

بسم الله الرحمن الرحيم السيرة الذاتية

معلومات شخصية:

الاسم من أربعة مقاطع: نضال صالح إبراهيم الحوامده
مكان وتاريخ الولادة: الطفيلة 1957/4/23.
الجنسية: الأردنية.
الحالة الاجتماعية: متزوج.
عدد الأبناء: ولدان.
اللغات حديث وكتابة: العربية والإنجليزية .

العنوان:

الأردن / الكرك / جامعة مؤتة ص.ب (7)
الرمز البريدي: (61710) الكرك - الأردن
المكتب: 962-3-2372380 فرعي:
المنزل: 00962 6 5345927
خلوي: 00962795507465
فاكس: 009623756940
البريد الإلكتروني: hate22@mutah.edu.jo
nhawam@hotmail.com



المؤهلات العلمية:

- دكتوراه في الإدارة العامة/الولايات المتحدة 1993.
Temple University / Philadelphia, Pennsylvania, USA
- ماجستير في الإدارة العامة/ جامعة غرب ميشيجان، الولايات المتحدة 1987.
Westren Michigan University, USA
- بكالوريوس في الإدارة العامة / الجامعة الأردنية، عمان، الأردن 1979 .

مهارات الحاسوب:

- الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب (ICDL)
- دورة استخدام برنامج التحليل الإحصائي (SPSS)
- دورة (Intel) في الحاسب الآلي

الخبرات الأكاديمية:

- عميد كلية إدارة الأعمال اعتباراً من تاريخ 2012/2/4 ولغاية 2014/8/10
- تفرغ علمي في جامعة القصيم/المملكة العربية السعودية اعتباراً من 2011/9/1 ولغاية 2012/9/1.
- عميد كلية إدارة الأعمال اعتباراً من تاريخ 2010/9/1 ولغاية تاريخه.
- عميد للدراسات العليا اعتباراً من تاريخ 2008/9/21 - 2009/8/31.
- أستاذ في قسم الإدارة العامة اعتباراً من 2006/3/14.
- تفرغ علمي جامعة قطر، 2001/9/15-2002/9/15.
- أستاذ مشارك في قسم الإدارة العامة/جامعة مؤتة اعتباراً من : 2001/3/13
- رئيس قسم الإدارة العامة 2000/9/1 - 2001/8/31
- رئيس قسم الإدارة العامة 1999/9/1-2000/8/31
- منسق لكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية في الجناح العسكري 1997 - 1999
- رئيس قسم الإدارة العامة 1995-1996
- أستاذ مساعد في قسم الإدارة العامة/جامعة مؤتة 1994 - 2001
- تفرغ علمي جامعة البتراء الخاصة 2006/2007.

الخبرة العملية:

- 1994-1993: مدير دائرة الإحصاء والتخطيط في جامعة مؤتة
- 1993-1988: مساعد مدير دائرة الوسائل التعليمية في جامعة TEMPLE / فيلادلفيا الولايات المتحدة الأمريكية
- 1984-1983: محاسب في الدائرة المالية "أمين صندوق" في المجلس القومي للتخطيط "عمان- الأردن" (وزارة التخطيط حاليا)
- 1982-1981: محاسب في دائرة القروض الدولية في المجلس القومي للتخطيط "عمان - الأردن"
- 1980-1979: باحث في الدائرة الاجتماعية في المجلس القومي للتخطيط وزارة التخطيط حاليا" عمان- الأردن.

الجان:

- 1- عضو في مجلس البحث العلمي في جامعة مؤتة، 2004م.
- 2- عضو في لجان مناقشة اطروحات ماجستير في الجامعات الأردنية.
- 3- عضو في لجنة تقييم الجامعات الخاصة والرسمية /هيئة الاعتماد.
- 4- عضو لجنة تحرير مجلة مؤتة للبحوث والدراسات، سلسلة العلوم الإنسانية، ولدورتين 2006/2004.
- 5- عضو لجنة العطاءات الخاصة في مركز التدريب والاستشارات في جامعة مؤتة، 2000م.
- 6- عضو في لجنة صندوق قروض الطلبة في جامعة مؤتة 2000
- 7- عضو في لجنة التأمين الصحي في جامعة مؤتة 2000
- 8- عضو في مجلس تأديب الطلبة في جامعة مؤتة 1998.
- 9- عضو في مجلس جامعة مؤتة، 1997.
- 10- عضو في عدد من لجان الكلية مثل، لجنة الخطة ، الدراسات العليا، البحث العلمي وغيرها ما بين 1995-2011.
- 11- عضو في لجنة التحقيق مع الطلبة في كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية 1995
- 12- عضو في لجنة دائرة التخطيط والإحصاء، 1995

- 13- عضو في لجنة عطاءات مكتبة جامعة مؤتة، 1994
- 14- عضو في لجنة اختيار وإرشاد برنامج دبلوم الإدارة العليا في كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية 1994.
- 15- عضو في لجنة التعيين والترقية جامعة مؤتة 2009.
- 16- رئيس لجنة دراسة المشاريع الاستثمارية في جامعة مؤتة وتقييمها 2011.
- 17- عضو في لجنة التعيين والترقية جامعة مؤتة 2010-2011.
- 18- عضو في لجنة السياسة والإستراتيجية للعلوم والتكنولوجيا والإبداع/المجلس الأعلى للعلوم والتكنولوجيا 2010 .
- 19- عضو في مجلس أمناء جامعة اربد الأهلية 2009/2011 .
- 20- عضو لجنة صندوق الاستثمار في جامعة مؤتة 2010/2011.
- 21- عضو في لجنة صندوق الادخار في جامعة مؤتة 2010/2011.
- 22- عضو لجنة اعتماد جامعه رسميه وخاصه 2010/2013.
- 23- عضو في مجلس أمناء جامعة الطفيلة التقنية 2013 .

