأداء الكمية والنوعية
 - (C) بتجاهل النتائج
 - (D) بفرض قيود على التحليل
- **الإجابة الصحيحة: (B) باستخدام مؤشرات الأداء الكمية والنوعية**

77. ماذا يجب على القائد فعله لتعزيز ولاء الفريق؟

- (A) إبعاد الأعضاء عن اتخاذ القرار
 - (B) إشراك الأعضاء في صنع القرارات
 - (C) التركيز فقط على النتائج الفردية
 - (D) تجاهل الاقتراحات
- **الإجابة الصحيحة: (B) إشراك الأعضاء في صنع القرارات**

78. كيف يمكن للقائد تحسين روح الفريق؟

- (A) بتعزيز المنافسة الشديدة
(B) عن طريق تنظيم أنشطة جماعية وبناء الثقة
(C) بتقليل التواصل
(D) بالإفراط في المراقبة
الإجابة الصحيحة: (B) عن طريق تنظيم أنشطة جماعية وبناء الثقة

79. كيف يمكن للقائد تعزيز المساءلة؟

- (A) بإصدار الأوامر فقط
(B) بتوضيح الأهداف وتوقعات الأداء
(C) بتجاهل الأداء الضعيف
(D) بتوسيع الفجوة بين القائد والفريق
الإجابة الصحيحة: (B) بتوضيح الأهداف وتوقعات الأداء

80. ما هو التأثير الإيجابي للرؤية الواضحة؟

- (A) غموض المسار
(B) توجيه الجهود نحو الأهداف المشتركة
(C) التشتت بين المهام
(D) عدم التركيز
الإجابة الصحيحة: (B) توجيه الجهود نحو الأهداف المشتركة

81. ما هو الأسلوب الأنسب لتعزيز التعاون بين الأعضاء؟

- (A) التحكم في كل شيء
(B) دعم المشاريع المشتركة وتعزيز التعاون
(C) إجراء العمليات بشكل فردي
(D) رفض تبادل المعرفة
الإجابة الصحيحة: (B) دعم المشاريع المشتركة وتعزيز التعاون

82. كيف يمكن أن تساهم التغذية الراجعة في تحسين الفريق؟

- (A) تزيد من الصراعات
(B) تعزيز الأداء من خلال معرفة المجالات القابلة للتطوير
(C) تضرر بالعلاقات
(D) تجعل الأعضاء يشعرون بعدم الأمان

****الإجابة الصحيحة: B) تعزيز الأداء من خلال معرفة المجالات القابلة للتطوير****

83. كيف يمكن للقائد تعزيز الابتكار؟

(A) بفرض قيود صارمة على الأفكار الجديدة

(B) بتحفيز الأفكار الإبداعية والمبادرات

(C) بتجاهل الاستخدام الإبداعي للأفكار

(D) بتقليل رعاية المشروعات الجديدة

****الإجابة الصحيحة: B) بتحفيز الأفكار الإبداعية والمبادرات****

84. ما هو الهدف الرئيسي للقائد في النهاية؟

(A) تحقيق النجاحات الشخصية فقط

(B) توفير بيئة داعمة وتحقيق أهداف الفريق

(C) تجنب المسؤوليات

(D) التركيز على الجوانب السلبية

****الإجابة الصحيحة: B) توفير بيئة داعمة وتحقيق أهداف الفريق****

85. كيف يمكن للقائد التعامل مع التغيير بشكل فعال؟

(A) بتجنب التغيير

(B) بتقديم استراتيجيات واضحة ودعم الأعضاء خلالها

(C) بإغفال المخاوف والتحديات

(D) بفرض التغيير دون أي تحضيرات

****الإجابة الصحيحة: B) بتقديم استراتيجيات واضحة ودعم الأعضاء خلالها****

86. ماذا يجب أن يفعله القائد لتعزيز التعلم المستمر؟

(A) تجاهل احتياجات التدريب

(B) توفير فرص التعليم والتطور للأعضاء

(C) التركيز على الأداء فقط

(D) فرض الطرق القديمة كطرق وحيدة

****الإجابة الصحيحة: B) توفير فرص التعليم والتطور للأعضاء****

87. كيف يمكن للقائد تحفيز الفريق لمواجهة التحديات؟

(A) بث روح المساءلة ورفع المعنويات

- (B) بتقليل الدعم وتوجيه الضغط
(C) بالاعتماد على الضغط الخارجي فقط
(D) بتجاهل الصعوبات
الإجابة الصحيحة: (A) بث روح المساءلة ورفع المعنويات

88. كيف يمكن للقائد تعزيز الأهداف الذكية (SMART)؟

- (A) بوضع أهداف غير واضحة
(B) بتحديد أهداف محددة وقابلة للقياس وواقعية ومحددة زمنيًا
(C) بتجاهل الأداء الملموس
(D) بترك الأمور تسير كما هي
الإجابة الصحيحة: (B) بتحديد أهداف محددة وقابلة للقياس وواقعية ومحددة زمنيًا

89. ما هو التأثير الإيجابي للتوازن بين العمل والحياة؟

- (A) زيادة التوتر
(B) تحسين الأداء ومعدل الرضا
(C) جعل أعضاء الفريق يشعرون بالضغط
(D) تقليل الإنتاجية
الإجابة الصحيحة: (B) تحسين الأداء ومعدل الرضا

90. كيف يمكن أن يوفر القائد للأعضاء بيئة عمل مرنة؟

- (A) بتقليل خيارات العمل
(B) بفتح قنوات التواصل وتهيئة الظروف الصديقة للعمل
(C) بتقييد القرارات
(D) بإنهاء المشاريع غير التقليدية
الإجابة الصحيحة: (B) بفتح قنوات التواصل وتهيئة الظروف الصديقة للعمل

