

2024-2025



التقرير السنوي جامعة مؤتة



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

الريادة والابداع والابتكار والتميز

البند	مؤشرات الاداء	معايير قياس الأداء
1	توفير بيئة محفزة للريادة ولإبداع والابتكار.	1. توفير مساحات عمل مشتركة للابتكار. توفير مساحات عمل مشتركة للابتكار: وفرت الجامعة مكاناً مناسباً لمنصة زين للإبداع بمساحة إجمالية 260 م ² ، ثم إضافة المعرض الريادي الابتكاري بمساحة إجمالية 80 م ² في العام 2022، وفي العام 2024 تم تجهيز مختبر أورانج بمساحة 80 م ² ، في العام 2025 تم تجهيز استديو المركز بمساحة 50 م ² ، لتصبح المساحة الإجمالية المتوفرة لأعمال الريادة والابتكار 470 م ² . (ملحق الريادة و الابداع و الابتكار(مرفق توفير مساحات عمل مشتركة للابتكار)).
	2. عدد حاضنات الأعمال التي تم تأسيسها أو تفعيلها في الجامعة.	تقدم الجامعة خدمة حاضنات الاعمال من خلال الشراكة الاستراتيجية مع منصة Zinc للابتكار وريادة الاعمال الواقعة داخل الحرم الجامعي ليكون من مميزات تطوير حاضنات اعمال تعمل على تطوير الأفكار الريادية الى مشاريع اعمال ناشئة. كما قامت الجامعة بالتعاون مع شركة Orange بتقديم الخدمات الكفيلة بتوجيه الطلبة ومساعدتهم في تبني أفكارهم الريادية. بالإضافة الى ذلك فان الجامعة تسهم في تقديم الدعم المالي والعيني المباشر للمشاريع الريادية من خلال جائزة مؤتة السنوية لريادة الاعمال.
	3. توفير/وتفعيل منصات تعلم خاصة بالريادة والإبداع.	توفير/وتفعيل منصات تعلم خاصة بالريادة والإبداع: يتوفر في الجامعة 7 مواقع مؤهلة للتدريب وللقيام بالأعمال الريادية والابتكارية داخل الجامعة. (ملحق الريادة و الابداع و الابتكار (مرفق توفير منصات تعلم خاصة بالريادة والإبداع)).
	4. نسبة الطلبة المستفيدين من الحاضنة والمنصات الداعمة للريادة.	ارتفع عدد الطلاب المستفيدين من البرامج والفعاليات الريادية والتي تقدمها الجامعة في العام 2024 ليصل إلى 3500 طالباً وطالبةً ونسبة 33% من مجموع الطلاب المنتظمين في الدراسة داخل الموقع الجامعي.



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>(ملحق الريادة و الابداع و الابتكار (مرفق الشراكات مع القطاع الخاص)))</p>			
<p>أطلقت الجامعة خلال الأعوام (2023 – 2025) ولغاية تاريخ 2025/5/7 ما مجموعه 36 برنامجًا ومبادرة لدعم الريادة والابتكار.</p> <p>(ملحق الريادة و الابداع و الابتكار (مرفق البرامج المعتمدة و المساندة))</p>	<p>1. عدد البرامج المعتمدة والمساندة والمبادرات التي أطلقت لدعم ريادة الأعمال في الجامعة.</p>	<p>2 تطوير البرامج والمبادرات الريادية والإبداعية.</p>	
<p>بلغ عدد المشاريع الريادية التي تم تطويرها ودعمها من قبل مركز الريادة والابتكار في الجامعة ثلاث شركات ناشئة. علما انه خلال العام المنصرم تم تطوير المشاريع الريادية الى شركات ناشئة مع وجود شركة ناشئة تم تأسيسها من بداية العام 2021 وما زالت قيد التطوير تحت رعاية المركز.</p> <p>(ملحق الريادة و الابداع و الابتكار (مرفق المشاريع الريادية التي تم تطويرها))</p>	<p>2. عدد المشاريع الريادية والأفكار الإبداعية التي تم تطويرها خلال فترة الرئاسة.</p>		
<p>ارتفع عدد المشاركين في مسابقات ومبادرات ريادية من (11) مشاركا خلال العام 2022 إلى (19) في العام 2023، واستمر الارتفاع في عدد المشاركين ليصبح (30) مشاركا في العام 2024.</p> <p>(ملحق الريادة و الابداع و الابتكار (مرفق مشاركات الفرق الريادية)))</p>	<p>3. عدد/نسبة الطلبة المشاركين في مسابقات ومبادرات ريادية خارج الجامعة (وطنية أو دولية).</p>		
<p>بلغ عدد المشاريع الطلابية التي دعمتها/مولتها الجامعة خلال العام (2023) و (2024) تسعة مشاريع تم تمويلها من عمادة البحث العلمي في الجامعة حسب كشوفات مركز الريادة والابتكار</p> <p>(ملحق الريادة و الابداع و الابتكار (مرفق المشاريع الريادية المدعومة))</p>	<p>4. عدد المشاريع الطلابية التي دعمتها/مولتها الجامعة.</p>		
<p>بلغ عدد ورش العمل والدورات التدريبية في مجال ريادة الأعمال والابتكار التي شارك بها العاملين في جامعة مؤتة (91) فعالية خلال الفترة (2023-2025).</p> <p>(ملحق الريادة و الابداع و الابتكار (مرفق انجازات مركز الريادة و الابتكار))</p>	<p>1. عدد ورش العمل والدورات التدريبية في مجال ريادة الأعمال والابتكار التي شارك فيها أعضاء هيئة التدريس والعاملين في الجامعة.</p>	<p>3 تحفيز وتطوير مهارات العاملين في مجال الريادة والإبداع والابتكار.</p>	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

شارك العديد من العاملين في جامعة مؤتة في الفعاليات والنشاطات المتعلقة بالعمل الريادي والابتكاري التي تنظمها المؤسسات الوطنية والاقليمية والعالمية. (ملحق الريادة والابداع والابتكار (انجازات مركز الريادة و الابتكار)).	2. عدد/نسبة المشاركين من أعضاء الكادر التدريسي والإداري في الندوات والمؤتمرات ذات العلاقة بريادة الأعمال والابتكار.		
بلغ عدد الابحاث التي تم نشرها في مجالات الريادة والابتكار والابداع المؤسسي (12) بحثا علميا منشورا في مجلات علمية مرموقة ضمن تصنيف (Scopus) خلال الفترة (2023 – 2025). (الرابط 1) (الرابط 2) (الرابط 3)	3. عدد البحوث والدراسات المتعلقة بالريادة والابداع والابتكار.		
بلغ اجمالي الاتفاقيات والشراكات المبرمة مع القطاع الخاص والمؤسسات المجتمعية خلال الفترة (2022 – 2025) (22) اتفاقية. (ملحق الريادة والابداع والابتكار (مرفق الشراكات مع القطاع الخاص)).	1. عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي أبرمتها الجامعة مع القطاع الخاص والمؤسسات المجتمعية المعنية بريادة الأعمال والابداع والابتكار.	4	تعزيز الشراكات مع القطاع الخاص والمؤسسات التي تُعنى بالأنشطة الريادية والابداعية والابتكارية.
بلغ عدد الطلبة المشاركين والمستفيدين من هذه الشراكات: 5712 طالبًا خلال الأعوام (2022 – 2025). (ملحق الريادة والابداع والابتكار (مرفق جدول البرامج والمبادرات الريادية)).	2. عدد/نسبة الطلبة المشاركين والمستفيدين من هذه الشراكات.		
بلغ أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في فعاليات مركز الريادة والابتكار خلال الأعوام (2022 – 2025) (131) مشاركا. (ملحق الريادة والابداع والابتكار (مرفق جدول البرامج والمبادرات الريادية)).	3. عدد/نسبة أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية المستفيدين من هذه الشراكات.		
بلغ حجم التمويل خلال الفترة (2022 – 2024) مبلغ (45000) دينار أردني.	4. حجم التمويل الممنوح للجامعة من خلال هذه		