الرسائل التي شاركت في مناقشتها:

- 1- المناخ التنظيمي وعلاقته بالسلوك الإبداعي/ الجامعة الأردنية/الطالبة منار القطاونه.
- 2- اتجاهات المرأة العاملة في القطاع الصحي نحو عمل المرأة/ الجامعة الأردنية/ الطالبة إيمان البنيان.
- 3- اتجاهات العاملين في مؤسسة العامة للضمان الاجتماعي نحو تطبيق إدارة الجودة الشاملة/ جامعة مؤتة/ الطالب موسى الطراونه.
- 4- اتجاهات العاملين في القطاع العام نحو تطبيق إدارة الجودة الشاملة/ الجامعة الأردنية/ الطالب نبيل البستنجي.
- 5- المعرفة الإدارية وأثرها على الإبداع الإداري لدى المشرفين في الشركات المساهمة في إقليم الجنوب/ جامعة مؤتة/ الطالب خالد الغرايبه.
- 6- أثر العدالة التنظيمية في الولاء التنظيمي لدى العاملين في الدوائر الحكومية في محافظات المملكة/ جامعة مؤتة/ الطالب نشأت القطاونه.
- 7- أثر الهيكل الضريبي على النشاط الاقتصادي في الأردن خلال الفترة(1970-2000)/ جامعة مؤتة/ الطالب أمجد سالم القويدر.

- 8- أثر الخيارات الاستراتيجية في الميزة التنافسية في شركة البوتاس العربية/ جامعة مؤتة/ الطالب محمد جميل العضايله.
- 9- تأثير سلوكيات الدور الإضافي في التميز التنظيمي في أمانة عمان الكبرى/ جامعة مؤتة/ الطالبة نانسي الشمايله.
- 10- أثر مراعاة تطبيق القواعد الأساسية للضريبة على الإذعان الضريبي من وجهة نظر موظفي دائرة ضريبة الدخل في الأردن/ جامعة مؤتة/ الطالب إبراهيم أحمد الطراونه.
- 11- أثر السياسات النقدية والمالية على القطاع الصناعي الأردني للفترة(1970-2000) / جامعة مؤتة/ الطالب محمد العبيدي.
- 12- أثر ضغوط العمل في الرضا الوظيفي في المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني في المملكة العربية السعودية / جامعة مؤتة/ الطالب محمد العطيوي.
- 13- العلاقة بين نظم المعلومات الإدارية المحوسبة وأداء العاملين في المؤسسات المالية الحكومية المتخصصة بالإقراض في الأردن/ جامعة مؤتة/ الطالب حسام مبارك الذنبيات.
- 14- أثر القيادة التحويلية في أداء العاملين في المؤسسات العامة الأردنية/ الجامعة الأردنية/ الطالب محمود بني عيسى .
- 15- أثر جودة الخدمات الصحية في رضا المواطن في المستشفيات العامة والخاصة(دراسة مقارنة)/ الجامعة الأردنية/ الطالبة مها العساف.
- 16- أثر الرقابة الداخلية والخارجية في أداء العاملين في مؤسسة الضمان السعودية/ الجامعة الأردنية/ الطالب علي الشراري.
- 17- أثر مواقف المستفيدين على استخدام وفاعلية نظام المعلومات المحوسبة/جامعة مؤتة/ الطالب صلاح يحيى صلاح.
- 18- أثر إعادة هيكلة البلديات على أداء خدماتها في مراكز المحافظات الأردنية- / جامعة مؤتة / الطالب محمد عبدالحميد المعايطه.
- 19- المعوقات الاجتماعية والتنظيمية والشخصية على تولي المرأة للمناصب القيادية في الأردن/ جامعة مؤتة /الطالب ماجد لافي البراك.
- 20- أثر مصادر ضغط العمل على الاغتراب الوظيفي في الأجهزة الحكومية في محافظات جنوب الأردن/جامعة مؤتة /الطالبة نبيلة الخوالدة.