91. كيف يمكن للقائد تعزيز التفكير النقدي بين الأعضاء؟

- (A) بتجنب المناقشات الصعبة
(B) بتشجيع النقاشات المفتوحة والمبادرات
(C) بالتركيز فقط على الأوامر
(D) بتحجيم رضاء الأعضاء
الإجابة الصحيحة: (B) بتشجيع النقاشات المفتوحة والمبادرات

92. ماذا يجب على القائد فعله في حالة عدم تحقيق الأهداف؟

- (A) إلقاء اللوم بالكامل على الأعضاء
 - (B) إعادة تقييم الأداء وتحليل العوامل التي أدت للفشل
 - (C) تجاهل النتائج
 - (D) فرض عقوبات على الأعضاء
- **الإجابة الصحيحة: (B) إعادة تقييم الأداء وتحليل العوامل التي أدت للفشل **

93. كيف يمكن للقائد استخدام أسلوب القيادة التحويلية؟

- (A) بطلب الامتثال فقط
 - (B) من خلال الإلهام ومشاركة الرؤية
 - (C) بتقليص الإبداع
 - (D) بإبعاد الأعضاء عن العملية
- **الإجابة الصحيحة: (B) من خلال الإلهام ومشاركة الرؤية **

94. كيف يمكن للقائد تعزيز الفهم المتبادل بين الفريق؟

- (A) بتقليل الاتصالات
 - (B) من خلال قنوات الاتصال الواضحة والمستمرة
 - (C) بتجاهل التعليقات
 - (D) بإجبار الأعضاء على الصمت
- **الإجابة الصحيحة: (B) من خلال قنوات الاتصال الواضحة والمستمرة **

95. ما هو التأثير الإيجابي للتعاون الفعال؟

- (A) زيادة الصراعات
 - (B) تعزيز الإنتاجية والابتكار
 - (C) خفض مستوى الأمان
 - (D) تحديد الفردية
- **الإجابة الصحيحة: (B) تعزيز الإنتاجية والابتكار **

96. كيف يمكن أن يحسن القائد العلاقات داخل الفريق؟

- (A) بتجسيم الاختلافات
- (B) بالتواصل الفعال وبناء الثقة

- (C) بترتيب العلاقات على أساس القوة فقط
(D) بتقليل القضايا الاجتماعية
الإجابة الصحيحة: (B) بالتواصل الفعال وبناء الثقة

97. كيف يعتبر الاتصال الجيد مع الأعضاء؟

- (A) إخبارهم بكل شيء
(B) تعزيز العلاقات وزيادة في الفهم المتبادل
(C) فرض قيود على المعلومات
(D) إهمال المشكلات
الإجابة الصحيحة: (B) تعزيز العلاقات وزيادة في الفهم المتبادل

98. ما الذي يجب أن ينظر إليه القائد عند تحديد مواعيد الانتهاء؟

- (A) ضغط الأعضاء
(B) توقعات السوق والموارد المتاحة
(C) تحديد المواعيد فقط
(D) تجاهل الواقع
الإجابة الصحيحة: (B) توقعات السوق والموارد المتاحة

99. ماذا يتطلب تحسين المهارات القيادية؟

- (A) تجاهل المتغيرات
(B) التعلم المستمر وتقبل التغذية الراجعة
(C) البقاء في المنطقة المريحة
(D) التركيز فقط على النجاح الحالي
الإجابة الصحيحة: (B) التعلم المستمر وتقبل التغذية الراجعة

100. كيف يمكن للقائد تقدير مجهود الأعضاء؟

- (A) بتكرار الجهود فقط
(B) من خلال المكافآت والتقدير العلني
(C) بتجاهل الأدوات
(D) بترك الأمور لدوافعهم الفردية
الإجابة الصحيحة: (B) من خلال المكافآت والتقدير العلني

101. كيف يمكن للقائد التعامل مع نقاط الضعف في الفريق؟

- (A) بتجاهلها
 - (B) بتعزيز التركيز على نقاط القوة لدى الأعضاء
 - (C) بتوفير الدعم والتدريب لتحسين الأداء
 - (D) بتقليل فرص الأعضاء في التعبير عن آرائهم
- **الإجابة الصحيحة: (C) بتوفير الدعم والتدريب لتحسين الأداء**

102. ماذا يجب على القائد فعله عند بناء ثقافة الشفافية في الفريق؟

- (A) مشاركة المعلومات المهمة بانتظام
 - (B) إخفاء المعلومات الحساسة عن الأعضاء
 - (C) السماح فقط للمعلومات المختارة بالانتشار
 - (D) فرض المعلومات العليا فقط
- **الإجابة الصحيحة: (A) مشاركة المعلومات المهمة بانتظام**

103. كيف يمكن للقائد تحويل الانتقادات إلى فرص للنمو؟

- (A) برفضها تمامًا
 - (B) بتحليل النقد واستخدامه لتحسين الأداء
 - (C) بتجاهل الاكتشافات الجديدة
 - (D) بإحباط الأعضاء
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتحليل النقد واستخدامه لتحسين الأداء**

104. كيف يمكن للقائد تطوير التفكير الاستراتيجي لدى الأعضاء؟

- (A) بتقديم مهام عشوائية
 - (B) بتعليمهم كيفية تحليل البيانات وتوجيههم نحو أهداف طويلة الأجل
 - (C) بتزيف النتائج
 - (D) بتجنب المحادثات عن الأهداف
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتعليمهم كيفية تحليل البيانات وتوجيههم نحو أهداف طويلة الأجل**

105. ما هو العنصر الأساسي للحفاظ على فريق راضي؟

- (A) إهمال مشاعر الأعضاء
- (B) التواصل المفتوح والتعرف على الإنجازات
- (C) تجاهل التعليقات

(D) تطبيق استراتيجيات قاسية
الإجابة الصحيحة: (B) التواصل المفتوح والتعرف على الإنجازات