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

			الشراكات.	(ملحق الريادة والابداع والابتكار (مرفق الشراكات مع القطاع الخاص)).
			5. عدد الفرص التدريبية والتوظيفية التي توفرها الجامعة للطلاب من خلال هذه الشراكات.	بلغ عدد الفرص التدريبية والتوظيفية التي توفرها الجامعة للطلاب من خلال شراكاتها (152) فرصة.
				(ملحق الريادة والابداع والابتكار (مرفق الفرص التدريبية الوظيفية)).
5	الجوائز المحلية والإقليمية والعالمية المرموقة التي حصلت عليها الجامعة.	الجوائز المحلية والإقليمية والعالمية المرموقة التي حصلت عليها الجامعة.	حصل ثلاثة اعضاء هيئة تدريس من الجامعة وطلبة الماجستير الذين أشرفوا عليهم على جوائز من صندوق الحسين للأبحاث الاقتصادية للدورة الثالثة – 2023.	(الرابط) كما حصلت الجامعة على المركز الاول في مسابقة الترجمة مع أربع جامعات أردنية. (الرابط)
التخطيط الاستراتيجي				
	البند	مؤشرات الاداء	معايير قياس الأداء	
1	وضع وتحديث الخطة الاستراتيجية لعمل الجامعة بما يتماشى مع أولويات التعليم العالي والتوجهات العالمية.	1. وجود خطة استراتيجية للجامعة محدثة ومعتمدة وقابلة للتنفيذ.	في إطار سعيها لتعزيز التميز المؤسسي وتحقيق رؤيتها الاستراتيجية، تبنت جامعة مؤتة خطة استراتيجية محدثة للفترة (2021-2025)، جرى اعتمادها رسمياً من قبل مجلس الجامعة، وتم إعدادها وفق منهجية علمية شاملة ارتكزت على مشاركة فاعلة من مختلف أصحاب العلاقة. وقد تميزت هذه الخطة باحتوائها على مؤشرات أداء واضحة وقابلة للقياس والتطبيق، بما يضمن إمكانية المتابعة الدقيقة وتحقيق الأهداف المنشودة. وفي ضوء المتغيرات والمتطلبات المتسارعة التي تشهدها بيئة التعليم العالي، بادرت الجامعة خلال عام 2024 إلى تشكيل فريق بحثي متخصص لدراسة وتقييم الخيارات الاستراتيجية المتاحة، تمهيداً لإطلاق النسخة الجديدة من الخطة الاستراتيجية للجامعة للأعوام (2026-2030)، بما يعزز مواءمتها مع التحديات	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>المستقبلية ويعكس التزام الجامعة بالتحسين المستمر. علما ان فرق العمل المكلفة بإعداد الخطة الاستراتيجية للجامعة قد قامت بإعداد خطة استراتيجية مقترحة تمتد لثلاث سنوات للفترة (2026 – 2028) بالإضافة الى الخطة الخمسية المقترحة للفترة (2026 – 2030) لإيمانهم بان بيئة التعليم العالي متغيرة ديناميكية تعمل على اعاقه توقع الاحداث المستقبلية، وبالتالي عدم قدرة الخطة الموضوعه على الموائمة مع كل هذه التغيرات.</p> <p>(ملحق الريادة التخطيط الاستراتيجي) الخطة الاستراتيجية المقترحة (2026-2030)</p> <p>(((2030)))</p> <p>ملحق الريادة التخطيط الاستراتيجي) الخطة الاستراتيجية لجامعة مؤتة 2026-2028</p> <p>(((2028)))</p> <p>(ملحق الريادة التخطيط الاستراتيجي) الفرق البحثية لتشكيل الخطة الاستراتيجية للجامعة</p> <p>(((للجامعة)))</p> <p>(ملحق الريادة التخطيط الاستراتيجي) مرفق الخطة الاستراتيجية للجامعة</p> <p>(ملحق الريادة التخطيط الاستراتيجي) مرفق قرار تشكيل لجنة الخطة الاستراتيجية</p> <p>(ملحق الريادة التخطيط الاستراتيجي) مرفق اعداد الخطة 2026-2030</p>		
<p>تعكس الخطة الاستراتيجية الحالية للفترة (2021–2025) درجة رفيعة من التوافق مع أولويات الدولة الأردنية، حيث تتجاوز نسبة المواءمة 90% مع مضامين الرسائل الملكية السامية، وخطة التحديث الاقتصادي، ورؤية الأردن 2030، لاسيما في المحاور</p>	<p>2. نسبة توافق أهداف واستراتيجيات الخطة مع التوجهات العالمية والأولويات الوطنية حسب خطة التحديث الإقتصادي.</p>	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>الجمهورية المتعلقة بالتعليم العالي، والابتكار، والتحول الرقمي، والحوكمة المالية الرشيدة. وانطلاقاً من إدراك الجامعة لدورها المحوري في قيادة التحول الوطني نحو اقتصاد المعرفة، يجري حالياً إعداد النسخة الجديدة من الخطة الاستراتيجية للفترة (2026-2030) بعناية فائقة، وبمنهجية تكاملية تهدف إلى تحقيق توافق شامل بنسبة 100% مع مرتكزات خطة التحديث الاقتصادي، وبما يُرسخ مكانة الجامعة كمؤسسة أكاديمية وطنية تسهم بفاعلية في صياغة المستقبل التنموي للمملكة.</p> <p>(ملحق الريادة التخطيط الاستراتيجي (مرفق الخطة الاستراتيجية للجامعة))</p>		
<p>تم إشراك أكثر من 60% من الكوادر التدريسية والإدارية في إعداد الخطة، من خلال الاستبانات وعقد ورش مع الشركاء الخارجيين، كذلك عبر مجموعة من الأنشطة المتنوعة. بدءاً بالخطة الاستراتيجية للأعوام (2021-2025)، تم تشكيل فرق عمل متخصصة، أُطلق عليها اسم "فرق عمل الغايات". تكونت هذه الفرق السبعة من مزيج من أعضاء الهيئتين الإدارية والتدريسية، لضمان تكامل الرؤى وتوافق المفاهيم المستمدة من مختلف مواقع العمل.</p> <p>وفيما يتعلق بالشركاء، فقد تم إجراء تحليل شامل لهم ضمن إطار خطة (2021-2025)، شمل تحديد الشركاء الرئيسيين مثل: وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها، وصندوق دعم البحث العلمي والابتكار والإبداع، والجامعات الوطنية والعربية والدولية، والمؤسسات الوطنية العامة والخاصة، ووزارة العمل، وديوان الخدمة المدنية، والنقابات والاتحادات والمؤسسات غير الربحية، بالإضافة إلى مؤسسات الاعتمادات الدولية. علاوة على ذلك، تم إعداد استبانات لتقييم الشراكات والشركاء، بهدف الاستفادة من نتائجها في صياغة الخطة الاستراتيجية ومتابعة تنفيذها</p>	<p>3. إشراك الهيئة التدريسية والإدارية والشركاء في تطوير وتحديث الخطة.</p>	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>تكفل الجامعة تنفيذ ومتابعة الخطة الاستراتيجية من خلال مجموعة من الإجراءات والآليات الممنهجة. عقب الانتهاء من إعداد الخطة الاستراتيجية العامة للجامعة، تم وضع خطة إجرائية تفصيلية لها. تضمنت هذه الخطة الإجرائية تحديد الإجراءات والأنشطة اللازمة لتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية وغاياتها. فقد فصلت الخطة الإجرائية الأنشطة المطلوب تنفيذها لكل هدف، وحددت الجهات المعنية في الجامعة بالتعاون لتحقيق هذه الأهداف، بالإضافة إلى تحديد الأطر الزمنية لتنفيذها.</p> <p>(ملحق الريادة التخطيط الاستراتيجي (مرفق رابط الخطة الاجرائية))</p> <p>إلى جانب ذلك، يتم تكليف كافة الكليات والوحدات الإدارية والأكاديمية بوضع خطط تشغيلية خاصة بها، بحيث تكون هذه الخطط منبثقة ومتوافقة مع الخطة الاستراتيجية العامة للجامعة، ويتم نشرها على الموقع الإلكتروني لكل جهة. تضمن هذه الآلية مواءمة جهود كافة الوحدات للعمل نحو تحقيق الغايات الاستراتيجية للجامعة. كما تتم عملية المتابعة من خلال التواصل المباشر مع الجهات المعنية في الجامعة، حيث يتم طلب تزويد الجامعة بخططها التشغيلية ومؤشرات الأداء المتعلقة بتنفيذ الخطة الاستراتيجية. وهذا يضمن المتابعة المستمرة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية، ويكفل توجيه جهود كافة الوحدات والكليات نحو تحقيق أهدافها التي تسهم بدورها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة.</p>	<p>1. وجود آليات فعالة لتنفيذ ومتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية.</p>	<p>2</p> <p>تنفيذ محاور الخطة الاستراتيجية للجامعة ضمن جدول زمني ومعايير قابلة للقياس.</p>
<p>يتم تقديم تقارير تقييم دورية ومباشر من خلال الوحدات والكليات لتقييم الأهداف الاستراتيجية والاهداف الإجرائية وتعرض على مجلس العمداء ومجلس الجامعة عند إقرار الموازنة السنوية أيضا تعرض نتائج تحقيق الأهداف الاستراتيجية على مجلس الأمناء.</p> <p>كما ويتم إرسال العديد من المراسلات الرسمية لكافة الوحدات التنظيمية والكليات والعمادات بهدف مراجعة تنفيذها ومتابعة التقدم المحرز فيها. وتنوعت طبيعة هذه</p>	<p>2. عدد التقييمات الدورية الموثقة التي تم إجراؤها لتقييم تنفيذ الخطة الاستراتيجية.</p>	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>التقييمات والأنشطة المصاحبة لها، حيث استهدف بعضها مراجعة الخطة الإجرائية (أو التنفيذية) ومواءمتها مع غايات الخطة الاستراتيجية الرئيسية ومتابعة التقدم الحاصل عليها، بما يضمن مرونة الخطة وتكيفها مع التحديات والمستجدات بمرور الوقت. وفي هذا الإطار، بقيت الغايات الاستراتيجية ثابتة دون تغيير، بينما تمت مراجعة وتحديث الأهداف الفرعية وبعض الأنشطة التشغيلية ذات الصلة. أما النوع الآخر من المتابعة والتقييم، فقد تم من خلال المراسلة الرسمية حيث شمل زيارة جميع الوحدات الإدارية والكليات لجمع البيانات حول المخرجات والتقدم المحرز في تحقيق أهدافها التشغيلية، ومن ثم عكس هذا التقدم على مؤشرات أداء أهداف الخطة الاستراتيجية الرئيسية.</p>		
<p>شهدت عملية تنفيذ النشاطات المدرجة ضمن الخطة الاستراتيجية لجامعة مؤتة 2021-2025 معدلات إنجاز ملموسة خلال الفترة الزمنية المحددة للخطة، كما يتضح من تتبع التقدم المحرز على مستوى الغايات والأهداف الاستراتيجية المختلفة الموضح في الوثيقة المرفقة. لقد تم السعي بفاعلية نحو تحقيق الغالبية العظمى من هذه النشاطات على مستوى مختلف الكليات والوحدات الإدارية، وقد أثمرت هذه الجهود عن الوصول إلى نسب إنجاز مرتفعة في معظم المحاور الاستراتيجية. بلغت نسبة الإنجاز في عدد غير قليل من النشاطات والأهداف المحددة نسبة كاملة (100%)، ومن أمثلة ذلك تحقيق تصنيفات دولية متقدمة مثل QS 5 Stars و The Impact Rankings ، استحداث برامج أكاديمية جديدة ، إنجاز عدد كبير من الدورات التدريبية للطلبة والموظفين، تفعيل نظام الأرشفة الإلكتروني، وإنجاز مشروع الطاقة الشمسية، مما يدل على الالتزام الجاد بالعمل لتحقيق الأهداف والغايات المرسومة للخطة. ملحق التخطيط الاستراتيجي (مرفق نتائج الخطة الاستراتيجية)).</p> <p>على الرغم من التقدم الكبير المحرز في تنفيذ النشاطات بشكل عام، إلا أنه لم يتم</p>	<p>3. نسبة الإنجاز في تنفيذ النشاطات التي تتضمنها الخطة الاستراتيجية.</p>	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