- 21- العوامل المؤثرة في الاستقرار الوظيفي للكوادر الصحية في وزارة الصحة في الأردن/جامعة مؤتة /الطالب جهاد الربابعة.
- 22- أثر خصائص تصميم المركز الوظيفي في الولاء التنظيمي لدى وظيفة الحاكم الإداري في وزارة الداخلية في المملكة الأردنية الهاشمية/ جامعة مؤتة/ الطالب صفوان محمد المبيضين.
- 23- دور الاستشارات الإدارية في اتخاذ القرارات الإدارية في الشركات المساهمة في محافظات الجنوب/ جامعة مؤتة / الطالب محمد سلامه عواد.
- 24- أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين في شركة الاتصالات السعودية/ جامعة مؤتة / الطالب علي الهرفي.
- 25- تقييم جهود التطوير التنظيمي في الجهاز الحكومي بدولة الكويت/ جامعة مؤتة/ الطالب نايف بكر شرار.
- 26- علاوه على ذلك ما يقارب (40) رسالة أخرى في الجامعات الرسمية الأردنية وجامعة مؤتة، لا مجال لذكرها بما فيها بعض رسائل الماجستير والدكتوراه في جامعة مؤتة ، الأردنية ، اللقاء التطبيقية.
- 27- أثر الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة في مستوى الولاء التنظيمي لدى العاملين في المؤسسات العامة الأردنية/ الطالبة ريم ياسر الرواشدة.
- 28- أساليب التدريب وأثرها على فاعلية البرامج التدريبية في المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني في المملكة العربية السعودية/دراسة ميدانية/ الطالب صالح محمد العطوي.
- 29- أثر تطبيق الشفافية على مستوى المساءلة الإدارية في الوزارات الأردنية: دراسة ميدانية/ الطالبة رشا نايل الطراونة
- 30- أثر الموازنات والمنح الخارجية في رفد الموازنة العامة الأردنية للفترة (1990-2006)/ الطالب حمزة فرحان التميمي
- 31- أثر المناخ التنظيمي في السلوك الإبداعي لدى الموظفين في الجامعات السعودية الحكومية والخاصة (دراسة مقارنة)/ الطالب سعيد عيد العطوي
- 32- اتجاهات المديرين نحو الالتزام بالقيم التنظيمية في وزارة التعليم بالمملكة العربية السعودية وعلاقتها برضاهم الوظيفي/ الطالب سعد هويدي العنبي

- 33- أثر ممارسة التخطيط الاستراتيجي للقادة الاداريين على التغيير التنظيمي في الدوائر الحكومية بمدينة تبوك في المملكة العربية السعودية/ الطالب وليد ابراهيم الجهني
- 34- أثر الصمت التنظيمي في الثقة التنظيمية في المؤسسات العامة الأردنية/ الطالب رامي محمد الختاتنة
- 35- أثر ممارسة السلطة والمسؤولية على الانتماء الوظيفي من وجهة نظر المديرين في فروع الوزارات والإدارات الحكومية بمنطقة تبوك في المملكة العربية السعودية/ الطالب عيد علي المدني
- 36- أثر موضوعية نظام تقييم الأداء على الثقة التنظيمية دراسة تطبيقية على المعلمين والمعلمات في مديريات التربية والتعليم في محافظة الكرك في الأردن/ الطالبة مجدولين عصري الطراونة
- 37- أثر جودة نظم المعلومات الإدارية على فاعلية تخطيط الموارد البشرية دراسة ميدانية: على الأجهزة الحكومية في منطقة الرياض/ الطالب فرحان فيحان العنزي
- 38- تأثير عوامل التغيير الداخلية والخارجية في إدارة الصراع التنظيمي في مديريات المياه دراسة ميدانية في المنطقة الشمالية في المملكة العربية السعودية/ الطالب صلاح معزي البلوي
- 39- أثر جودة خدمات الحكومة الالكترونية في أجهزة الخدمة المدنية على رضا متلقي الخدمة/ الطالب رائد جمال المجالي
- 40- درجة تطبيق ادارة الجودة الشاملة وأثرها على الرضا الوظيفي لدى العاملين في البنوك السعودية/ الطالبة حنان عبد السلام سليم الصالح
- 41- أثر الدعم التنظيمي والاجتماعي في تخفيف ضغوط العمل : دراسة ميدانية على العاملين في مراكز الدوائر الحكومية في محافظة جدة/ الطالب صالح عبدالله الكريديس
- 42- اثر الحوافز المادية والمعنوية في تحقيق الميزة التنافسية في أمانة منطقة تبوك (دراسة حالة)/ الطالب مسفر عوض القحطاني
- 43- مدى توافر ادارة المعرفة وأثرها على التطوير التنظيمي من وجهة نظر العاملين الاداريين في المستشفيات الحكومية في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية/ الطالب ناجي مدالله محمد ادم

