



جامعة مؤتة

# تقرير الانجازات

2020



مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة

2020



حضرة صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه

من أقوال حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله  
الثاني ابن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه

"... ومطلوب من الجامعات الأردنية كلها أن تركز على نوعية  
ومستوى التعليم العالي، وأن لا يقتصر عملها على الجانب  
الأكاديمي والتعليمي، وإنما عليها مسؤولية تشكيل الوعي  
الثقافي والديموقراطي، وتعزيز الهوية الوطنية الجامعة على مبدأ  
المواطنة والمساواة في الحقوق والواجبات، وتشجيعكم أنتم  
الطلاب على المزيد من الإبداع والتميز والعمل التطوعي  
وتكريس ثقافة الحوار والقيم الديموقراطية واحترام الرأي  
الآخر"



حضرة صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني ولي العهد المعظم  
حفظه الله ورعاه

من أقوال حضرة صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن  
عبد الله الثاني ولي العهد المعظم حفظه الله ورعاه  
"... كثيراً ما يُوصَف أبناء وبنات جيلي بأنهم حالمون، ولكننا  
نعلم جميعاً أن كل عمل عظيم يبدأ كحلم. وكثيراً ما يتم  
التقليل من أهمية جهودنا ووصفها بأنها تنشد المثالية، ولكن  
السعي للمثالية ليس ضرباً من السذاجة، بل هو الجرأة  
والشجاعة بعينها؛ فهو يشحذ هممنا حتى نسمو بواقعنا نحو  
مثلنا العليا".



## رؤيتنا

نحو جامعة منافسة، تتميز بالريادة في مجالات التعليم الأكاديمي والعسكري والبحث العلمي والتنمية المستدامة للمجتمع.

## رسالتنا

توفير بيئة جامعية تعزز منظومة الريادة والابتكار، وتدعم قدرات التعليم، والبحث العلمي التطبيقي، وتأهل خريجين قادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً وعالمياً، لتحقيق التنمية المجتمعية المستدامة.

## المحتويات

الصفحة	الموضوع
8	المقدمة
10	العالمية
19	الاعتماد وضمان الجودة
41	التدريس
70	البحث العلمي
104	الموارد البشرية والمالية
115	الإدارة والإجراءات الإدارية
139	البنية التحتية
157	خدمة المجتمع المحلي والنشاطات

صدرت الإرادة الملكية السامية بتأسيس جامعة مؤتة الجناح العسكري سنة 1981، وفي سنة 1986 صدر قرار مجلس التعليم العالي بإنشاء الجناح المدني للجامعة. فاكتملت الجامعة بجناحيها العسكري والمدني، فتميزت عن شقيقاتها من الجامعات الأردنية بأنها جامعة السيف والقلم؛ السيف في حده الحد بين الجد واللعب، والقلم في مداده الحد بين العلم والجهل.

تبلغ مساحة الجامعة في موقعها الرئيسي (4000) دونم، وتضم الجامعة (15) كلية، منها (7) كليات علمية، و(7) كليات إنسانية، وكلية الدراسات العليا، إضافة لعمادتين عمادة البحث العلمي، وعمادة شؤون الطلبة، وتطرح الجامعة (113) برامج أكاديمية، منها (56) برنامجا على مستوى البكالوريوس، برنامج على مستوى الدبلوم العالي، و(47) برنامجا على مستوى الماجستير، و(9) برامج على مستوى الدكتوراة.

بلغ العدد الإجمالي لطلبة الجامعة للعام الدراسي (2020/2019) ( 19153 ) طالباً، منهم ( 15326 ) طالباً في برامج البكالوريوس، و( 3832 ) طالبا في برامج الدراسات العليا بنسبة ( 20% ) من إجمالي طلبة الجامعة، وبلغ عدد الطلبة غير الأردنيين في الجامعة ( 2018 ) طالباً موزعين على ( 27 ) دولة عربية وإسلامية وأجنبية بنسبة ( 10.5% ) ( تقريباً من إجمالي طلبة الجامعة).

بلغ عدد أعضاء هيئة التدريس في الجامعة ( 651 ) ( عضو هيئة تدريس، وبلغ عدد المبتعثين والمرشحين للإيفاد من 2017/2016 لغاية 2020 / 2019 ) ( 108 )، ويبلغ عدد الموظفين العاملين في الجامعة ( 1664 ) موظفاً إدارياً.

تسير الجامعة اليوم بخطوات واثقة نحو التحسين المستمر لترتقي بمدخلاتها وعملياتها ومخرجاتها، تستمد رؤيتها من رؤية جلالة الملك المفدى ( حفظه الله ) التي تناولتها الورقة النقاشية السابعة " بناء قدراتنا البشرية وتطوير العملية التعليمية جوهر نهضة الأمة " التي أشار فيها جلالته إلى " أننا نريد أن نرى جامعاتنا مصانع للعقول المفكرة، والأيدي العاملة الماهرة، والطاقات المنتجة".