استكمال كافة النشاطات المدرجة لأسباب متعددة. ففي بعض الحالات، تم إعادة النظر في أنشطة معينة، سواء بالاستغناء عنها كلياً أو بتعديلها لتتوافق مع المستجدات والتحديات التي ظهرت أثناء فترة التنفيذ، وهو ما يتفق مع مبدأ مرونة الخطة الملاحظ في بعض الأهداف مثل الهدف المتعلق بحاضنات الأعمال. كما بقيت أنشطة أخرى دون تحقيق أي تقدم ملموس، ومن أمثلة ذلك مشروع تدوير النفايات ومشروع فتح مكان للتسوق الشامل داخل الجامعة اللذان سجلا نسبة إنجاز 0% تم توثيق جميع الحالات التي لم يكتمل إنجازها أو التي تم تعديلها بشكل دقيق، وذلك لأخذها بعين الاعتبار بشكل كامل عند الشروع في صياغة خطة الجامعة الاستراتيجية القادمة للأعوام (2026-2030)، لضمان استمرارية العمل على الأولويات وتطوير الخطط المستقبلية بناءً على تقييم شامل لمرحلة التنفيذ السابقة والدروس المستفادة منها.

وهنا، لا بد من الإشارة إلى أن الضائقة المالية التي تمر بها الجامعة نتيجة لتراكم حجم الديون والعجز في الموازنات أدى إلى عاقبة تنفيذ العديد من بنود الخطة الاستراتيجية للجامعة من خلال الخطط الاجرائية الموضوعة نتيجة لزيادة كلفة تقديم الخدمات الأكاديمية والإدارية المختلفة عن الإيرادات المالية الناتجة عنها (كمثال: المدرسة النموذجية في الجامعة تغطي ما نسبته 74% من كلفة الطالب المالية لأبناء العاملين). وعليه فقد ايقنت الجامعة بأنه لا بد من تشخيص الوضع المالي للجامعة وبناء خطط استراتيجية أكثر واقعية تتماشى مع القدرات المحورية للجامعة. حيث تم إعداد تقرير يبين الوضع المالي للجامعة والذي تم مناقشته أمام أعضاء مجلس أمناء الجامعة للبحث عن الحلول الإدارية وتبني الخيارات الاستراتيجية الكفيلة بمعالجة تلك الأوضاع كما هو مبين في المرفق أدناه.

ملحق التخطيط الاستراتيجي ([تحليل الوضع المالي](#))).

ملحق التخطيط الاستراتيجي ([دراسة الوضع المالي للمدرسة النموذجية](#))).



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>ملحق التخطيط الاستراتيجي (خطة الجامعة في تحفيز الاستثمار وتنويع مصادر الموارد المالية)).</p>			
<p>تُظهر جامعة مؤتة التزاماً عالياً بتنفيذ خطتها الاستراتيجية ضمن الأطر الزمنية المحددة، حيث تُقدّر نسبة الالتزام بالجدول الزمني الإجمالي بحوالي 85%، وهو مؤشر يُعد مرتفعاً بالنظر إلى طبيعة السياقات المؤسسية المتغيرة. ورغم تسجيل بعض التأخيرات المحدودة في محاور البنية التحتية، نتيجة لتحديات تتعلق بتوفير المخصصات المالية، فإن هذه التأخيرات تندرج ضمن الحدود الطبيعية للمشاريع الكبرى التي تتطلب درجة من المرونة في التنفيذ. ويُعزى هذا المستوى المرموق من الالتزام إلى كفاءة نظم التخطيط والمتابعة المعتمدة في الجامعة، وقدرتها على التكيف مع المتغيرات الديناميكية، بما يضمن استمرارية الإنجاز وتحقيق الأهداف الاستراتيجية رغم التحديات التشغيلية الطارئة.</p>	<p>4. مدى الالتزام بالجدول الزمني للخطة الاستراتيجية.</p>		
<p>في إطار جهود الجامعة لضمان تطوير وتنفيذ فاعل للخطة الاستراتيجية على كافة المستويات، تم تنظيم وعقد عدد من الدورات التدريبية وورش العمل النوعية التي استهدفت الكادر التعليمي والإداري بهدف بناء قدراتهم في مجال التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي. وبناءً على التعميمات الرسمية الصادرة بهذا الشأن، مثل التعميم رقم (200/30/105) لسنة 2024، تم عقد لقاء تدريبي بتاريخ 21/08/2024 تمحور حول آليات إعداد الخطط التشغيلية للكليات الأكاديمية وكيفية مواكبتها مع الأهداف والغايات الاستراتيجية للجامعة.</p> <p>ملحق التخطيط الاستراتيجي (مرفق لقاء تعريفى بإعداد الخطة التشغيلية))</p> <p>ملحق التخطيط الاستراتيجي (مرفق مؤشرات الأداء))</p> <p>تكميلاً لهذه اللقاءات الرسمية وورش العمل، حرصت الجهات المعنية على توفير دعم إضافي ومستمر للوحدات الأكاديمية والإدارية أثناء عملية صياغة خططها التشغيلية.</p>	<p>1. عدد التدريبات وورش العمل للكادر التعليمي والإداري، الخاصة بتطوير وتنفيذ الخطة.</p>	<p>3</p> <p>تطوير القدرات المؤسسية لضمان تنفيذ الخطة بكفاءة.</p>	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>وقد شمل ذلك التواصل المباشر مع نواب العمداء للجودة في مختلف الكليات والوحدات عبر المكالمات الهاتفية وعقد لقاءات استشارية حسب الحاجة، وذلك للإجابة على استفساراتهم وتقديم المشورة اللازمة وتذليل الصعوبات التي قد تواجههم في عملية التخطيط. علاوة على ذلك، تم إعداد دليل إرشادي شامل لعمليات التخطيط، وقد تم تعميمه إلكترونياً عبر البريد الإلكتروني على كافة الأطراف المعنية في الجامعة ليكون مرجعاً أساسياً يسهل فهم متطلبات صياغة الخطط التشغيلية ويضمن الالتزام بالإطار العام والمنهجية المعتمدة، بما يساهم في توحيد الجهود نحو تحقيق رؤية الجامعة الاستراتيجية.</p> <p>(ملحق الريادة التخطيط الاستراتيجي (مرفق أسس التخطيط))</p> <p>(ملحق الريادة التخطيط الاستراتيجي (مرفق دليل الجودة))</p> <p>(ملحق الريادة التخطيط الاستراتيجي (مرفق مراسلات الخطة))</p>		
<p>فيما يتعلق بعدد ونسبة المشاركين من الكادر التعليمي والإداري في الدورات وورش العمل الخاصة بالتخطيط الاستراتيجي والتشغيلي، فقد تم اختيار ضباط الجودة في مختلف الكليات والوحدات الإدارية كجمهور أساسي لهذه الورش نظراً لدورهم المحوري ومسؤوليتهم في متابعة وتطبيق معايير الجودة والتخطيط على مستوى وحداتهم. وقد بلغ عدد المشاركين في اللقاء الأول الخاص بإعداد الخطط التشغيلية للكليات الأكاديمية (16) مشاركاً، في حين ارتفع العدد إلى (19) مشاركاً في ورشة العمل الثانية، وفي عام 2023 تم عقد دورة تخطيط استراتيجي لمدراء الوحدات والمراكز والدوائر المستقلة. كان الهدف الأساسي من استهداف هذه الفئة هو تمكينهم بالمعرفة والأدوات اللازمة المتعلقة بصياغة الخطط التشغيلية وموائمتها مع الخطة الاستراتيجية للجامعة، ليقوموا بدورهم بنقل هذه الخبرات وتعميمها داخل وحداتهم، والعمل بشكل مباشر مع زملائهم من الكادر التعليمي والإداري لتحديد الأهداف التشغيلية وخطط العمل الخاصة بوحداتهم وصياغتها بشكل منهجي، بما يضمن</p>	<p>2. عدد/نسبة المشاركين من الكادر في الدورات وورش العمل الخاصة بالتخطيط الاستراتيجي.</p>	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>انخراطاً أوسع للكادر في عملية التخطيط على مستوى القاعدة ويسهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة ككل.</p>			
<p>في سياق متابعة وتقييم تنفيذ الخطة الاستراتيجية لجامعة مؤتة، تم العمل على تحديد وتحليل الفجوات التي قد تكون أعاقت تحقيق بعض الأهداف الرئيسية للخطة، وذلك لضمان الشفافية والاستفادة في الدورات التخطيطية المستقبلية. على الرغم من المعدلات المرتفعة للإنجاز في معظم محاور الخطة، كما تم الإشارة إليه سابقاً، إلا أن عملية التنفيذ كشفت عن وجود بعض التحديات التي حالت دون تحقيق تقدم كامل في كافة الأنشطة والمستهدفات المرسومة. تم توثيق هذه الفجوات بشكل دقيق، والتي تمثلت في عدم اكتمال تنفيذ بعض الأنشطة المخطط لها أو الحاجة إلى تعديلها أو الاستغناء عنها بما يتناسب مع المستجدات، وذلك كجزء من عملية التقييم الشاملة لأداء الخطة ومقارنة المخرجات المتحققة بالمستهدفات الموضوعية.</p>	<p>1. نسبة تحقيق الأهداف الأساسية المراد تحقيقها (حسب الخطة الاستراتيجية).</p>	<p>تحقيق أهداف التطوير والتحسين التي تتضمنها الخطة الاستراتيجية بكفاءة وفعالية.</p>	<p>4</p>
<p>وقد تباينت طبيعة هذه الفجوات ومواقعها ضمن الغايات والأهداف الاستراتيجية المختلفة. فوفقاً لبيانات تتبع الإنجاز، أظهرت تتبع التقدم المحرز في بعض الأهداف التشغيلية وجود أنشطة لم يتم البدء فيها على الإطلاق، مثل مشروع تدوير النفايات ومشروع إنشاء مكان للتسوق الشامل داخل الجامعة، اللذين سجلا نسبة إنجاز 0%. كما تضمنت الفجوات الحاجة إلى إعادة تقييم بعض الأهداف والمبادرات، كما في حالة الهدف المتعلق بإنشاء حاضنات أعمال والذي تطلب مرونة في التعامل معه وتعديلاً في المقاربة نظراً للواقع العملي وعدم وجود حاضنات أعمال. يمكن أن تُعزى هذه الفجوات الأولية إلى مجموعة من العوامل، منها ما يتعلق بتوفر الموارد اللازمة (سواء كانت بشرية، مالية، أو لوجستية)، أو بالتنسيق بين الجهات المختلفة، أو بظهور أولويات مستجدة غير متوقعة أثناء التنفيذ، أو بمدى واقعية بعض المؤشرات والأهداف عند وضع الخطة. إن تحليل هذه الفجوات وتوثيقها يمثل خطوة أساسية</p>	<p>2. تحديد وتحليل الفجوات (إن وجدت) التي تحول دون تحقيق الأهداف الرئيسية للخطة وتوثيقها.</p>		