106. ما هو النمط القيادي الذي يعزز الابتكار في الفريق؟

- (A) القيادة التسلطية
 - (B) القيادة التحويلية
 - (C) القيادة الميكانيكية
 - (D) القيادة الإدارية
- **الإجابة الصحيحة: (B) القيادة التحويلية**

107. كيف يمكن للقائد بناء الثقة مع الأعضاء؟

- (A) بالتحكم بهم
 - (B) بالاستماع لهم واحترام آرائهم
 - (C) بتجنب التواصل
 - (D) بإخفاء المعلومات
- **الإجابة الصحيحة: (B) بالاستماع لهم واحترام آرائهم**

108. ما هو تأثير التفويض الفعال على الفريق؟

- (A) تقليل الإنتاجية
 - (B) تعزيز الثقة والإبداع بين الأعضاء
 - (C) زيادة الضغوط
 - (D) فرض قيود على الأعضاء
- **الإجابة الصحيحة: (B) تعزيز الثقة والإبداع بين الأعضاء**

109. كيف يمكن للقائد تقليل معدلات دوران الموظفين؟

- (A) تجاهل اهتمامات الأعضاء
 - (B) بتوفير بيئة عمل إيجابية وتعزيز الفرص للنمو
 - (C) بزيادة الضغوط
 - (D) برفض منح المكافآت
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتوفير بيئة عمل إيجابية وتعزيز الفرص للنمو**

110. كيف يمكن للقائد التعامل مع الفشل بشكل إيجابي؟

- (A) بإلقاء اللوم على الأعضاء
(B) بتحليل النتائج واستخدامها للتعليم والتطور
(C) بالاستسلام
(D) بتسليم المسؤوليات للأعضاء مرة أخرى
الإجابة الصحيحة: (B) بتحليل النتائج واستخدامها للتعليم والتطور

111. كيف يمكن للقائد أن يعزز ثقافة الاحترام بين الأعضاء؟

- (A) بالتجاهل
(B) بتوضيح القيم الثقافية وتطبيقها
(C) بفرض القوانين فقط
(D) بتقليل التواصل
الإجابة الصحيحة: (B) بتوضيح القيم الثقافية وتطبيقها

112. كيف يمكن للقائد أن يساعد في تحسين القدرة على حل المشكلات؟

- (A) بتقليل فرص الأعضاء للمشاركة
(B) بتعزيز التفكير النقدي والتعاون
(C) بفرض الحلول الجاهزة
(D) بتجاهل المشكلات
الإجابة الصحيحة: (B) بتعزيز التفكير النقدي والتعاون

113. ماذا يجب على القائد فعله لتعزيز روح الفريق؟

- (A) تعزيز المنافسة الفردية
(B) تنظيم أنشطة جماعية تعزز التعاون
(C) منع التواصل بين الأعضاء
(D) تجاهل الإنجازات الجماعية
الإجابة الصحيحة: (B) تنظيم أنشطة جماعية تعزز التعاون

114. كيف يمكن للقائد تعزيز الاعتراف بالجهود الفردية؟

- (A) بالتجاهل
(B) بتقديم المكافآت والتقدير العلني للأداء الجيد
(C) بانتقاد الأداء الضعيف فقط
(D) بفرض قيود على الفريق

****الإجابة الصحيحة: B) بتقديم المكافآت والتقدير العلني للأداء الجيد****

115. كيف يمكن للقائد تعزيز التحفيز الذاتي بين الأعضاء؟

- (A) بالتحكم في كل قراراتهم
 - (B) بتوفير تحديات ملائمة وفرص نمو
 - (C) بتجاهل طموحاتهم
 - (D) بفرض الضغوط عليهم
- **الإجابة الصحيحة: B) بتوفير تحديات ملائمة وفرص نمو****

116. كيف يمكن للقائد تحسين التعلم من الأخطاء؟

- (A) بتأسيس ثقافة العقاب
 - (B) بتشجيع المفتاح التجريبي والتغذية الراجعة البناءة
 - (C) بتجاهل الأخطاء
 - (D) بالاستسلام لمصدر الخطأ
- **الإجابة الصحيحة: B) بتشجيع المفتاح التجريبي والتغذية الراجعة البناءة****

117. كيف يمكن للقائد تحسين مهارات التواصل لدى الأعضاء؟

- (A) بتقليص فرص التواصل
 - (B) بتعزيز النقاشات الموجهة وتشجيع الاستماع الفعال
 - (C) بالتجاهل
 - (D) بفرض طرق التواصل الصارمة فقط
- **الإجابة الصحيحة: B) بتعزيز النقاشات الموجهة وتشجيع الاستماع الفعال****

118. كيف يمكن للقائد التعامل مع التوتر في الفريق؟

- (A) بتجاهل المشكلة
 - (B) بتقديم الدعم والتوجيه الفعال
 - (C) بزيادة الضغوط
 - (D) بتقليص التفاعل
- **الإجابة الصحيحة: B) بتقديم الدعم والتوجيه الفعال****

