



سياسة مكافحة الرق والاتجار بالبشر

جامعة مؤتمنة

ملتزمة بالتصرف بشكل أخلاقي ونزاهة في جميع تعاملاتها وعلاقاتها التجارية وتنفيذ وتطبيق أنظمة وضوابط فعالة لضمان عدم حدوث العبودية الحديثة في أي مكان في أعمالها الخاصة أو في أي من سلاسل التوريد الخاصة بها.

1. بيان السياسة

1.1. العبودية الحديثة جريمة وانتهاك لحقوق الإنسان الأساسية. وتتخذ أشكالاً مختلفة ، مثل العبودية ، والسخرة ، والعمل الجبري والإلزامي ، والاتجار بالبشر ، وكلها تشترك في حرمان شخص من حريته من قبل شخص آخر لاستغلاله لتحقيق مكاسب شخصية أو تجارية. نحن (جامعة مؤتمنة) ملتزمون بالتصرف بشكل أخلاقي ونزاهة في جميع تعاملاتنا وعلاقاتنا التجارية وتنفيذ وتطبيق أنظمة وضوابط فعالة لضمان عدم حدوث العبودية الحديثة في أي مكان في أعمالنا الخاصة أو في أي من سلاسل التوريد الخاصة بنا.

1.2. نحن ملتزمون أيضاً بضمان الشفافية في أعمالنا وفي نهجنا للتعامل مع العبودية الحديثة عبر سلاسل التوريد لدينا ، بما يتوافق مع التزاماتنا بالإفصاح بموجب القانون المدني الأردني والاتفاقيات الدولية التي تلزم بها المملكة. ونتوقع نفس المعايير العالية من جميع المقاولين والموردين لدينا وشركاء الأعمال الآخرين. كجزء من عمليات التعاقد الخاصة بنا، نقوم بتضمين محظورات محددة ضد استخدام العمالة القسرية أو الإجبارية أو المتاجرة بها، أو أي شخص يتعرض للعبودية أو الاستغلال البشري، سواء أكان بالغاً أو طفلاً ، ونتوقع أن يكون لدى موردينا الخاصين نفس المعايير العالية.

1.3. تنطبق هذه السياسة على جميع الأشخاص الذين يعملون لدينا أو نيابة عنا بأي صفة ، بما في ذلك الموظفين على جميع المستويات ، والمديرين ، والمسؤولين، وعمال الوكالات ، والعمالين المعارين ، والمتطوعين ، والمتدربين ، والوكلاء ، والمقاولين ، والاستشاريين الخارجيين ، وممثلي الأطراف الثالثة ، وشركاء العمل.

1.4. لا تشكل هذه السياسة جزءاً من عقد عمل أي موظف، ويجوز لنا تعديلها في أي وقت.

2. المسؤولية عن السياسة

2.1. يتحمل مجلس العمداء في الجامعة، المسؤولية الكاملة عن ضمان امتثال هذه السياسة لالتزاماتنا القانونية والأخلاقية، وأن يمثل جميع من يتبعون إدارياً لإدارات الجامعة المختلفة لهذه السياسة.

2.2. يتولى مدير دائرة الرقابة والتدقيق الداخلي، المسؤولية الأساسية واليومية عن تنفيذ هذه السياسة، ومراقبة استخدامها وفعاليتها، والتعامل مع أي استفسارات عنها، ومراجعة أنظمة وإجراءات الرقابة الداخلية للتأكد من فعاليتها في مكافحة العبودية الحديثة.

2.3. المديرون من كافة المستويات مسؤولون عن ضمان أن من التقارير للإدارات يفهمون ويلتزمون بهذه السياسة ويتم إعطاؤهم تدريباً مناسباً ومنتظماً عليها وعلى مسألة العبودية الحديثة في سلاسل التوريد.

3. الامتثال لهذه السياسة

3.1. يجب أصحاب المصالح مع جامعة مؤتمنة التأكد من قراءة هذه السياسة وفهمها والامتثال لها

3.3. تقع مسؤولية منع العبودية الحديثة واكتشافها والإبلاغ عنها في أي جزء من أعمالنا أو سلاسل التوريد الخاصة بنا على عاتق جميع العاملين لدينا أو ضمن نطاق مسؤولياتنا الإدارية. الكل مطالب بتجنب أي نشاط قد يؤدي إلى انتهاك هذه السياسة أو يوحي بذلك.