تسعى الجامعة وفقاً لرؤيتها ورسالتها إلى أن تكون جامعة منافسة، تتميز بالريادة في مجالات التعليم الأكاديمي والعسكري والبحث العلمي والتنمية المستدامة للمجتمع. من خلال توفير بيئة جامعية



تعزز منظومة الريادة والابتكار، وتدعم قدرات التعليم، والبحث العلمي التطبيقي، وتأهل خريجين قادرين على المنافسة في سوق العمل محلياً وإقليمياً وعالمياً، لتحقيق التنمية المجتمعية المستدامة.

يأتي هذا التقرير ليظهر إنجازات الجامعة، وجاء في محاور رئيسة تناولت: العالمية، والاعتماد وضمان الجودة، والتدريس، والبحث العلمي، والمشاريع، والموارد البشرية والمالية، والإدارة والإجراءات الإدارية، والبنية التحتية، وخدمة المجتمع المحلي والنشاطات.



يتضمن هذا المحور: الخطة المعيارية المقارنات المرجعية، (Bench Marking)، وزيادة نسبة الطلبة غير الأردنيين، وتصنيف الجامعة العالمي (Qs Stars)، وتصنيف (QS) العربي والتوظيف، وتصنيف (Ranking Web or Webometrics)، و

### 1. الخطة المعيارية ( المقارنات المرجعية ) (Bench Marking)

شكلت الجامعة لجنة للمقارنات المرجعية تكون مهمتها وضع مؤشرات وأسس المقارنات المرجعية وآلياتها، وتنفيذ محاور الممارسات الفضلى بالمقارنة مع جامعات عالمية تعد نموذجاً متميزاً في التعليم العالي، ومن ضمن أفضل الجامعات حسب تصنيفات (QS). وقد جاءت آلية عمل اللجنة على النحو الآتي:

1- إعداد منهجية متكاملة لعمل المقارنات المرجعية وتحديد طريقة عمل الجامعات في نقل وتطبيق الممارسات المتميزة.

2- إعداد مصفوفة المقارنة المرجعية بالمقارنة مع جامعة أمريكية وجامعة أوروبية وجامعة كندية والجامعة الأمريكية في بيروت وجامعة القاهرة، وجميع هذه الجامعات من ضمن أفضل (500) جامعة في العالم.

وتم اقتراح هذه الجامعات وفق التقارب معها في أعداد الطلبة، وأعداد أعضاء هيئة التدريس، وعدد الطلبة الأجانب، وعدد المدرسين الأجانب، ونسبة الطلبة لأعضاء هيئة التدريس، ونسبة طلبة الدراسات العليا لباقي الطلبة.

3- تحديد المحاور المقترحة التي يمكن نقل الممارسات المتميزة فيها إلى جامعة مؤتة، وتم تحديد هذه المحاور وفقاً لمحاور الخطة الإستراتيجية لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي وخطة هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي الأردنية

تم اختيار جامعات من مختلف الدول على النحو الآتي:

- 1- University of Reading /England
- 2- University of Bradford/England
- 3- Dalhousie University/Canada
- 4- University of Wyoming/USA

5- Cairo University/Egypt

6- American University Of Beirut/ Lebanon

وقد تم تشكيل مصفوفتين لاجراء المقارنات: المصفوفة الأولى للجامعات الاجنبية،  
والثانية للجامعات الاقليمية العربية

ولمقارنة أداء جامعة مؤته مع هذه الجامعات تمّ تحديد المحاور المستهدفة في المقارنة  
المرجعية كما هو مبين أدناه، وقامت اللجنة بتصميم نموذج استرشادي للمقارنة وفقا له على  
النحو المرفق على سبيل المثال نموذج محور التخطيط الاستراتيجي ونموذج محور ريادة  
الأعمال.

مؤشرات الأداء الرئيسية المقترح أن تحتويها مصفوفة المقارنة المرجعية لجامعة مؤته

المعايير	مؤشرات الأداء الرئيسية	مستوى البيانات
1- التخطيط الاستراتيجي	1.1 الرؤية، والرسالة، والغايات	برنامج، كلية ، جامعة
	1.2 الخطة الإستراتيجية للجامعة.	برنامج، كلية ، جامعة
	1.3 الخطة التنفيذية للتخطيط	برنامج، كلية ، جامعة
2- الحوكمة	2.1 التشريعات	جامعة
	2.2 القيادة والادارة	جامعة
	2.3 النزاهة المؤسسية	جامعة
3- البرامج الأكاديمية	3.1 سياسات التعليم والتعلم	برنامج، كلية ، جامعة
	3.2 الخطط الدراسية	برنامج
	3.3 تقويم المخرجات التعليمية	برنامج
4- البحث العلمي والإبداعات	4.1 البحث العلمي	برنامج، كلية ، جامعة
	4.2 الإبداع والابتكار	برنامج، كلية ، جامعة