119. ما هو دور القيادات النسائية في تحسين الأداء؟

- (A) بمسؤوليات غير محددة

(B) بفتح آفاق جديدة وتعزيز الشمولية

(C) بالافتقار للرؤية

(D) بتقليل التركيز

الإجابة الصحيحة: (B) بفتح آفاق جديدة وتعزيز الشمولية

120. كيف يمكن للقائد أن يستخدم الاستماع النشط؟

(A) بتجاهل ما يقوله الآخرون

(B) بتركيز الاهتمام بعيداً عن المتحدث

(C) بتوفير ردود فعل فعالة ودقيقة

(D) بإرغام الأعضاء على التحدث

الإجابة الصحيحة: (C) بتوفير ردود فعل فعالة ودقيقة

121. ما هي المهارات الأساسية التي يجب أن يمتلكها القائد؟

(A) القدرة على التخطيط والتنظيم

(B) القدرة على التواصل والذكاء العاطفي

(C) القدرة على اتخاذ القرار

(D) جميع ما سبق

الإجابة الصحيحة: (D) جميع ما سبق

122. كيف يمكن للشخص أن يصبح قائداً فعالاً؟

(A) بالقوة فقط

(B) بالقدرة على تطوير مهاراته وتعلمه من الآخرين

(C) بالاستناد إلى السلطة فقط

(D) بالتجاهل للمشاكل

الإجابة الصحيحة: (B) بالقدرة على تطوير مهاراته وتعلمه من الآخرين

123. ما هو دور القائد في عملية اتخاذ القرار؟

(A) اتخاذ القرارات بشكل فردي

(B) إشراك الفريق في عملية اتخاذ القرار

(C) اعتماد على الحدس فقط

(D) تنفيذ قرارات مسبقة دون تفاعل

الإجابة الصحيحة: (B) إشراك الفريق في عملية اتخاذ القرار

124. كيف يمكن للقائد بناء الثقة مع فريقه؟

- (A) بالتجاهل
 - (B) بالتواصل الصريح والمفتوح والشفافية
 - (C) بإخفاء المعلومات
 - (D) برفض تقديم الملاحظات
- **الإجابة الصحيحة: (B) بالتواصل الصريح والمفتوح والشفافية**

125. ما هو أسلوب القيادة الذي يشجع على المشاركة؟

- (A) القيادة الأوتوقراطية
 - (B) القيادة الديمقراطية
 - (C) القيادة التحويلية
 - (D) القيادة الفوضوية
- **الإجابة الصحيحة: (B) القيادة الديمقراطية**

126. كيف يمكن للقائد التعامل مع الأزمات؟

- (A) بالتهرب
 - (B) بالتخطيط المسبق والتنظيم
 - (C) بالتصرف بعجلة
 - (D) بتقليل التواصل
- **الإجابة الصحيحة: (B) بالتخطيط المسبق والتنظيم**

127. ما هي أهمية التحفيز في القيادة؟

- (A) تغطية الأداء الضعيف
 - (B) تعزيز الأداء وزيادة الإنتاجية
 - (C) الحفاظ على الروتين
 - (D) الحد من الابتكار
- **الإجابة الصحيحة: (B) تعزيز الأداء وزيادة الإنتاجية**

128. كيف يمكن للقائد ممارسة الإرهاب الفكري؟

- (A) بإلهام الفريق
- (B) بتوجيه التهديدات والمخاوف

(C) بتقدير الجهود

(D) بتشجيع العمل الجماعي

الإجابة الصحيحة: (B) بتوجيه التهديدات والمخاوف

129. ما هو دور القائد في تطوير المهارات الفردية لأعضاء الفريق؟

(A) اللوم والفشل

(B) تقديم الدعم والتوجيه والتدريب

(C) تجاهل الحاجة للتطور

(D) تنفيذ القرارات فقط

الإجابة الصحيحة: (B) تقديم الدعم والتوجيه والتدريب

130. كيف يمكن للقائد تعزيز التعاون بين أعضاء الفريق؟

(A) بالتحكم في النتائج فقط

(B) بإنشاء بيئة تشجع على العمل الجماعي

(C) بتحفيز المنافسة

(D) بإخفاء المعلومات

الإجابة الصحيحة: (B) بإنشاء بيئة تشجع على العمل الجماعي

131. ما هي أهمية التواصل الفعال في القيادة؟

(A) لا مهمة له

(B) يساهم في تحسين الفهم والتعاطف

(C) يقلل من التعاون

(D) يجعل كل شيء معقدًا

الإجابة الصحيحة: (B) يساهم في تحسين الفهم والتعاطف

132. كيف يمكن للقائد تحفيز فريقه خلال التحديات؟

(A) بتقليل التواصل

(B) بتركهم ليواجهوا التحديات وحدهم

(C) بتوضيح أهداف التحديات وتقديم الدعم

(D) بإلقاء اللوم على الفريق

الإجابة الصحيحة: (C) بتوضيح أهداف التحديات وتقديم الدعم

133. ما هو الأسلوب القيادي الأكثر فاعلية في بيئة العمل المتغيرة؟

(A) القيادة الأوتوقراطية

(B) القيادة التحويلية

(C) القيادة التقليدية

(D) القيادة المعتمدة على المصالح الشخصية

الإجابة الصحيحة: (B) القيادة التحويلية

134. كيف يمكن للقائد معالجة اختلافات الرأي في الفريق؟

(A) بإقصاء الآراء المختلفة

(B) بتنظيم جلسات حوارية للاستماع إلى الجميع

(C) بإلزام الجميع برأيه

(D) بالتهرب من النقاشات

الإجابة الصحيحة: (B) بتنظيم جلسات حوارية للاستماع إلى الجميع

135. ما هي أهمية التحليل الذاتي للقائد؟

(A) لا أهمية له

(B) لتعزيز الوعي الذاتي وتحسين الأداء

(C) للحد من الإبداع

(D) لتقليل فرص التعلم

الإجابة الصحيحة: (B) لتعزيز الوعي الذاتي وتحسين الأداء

136. كيف يمكن للقائد تعزيز روح الفريق؟

(A) بتشجيع المنافسة الفردية

(B) بتنظيم أنشطة جماعية وبناء علاقات قوية

(C) بالتقليل من التفاعل الاجتماعي

(D) بفرض القواعد والقيود الصارمة

الإجابة الصحيحة: (B) بتنظيم أنشطة جماعية وبناء علاقات قوية

137. ما هو دور القائد عند تقديم الملاحظات؟

(A) تقديم الشكر فقط

(B) تقديم ملاحظات بناءة وتقديم إشارات للإيجابيات والسلبيات

(C) التقليل من أهمية التعليقات

(D) تجنب تقديم الملاحظات
الإجابة الصحيحة: (B) تقديم ملاحظات بناءة وتقديم إشارات للإيجابيات والسلبيات