- 44- تأثير منظمات الظل على الفاعلية الإدارية: دراسة تطبيقية على مؤسسة الضمان الاجتماعي في الأردن/ الطالب فراس محمد منيزل
- 45- أثر سياسات الاختبار والتعيين على الاداء المؤسسي دراسة تطبيقية على العاملين في قطاع الصناعات الاستخراجية في المملكة الاردنية الهاشمية/ الطالب محمد عبدالرزاق الطراونه
- 46- أثر التطوير التنظيمي في تعزيز القيم التنظيمية في مراكز الوزارات الاردنية دراسة تطبيقية/ الطالب يوسف سالم الزيدانين
- 47- اثرنمط القيادة التحويلية على التعلم التنظيمي دراسة تطبيقية في وزارة الكهرباء العراقية والمديريات التابعة لها من وجهة نظر الادارات الوسطى/ الطالب زيد عبدالفتاح العياش
- 48- أثر مقاومة التغيير التنظيمي في فاعلية التطوير الإداري دراسة تطبيقية من وجهة نظر العاملين في الدوائر الحكومية في المملكة العربية السعودية/ الطالب محمد حميدان السحيمي
- 49- أثر بعض وظائف إدارة الموارد البشرية على تحقيق التميز التنظيمي في الجمارك السعودية/ الطالب فرج شليويح العنزري
- 50- أثر نظم المعلومات الادارية على عمليات إدارة المعرفة من وجهة نظر العاملين في مراكز الوزارات الحكومية في المملكة الاردنية الهاشمية/ الطالبة زينب حسين زويد
- 51- العوامل المؤثرة على العدالة الضريبية - دراسة تطبيقية في دوائر ضريبة الدخل في محافظات إقليم كردستان - العراق/ الطالب بروا سردار أحمد
- 52- أثر التطوير الاداري في جذب الاستثمار الاجنبي من وجهة نظر العاملين في وزارة الصناعة والتجارة، ومؤسسة تشجيع الاستثمار، وهيئة الاوراق المالية في المملكة الاردنية الهاشمية: دراسة ميدانية/ الطالبة أمّنة حامد الجبوري
- 53- مدى توافر مقومات الحكومة الإلكترونية وأثرها في رضا مقدمي الخدمة من وجهة نظر موظفي سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة/ الطالبة رشا محمد المجالي
- 54- أثر الشفافية الادارية على الاداء المؤسسي في الاجهزة الحكومية بمنطقة الجوف في المملكة العربية السعودية/ الطالب علي عبيد البلوي
- 55- أثر إدارة الوقت في مستوى أداء العاملين: حالة شركة الاتصالات السعودية/

الطالب محمد زين الله المطيري

56- أثر استراتيجيات إدارة الازمات في تحقيق المسؤولية الاجتماعية دراسة تطبيقية في

شركة الكهرباء السعودية/ الطالب تركي محمد العنزي

57- دور سلطة اقليم البتراء التنموي السياحي في تنمية المجتمع المحلي من وجهة نظر

العاملين في الاقليم- دراسة تطبيقية/ الطالب جميل ابراهيم الطويسي

58- أثر رأس المال الفكري في عملية تطبيق نظم المعلومات في وزارة البلدية في دولة

الكويت/ الطالب سعد فلاح العازمي

59- أثر تطبيق القيم الاسلامية في محاربة الفساد الاداري من وجهة نظر العاملين في

الاجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية في منطقة الجوف/

الطالب علي عواد الرشيد

60- أثر إدارة المعرفة على فاعلية القرارات الادارية (الاستراتيجية، التكتيكية، التنفيذية)

دراسة تطبيقية على مراكز الوزارات الخدمية في الاردن/ الطالب خالد نوران الجهني

61- درجة فاعلية رؤساء الاقسام الاكاديمية في النمو المهني لأعضاء هيئة التدريس

في جامعات شمال المملكة العربية السعودية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس/

الطالب سلطان مياح الفقير

62- أثر تطبيق الإدارة الإلكترونية في مستوى أداء العاملين دراسة تطبيقية في جامعة

تبوك/ الطالب محمد علي الشهري

63- درجة فاعلية البرنامج الاردني لتطوير المدرسة من وجهة نظر المعلمين في مدارس

البادية الوسطى/ الطالبة أمل أحمد البراك

64- أثر تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة في عملية الاختيار والتعيين في المؤسسة

العامة للتدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية/ الطالب عبدالله محمد

العطوي

65- أثر وجود الفساد الاداري والمالي في عرقلة برامج التطوير الاداري دراسة القرينات

في المملكة العربية السعودية/ الطالب سامي عبدالكريم الحربي

66- أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات على فاعلية وظائف إدارة الموارد البشرية في

ديوان وزارة الداخلية في المملكة العربية السعودية- دراسة تطبيقية/ الطالب عبدالله

محمد الزهراني

- 67- أثر تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة على أداء ديوان المراقبة العامة في المملكة العربية السعودية/ الطالب عبدالرحمن أحمد العجلان
- 68- دور استراتيجيات إدارة الصراع التنظيمي في تعزيز الثقة التنظيمية: من وجهة نظر الإدارة الوسطى في الجامعات الحكومية في جنوب الاردن: دراسة تطبيقية/ الطالب واثق فارس الرواشدة
- 69- أثر سياسات توفير الموارد البشرية في تحسين الأداء الاستراتيجي في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية/ الطالب أحمد خضير عيد العطوي
- 70- اثر الذكاء الاستراتيجي في تعزيز المرونة الاستراتيجية _دراسة تطبيقية على شركة مناجم الفوسفات الاردنية المساهمة العامة المحدودة/ الطالب سالم أحمد الشماسين
- 71- قياس الفجوة في جودة الخدمات الصحية دراسة مقارنة بين القطاعين العام والخاص في مدينة عمان/ الطالبة منى عوض الخرشة
- 72- أثر ممارسة الإدارة بالتجوال على السلوك الابداعي في شركة البوتاس العربية/ الطالب أسم طه الرواشدة.
- 73- مناقشة عدد من الرسائل الأخرى في جامعات خاصه وحكومية مثل: "الشرق الأوسط ، البلقاء التطبيقية والجامعة الأردنية " .