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>لتحديد نقاط الضعف في عملية التخطيط والتنفيذ الحالية، وتوجيه الجهود المستقبلية نحو معالجتها ووضع آليات أكثر فاعلية عند إعداد الخطة الاستراتيجية القادمة.</p>		
<p>تمثل عملية معالجة الفجوات التي تم تحديدها في سياق تقييم الخطة الاستراتيجية جزءاً حيوياً من دورة التخطيط والإدارة الاستراتيجية في الجامعة، وهي لا تقتصر على مجرد رصد هذه الفجوات، بل تمتد لتشمل تحليل معمق لأسباب عدم تحقيق بعض الأهداف أو الأنشطة المخطط لها. إن الدروس المستفادة من تحديات التنفيذ التي واجهت بعض المحاور، بما في ذلك الأنشطة التي سجلت نسب إنجاز منخفضة أو تم تعديلها لأسباب موضوعية، تُشكل قاعدة معرفية أساسية سيتم البناء عليها لتطوير وصياغة الخطة الاستراتيجية القادمة للجامعة للأعوام (2026-2030). يهدف هذا التحليل إلى تحديد العوامل التي قد تكون قيدت التقدم في الدورة السابقة (مثل توفر الموارد، كفاءة التنسيق بين الجهات، أو مدى وضوح الأهداف والمؤشرات)، ومن ثم تصميم آليات وأنشطة أكثر واقعية وفاعلية في الخطة المستقبلية لتجاوز هذه التحديات المحتملة وضمان تحقيق المستهدفات بمرونة وكفاءة أعلى.</p> <p>إضافة إلى ذلك، تساهم الخبرة المتراكمة من عملية تنفيذ ومتابعة الخطة الاستراتيجية الحالية في التطوير المستمر للأدوات والمنهجيات المعتمدة لهذه العمليات على مستوى الجامعة ووحداتها المختلفة. يتم بشكل دوري مراجعة كفاءة مؤشرات الأداء المستخدمة، وتحسين آليات جمع البيانات وتدقيق المعلومات، وتبسيط نماذج إعداد التقارير التشغيلية والربط بينها وبين مؤشرات الأداء الرئيسية لضمان دقتها وشموليتها وسهولة استخدامها من قبل مختلف الوحدات. كما يتم توظيف الدروس المستفادة في تطوير برامج التدريب وورش العمل والدلائل الإرشادية المقدمة للكادر التعليمي والإداري، لتعزيز قدراتهم في كافة مراحل التخطيط، التنفيذ، والمتابعة الفعالة على مستوى وحداتهم. يهدف هذا التطوير المستمر للأدوات والمنهجيات إلى بناء نظام</p>	<p>3. معالجة الفجوات وتطوير الخطة والأدوات المعتمدة للتنفيذ ومتابعة الخطة وصولاً لتحقيق أهدافها.</p>	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

متكامل للتخطيط والمتابعة يضمن تحقيق أقصى استفادة من الجهود المبذولة ويسهل تتبع التقدم المحرز وصولاً إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة بكفاءة وفاعلية معززة.											
كفاءة الإدارة المالية											
	معايير قياس الأداء	مؤشرات الاداء	البند								
<p>1. الانتهاء من عمل مشروع نظام الرواتب والعلاوات لجامعة مؤتة (المقترح الجديد) لتغطية كافة العلاوات التي تصرف للعاملين والمستمر بها من نظام الرواتب والعلاوات المعمول به في الجامعة، والعمل على تعديل بعض العلاوات في بعض الكليات مثل كلية الطب وربطها بالرتبة والراتب من خلال نظام التدرج في منحها. وقد شكلت الجامعة لجنة لهذه الغاية وعملت على تنقيح النظام ووضع جميع الملاحظات التي من الممكن في حال الموافقة عليه من تخفيض باب الرواتب والعلاوات بشكل جيد. (ملحق كفاءة الإدارة المالية (مرفق مقترح تعديل نظام الرواتب))</p> <p>2. الاستمرار في وقف التعيينات الإدارية التزاماً بقرار مجلس الوزراء بوقف التعيينات الإدارية عام 2014، ومثل ذلك بنقصان في نفقات أبواب وبنود رواتب الإداريين.</p> <table border="1"><thead><tr><th>البيان</th><th>رواتب الإداريين 2022</th><th>رواتب الإداريين 2023</th><th>رواتب الإداريين 2024</th></tr></thead><tbody><tr><td>الإجمالي</td><td>13490161</td><td>12748319</td><td>11907703</td></tr></tbody></table>	البيان	رواتب الإداريين 2022	رواتب الإداريين 2023	رواتب الإداريين 2024	الإجمالي	13490161	12748319	11907703	<p>1. القرارات المتخذة أو التشريعات المعدلة بهدف خفض النفقات.</p>	<p>ترشيد الانفاق والحد من الهدر المالي.</p>	1
البيان	رواتب الإداريين 2022	رواتب الإداريين 2023	رواتب الإداريين 2024								
الإجمالي	13490161	12748319	11907703								
<p>3. الاستمرار وتجديد عقود شراء خدمات ضمن اتفاقيات مع الشركات والجهات الخاصة والمجتمع المحلي مثل:</p> <p>a. عقد خدمات الامن والحراسة داخل الحرم الجامعي مع المؤسسة الاقتصادية والاجتماعية للمتقاعدين والعسكريين والمحاربين القدماء</p>											



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>حيث بلغت التكلفة السنوية الاجمالية (454368) دينار. ووقف أي تعيينات على كادر الجامعة لحساب الامن والحرس. (ملحق كفاءة الإدارة المالية <u>(مرفق خدمات الأمن والحراسة)</u>).</p> <p>b. عقد خدمات النظافة في الجامعة، حيث تم الاستمرار في عطاء تقديم خدمات تنظيف مرافق الجامعة مع مؤسسة زياد الحباشنة لخدمات التنظيف، حيث بلغ التكلفة السنوية (264400) دينار، ووقف أي تعيينات تتعلق بخدمات النظافة. (ملحق كفاءة الإدارة المالية <u>(مرفق خدمات تنظيف المباني)</u>).</p> <p>c. تم شراء خدمات لمدرسين في برنامج الدبلوم العالي لإعداد المعلمين في كلية العلوم التربوية، حيث تم التعاقد مع المعلمين (المدرسين) بعقود تتضمن رواتب شهرية تتراوح ما بين (650-900) دينار للعقد الواحد وحسب الحاجة. (ملحق كفاءة الإدارة المالية <u>(مرفق مدرسين الدبلوم العالي)</u>).</p> <p>d. الاستمرار في تعبئة شواغر المدرسة النموذجية في الجامعة على حساب العمل الإضافي / مكافأة مالية، وشراء خدمات لبعض المهن والقطاعات اللازمة لديمومة العمل فيها مما يرتب عدم تحمل الجامعة نفقات أخرى والتي ترتبط بالرواتب والاداريين وقد بلغت عام 2024 (181916) دينار. (ملحق كفاءة الإدارة المالية <u>(نفقات المدرسة النموذجية)</u>).</p>			
<p>جميع العمليات والإجراءات ذات الصلة بالمستودعات واللوازم والرقابة عليها محوسبة وتخضع للصيانة والتحديث الدوري من قبل كوادر مركز الحاسوب.</p>	<p>1. أتمتة أنظمة اللوازم والمستودعات.</p>	<p>الاستغلال الأمثل للموارد البشرية والمادية.</p>	<p>2</p>
<p>1. قامت الجامعة خلال العام 2024 بعمل صيانة لمرافق ومباني بعض الكليات في</p>	<p>2. صيانة وتحديث المباني والقاعات والمختبرات</p>		



