



## سياسة مكافحة الممارسات الخاطئة في سوق العمل

### دائرة الرقابة والتدقيق الداخلية

تاريخ الاصدار: 2.2.2019

تاريخ آخر مراجعة: 06.2022

جامعة مؤتة تلتزم بالتصرف بأخلاقية ونزاهة في جميع علاقاتها وتعاملاتها التجارية، وتسعى إلى تطبيق أنظمة وضوابط فعالة لضمان عدم وقوع العبودية الحديثة في أي مكان ضمن نشاطاتها الخاصة أو سلاسل التوريد الخاصة بها.

#### 1- بيان السياسة

العبودية الحديثة جريمة وانتهاك لحقوق الانسان الاساسية. وتتخذ أشكال مختلفة، مثل العبودية، والسخرة، والعمل الجبري والالزامي، والاتجار بالبشر، وكلها تشترك في حرمان شخص من حريته من قبل شخص آخر لاستغلاله لتحقيق مكاسب شخصية أو تجارية. نحن (جامعة مؤتة) ملتزمون بالتصرف بشكل أخلاقي ونزاهة في جميع تعاملاتنا وعلاقتنا التجارية وتنفيذ وتطبيق أنظمة وضوابط فعالة لضمان عدم حدوث العبودية الحديثة في أي مكان في أعمالنا الخاصة أو في أي من سلاسل التوريد الخاصة.

- نحن ملتزمون أيضا بضمان الشفافية في أعمالنا وفي نهجنا للتعامل مع العبودية الحديثة عبر سلاسل التوريد، بما يتوافق مع التزاماتنا بالافصاح بموجب القانون المدني الاردني والاتفاقيات الدولية التي تلزم بها المملكة. ونتوقع نفس المعايير العالية من جميع المقاولين والموردين لدينا وشركاء الاعمال الاخرين. كجزء من عمليات التعاقد الخاصة بنا، نقوم بتضمين محظورات محددة ضد استخدام العمالة القسرية أو الاجبارية أو المتاجرة بها، أو أي شخص يتعرض للعبودية أو الاسغلال البشري، سواء اكان بالغا او طفلا، ، ونتوقع أن لدى الموردين الذين يتعاملوا مع جامعة مؤتة نفس المعايير.
- تنطبق هذه السياسة على جميع الاشخاص الذين يعملون لدينا أو نيابة عنا بأي صفة، بما في ذلك الموظفين على جميع المستويات، والمديرين، والمسؤولين، وعمال الوكالات، والعاملين المعارين، والمتطوعين، والمتدربين، والوكلاء، والمقاولين، والاستشاريين الخارجيين، وممثلي الاطراف الثالثة، وشركاء العمل.
- لا تشكل هذه السياسة جزءا من عقد عمل أي موظف، ويجوز لنا تعديلها في أي وقت.

#### 2- المسؤولية عن السياسة

- يتحمل مجلس العمداء في الجامعة، المسؤولية الكاملة عن ضمان امتثال هذه السياسة لالتزاماتنا القانونية والاخلاقية، وأن يمثل جميع من يتبعون إداريا لادارات الجامعة المختلفة لهذه السياسة.
- يتولى مدير دائرة الرقابة والتدقيق الداخلي، المسؤولية الأساسية واليومية عن تنفيذ هذه السياسة، ومراقبة استخدامها وفعاليتها، والتعامل مع أي استفسارات عنها، ومراجعة أنظمة وإجراءات الرقابة الداخلية للتأكد من فعاليتها في مكافحة العبودية الحديثة.
- المديرون من كافة المستويات مسؤولون عن ضمان أن الادارات يفهمون ويلتزمون بهذه السياسة ويتم إعطاؤهم تدريباً مناسباً ومنتظماً عليها وعلى مسألة العبودية الحديثة في سلاسل التوريد.