الرسائل التي قمت بالإشراف عليها:

- 1- أثر عوامل التغيير التنظيمي على مستوى الأداء في شركة الاتصالات الأردنية/ جامعة مؤتة/ الطالبة ميساء المبيضين .
- 2- أثر القيم التنظيمية والشخصية في فاعلية المدراء في الوزارات الأردنية/ جامعة مؤتة/ الطالب أنس محمد التويجر .
- 3- أثر جودة تكنولوجيا نظام المعلومات الإدارية في السلوك الإبداعي وفاعلية اتخاذ القرارات في منطقة العقبة الاقتصادية / جامعة مؤتة/ الطالب محمد سالم الطراونه .
- 4- العلاقة بين التمكين الإداري وخصائص الوظيفة في شركة الأسمنت الأردنية ومؤسسة المواني (دراسة مقارنة)/جامعة مؤتة/ الطالبة بثينة العبيدين .
- 5- أثر التراجع التنظيمي على الثقة التنظيمية في المؤسسات العامة الأردنية (دراسة ميدانية) /جامعة مؤتة / الطالب إياد الرواشدة.

- 6- أثر المشاركة المدركة والمرغوبة في التماثل التنظيمي لدى أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الرسمية الأردنية/ جامعة مؤتة/الطالبة أروى القراله.
- 7- اتجاهات أعضاء المجالس البلدية نحو خصائص الحكمانية في الأردن/جامعة مؤتة/ الطالب ياسر التعمري.
- 8- أثر سمات فريق العمل في فاعلية الوزارات الأردنية/جامعة مؤتة/ زياد عطاالله العضايله.
- 9- الصحة التنظيمية واثرها في الحد من مصادر ضغوط العمل لدى الاطباء العاملين في المستشفيات الحكومية / جامعة مؤتة / معتصم أبوشنتال .
- 10- أثر التمكين الإداري في بلورة مبادئ إدارة الجودة الشاملة في المؤسسات العامة في الأردن /محمد مطر الزدانيين/ جامعة مؤتة .
- 11- أثر عملية التعلم التنظيمي في الأداء الوظيفي في المؤسسات العامة في الأردن / فايز الفروخ / جامعة مؤتة .
- 12- أثر الممارسات القيادية في بلورة التماثل التنظيمي في الوزارات الأردنية/جامعة مؤتة/مها خليفات.
- 13-تقييم أثر السياسات العامة على النشاط السياحي في سلطنة عُمان للسنوات(1981-2004)/ جامعة مؤتة / الطالب سعيد بن سالم رعبيت.
- 14- أثر المساءلة الإدارية على فاعلية الجامعات الحكومية بالمملكة العربية السعودية دراسة تطبيقية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس في جامعة الملك سعود (2008) جامعة مؤتة /راشد غازي العتيبي.
- 15- أثر التمكين الإداري في بلورة السلوك الإبداعي لدى موظفي وزارة التعليم العالي في المملكة العربية السعودية (2008)/ جامعة مؤتة/ غنيم عواد الحربي.
- 16- أثر فاعلية البرامج التدريبية على الاداء الوظيفي لدى العاملين في مصلحة الجمارك في المملكة العربية السعودية / جامعة مؤتة/ عبدالله سويلم العطوي.
- 17- مدى توافر وظائف ادارة المعرفة وأثرها على الفاعلية التنظيمية دراسة تطبيقية على العاملين في المؤسسة العامة للتعليم الفني والمهني في المملكة العربية السعودية / جامعة مؤتة/ فهد محمد العطوي.
- 18- أثر وظائف إدارة المعرفة في تعزيز عمليات الهندرة في دائرة الجمارك الأردنية /