138. كيف يمكن للقائد تعزيز الابتكار في الفريق؟

- (A) بمنع التجديد
 - (B) بتشجيع الأفكار الجديدة وتقديم بيئة دعم
 - (C) بمواجهة الابتكارات
 - (D) بتطبيق الطرق التقليدية فقط
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتشجيع الأفكار الجديدة وتقديم بيئة دعم**

139. ما هي الطريقة الفعالة لتعزيز تطوير القيادات المستقبلية داخل الفريق؟

- (A) بالإهمال
 - (B) بتوفير برامج تدريبية وتوجيهية
 - (C) بفرض سيطرة القادة فقط
 - (D) بتقليل الفرص للإبداع
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتوفير برامج تدريبية وتوجيهية**

140. كيف يمكن للقائد دمج الذكاء العاطفي في أسلوب قيادته؟

- (A) بتجاهل المشاعر
 - (B) بفهم مشاعر الفريق والتفاعل معها
 - (C) بفرض القوانين فقط
 - (D) بالتقليل من الاستجابة
- **الإجابة الصحيحة: (B) بفهم مشاعر الفريق والتفاعل معها**

141. ما هو أفضل أسلوب لدعم الأعضاء خلال التغيرات المهنية؟

- (A) بالتجاهل
 - (B) بتوضيح الأسباب وتقديم المساعدة الملائمة
 - (C) بزيادة الضغوط
 - (D) بفرض الأعباء الجديدة
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتوضيح الأسباب وتقديم المساعدة الملائمة**

142. كيف يمكن للقائد إعداد الفريق للتغيرات المستقبلية؟

- (A) بتعزيز القدرات الفردية والمشاركة في اتخاذ القرار
(B) بتجاهل المخاطر
(C) بوضع خطة سرية
(D) بزيادة الضغوط
- **الإجابة الصحيحة: (A) بتعزيز القدرات الفردية والمشاركة في اتخاذ القرار**

143. ما هي الفائدة من بناء ثقافة التعلم في المنظمة؟

- (A) تقليل الابتكار
(B) تعيين المسؤوليات
(C) تنمية المهارات وتعزيز الابتكار
(D) التركيز على النجاح الفردي
- **الإجابة الصحيحة: (C) تنمية المهارات وتعزيز الابتكار**

144. كيف يمكن للقائد التعامل مع الضغوط المرتبطة بالعمل؟

- (A) بتجاهل الضغوط
(B) بتقديم الدعم النفسي والتوجيه المناسب
(C) بزيادة التوقعات
(D) بتقليل ساعات العمل
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتقديم الدعم النفسي والتوجيه المناسب**

145. ما هو دور القائد في إدارة المواهب الموجودة في الفريق؟

- (A) بتجاهل المواهب
(B) بتحديد الأدوار المناسبة وتعزيز المهارات
(C) بفرض السيطرة
(D) بزيادة الأعباء
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتحديد الأدوار المناسبة وتعزيز المهارات**

146. كيف يمكن القائد تحسين مستويات التفاعل بين الأعضاء؟

- (A) بتشجيع المنافسة
(B) بتنظيم نشاطات تفاعلية وتعاونية
(C) بإلغاء الاجتماعات
(D) بزيادة الضغوط للعمل

****الإجابة الصحيحة: B) بتنظيم نشاطات تفاعلية وتعاونية****

147. ما هو الأسلوب الأنسب للإدارة في البيئات المتغيرة؟

(A) القيادة الفردية

(B) القيادة التشاركية

(C) القيادة التدخلية

(D) القيادة القمعية

****الإجابة الصحيحة: B) القيادة التشاركية****

148. كيف يؤثر التأكيد على القيم المشتركة في الفريق؟

(A) بتعزيز الانقسام

(B) بتقوية الروابط وتعزيز التعاون

(C) بتقليل الإبداع

(D) بتجاهل الفروق الفردية

****الإجابة الصحيحة: B) بتقوية الروابط وتعزيز التعاون****

149. ما هي أهمية ممارسة الشمولية في قيادة الفريق؟

(A) لتعزيز الانقسام

(B) لبناء ثقافة متعددة تحسن الابتكار

(C) لتقليل التنوع

(D) لتسهيل التنافس

****الإجابة الصحيحة: B) لبناء ثقافة متعددة تحسن الابتكار****

150. كيف يؤثر مستوى النزاهة لدى القائد على الفريق؟

(A) يسبب النزاعات

(B) يعزز الثقة والاحترام المتبادل

(C) يضعف الروح المعنوية

(D) يزيد من التوتر

****الإجابة الصحيحة: B) يعزز الثقة والاحترام المتبادل****

151. ما هو الأسلوب الأكثر فعالية في التعامل مع الخلافات داخل الفريق؟

- (A) تجاهلها
 - (B) الحوار والتفاوض للوصول إلى حل
 - (C) فرض القرارات من الأعلى
 - (D) إلقاء اللوم على الآخرين
- **الإجابة الصحيحة: (B) الحوار والتفاوض للوصول إلى حل**

152. كيف يمكن للقائد تحسين التواصل بين الإدارات المختلفة؟

- (A) بتقليل الاجتماعات
 - (B) بتوفير قنوات اتصال واضحة وفعالة
 - (C) بإصدار التعليمات فقط
 - (D) بتجاهل الاقتراحات
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتوفير قنوات اتصال واضحة وفعالة**

153. كيف يعزز القائد الشعور بالانتماء لدى أعضاء الفريق؟

- (A) بتجاهل احتياجاتهم
 - (B) بتقدير مساهماتهم وتشجيعهم
 - (C) بزيادة الضغوط عليهم
 - (D) بإعطاء الأوامر فقط
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتقدير مساهماتهم وتشجيعهم**