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>الجامعة، حيث انفقت (320000) دينار من موازنة الجامعة بالإضافة للمبالغ والتبرعات العينية من جهات خارج الجامعة مثل صيانة مرافق كلية العلوم التربوية ومرافق مختبرات العلوم.</p> <p>2. قامت الجامعة بتعزيز وتحديث معدات وأجهزة مختبرات كلية العلوم بمبلغ (300000) دينار.</p> <p>3. استغلال مرافق الجامعة القائمة مثل المبنى الإداري المجمع الحديث والقائم سابقا وغير المستغل بتحويل المبنى لعمادة كلية طب الاسنان، بعد اجراء وتحديثات اللازمة ليتواءم مع المعايير المطلوبة بخصوص ذلك مما وفر على الجامعة مبالغ كبيرة في حال قامت بإنشاء مبنى جديد.</p> <p>تخفيض النفقات المالية في فصل النفقات المشتركة والمتعلقة بالتدفئة. والمحروقات بقيمة (106795) دينار عن عام 2023</p> <p>(ملحق كفاءة الإدارة المالية (مرفق نفقات الصيانة))</p>	<p>وإنشاء مباني جديدة.</p>		
<p>حصلت الجامعة على تبرعات بقيمة (123586) دينار عام 2023، وحصلت في عام 2024 (3966775) دينار تبرعات مباشرة لموازنة الجامعة.</p> <p>(ملحق كفاءة الإدارة المالية (مرفق التبرعات))</p>	<p>نسبة الزيادة في التبرعات التي حصلت عليها الجامعة (النقدية والعينية).</p>	<p>تنوع مصادر الإيرادات وإدارة الجوانب الاستثمارية بكفاءة.</p>	<p>3</p>
<p>قامت الجامعة بالعديد من الإنجازات في هذا المجال كما هو مبين في تقرير مركز الحاسوب</p> <p>(ملحق كفاءة الإدارة المالية (إنجازات دائرة الشبكات).)</p>	<p>1. تحديث وتطوير البنية التكنولوجية (تشمل الشبكة العنكبوتية، ومركز الحاسوب).</p>	<p>استخدام التكنولوجيا والحلول التقنية في إدارة موجودات وموارد الجامعة.</p>	<p>4</p>
<p>1. تم تشكيل لجنة في الجامعة لوضع آلية لتطبيق الذكاء الاصطناعي في التعليم.</p> <p>(ملحق كفاءة الإدارة المالية (قرار تشكيل اللجنة))</p> <p>2. يتم استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في تطوير المحتوى الإلكتروني للمواد المحوسبة وخصوصا في معالجة الصور وترجمة النصوص وإنتاج الفيديوهات التوضيحية.</p>	<p>2. درجة استغلال الذكاء الاصطناعي في أعمال الجامعة.</p>		



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

3. يتم استخدام برنامج (Turnitin) لفحص الأبحاث والرسائل الجامعية ووظائف الطلبة حول الاستلال والمحتوى المخلوق من قبل الذكاء الاصطناعي.			
العالمية			
البند	مؤشرات الاداء	معايير قياس الأداء	
1	تنفيذ شراكات حقيقية للجامعة مع الجامعات العالمية.	1. عدد اتفاقيات الشراكات الموقعة مقارنة بعدد الاتفاقيات المستهدفة لتحقيق الأهداف الأكاديمية والبحثية.	بلغ عدد الاتفاقيات الموقعة خلال العام 2024 احدى عشرة اتفاقية (11) علما بأن المستهدف هو 10 اتفاقيات اما في العام 2025 فقد تم توقيع 4 اتفاقيات لغاية اعداد هذا التقرير مع جامعات ومعاهد بحثية وثلاثة اتفاقيات مؤسسية ثنائية ضمن برنامج ايراسموس بلس للعام 2025/2026 علما بأن المستهدف هو 10 اتفاقيات. (ملحق العالمية (مرفق قائمة الاتفاقيات)).
	2. تنوع الجامعات الشريكة من حيث الدول.	جامعة LEEDS بريطانيا جامعة RIESTE ايطاليا جامعة MARMARA تركيا جامعة WEST ATTICA اليونان جامعة بيروت العربية لبنان جامعة GRANNDA اسبانيا جامعة الفرقان العراق أكاديمية ربدان الإمارات العربية جامعة UNIVERSITI SAINS MALAYSIA ماليزيا جامعة زين العابدين ماليزيا (ملحق العالمية (مرفق قائمة الاتفاقيات)).	
	3. عدد المشاريع أو البرامج المشتركة المفعلة مثل الأبحاث المشتركة، برامج التبادل الطلابي أو	3. بلغت مشاريع التبادل الطلابي والأكاديمي ضمن برنامج ايراسموس بلس 3 مشاريع خلال العام 2025.	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>(ملحق العالمية (مرفق قائمة الاتفاقيات) – جزئية رقم (2)).</p>	<p>الأكاديمي.</p>		
<p>تتم مراجعة الاتفاقيات ومذكرات التفاهم كل ثلاثة شهور وفق جدول زمني معد لهذه الغاية. (ملحق العالمية (مرفق متابعة الاتفاقيات))</p>	<p>4. إجراء مراجعات دورية للاتفاقيات لضمان تحقيق الأهداف وإجراء التحسينات.</p>		
<p>بلغت عدد زيارات العمل للعام 2025 ثلاث زيارات من قبل كلية التربية حيث كانت اثنتان منها الى جامعة بوخارست/ رومانيا وواحدة الى جامعة بادوفا في ايطاليا في حين بلغت زيارات كلية الطب زيارتين واحدة منها الى اليونان والثانية الى النرويج ضمن برنامج بناء القدرات للمدرسين السرييين. خلال العام 2025. (ملحق العالمية (مرفق زيارات العمل-1)، (مرفق زيارات العمل-2)). اما فيما يتعلق بالأنشطة المشتركة فقد تمت استضافة يوم البحث الأردني الأوروبي في جامعة مؤتة خلال العام 2025 تحت اشراف المجلس الأعلى للعلوم والتكنولوجيا ومشاركة كل من COST, EUROPE HORIZONS, PRIMA. اما معدل النمو في الشراكات مقارنة مع العام السابق فإن هناك زيادة ملحوظة في الشراكات حيث بلغت خلال الربع الثاني من العام 2025 ما يقارب 4 شراكات عامة وثلاثة شراكات مؤسسية ثنائية ضمن برنامج ايراسموس بلس في حين كانت كامل الشراكات للعام 2024 ما يقارب 11 شراكة. اما فيما يتعلق بعدد الطلبة المشاركين في برامج التبادل فقد تم توقيع 3 اتفاقيات مؤسسية ثنائية ضمن برنامج ايراسموس بلس خلال العام 2025 يتم بموجبها ترشيح (9) طلبة و (6) اعضاء هيئة تدريس لغاية اعداد هذا التقرير وستقوم خبيرة تركية بزيارة الجامعة في شهر تموز من هذا العام ضمن برامج التبادل. اما عن عدد الفعاليات فقد استضافت الجامعة خلال العام 2025 فعالية بخصوص التوعية</p>	<p>1. نسبة البنود المنفذة من المذكرات المبرمة (عدد زيارات العمل أو الأنشطة المشتركة، معدل النمو في برامج الشراكة مقارنة مع العام السابق، عدد الابحاث المشتركة المنشورة بالتعاون بين الجامعة والجامعات العالمية الشريكة، عدد الطلاب المشاركين في برامج التبادل من وإلى الجامعة الشريكة، عدد البرامج الأكاديمية المشتركة، عدد الفعاليات والمؤتمرات الدولية التي شاركت فيها الجامعة نتيجة للشراكة).</p>	<p>تنفيذ مذكرات التفاهم المبرمة مع الجامعات الأجنبية والتواصل مع المؤسسات العلمية العالمية بما يخدم عالمية الجامعة.</p>	<p>2</p>



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>التعليمية تم تنفيذها من قبل السفارة الأمريكية في الأردن، كما شاركت الجامعة في الاجتماع الإقليمي لرؤساء اقسام اللغة الفرنسية في جامعات الشرق الأوسط الذي نظمته المديرية الإقليمية للوكالة الجامعية الفرنكفونية.</p> <p>اما عن عدد الابحاث المشتركة المنشورة بالتعاون بين الجامعة والجامعات العالمية الشريكة، فقد بلغ عددها (15) بحثا منشورا في مجلات وقواعد بيانات ماهرة.</p> <p>(ملحق العالمية (مرفق المشاركات))</p> <p>(ملحق العالمية (الابحاث المنشورة من خلال الشراكات)).</p>			
<p>هناك التزام تام بالجدول الزمني الخاص بكل شراكة (اتفاقية او مذكرة تفاهم).</p> <p>(ملحق العالمية (مرفق مثال المتابعة))</p>	<p>2. الالتزام بالجدول الزمني للتنفيذ (إن وجد).</p>		
<p>يتولى مكتب الشؤون الدولية في جامعة مؤتة مسؤولية كافة المهام اللازمة لتنفيذ استراتيجية التدويل الخاصة بالجامعة. كما تم التنسيب الى لجنة الهياكل بإستحداث منصة لإيراسموس بلس خاصة بجامعة مؤتة. حيث يسعى المكتب لتعزيز التعاون الأكاديمي والبحثي من خلال الشراكات الدولية، واستقطاب الطلبة الدوليين، وتأمين التمويل لمشاريع البحث والتطوير، وتقديم برامج التبادل الأكاديمي للطلبة واعضاء الهيئة التدريسية، وتعزيز الحضور الدولي للجامعة عبر المحافل العالمية والتسويق الدولي.</p>	<p>3. الحرص على وجود لجان مشتركة أو مكاتب تمثيلية أو منصات تواصل إلكترونية.</p>		
<p>بلغت نسبة الزيادة في عدد الطلبة الوافدين في الجامعة للعام 2024 و2025 ما يقارب 8%.</p>	<p>نسبة زيادة عدد الطلبة الوافدين في الجامعة.</p>	<p>اهتمام الجامعة باستقطاب الطلبة الوافدين</p>	<p>3</p>
<p>خدمة المجتمع المحلي والتنمية المستدامة</p>			
	<p>معايير قياس الأداء</p>	<p>مؤشرات الاداء</p>	<p>البند</p>
<p>تم استحداث وحدة التواصل وخدمة المجتمع المحلي بقرار من مجلس العمداء في الجامعة، وتم لاحقاً وضع خطتها الاستراتيجية التي تمت مراجعتها في بداية عام ٢٠٢٥.</p>	<p>1. مراجعة وتطوير الخطة المعتمدة لخدمة المجتمع بحيث تتضمن رؤية واضحة، أهداف</p>	<p>وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات</p>	<p>1</p>