- جامعة مؤتة/ ايمان عادل المجالي.
- 19- أثر الالتزام بالقيم الشخصية والتنظيمية على الأداء الوظيفي لدى المديرين في شركة الاتصالات السعودية / جامعة مؤتة/ محمد عليان العطوي.
- 20- مدى توافر خصائص تكنولوجيا المعلومات وأثرها على فاعلية الاتصالات الادارية / جامعة مؤتة/ ندى كريم اليوسف.
- 21- أثر وحدات الرقابة الداخلية في فاعلية الوزارات الاردنية من وجهة نظر العاملين فيها / جامعة مؤتة/ علاء عمر بن طريف.
- 22- أثر تعقيد إجراءات العمل على الاداء المؤسسي دراسة تطبيقية على العاملين في وزارة العدل في منطقة تبوك في المملكة العربية السعودية / جامعة مؤتة/ جمال مسلم العطوي.
- 23- أثر مقاومة التغيير التنظيمي في فاعلية التطوير الإداري دراسة تطبيقية من وجهة نظر العاملين في الدوائر الحكومية في المملكة العربية السعودية / جامعة مؤتة/ محمد حميدان السحيمي.
- 24- مدى توافر الاستقرار النفسي والمادي للموظف وأثره في الحد من الدوران الوظيفي دراسة تطبيقية من وجهة نظر العاملين في الأجهزة الحكومية السعودية / جامعة مؤتة/ محمد احمد ابو حوزة.
- 25- أثر ممارسة إدارة التجوال على فاعلية اتخاذ القرارات في الجامعات الرسمية الأردنية / جامعة مؤتة/ أمل العيدي.
- 26- أثر تطبيق نظم معلومات إدارة الموارد البشرية في فاعلية وظائف إدارة الموارد البشرية في جهاز الأمن العام / جامعة مؤتة/ فيصل أبو عبيلة.
- 27- أثر الذكاء الانفعالي على تعزيز الالتزام التنظيمي لدى القادة الأردنيين في الدوائر الحكومية بمنطقة تبوك في المملكة العربية السعودية / محمد الصالحي .
- 28- أثر الاستثمار في رأس المال الفكري على الأداء المؤسسي دراسة ميدانية المؤسسات العامة الأردنية / علي راتب الطراونه / جامعة مؤتة .
- 29- أثر نظم المعلومات الإستراتيجية على جودة الخدمات الحكومية . دراسة ميدانية : إدارة ترخيص السواقين والمركبات. علي سويلم الجازي / جامعة مؤتة .
- 30- أثر تبسيط الإجراءات على فاعلية القرارات الإدارية في دائرة الجمارك الأردنية. ماجده

محمود سعد بطاينه / جامعة مؤتة.

31- مدى توافر أبعاد التعليم التنظيمي وأثرها في تعزيز عمليات الهندرة من وجهة نظر شركة الكهرباء الوطنية الأردنية المساهمة العامة المحدودة : دراسة ميدانية. أسامه خلف إبراهيم المعايطه / جامعة مؤتة .

32- تقييم أثر السياسات العامة على النشاط السياحي في سلطنة عمان للسنوات 1980-2004/ الطالب سعيد سالم علي رغبيت

33- مدى توفر التعليم التنظيمي وأثره في تحسين الأداء الوظيفي لدى العاملين في المؤسسات العامة الأردنية (دراسة ميدانية)/ الطالب فايز عبدالرحمن الفروخ

34- أثر ممارسة المهارات القيادية على بلورة التماثل التنظيمي في المؤسسات العامة الأردنية/ الطالبة مها عبدالعزيز خليفات

35- ثر التمكين الاداري في بلورة السلوك الابداعي لدى موظفي وزارة التعليم العالي في المملكة العربية السعودية/ الطالب غنيم عواد الحربي

36- أثر المساءلة الإدارية على فاعلية الجامعات الحكومية بالمملكة العربية السعودية: دراسة تطبيقية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس في جامعة الملك سعود/ الطالب راشد غازي العتيبي

37- اثر تطبيق نظم المعلومات الادارية على مستوى الاداء الوظيفي في المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية/ الطالب نواف بن مرعي الظفيري

38- مدى توافر خصائص تكنولوجيا المعلومات وأثرها على فاعلية الاتصالات الادارية/ الطالبة ندى كريم اليوسف.

39- أثر مقاومة التغيير التنظيمي في فاعلية التطوير الإداري دراسة تطبيقية من وجهة نظر العاملين في الدوائر الحكومية في المملكة العربية السعودية/ الطالب محمد حميدان السحيمي

40- أثر التمكين الاداري على استعداد شركة الاتصالات السعودية لإدارة الأزمات، دراسة تطبيقية/ الطالب خالد الرديني الدوسري

41- أثر فاعلية نظم المعلومات الإستراتيجية على جودة الخدمات الحكومية دراسة تطبيقية: إدارة ترخيص السواقين والمركبات في مديرية الأمن العام/ الطالب علي سويلم الجازي

42- أثر تبسيط الإجراءات على فاعلية القرارات الادارية في دائرة الجمارك الاردنية/

الطالبة ماجدة محمود البطاينة

43- مدى توافر عمليات إدارة المعرفة وأثرها على فاعلية وظائف إدارة الموارد البشرية

من وجهة نظر العاملين في سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة/ الطالبة هبه

راتب المعاينة

44- أثر الاستقرار الوظيفي في فاعلية المنظمة- دراسة تطبيقية على الوظائف الاشرافية

في سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة/ الطالب صبري خالد الرفوع

النشاطات التدريبية:

- * المشاركة في تصميم وتنفيذ مجموعة من البرامج التدريبية للمؤسسات التالية:
- معهد الإدارة العامة في الأردن. برامج دورات الإدارة العليا والوسطى والتنفيذية.
- مركز الاستشارات / الجامعة الأردنية : برنامج الإدارة العليا.
- مركز دراسات الجنوب/ جامعة مؤتة. برنامج الإدارة العليا.
- كلية الأركان والحرب/ جامعة مؤتة محاضرات متنوعة.
- وزارة الصحة: برنامج الإدارة الوسطى .
- وزارة التربية والتعليم : برنامج الإدارة الإشرافية .
- دورات تدريبية في القطاع الخاص.
- دورات تدريبية متعددة للقيادة الوسطى والعليا والمتقدمة في أكاديمية الشرطة.
- دورات متعددة لموظفي البلديات وبنك تنمية المدن والقرى في مواضيع مختلفة.