154. ما هو أفضل طريقة لتعزيز الإبداع في بيئة العمل؟

- (A) تقليل المخاطر والمسؤوليات
 - (B) تشجيع المخاطر المحسوبة وتقديم دعم للابتكار
 - (C) التركيز فقط على النتائج المضمونة
 - (D) التجنب عن التجارب الجديدة
- **الإجابة الصحيحة: (B) تشجيع المخاطر المحسوبة وتقديم دعم للابتكار**

155. مقارنة مع القيادة التقليدية، ما هي فوائد القيادة التحويلية؟

- (A) الاعتماد على الأوامر فقط
- (B) إلهام الفريق وتحفيزهم لتحقيق نتائج أفضل
- (C) تقليل مستوى المشاركة

(D) تقييد التفكير الابتكاري

الإجابة الصحيحة: (B) إلهام الفريق وتحفيزهم لتحقيق نتائج أفضل

156. كيف يمكن للقائد تبني ثقافة التغذية الراجعة؟

(A) بتجنب التحدث عن الأخطاء

(B) بتشجيع الجميع على مشاركة الآراء والملاحظات

(C) بتقليل الفرص للحديث

(D) بتنبيه الجميع لأخطائهم فقط

الإجابة الصحيحة: (B) بتشجيع الجميع على مشاركة الآراء والملاحظات

157. ما هي الخطوة الأولى للتغيير التنظيمي الفعال؟

(A) فرض التغييرات بدون شرح

(B) إشراك الموظفين في التخطيط للتغيير

(C) إهمال ردود الفعل

(D) إلغاء الاجتماعات

الإجابة الصحيحة: (B) إشراك الموظفين في التخطيط للتغيير

158. كيف يمكن للقائد التعامل مع فريق تحت ضغط عالٍ؟

(A) بتجاهل الضغط

(B) بتقديم الدعم النفسي وتنظيم المهام

(C) بالفرض الإضافي للأعباء

(D) بزيادة الأوامر

الإجابة الصحيحة: (B) بتقديم الدعم النفسي وتنظيم المهام

159. كيف يمكن تعزيز مفهوم العمل الجماعي؟

(A) بجعل العمل فردياً بالكامل

(B) بتوضيح الأهداف المشتركة وتعزيز التعاون

(C) بعدم التواصل

(D) بإجبار الأفراد على المنافسة

الإجابة الصحيحة: (B) بتوضيح الأهداف المشتركة وتعزيز التعاون

160. في حالات الفشل، ما هو دور القائد؟

- (A) إلقاء اللوم على الفريق
(B) تحليل العوامل والتعلم منها
(C) تجاهل الأسباب
(D) تعزيز الشكوك
الإجابة الصحيحة: (B) تحليل العوامل والتعلم منها

161. كيف يؤثر تحديد الرؤية الواضحة على الفريق؟

- (A) يزيد من الارتباك
(B) يعزز التركيز والالتزام
(C) لا تأثير له
(D) يعقد العلاقات
الإجابة الصحيحة: (B) يعزز التركيز والالتزام

162. كيف يمكن للقائد تقييم أداء الفريق بشكل فعال؟

- (A) بتجاهل الأداء
(B) باستخدام ملاحظات دورية ومؤشرات الأداء
(C) بمقارنة الأفراد بشكل سلبي
(D) بفرض نتيجة واحدة على الجميع
الإجابة الصحيحة: (B) باستخدام ملاحظات دورية ومؤشرات الأداء

163. ما هو الدور الأساسي للقائد في التعليم والتطوير الجماعي؟

- (A) إقصاء الأفراد
(B) توفير فرص تدريب ودعم تطوير المهارات
(C) تقييد الموارد
(D) إطالة الفترات الزمنية للتطوير
الإجابة الصحيحة: (B) توفير فرص تدريب ودعم تطوير المهارات

164. كيف يمكن للقائد الاستفادة من التنوع داخل الفريق؟

- (A) بتجاهل الاختلافات
(B) بتعزيز التعاون والاستفادة من الأفكار المتنوعة
(C) بزيادة التباعد
(D) بإدخال ديناميكيات معقدة

****الإجابة الصحيحة: B) بتعزيز التعاون والاستفادة من الأفكار المتنوعة****

165. ما هو التأثير الإيجابي للقيادة القائمة على القيم؟

(A) تقليل الفوضى

(B) تعزيز الثقة والتفاعل التشاركي

(C) زيادة الضغوط

(D) تقليل الإبداع

****الإجابة الصحيحة: B) تعزيز الثقة والتفاعل التشاركي****

166. كيف يمكن للقائد تحفيز فريقه خلال فترات الصعوبات؟

(A) بالتقليل من التواصل

(B) بتقديم الدعم المعنوي وتوضيح الأهداف

(C) بالتجاهل

(D) بزيادة الضغوط فقط

****الإجابة الصحيحة: B) بتقديم الدعم المعنوي وتوضيح الأهداف****

167. ما هو الأسلوب الأكثر فعالية لتحفيز الابتكار في الفرق؟

(A) فرض القواعد الصارمة فقط

(B) إنشاء بيئة آمنة للتجريب وتقبل الأخطاء

(C) التركيز على النتائج المبدئية فقط

(D) تقليل التواصل

****الإجابة الصحيحة: B) إنشاء بيئة آمنة للتجريب وتقبل الأخطاء****

168. كيف يمكن للقائد التعامل مع الضغوط الداخلية التي تواجه الفريق؟

(A) بتجاهل المشكلات

(B) بالتواصل المستمر والاستماع إلى المخاوف

(C) بالتقليل من الاجتماعات

(D) بزيادة الطلبات

****الإجابة الصحيحة: B) بالتواصل المستمر والاستماع إلى المخاوف****

169. ما هو الأسلوب المناسب لتقديم التقدير للأعضاء؟

(A) بإغفال الجهود

- (B) بتقديم الثناء بشكل منتظم وعام
(C) بتخصيص التقدير لفئة معينة فقط
(D) بتجاهل الإنجازات الصغيرة
الإجابة الصحيحة: (B) بتقديم الثناء بشكل منتظم وعام