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>محددة، وأطر زمنية للتنفيذ وتغطي الاحتياجات المهنية للجامعة والمجتمع مثل التدريب، التوظيف، تنمية المهارات.</p> <p>حيث تضمنت الخطة رؤية واضحة وأهدافاً محددة، مع إبراز الأطر الزمنية للتنفيذ، وكانت شاملة ومتوافقة مع الاحتياجات المهنية للجامعة والمجتمع المحلي، لا سيما فيما يتعلق بتنفيذ الدورات التدريبية، والمساهمة في إيجاد فرص عمل، وتنمية مهارات أفراد المجتمع المحلي.</p> <p>(ملحق خدمة المجتمع المحلي (مرفق الخطة الاستراتيجية لوحدة التواصل وخدمة المجتمع))</p>	<p>المجتمعية.</p>	
<p>تم صياغة الخطة الاستراتيجية لوحدة التواصل وخدمة المجتمع المحلي مع مراعاة جادة للغاية الثالثة من الخطة الاستراتيجية للجامعة (٢٠٢١-٢٠٢٥)، بهدف دمج أهداف الوحدة ضمن إطارهما الاستراتيجي والتوافق التام مع توجهاتهما تتوافق الخطة بشكل وثيق مع الغاية الثالثة من الخطة الاستراتيجية للجامعة، والتي تهدف إلى تعزيز دور الجامعة في إنتاج ونقل المعارف والمهارات لخدمة المجتمع، وترسيخ العلاقات الخارجية بما يكفل تفاعلاً إيجابياً للجامعة مع المجتمع المحلي والإقليمي والعالمي. كما تتوافق الخطة مع الغاية السابعة، من خلال مساهمة أنشطة الوحدة في تحسين جانب من الخدمات المقدمة للطلبة عبر إتاحة فرص المشاركة المجتمعية وتنمية المهارات لديهم، وذلك بما يتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية.</p> <p>(ملحق خدمة المجتمع المحلي (مرفق الخطة الاستراتيجية للجامعة 2021-2025))</p>	<p>2. توافق الخطة مع استراتيجية الجامعة.</p>	
<p>تحظى جهود وحدة التواصل وخدمة المجتمع المحلي بدعم مؤسسي كبير الأمر الذي يعكس التزام القيادة العليا ممثلة بمعالي رئيس الجامعة والمتابعة الحثيثة بتمكين الوحدة وتعزيز دورها في خدمة المجتمع ومحوري من قبل الجامعة. حيث يتجسد الدعم من خلال تفعيل دور عدد من الجهات والمرافق الحيوية، والتي تشمل التعاون الفعال مع دائرة العلاقات العامة لتسهيل التواصل الخارجي، وتوفير البنية التحتية اللازمة عبر الاستفادة من مساح ومدرجات الجامعة المجهزة لاستضافة الفعاليات والتدريب.</p>	<p>3. حجم الدعم المقدم من الجامعة للمجتمع من خلال البرامج المهنية أو التدريبية.</p>	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>كما يشمل الدعم تسخير الخبرات المتخصصة لمركز التدريب والاستشارات في تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية، والاستفادة من الوصول الإعلامي الواسع لإذاعة صوت الكرك للترويج للأنشطة داخل المجتمع المحلي. كما يشمل الدعم الخبرات، والمعارف التي يقدمها مركز الملكة رانيا العبد الله للدراسات التربوية والنفسية من خلال تقديم الاستشارات النفسية والخدمات الإرشادية. كما تتضافر الجهود من خلال مراكز الجامعة الأخرى التي تعني بتقديم الخدمات المجتمعية المتخصصة كالمركز الوطني للتأهيل المجتمعي ومركز الأمير فيصل لدراسات البحر الميت.</p> <p>(ملحق خدمة المجتمع المحلي) <u>مرفق حجم المخصصات المالية للمراكز الموجبة لتقديم الخدمات المجتمعية</u></p>			
<p>قامت وحدة التواصل المجتمعي بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المدني والمراكز في الجامعة بتنفيذ سبعة برامج تدريبية متخصصة في عدة مجالات ذات اهتمام مجتمعي.</p> <p>(ملحق خدمة المجتمع المحلي) <u>مرفق وحدة التواصل وخدمة المجتمع المحلي</u></p> <p>كما قامت الجامعة بعقد (21) برنامجا تدريبيا خاصا بإجازة ممارسة العمل الأكاديمي لحملة درجتي الماجستير و/أو الدكتوراه من المجتمع المحلي والذي بلغ عدد المستفيدين في هذه الدورات (454) شخصا.</p> <p>(ملحق خدمة المجتمع المحلي) <u>مرفق تقرير دورات ممارسة العمل الأكاديمي</u></p> <p>كما قامت الجامعة من خلال مركز التدريب والاستشارات باستهداف حوالي 700 شخصا بتنفيذ دورات نوعية في شتى المجالات كتعلم المهارات الحاسوبية واللغوية (مهارات المحادثة والتواصل باللغة الانجليزية واللغة العربية لغير الناطقين بها).</p> <p>(ملحق خدمة المجتمع المحلي) <u>مرفق تقرير مركز التدريب والاستشارات</u></p> <p>كما تقوم الجامعة بتقديم الاستشارات النفسية والتربوية للشريحة المستهدفة من ابناء المجتمع المحلي من خلال مركز الملكة رانيا العبدالله للدراسات التربوية والنفسية حيث قام المركز بتقديم ما يزيد على (70) استشارة نفسية وخدمات ارشادية.</p>	<p>1. عدد البرامج المهنية المخصصة لأبناء المجتمع المحلي.</p>	<p>تنفيذ الخطط حسب الجدول الزمني المحدد ومتابعة وتقييم تحقيق الأهداف الخطة.</p>	<p>2</p>



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>(ملحق خدمة المجتمع المحلي (مرفق تقرير مركز الملكة رانيا العبد الله)) وفيما يخص التأهيل المجتمعي، فقد نفذت الجامعة من خلال المركز الوطني للتأهيل المجتمعي (16) برنامجاً تدريبياً. (ملحق خدمة المجتمع المحلي (مرفق تقرير المركز الوطني للتأهيل المجتمعي)) توجهت الجامعة نحو ادماج أبناء المجتمع المحلي من حملة درجتي الماجستير والدكتوراه في عملية التدريس بهدف اكسابهم الخبرات التدريسية اللازمة لانخراطهم في سوق العمل في المستقبل، وذلك من خلال تكليف العديد منهم بتدريس المقررات الجامعية في الجناحين المدني والعسكري على نظام المكافأة. (ملحق خدمة المجتمع المحلي (مرفق ادماج أبناء المجتمع المحلي عملية التدريس))</p>			
<p>يهدف تمكين الجامعة من تقديم مختلف الخدمات المجتمعية، فقد قامت الجامعة بإبرام العديد من الاتفاقيات مع مؤسسات المجتمع المدني. (ملحق خدمة المجتمع المحلي (مرفق 1 ملخص الاتفاقيات مع المجتمع المحلي)). (ملحق خدمة المجتمع المحلي (مرفق 2 الشراكات مع القطاع الخاص))</p>	<p>2. عدد الشراكات المهنية مع مؤسسات المجتمع.</p>		
<p>في إطار تحقيق هذه الأهداف الاستراتيجية، نظمت الجامعة، من خلال الجهود المشتركة التي قامت بها الوحدة، عدداً من الفعاليات المهنية والتدريبية البارزة. كان من أبرز هذه الفعاليات عقد دورة تدريبية متخصصة في مجال السلامة العامة لمديريات التربية والتعليم في محافظة الكرك، ودورة أخرى في مهارات الاتصال والتواصل الفعال لعدد من أبناء المجتمع المحلي وعدد من طلبة الجامعة، وذلك بهدف بناء قدرات المستفيدين وتلبية الاحتياجات المهنية المحددة. (ملحق خدمة المجتمع المحلي (مرفق وحدة التواصل وخدمة المجتمع المحلي)). فيما يتعلق بريادة الأعمال، فإن الجامعة تستضيف منصة زين لريادة الأعمال (ZINC) والتي تقدم العديد من الخدمات لرواد الأعمال من المجتمع المحلي بما في ذلك مساحات العمل والدورات اللازمة لتأهيلهم بالإضافة الى خدمات الاستشارات</p>	<p>3. عدد الفعاليات المهنية المشتركة.</p>		