أسماء الدورات والمواضيع التدريبية التي شاركت فيها:

- القيادة الإدارية. - مهارات التفويض الفعال.
- ضغوط العمل وأثره على الأداء. - إدارة التغيير.
- إدارة الوقت. - كتابة التقارير وإعدادها.
- تنمية المهارات الإدارية للسكرتارية. - تحفيز العاملين.
- التخطيط للعمل. - مهارات الاتصال في الإدارة.
- تنظيم العمل. - تقييم أداء العاملين.
- الرقابة الإدارية. - مهارات واستراتيجيات التفاوض.
- إدارة الاجتماعات. - العملية الإدارية.

- المهارات القيادية.
- إدارة وتطوير الموارد البشرية.
- العلاقات العامة وفن التعامل مع الجمهور
- إدارة الأزمات.
- مواضيع أخرى.
- تطوير الموارد البشرية.
- الإدارة الإستراتيجية والتخطيط
- الاتصالات الإدارية.
- الإستراتيجي.
- المهارات القيادية والسلوكية للمدير
- المتميز.

المؤتمرات:

- 1- مؤتمر كلية إدارة الأعمال الثاني / جامعة مؤتة 2012 .
- 2- مؤتمر المحاسبة الدولي جامعة القصيم / 2011 .
- 3- مؤتمر الإدارة العامة الأول، جامعة مؤتة، 2004.
- 4- مؤتمر تكنولوجيا المعلومات ، الأردن، 2002.
- 5- المؤتمر العربي الثاني في الإدارة ، القاهرة، نوفمبر، 2001.
- 6- مؤتمر تكنولوجيا المعلومات ، الأردن، 1999.
- 7- مؤتمر الإدارة العامة الثاني، جامعة اليرموك، 1995.

الأبحاث المنشورة والمقبولة للنشر:

- 1- الحوامدة، نضال، العضيلة زياد (2010) مدى توافر سمات فرق العمل و أثرها على فاعلية الوزارات الأردنية . دراسة ميدانية ، جامعة مؤتة.
- 2- الحوامدة، نضال والقرالة، أروى، (2006)أثر المشاركة المدركة والمرغوبة في بلورة التماثل التنظيمي لدى أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الرسمية الأردنية منشور الجامعة الاردنية - مجلة إدارة الأعمال.مجلد2 عدد3
- 3- الحوامدة، نضال والعبديين، بثينة،(2006) أثر التمكين الإداري في بلورة خصائص الوظيفة في مؤسسة الموانئ الأردنية ، مشترك - مقبول النشر .
- 4- الحوامدة، نضال والتويجر، أنس،(2005) أثر القيم التنظيمية والشخصية في فاعلية المدراء في الوزارات الأردنية، مجلة أبحاث اليرموك منشور مجلد (21).عدد(ب)،

- ص ص 1225-1266.
- 5- الحوامدة، نضال والمعايطة، سالم، (2005) دوافع العمل وعلاقتها بالسلوك الإبداعي لدى المشرفين في القطاع الحكومي. مجلة أمانة جامعة آل البيت مجلد (11) عدد (2)، ص 11-60.
- 6- الحوامدة، نضال، (2004) فاعلية وعدالة نظام تقويم الأداء وعلاقتها بالأداء والرضى والولاء والثقة في الوزارات الأردنية، مجلة جامعة الملك سعود للعلوم الإدارية، مجلد 16، عدد 1، ص ص 61-99.
- 7- الحوامدة، نضال والهييتي، صلاح، (2004) عوامل التغيير وعلاقتها بمستوى إدراك عملية التغيير ونتائجها في الشركات العامة الأردنية، مؤتمّر للبحوث والدراسات، مجلد 19، عدد 2، ص ص 42-82.
- 8- أبوتاية، سلطان، الحوامدة، نضال، (2004) أثر خصائص تصميم المركز الوظيفي على مستوى الاجور دراسة تطبيقية على القادة الإداريين في الوزارات المركزية الأردنية، مجلة الاداري مسقط، عدد 98، ص ص 36-68.
- 9- الفهداوي، فهمي والحوامدة، نضال، (2003) التأثيرات المحتملة لفضيلة قيمة التقوى في الولاء التنظيمي وبناء الفريق، دراسة ميدانية لاتجاهات العاملين في القطاع الحكومي، مجلة دراسات، الجامعة الأردنية، مجلد 3، عدد 1.
- 10- الحوامدة، نضال، (2003) إدارة الأزمة من منظور دراسة الحالة المنظمة التعاونية الأردنية، دراسة وصفية تحليلية، جامعة دمشق، مجلة العلوم الاقتصادية والقانونية، مجلد 19، عدد 1، ص ص 159-195.
- 11- الحوامدة، نضال، (2003) علاقة عناصر إدارة الاجتماعات بكفايتها وفعاليتها في الوزارات الأردنية، مجلة دراسات الجامعة الأردنية، مجلد 30، عدد 1، ص ص 198-215
- 12- الحوامدة، نضال، (2002) أثر خصائص معلومات القرارات في قدرة المنظمات على التكيف مع بيئة المهمات، دراسة تطبيقية، مؤتمّر للبحوث والدراسات، مجلد 17، عدد 7، ص ص 11-45.
- 13- الحوامدة، نضال والفهداوي، فهمي، (2002) أثر فضيلة التقوى في الأداء والرضى الوظيفي، دراسة ميدانية، لاتجاهات العاملين في القطاع الحكومي، مجلة مؤتمّر

للبحوث والدراسات، مجلد 17، عدد 2.