#### 3- الامتثال لهذه السياسة.

- يجب أصحاب المصالح مع جامعة مؤتة التأكد من قراءة هذه السياسة وفهمها والامتثال لها.
- تقع مسؤولية منع العبودية الحديثة واكتشافها والابلاغ عنها في أي جزء من أعمالنا أو سلاسل التوريد الخاصة بنا على عاتق جميع العاملين لدينا أو ضمن نطاق مسؤولياتنا الادارية. الكل مطالب بتجنب أي نشاط قد يؤدي إلى انتهاك هذه السياسة أو يوحى بذلك.
- يجب إخطار دائرة الرقابة والتدقيق الداخلي من خلال المدير المباشر في أقرب وقت ممكن حال في حدوث تعارض مع هذه السياسة، أو وجود شكوك بذلك، أو قد يحدث في المستقبل

- تشجع أصحاب المصالح في الجامعة على إثارة المخاوف بشأن أي قضية أو اشتباه في العبودية الحديثة في أي جزء من أعمالنا أو سلاسل التوريد الخاصة بأي فئة من الموردين في أقرب مرحلة ممكنة.
- إذا كان هناك اعتقاد أو شك في حدوث انتهاك لهذه السياسة أو أنه قد يحدث، فيجب إخطار دائرة الرقابة والتدقيق أو الإبلاغ عنه وفقاً بالجامعة في أقرب الداخلي من خلال المدير المباشر السياسة الإفصاح عن المصلحة العامة الخاصة وقت ممكن.
- في حالة عدم التأكد من فعل معين، أو معاملة العمال بشكل عام، أو ظروف عملهم في أي طبقة من سلاسل التوريد الخاصة بالجامعة يشكل أياً من الأشكال المختلفة للعبودية الحديثة، فيجب الإبلاغ عنها خطياً لدائرة الرقابة من خلال المدير المباشر.
- تهدف الجامعة إلى تشجيع الانفتاح وستدعم أي شخص يثير مخاوف حقيقية بحسن نية بموجب هذه السياسة، حتى لو تبين أنهم مخطئون. الجامعة ملتزمة بضمان عدم تعرض أي شخص إلى معاملة ضارة نتيجة الإبلاغ بحسن نية عن شكوته في أن العبودية الحديثة مهما كان شكلها تحدث أو قد تحدث في أي جزء من أعمال الجامعة أو في أي من سلاسل التوريد الخاصة بها. تشمل المعاملة الضارة الفصل أو الإجراءات التأديبية أو التهديدات أو غيرها من المعاملة غير المواتية المرتبطة بإثارة القلق. في حال تعرض أي شخص ضمن نطاق إدارة الجامعة لمعاملة من هذا القبيل، فيجب عليك إخطار دائرة الرقابة والتدقيق الداخلي من خلال المدير المباشر، أو من خلال الرابط على موقع الجامعة :
- [https://docs.google.com/forms/d/1SmevxGD01muBHGVPjYDwVkoG52AD3z4cN1UPSARIIN8/viewform?edit\\_requested=true](https://docs.google.com/forms/d/1SmevxGD01muBHGVPjYDwVkoG52AD3z4cN1UPSARIIN8/viewform?edit_requested=true)
- وإذا لم يتم معالجة الأمر، فيجب التقدم بشكوى لهيئة النزاهة ومكافحة الفساد من خلال الرابط على موقع الجامعة : <http://www.jiacc.gov.jo/Ar/Services/SendComplaint>
- **4- التواصل والوعي بهذه السياسة**
- يشكل التدريب على هذه السياسة والمخاطر التي تواجهها أعمالنا من العبودية الحديثة في سلاسل التوريد جزءاً من عملية التعريف لجميع الأفراد الذين يعملون لدى جامعة مؤتة، وسيتم توفير التدريب المنتظم حسب الضرورة.
- يجب إبلاغ جميع الموردين والمقاولين وشركاء الأعمال بالتزام جامعة مؤتة بمعالجة مسألة العبودية الحديثة في أعمالها وسلاسل التوريد الخاصة بها في بداية علاقتها التجارية معهم وتعزيزها بعد ذلك
- **5- انتهاكات هذه السياسة**
- سيواجه أي موظف يخالف هذه السياسة إجراء تأديبياً، حسب التعليمات المعمول في جامعة مؤتة بسبب سوء السلوك .
- يجوز لنا إنهاء عالقة جامعة مؤتة مع الأفراد والمنظمات الأخرى التي تعمل بالنيابة عنها إذا انتهكوا هذه السياسة.