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>والتشبيك. حيث ان هذه المنصة تعمل تحت مركز الريادة والابتكار في الجامعة. (ملحق خدمة المجتمع المحلي) (مرفق فعاليات منصة زين لريادة الاعمال (ZINC)) عملت الجامعة ايضا من خلال مركز التعليم الالكتروني ومصادر التعلم بالتنسيق والتعاون مع كليات الجامعة المعنية بتطوير فيديوهات توعوية تعريفية بقضاياهم المجتمع مثل السلامة المرورية والذكاء الاصطناعي والامن السيبراني واتاحة المحتوى التدريبي بالكامل لأفراد المجتمع المحلي بالمجان.</p> <p>(ملحق خدمة المجتمع المحلي) (مرفق عيننة من الفيديوهات التوعوية) هذا بالإضافة الى مجموعة من المبادرات التي تن تنفيذها بهدف تقديم الدعم العيني من ملابس واغذية.</p> <p>(ملحق خدمة المجتمع المحلي) (مرفق وحدة التواصل وخدمة المجتمع المحلي)</p>			
البحث العلمي والابتعاث			
	معايير قياس الأداء	مؤشرات الاداء	البند
<p>تسعى جامعة مؤتة، من خلال عمادة البحث العلمي، إلى موازنة خططها البحثية مع الرؤية الاستراتيجية الوطنية في مجال البحث العلمي، كما حددها صندوق دعم البحث العلمي والابتكار في وزارة التعليم العالي، وخطة التحديث الاقتصادي ورؤية الأردن 2030.</p> <p>(ملحق البحث العلمي والابتعاث) (الخطة الاستراتيجية لعمادة البحث العلمي 2021-2025)</p> <p>وفي هذا السياق، تولي الجامعة أهمية قصوى للأولويات ذات الصلة بالاحتياجات التنموية للمملكة، حيث تركز على قضايا الأمن الغذائي والمائي، الطاقة المتجددة، الذكاء الاصطناعي، الأمن السيبراني، والبيئة، إلى جانب الاهتمام بالمجالات البحثية المرتبطة بالتعليم والتكنولوجيا، الأمر الذي يعزز من قدرة البحث العلمي على تقديم حلول واقعية علمية ومستدامة للتحديات التي تواجه المجتمع الأردني. وتتم مراجعة</p>	<p>1. التزام خطة البحث العلمي بأولويات البحث العلمي للبلاد (كما تحددتها القطاعات المختلفة في المجلس الأعلى للعلوم والتكنولوجيا أو كما تحددتها سياسات الدولة).</p>	<p>تنفيذ خطة البحث العلمي التي أقرتها الجامعة، لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير وإيجاد الحلول لمشكلات المجتمع وسوق العمل.</p>	<p>1</p>



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>هذه الأولويات دورياً لضمان استجابتها للمستجدات والسياسات القطاعية المتغيرة. (ملحق البحث العلمي والابتعاث (مرفق أولويات البحث العلمي)) / إنجازات البحث العلمي.</p>		
<p>2. التزام خطة البحث العلمي للجامعة بالمحددات المالية المنصوص عليها في القوانين والأنظمة والتعليمات والقرارات الناظمة للتعليم العالي.</p> <p>تلتزم الجامعة بإعداد وتنفيذ الخطة الاجرائية للبحث العلمي والمستمدة من الخطة الاستراتيجية لجامعة مؤتة وفقاً للأطر المالية والتشريعية المعتمدة من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، والتعليمات والقوانين الناظمة في جامعة مؤتة بما يشمل تعليمات دعم المشاريع البحثية، وضوابط النشر العلمي، وآليات إدارة الدعم المؤسسي والتمويل الخارجي.</p> <p>كما تعمل عمادة البحث العلمي بتعزيز الحوكمة المالية للبحث العلمي من خلال توزيع مخصصات البحث بشفافية، وضمان تحقيق العدالة في فرص التمويل، وربطها بالمرجعات الأكاديمية الحقيقية، وخاصة الأبحاث ذات البعد التطبيقي أو المرتبطة باحتياجات المجتمع المحلي.</p> <p>حيث تتم عملية دراسة طلبات تقديم دعم البحث العلمي من قبل لجان الحاكمية المختلفة على مستوى الأقسام الأكاديمية، الكليات ومن لجنة البحث العلمي التي يرأسها رئيس الجامعة، حيث يتم مراعاة مجموعة من المعايير للمفاضلة في دعم المشاريع البحثية كمدى ارتباط البحث العلمي بالاولويات الوطنية وعدد المشاريع الموزعة على كليات الجامعة.</p> <p>(ملحق البحث العلمي و الابتعاث (الخدمات الالكترونية للبحث العلمي)).</p>	<p>3. الابتعاد عن القيود والتعليمات التي تحد من قدرة الباحثين على التقدم لمشاريع بحثية ضمن اختصاصاتهم.</p>	
<p>حرصت الجامعة على تهيئة بيئة بحثية منفتحة ومتطورة، تُزيل المعوقات الإدارية والتنظيمية التي قد تحدّ من قدرة الباحثين على التقدّم بمشاريع تتماشى مع تخصصاتهم الدقيقة واهتماماتهم العلمية. وفي هذا الإطار، تعمل عمادة البحث العلمي بشكل مستمر على مراجعة التعليمات الداخلية وتحديثها بما يواكب التغييرات في سياسات البحث والتمويل، ويعزز حرية الباحثين الأكاديميين في استكشاف فرص</p>		



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>التمويل البحثي المتاح على المستويين المحلي والدولي. وقد تبنت الجامعة نهجاً تشاركياً في تطوير التعليمات الناظمة للبحث العلمي، من خلال إشراك الباحثين أنفسهم في مناقشة التحديات التي تواجههم أثناء إعداد أو تقديم مقترحاتهم البحثية، سواء على صعيد الإجراءات الإدارية أو القيود الموضوعية ذات الصلة بالمجالات البحثية المعتمدة. وقد نتج عن ذلك اعتماد نماذج تقديم مبسطة، وسقوف مرنة للميزانيات، وتوسيع نطاق الموضوعات المسموح بها، مما أتاح للباحثين فرصة أوسع لتقديم مشاريع نوعية تخدم التخصص، وتستجيب للتحديات الوطنية. كما تسعى عمادة البحث العلمي إلى تحقيق تكامل مؤسسي يربط بين الباحث، والكليات، والعمادات، ومصادر التمويل، من خلال اللقاءات الدورية لتسهيل الإجراءات، وتوفير الدعم اللازم من حيث المتابعة الإدارية واللوجستية، وذلك لضمان أن تبقى المسارات الإجرائية محفزة لا مثبطة، وموجهة نحو الإنجاز العلمي لا نحو التعقيد البيروقراطي.</p> <p>(ملحق البحث العلمي والابتعاث (مرفق تعليمات البحث العلمي))</p>			
<p>انطلاقاً من رؤية الجامعة في تمكين بيئة بحثية محفزة ومستجيبة لمتطلبات التطوير المعرفي والمجتمعي، حرصت الجامعة على تطوير منظومة متكاملة لتسهيل إجراءات التقدم بطلبات الدعم المالي للمشاريع البحثية. فقد أنشأت العمادة منصة إلكترونية خاصة لتقديم أفكار المشاريع البحثية، تمكن الباحثين من تعبئة الطلبات إلكترونياً وفق نماذج موحدة ومبسطة، مما يساهم في تسريع الإجراءات وتحقيق العدالة والشفافية في التقييم والتمويل.</p> <p>(ملحق البحث العلمي والابتعاث (مرفق موقع الخدمات الإلكترونية))</p> <p>وتقوم العمادة بشكل دوري بنشر قائمة الأولويات البحثية المعتمدة، والتي تُقر من قبل لجنة البحث العلمي في الجامعة، بما يضمن توجيه الجهد البحثي نحو القضايا الأكثر إلحاحاً في السياقين الوطني والإقليمي. ويجري التعميم على هذه الأولويات</p>	<p>1. تسهيل إجراءات الحصول على الدعم المالي للبحوث. 2.</p>	<p>دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة.</p>	<p>2</p>



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>وجميع فرص الدعم - سواء على المستوى المحلي أو الدولي - من خلال عدة وسائل منها البريد الإلكتروني لكافة الباحثين والعاملين في الجامعة، والموقع الإلكتروني للجامعة، مما يعزز وعي الباحثين بالفرص المتاحة ويشجعهم على التفاعل معها.</p> <p>(ملحق البحث العلمي و الابتعاث (مرفق أولويات البحث العلمي))</p> <p>وفي إطار دعم البحوث البينية ومتعددة التخصصات، بادرت العمادة إلى تشكيل فرق بحثية تضم أكاديميين من مختلف الكليات والتخصصات، وذلك لمعالجة القضايا المعقدة التي تتطلب تكامل المعرفة والخبرة، مثل التغير المناخي، الأمن الغذائي، والطاقة المستدامة. وقد ساهمت هذه المبادرة في توسيع نطاق التنافس على المنح الخارجية، وبناء شراكات بحثية مع مؤسسات محلية ودولية، مما يعزز من قدرة الجامعة على إنتاج معرفة تطبيقية مؤثرة، ويضعها في موقع متقدم ضمن خارطة البحث العلمي الوطنية.</p>			
<p>حرصت الجامعة من خلال عمادة البحث العلمي وجهاز الرقابة ووحدة الشؤون المالية، على إرساء ممارسات مالية مرنة وفعالة تُسهم في تمكين الباحثين من تنفيذ مشاريعهم دون تأخير أو عراقيل إدارية. وفي هذا الإطار، اعتمدت الجامعة سياسة الصرف الفوري للمخصصات المالية المقررة، لا سيما تلك المخصصة لشراء المعدات والأدوات البحثية والمستلزمات المخبرية الضرورية، وذلك بهدف تيسير عمل الباحثين وضمان استمرارية النشاط البحثي دون انقطاع.</p> <p>وقد تم تطوير سلسلة إجراءات داخلية تضمن الاستجابة السريعة لمتطلبات الباحثين، بدءاً من تقديم طلبات الصرف وحتى إتمام العمليات المحاسبية ذات الصلة، مع توفير نماذج موحدة ومرنة تسهل عملية المتابعة والمراجعة. كما تم الربط المؤسسي بين عمادة البحث العلمي ووحدة اللوازم ووحدة الشؤون المالية لضمان التزام وسرعة الإنجاز، بما يضمن وصول الباحث إلى مستلزماته في الوقت المناسب دون الحاجة إلى المرور بإجراءات طويلة أو معقدة.</p>	<p>2. تسهيل إجراءات الصرف المالي للباحثين.</p>		