14- الحوامدة، نضال،(2001) أثر مصادر ضغوط العمل على مستوى الضغط لدى أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الاردنية الخاصة . " دراسة تطبيقية، مجلة النهضة /كلية الاقتصاد والعلوم السياسية/ جامعة القاهرة، عدد 2.

15- الحوامدة، نضال،(2000) فاعلية المجالس التنفيذية في تحقيق أهداف التنمية المحلية والعوامل المؤثرة فيها من وجهة نظر أعضاء تلك المجالس في محافظات جنوب المملكة الأردنية الهاشمية، دراسة ميدانية" مجلة مؤتة للبحوث والدراسات، منشور، مجلد 16، عدد 6، ص ص 161-196.

16- الحوامدة، نضال،(2000) اثر الثقة التنظيمية والمشاركة في صنع القرارات على رضا أعضاء هيئة التدريس في جامعة مؤتة، منشور، مؤتة للبحوث والدراسات، مجلد15، عدد6، ص ص 141-195.

17- Shoqeirat,M -Al-Hawamdeh, Nidal,(2000) **Burnout Among Private And Public Universities , Academic Staff; Acomparative Study**, Published ,2000,Mu'tah Lil -Buhooth -Wa Al- Dirasat, Mutah University, Vol 16, No. 6.

18- الحوامدة، نضال،(1989) الثقة التنظيمية في الدوائر الحكومية في محافظتي الكرك والطفيلة . "دراسة ميدانية /قطر، كلية الاقتصاد والإدارة، المجلة العلمية، عدد (9).

19- الحوامدة، نضال، ابو شتال معتصم (2010) مدى توافر أبعاد الصحة التنظيمية و أثرها في الحد من مصادر ضغوط العمل دراسة ميدانية على أطباء القطاع الحكومي . "دراسة ميدانية ، جامعة اليرموك.

20- الحوامدة، نضال(2013) ، العيدي ، أمل: أثر ممارسة إدارة التجوال على فاعلية اتخاذ القرارات لدى المديرين في الجامعات الرسمية الأردنية / جامعة البصره/مجلة دراسات إدارية عدد (10) .

البحوث قيد النشر

1- الحوامدة، نضال (2010) اثر الصحة التنظيمية في تعزيز الدافعية للالتحاق بالعمل لدى أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الرسمية الاردنية . " جامعة الشارقة".

المواد التي قام بتدريسها في الجامعة (ماجستير)

- المالية العامة و إدارة الموازنات العامة
- موضوعات معاصرة في الإدارة
- منهجية البحث العلمي.
- نظرية المنظمة.
- السلوك التنظيمي
- الإدارة الإستراتيجية.
- إدارة الأعمال الدولية.
- إدارة الأزمات
- الإدارة المحلية .
- الفكر الإداري الحديث
- تقويم المشروعات العامة
- رسم وتحليل السياسة العامة
- إدارة الموارد البشرية

المواد التي قام بتدريسها في الجامعة (بكالوريوس)

- أساسيات الإدارة
- تنظيم وأساليب
- الإدارة العامة المقارنة
- القيادة الإدارية
- إدارة التنمية
- مصطلحات إدارية باللغة الإنجليزية
- الرقابة الإدارية
- إدارة وتقييم المشروعات العامة
- إدارة الموازنات العامة
- إدارة محلية
- التدريب في الإدارة
- أساليب بحث علمي
- إدارة شؤون الموظفين
- العلاقات العامة في الإدارة
- ندوه وبحث
- نظريات التنظيم
- إدارة في التاريخ الإسلامي
- التخطيط الإقليمي والحضري
- الإدارة المالية العامة
- موضوعات متخصصة في الإدارة
- السلوك التنظيمي
- إدارة الأزمة

المواد التي قمت بتدريسها خارج الجامعة باللغة الإنجليزية (ماجستير)

- | | |
|---|--------------------------|
| الجامعة الأردنية + برنامج مشترك مع جامعة أوهايو | 1- السلوك التنظيمي |
| الجامعة الأردنية | 2- منهجية البحث العلمي |
| الأكاديمية العربية | 3- الإدارة الإستراتيجية |
| جامعة البلقاء التطبيقية | 4- نظرية المنظمة |
| الأكاديمية العربية | 5- نظريات التنظيم |
| جامعة البلقاء التطبيقية | 6- إدارة الأعمال الدولية |
| برنامج MBA | 7- إدارة الموارد البشرية |