170. كيف يمكن للقائد تعزيز الالتزام بالمسؤوليات؟

- (A) بالتقليل من التوقعات
(B) بتحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح
(C) بتجاهل النتائج
(D) بزيادة الضغوط فقط
الإجابة الصحيحة: (B) بتحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح

171. كيف يمكن للقائد تعزيز السلوك الإيجابي في الفريق؟

- (A) بتجاهل التصرفات السلبية
(B) بتقديم نموذج إيجابي والمكافآت على السلوك الجيد
(C) بزيادة الضغط
(D) بانتقاد السلوك فقط
الإجابة الصحيحة: (B) بتقديم نموذج إيجابي والمكافآت على السلوك الجيد

172. ما هو المفتاح لتحفيز الأعضاء الجدد في الفريق؟

- (A) بإلقاء اللوم على الأداء
(B) بتقديم الدعم والإرشاد المناسب
(C) بتجاهل حاجاتهم
(D) بزيادة التحميل
الإجابة الصحيحة: (B) بتقديم الدعم والإرشاد المناسب

173. كيف يمكن للقائد تحسين إدارة الوقت داخل الفريق؟

- (A) بإغفال التخطيط
(B) بتنظيم المهام وتحديد الأولويات
(C) بالاعتماد على الآخرين فقط
(D) بتقليل الاجتماعات
الإجابة الصحيحة: (B) بتنظيم المهام وتحديد الأولويات

174. كيف يمكن للقادة تجسيد الشفافية في المنظمة؟

- (A) بتقليل التواصل
 - (B) بمشاركة المعلومات الهامة وفتح قنوات الحوار
 - (C) بعدم الكشف عن القرارات
 - (D) بفرض التعليمات فقط
- **الإجابة الصحيحة: (B) بمشاركة المعلومات الهامة وفتح قنوات الحوار **

175. ما هو التأثير المتوقع من القائد الذي يتمتع بالثقة بالنفس؟

- (A) تعزيز انعدام الثقة في الآخرين
 - (B) تشجيع الآخرين على التعامل بأمان وبناء الثقة
 - (C) زيادة الشكوك
 - (D) التركيز على النظام فقط
- **الإجابة الصحيحة: (B) تشجيع الآخرين على التعامل بأمان وبناء الثقة **

176. كيف يمكن للقائد بناء ثقافة التقدير في الفريق؟

- (A) برفض الملاحظات
 - (B) بتقديم المكافآت وتعزيز الإنجازات
 - (C) بزيادة الأعباء فقط
 - (D) بتجاهل الجهود المبذولة
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتقديم المكافآت وتعزيز الإنجازات **

177. ما هو الأسلوب الأنسب لمساعدة الفريق في مواجهة الفشل؟

- (A) بالإصرار على العقوبات
 - (B) بتقديم دعم الإرشاد والمساعدة للتحسين
 - (C) بتجاهل الموقف
 - (D) بالتركيز على الأخطاء فقط
- **الإجابة الصحيحة: (B) بتقديم دعم الإرشاد والمساعدة للتحسين **