- 3.3. يجب إخطار دائرة الرقابة والتدقيق الداخلي من خلال المدير المباشر في أقرب وقت ممكن حال في حدوث تعارض مع هذه السياسة، أو وجود شكوك بذلك، أو قد يحدث في المستقبل.
- 3.4. نشجع أصحاب المصالح في الجامعة على إثارة المخاوف بشأن أي قضية أو اشتباه في العبودية الحديثة في أي جزء من أعمالنا أو سلاسل التوريد الخاصة بأي فئة من الموردين في أقرب مرحلة ممكنة.
- 3.5. إذا كان هناك اعتقاد أو شك في حدوث انتهاك لهذه السياسة أو أنه قد يحدث، فيجب إخطار دائرة الرقابة والتدقيق الداخلي من خلال المدير المباشر أو الإبلاغ عنه وفقاً لسياسة الإفصاح عن المصلحة العامة الخاصة بالجامعة في أقرب وقت ممكن.
- 3.6. في حالة عدم التأكد من فعل معين، أو معاملة العمال بشكل عام، أو ظروف عملهم في أي طبقة من سلاسل التوريد الخاصة بالجامعة يشكّل أيّاً من الأشكال المختلفة للعبودية الحديثة، فيجب الإبلاغ عنها خطياً لدائرة الرقابة من خلال المدير المباشر.
- 3.7. تهدف الجامعة إلى تشجيع الانفتاح وستدعم أي شخص يثير مخاوف حقيقية بحسن نية بموجب هذه السياسة، حتى لو تبين أنهم مخطئون. الجامعة ملتزمة بضمان عدم تعرض أي شخص لأي معاملة ضارة نتيجة للإبلاغ بحسن نية عن شكوكه في أن العبودية الحديثة مهما كان شكلها تحدث أو قد تحدث في أي جزء من أعمال الجامعة أو في أي من سلاسل التوريد الخاصة بها. تشمل المعاملة الضارة الفصل أو الإجراءات التأديبية أو التهديدات أو غيرها من المعاملة غير المواتية المرتبطة بإثارة القلق. في حال تعرض أي شخص ضمن نطاق إدارة الجامعة لمعاملة من هذا القبيل، فيجب عليك إخطار دائرة الرقابة والتدقيق الداخلي من خلال المدير المباشر، أو من خلال الرابط على موقع الجامعة: https://docs.google.com/forms/d/1SmevxGD01muBHGVPjYDwVkoG52AD3z4cN1UPSARIIN8/viewform?edit_requested=true
- وإذا لم يتم معالجة الأمر، فيجب التقدم بشكوى لهيئة النزاهة ومكافحة الفساد من خلال الرابط على موقع الجامعة: <http://www.jiacc.gov.jo/Ar/Services/SendComplaint>

4. التواصل والوعي بهذه السياسة

- 4.1. يشكل التدريب على هذه السياسة والمخاطر التي تواجهها أعمالنا من العبودية الحديثة في سلاسل التوريد جزءاً من عملية التعريف لجميع الأفراد الذين يعملون لدى جامعة مؤتة، وسيتم توفير التدريب المنتظم حسب الضرورة.
- 4.2. يجب إبلاغ جميع الموردين والمقاولين وشركاء الأعمال بالانضمام لجامعة مؤتة بمعالجة مسألة العبودية الحديثة في أعمالها وسلاسل التوريد الخاصة بها في بداية علاقتها التجارية معهم وتعزيزها حسب الاقتضاء بعد ذلك.

5. انتهاكات هذه السياسة

- 5.1. سيواجه أي موظف يخالف هذه السياسة إجراءً تأديبياً، حسب التعليمات المعمول في جامعة مؤتة بسبب سوء السلوك.
- 5.2. يجوز لنا إنهاء علاقة جامعة مؤتة مع الأفراد والمنظمات الأخرى التي تعمل بالنيابة عنها إذا انتهكوا هذه السياسة.