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>وتأتي هذه التوجهات انسجاماً مع رؤية الجامعة في تعزيز الأداء البحثي الفعال، وخلق بيئة إنتاج علمي قادرة على مواكبة المعايير العالمية في الإنجاز والدقة والسرعة، لا سيما في المشاريع ذات الطابع العملي أو التجريبي التي تتطلب توافر أدوات ومستلزمات خاصة بصورة عاجلة.</p>		
<p>تبنّت الجامعة نهجاً تحفيزياً متكاملًا في دعم الباحثين وتحفيزهم على النشر في المجلات العلمية المحكمة والمصنفة عالمياً، إيماناً منها بأن النشر في مجلات ذات معامل تأثير مرتفع ومراجعة علمية صارمة يشكل حجر الزاوية في الارتقاء بالتصنيف الأكاديمي للجامعة، ورفع مستوى مساهمتها في المعرفة العالمية.</p> <p>وفي هذا السياق، أقرّت الجامعة تعليمات خاصة بالحوافز المالية والتقديرية للباحثين سواء كان من أعضاء الهيئة التدريسية او الادارية او الطلبة، حيث تُمنح مكافآت مالية تصل إلى 1400 دينار أردني للبحث الواحد المنشور في مجلات مدرجة ضمن قواعد بيانات عالمية مثل Scopus و Clarivate، مع نسب زيادة إضافية تتراوح بين 15% و 25% في حال كان النشر في مجلات مصنفة ضمن الفئة Q1 ومعامل تأثير (90% فأكثر) وتُمنح هذه الحوافز بشكل مباشر وشخصي للباحث أو فريق البحث، كجزء من تقدير الجامعة للإنجازات العلمية النوعية (رابط تعليمات الحوافز) وتعمل حالياً على إجراء بعض التعديلات على التعليمات في ضوء الملاحظات الواردة من الباحثين حيث بلغت عدد الأبحاث المقدمة للحصول على الحوافز لهذا العام (760) بحثاً بقيمة (240269) دينار.</p> <p>(ملحق البحث العلمي و الابتعاث (مرفق تعليمات حوافز البحث العلمي))</p> <p>ولم تقف الجامعة عند الحوافز المالية فقط، بل وسّعت إطار الدعم وتمكينهم من الاستفادة من فرص دعم الإشراف المشترك مع طلبة الدراسات العليا، وعملت على تطوير تعليمات للزيارات البحثية في خطوة لتعزيز وتمكين الباحثين من الاستفادة من الفرص المتاحة محلياً وعالمياً إلى جانب أولوية الحصول على تمويل داخلي لمشروعاتهم</p>	<p>3. تقديم حوافز مناسبة للباحثين الذين ينشرون في مجلات علمية رفيعة المستوى.</p>	



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

<p>المستقبلية، وهو ما يرسّخ ثقافة البحث ويحولها إلى مسار مهني مستقر داخل الجامعة. (ملحق البحث العلمي والابتعاث (مرفق تعليمات الزيارة العلمية)) (ملحق البحث العلمي والابتعاث (رابط تعليمات الزيارة العلمية لأعضاء هيئة التدريس))</p>			
<p>لضمان ديمومة الجامعة في توفير الكادر التدريسي المتميز في التخصصات التي تحتاجها الجامعة، وامثالاً لمتطلبات تحقيق معايير الاعتماد الخاص الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها، فقد قامت الجامعة بترشيح (21) طالباً وطالبة للإيفاد في تخصصات أكاديمية ومهنية متنوعة خلال العامين الماضيين، بالتنسيق مع الأقسام الأكاديمية. حيث تم ترشيح (11) مبتعثاً في تخصصات الطب و (8) مرشحين في مختلف تخصصات طب الاسنان ومرشحين اثنين في تخصص اللغة الانجليزية التطبيقية. (ملحق البحث العلمي و الابتعاث (مرفق قائمة المرشحين في الجامعة)).</p>	<p>1. عدد الموفدين من الطلبة المتميزين في الاختصاصات التي تحتاجها الجامعة.</p>	<p>نسبة الإيفاد السنوية في الاختصاصات التي تحتاجها الجامعة.</p>	<p>3</p>
<p>تم تعديل مخصصات الإيفاد المالية بعد التنسيق مع الدائرة المالية لتغطية رسوم الدراسة ومصاريف المعيشة في الدول التي يوفد إليها الطلبة خلال اخر خمس سنوات الماضية. حيث تغطي المخصصات المالية الرسوم الدراسية، التأمين الصحي، تذاكر السفر ومخصصات للكتب والمواد الدراسية.</p>	<p>2. تعديل مخصصات الموفدين بحيث تغطي جميع احتياجاتهم المعيشية والدراسية ليتمكنوا من التفرغ لأبحاثهم.</p>		
<p>تم إيفاد عدد من الطلبة ضمن اتفاقيات تعاون مع جامعات في تركيا، ماليزيا، ألمانيا، وقطر، وحصلوا على منح جزئية أو كلية للرسوم الدراسية.</p>	<p>3. عدد الموفدين على الاتفاقيات الدولية المتميزة الحاصلين على منح أو تخفيضات للرسوم الجامعية للطلبة الموفدين.</p>		
<p>يوجد (50) موفد على مقاعد الدراسة يكملون دراسة برامج الماجستير و/او الدكتوراة في جامعات اجنبية مرموقة.، حيث تم الإيفاد إلى جامعات مصنفة ضمن أفضل 500 جامعة عالمياً بحسب تصنيف QS، مثل جامعة أنقرة، جامعة هايدلبرغ، وجامعة إسطنبول التقنية.</p>	<p>4. الإيفاد إلى جامعات عالمية مرموقة.</p>		



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

البند	مؤشرات الاداء	معايير قياس الأداء	(ملحق البحث العلمي والابتعاث (مرفق قائمة الموفدين في الجامعة))
1	متابعة اعمال اللجان وانجاز الاعمال المطلوبة ضمن المدة القانونية.	1. نسبة الأعمال أو القرارات المنجزة ضمن المدة القانونية.	فيما يتعلق بمعيار متابعة أعمال اللجان وإنجاز الأعمال المطلوبة ضمن المدة القانونية، فقد شكلت عدة لجان بناءً على طلب مجلس العمداء وقد أنجزت هذه اللجان أعمالها ورفعت توصياتها إلى مجلس العمداء لاتخاذ القرار المناسب بشأنها، وهناك لجان عملها دائم ترفع توصياتها وفقاً للقضايا التي تحول إليها. (ملحق الامتثال (ملحق الامتثال (مرفق كشف رسمي للإنجازات – اللجان)). (ملحق الامتثال (مرفق كشف رسمي للإنجازات - لجنة التعيين والترقية)). (ملحق الامتثال، (مرفق كشف رسمي للإنجازات - مجالس الحاكمية الثلاث)).
		2. نسبة الاعمال التي تجاوزت المدة القانونية في الإنجاز.	هناك متابعة لهذه اللجان حيث ترفع توصياتها ضمن المدة القانونية اللازمة إلى مجلس العمداء، ولا يوجد هناك لجان تجاوزت أعمالها المدة القانونية في الإنجاز
		3. نسبة متابعة الردود أو الملاحظات على تقارير اللجان.	متابعة الردود للجان التي يشكلها مجلس العمداء تتم عن طريق دائرة أمانة سر المجالس في الجامعة، أما بالتواصل مع رؤساء هذه اللجان أو توجيه كتب للاستفسار عن إلى أين وصلت هذه اللجان في عملها.
2	تنفيذ القرارات الصادرة عن جهات الاختصاص.	1. نسبة تنفيذ القرارات الصادرة عن المجالس ضمن الإطار الزمني المحدد.	فيما يتعلق بمعيار تنفيذ القرارات الصادرة عن جهات الاختصاص، يتم توزيعها حال المصادقة عليها وتوقيعها من رئيس الجامعة إلى الجهات المعنية لتنفيذها، ويصار إلى تنفيذها مباشرةً وضمن الإطار الزمني المحدد.
		2. عدد المخالفات والإجراءات أو الأخطاء القانونية المسجلة.	لا يوجد قرارات أو إجراءات مخالفة للأنظمة والتعليمات المعمول بها في الجامعة، أو أخطاء قانونية مسجلة.
3	ضمان تحقيق العدالة والشفافية في المرشحين.	1. وجود معايير واضحة ومحددة لاختيار المرشحين.	فيما يتعلق بمدى وجود معايير واضحة ومحددة لاختيار المرشحين للتعين، صدرت قرارات عن مجلس العمداء باعتماد شروط التعيين وأسس ومعايير المفاضلة لتعيين



جامعة مؤتة

التقرير السنوي 2025

أعضاء هيئة التدريس. (ملحق الامتثال (مرفق أسس المفاضلة))		التوظيف.	
فيما يتعلق بوجود شكاوى محقة تتعلق بعدم العدالة في التوظيف فبالنسبة للشكاوى التي قدمت من عدد من المتقدمين لشغل وظيفة عضو هيئة تدريس، فقد تم دراستها جميعها وتم التأكد من أنها جميعها غير محقة في شكاواها، وتبين أن المتقدمين بتلك الشكاوى غير مستوفين لشروط التعيين المعمول بها في الجامعة.	2. وجود شكاوى محقه تتعلق بعدم العدالة في التوظيف.		