178. ما هو الدور الرئيسي للقائد تجاه الرؤية الاستراتيجية للمنظمة؟

- (A) إلغاؤها
- (B) توضيحها وضمان فهم الأعضاء لها

(C) تقليل أهميتها

(D) تضليل الفريق

الإجابة الصحيحة: (B) توضيحها وضمان فهم الأعضاء لها

179. كيف يمكن للقائد تعزيز دافعية العمل والإنتاجية لدى الفريق؟

(A) بالتقليل من التحديات

(B) بتحديد أهداف واضحة وتقديم الدعم المستمر

(C) بإغفال الإنجازات

(D) برفض التحفيز

الإجابة الصحيحة: (B) بتحديد أهداف واضحة وتقديم الدعم المستمر

180. كيف يمكن للقائد معالجة القلق في الفريق؟

(A) بتجاهل المخاوف

(B) بفتح قنوات الحوار ودعم الأفراد

(C) بفرض القوانين فقط

(D) بالتقليل من الفرص للتفاعل

الإجابة الصحيحة: (B) بفتح قنوات الحوار ودعم الأفراد

181. كيف يمكن للقائد التعامل مع مقاومة التغيير في الفريق؟

(A) بالإصرار على فرض التغييرات بدون توضيح

(B) بشرح الفوائد وفتح الحوار حول المخاوف

(C) بإغفال المعارضة

(D) بتقويض الأمور للآخرين فقط

الإجابة الصحيحة: (B) بشرح الفوائد وفتح الحوار حول المخاوف

182. ما هي أهمية التغذية الراجعة المستمرة في الفريق؟

(A) تقليل التحسينات

(B) تعزيز التواصل وتحسين الأداء

(C) زيادة الضغوط

(D) تجاهل النتائج

الإجابة الصحيحة: (B) تعزيز التواصل وتحسين الأداء

183. كيف يمكن للقائد تعزيز التفاعل الجيد بين الأعضاء؟

(A) بزيادة المناسبات الاجتماعية

(B) بتقليل فرص التواصل

(C) بإغفال نشاطات الفريق

(D) بفرض قيود صارمة

الإجابة الصحيحة: (A) بزيادة المناسبات الاجتماعية

184. ما هو العنصر الأساسي في بناء الثقة بين القائد والفريق؟

(A) غياب التواصل

(B) الشفافية والنزاهة

(C) السلطة فقط

(D) إغفال المساءلة

الإجابة الصحيحة: (B) الشفافية والنزاهة

185. كيف يمكن للقائد الاستجابة لاحتياجات الفريق بشكل فعال؟

(A) بزيادة الضغوط

(B) بالاستماع والنظر في الاحتياجات الفردية

(C) بتجاهل الشكاوى

(D) بفرض التعليمات فقط

الإجابة الصحيحة: (B) بالاستماع والنظر في الاحتياجات الفردية

186. ما هو أسلوب القيادة الأنسب للتعامل مع فرق متعددة الثقافات؟

(A) القيادة المطلقة

(B) القيادة الشمولية والمرنة

(C) القيادة الرسمية فقط

(D) القيادة التقليدية

الإجابة الصحيحة: (B) القيادة الشمولية والمرنة

187. كيف يمكن القياس على مدى تأثير القيادة على أداء الفريق؟

(A) بالتقليل من التوقعات

(B) من خلال تقييم النتائج والأداء الجماعي

(C) بإصدار أوامر فقط

(D) بتجاهل النتائج الفردية

الإجابة الصحيحة: (B) من خلال تقييم النتائج والأداء الجماعي

188. كيف يمكن للقائد تعزيز بيئة التعلم داخل الفريق؟

(A) بتجاهل التعلم المستمر

(B) بتوفير الموارد والدورات التدريبية

(C) بفرض الأعباء الثقيلة فقط

(D) بالتقليل من فرص الإبداع

الإجابة الصحيحة: (B) بتوفير الموارد والدورات التدريبية

189. ما هو التأثير الإيجابي للتوجيهات الواضحة من القائد؟

(A) تضليل الفريق

(B) تعزيز الفهم والامتثال

(C) زيادة الارتباك

(D) تقليل التواصل

الإجابة الصحيحة: (B) تعزيز الفهم والامتثال

190. كيف يمكن للقائد معالجة ضغوط العمل المفرطة لدى الفريق؟

(A) بالتجاهل

(B) بتقديم الدعم وتوزيع المهام بشكل عادل

(C) بزيادة الضغوط

(D) بفرض العقوبات

الإجابة الصحيحة: (B) بتقديم الدعم وتوزيع المهام بشكل عادل

191. كيف يمكن للقائد تطوير مهاراته القيادية؟

(A) بتجاهل التعلم والتطوير

(B) بالاستثمار في التعليم والتدريب المستمر

(C) بالاعتماد على أنماط القيادة القديمة

(D) بتقليل الانفتاح على الأفكار الجديدة

الإجابة الصحيحة: (B) بالاستثمار في التعليم والتدريب المستمر

192. ما هو الأسلوب المناسب لتعزيز إنتاجية الفريق؟

- (A) بالضغط على الأفراد
(B) بتوفير بيئة عمل إيجابية ومناسبة
(C) بتجاهل المواهب الفردية
(D) بالإفراط في التعليمات
الإجابة الصحيحة: (B) بتوفير بيئة عمل إيجابية ومناسبة

193. كيف يمكن للقائد تحسين فرص التعاون بين الأعضاء؟

- (A) بتجاهل الأنشطة المشتركة
(B) بتنظيم ورش عمل وأنشطة مشتركة
(C) بفصل الفئات
(D) بتشجيع المنافسة الفردية
الإجابة الصحيحة: (B) بتنظيم ورش عمل وأنشطة مشتركة

194. كيف يمكن للقائد تعزيز مفهوم التعلم من الأخطاء؟

- (A) بمعاقبة الأخطاء
(B) بتشجيع المناقشة حول الأخطاء كفرص للتعلم
(C) بالإغفال عن التجارب السيئة
(D) بالتركيز فقط على الإنجازات
الإجابة الصحيحة: (B) بتشجيع المناقشة حول الأخطاء كفرص للتعلم

195. ما هو الهدف من تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)؟

- (A) لتقليل التركيز
(B) لقياس النجاح وتحسين الأداء
(C) لزيادة الضغوط فقط
(D) لتجاهل النتائج
الإجابة الصحيحة: (B) لقياس النجاح وتحسين الأداء

196. كيف يمكن تعزيز الوعي الثقافي في الفريق؟

- (A) بتجاهل الاختلافات
(B) بتشجيع النقاش حول التنوع وعمليات التدريب الثقافي
(C) بزيادة الحواجز
(D) بفرض نظام موحد فقط

****الإجابة الصحيحة: B)** بتشجيع النقاش حول التنوع وعمليات التدريب الثقافي **

197. ما هي الخطوات الأساسية لبناء فريق فعال؟

- (A) انتظار النتائج بدون عمل
 - (B) تحديد الأهداف، وبناء الثقة، وتعزيز التعاون
 - (C) تجاهل الاحتياجات الفردية
 - (D) تجنب أي تنظيم
- **الإجابة الصحيحة: B)** تحديد الأهداف، وبناء الثقة، وتعزيز التعاون **

198. كيف يمكن للقائد أن يصبح مصدر إلهام للفريق؟

- (A) بالتقليل من الرؤية
 - (B) بالمشاركة بمشاعرهم والتعبير عن الحماس
 - (C) بتجاهل التطورات الإيجابية
 - (D) بإنكار التحديات
- **الإجابة الصحيحة: B)** بالمشاركة بمشاعرهم والتعبير عن الحماس **

199. ما هو التأثير المتوقع من استخدام أساليب اتخاذ القرار الجماعي؟

- (A) تعزيز النزاعات
 - (B) زيادة الالتزام وتحسين النتائج
 - (C) تقليل التعاون
 - (D) إحداث فوضى
- **الإجابة الصحيحة: B)** زيادة الالتزام وتحسين النتائج **

200. كيف يمكن للقائد التعامل مع تغيير الاتجاهات في العمل؟

- (A) بالتجاهل
 - (B) بتوضيح الأسباب والانفتاح على الاستماع إلى المخاوف
 - (C) بفرض التغييرات بدون شرح
 - (D) بزيادة الضغوط فقط
- **الإجابة الصحيحة: B)** بتوضيح الأسباب والانفتاح على الاستماع إلى المخاوف **