4.3 ريادة الأعمال	
5- المصادر المالية، والمادية، والبشرية	5.1 المصادر المالية جامعة
	5.2 المصادر المادية برنامج، كلية ، جامعة
	5.3 المصادر البشرية برنامج، كلية ، جامعة
6- الخدمات الطلابية	6.1 التوجيه والإرشاد الطلابي برنامج، كلية ، جامعة
	6.2 الخدمات المساندة برنامج، كلية ، جامعة
	6.3 التواصل مع الخريجين برنامج، كلية ، جامعة
7- تنمية المجتمع والعلاقات الخارجية	7.1 خدمة المجتمع برنامج، كلية ، جامعة
	7.2 العلاقات الخارجية برنامج، كلية ، جامعة
8- إدارة ضمان الجودة وتحسينها	الالتزام المؤسسي بتحسين الجودة برنامج، كلية ، جامعة
	نطاق عمل الجودة برنامج، كلية ، جامعة
9- تعزيز منظومة ريادة الأعمال	9.1 استحداث مركز ريادة الأعمال جامعة

### مثال على محور : التخطيط الاستراتيجي

المؤشر رقم 2	
تعريف المؤشر	الجهة المسؤولة عن القياس
المؤشر التخطيط الاستراتيجي	دائرة الاستراتيجيات والمبادرات، مكتب ضبط الجودة
الهدف الذي يحققه هذه المؤشر	إنجاز كامل متطلبات التخطيط الاستراتيجي - جميع عمادات الكليات والوحدات الادارية ( في التنفيذ).

وايجاد الية دقيقة لتقييم - دائرة الاستراتيجية  
الإنجاز في الاستراتيجية. والمبادرات، مكتب ضبط  
الجودة ( في التقييم).

تعزيز منظومة الحاكمية  
بأبعادها: الاستقلالية،  
والشفافية، والمساءلة،  
والعدالة والنزاهة، تكافؤ  
الفرص، الكفاءة والفعالية.

#### معلومات المؤشر

المعادلة	استكمال كامل وثائق 00متطلبات التخطيط الاستراتيجي:
	- خطة استراتيجية للجامعة والكليات والوحدات الإدارية ( عربي وانجليزي).
	- خطة إجرائية للجامعة والكليات والوحدات الادارية ( عربي وانجليزي).
	- خطة إدارة مخاطر للجامعة.
	- خطة مقارنة مرجعية للجامعة.
	- خطة استمرارية اعمال للجامعة.
	- خطة ضبط جودة وتحقيق معايير الاعتماد الاكاديمي.
نوع المؤشر	مؤشر عمليات ومخرجات

الاتجاه المرغوب للمؤشر	الزيادة
مدة القياس	خلال فترة الخطة الاستراتيجية للجامعة 2016-2020
مصدر المعلومات	إدارة الجامعة، عمادات الكليات، إدارات الوحدات الإدارية.

قيمة المؤشر للخطة الاستراتيجية باللغتين العربية والانجليزية			
التاريخ	2017	2018	
قيمة المؤشر الحالية	لا يوجد	يوجد	
قيمة المؤشر للجامعة المقارن بها	يوجد		
الجهات المسؤولة عن تحسين المؤشر			
الجهة التي تقيس المؤشر	دائرة الاستراتيجيات والمبادرات / مركز ضبط الجودة		
الجهة المسؤولة عن تحسين المؤشر	دائرة الاستراتيجيات والمبادرات / مركز ضبط الجودة، عمادات الكليات، ادارات الوحدات الادارية.		

مثال على محور: ريادة الأعمال

#### المؤشر رقم

تعريف المؤشر	الجهة المسؤولة عن القياس
المؤشر	مركز ريادة الأعمال/كلية الأعمال، حاضنات الأعمال في كلية الهندسة وعمادة البحث العلمي.
ريادة الأعمال	
- تعزيز منظومة ريادة الأعمال.	
- عدد حاضنات الاعمال.	
- عدد المشاريع الريادية التي تم تبنيها.	
- حجم تمويل المشاريع الريادية والصغيرة.	
- حجم فرص العمل	



المستحدثة.	
- حجم الدخول المتوفرة من المشاريع الريادية.	
الهدف الذي يحققه هذه المؤشر	- تعزيز منظومة ريادة أعمال ونشر ثقافتها.
	- وجود حاضنات اعمال تبشر أعمالها ويكون لها قيمة مضافة من حيث تأمين التمويل المناسب وخلق فرص عمل جديدة وزيادة دخول الرياديين.
معلومات المؤشر	
المعادلة	- عدد حاضنات الاعمال.
	- عدد المشاريع الريادية التي تم تبنيها.
	- حجم تمويل المشاريع الريادية والمشاريع الصغيرة.
	- حجم فرص العمل المستحدثة.
	- حجم الدخول المتوفرة من المشاريع الريادية.
نوع المؤشر	مؤشر مخرجات
الاتجاه المرغوب للمؤشر	الزيادة
مدة القياس	سنوي



## 2. زيادة نسبة الطلبة غير الأردنيين

### لأهمية

وجود طلبة أجنبية في الجامعة، لغايات التصنيفات العالمية وانخراط طلبتها مع هؤلاء الطلبة، واستجابة للخطة الاستراتيجية المطورة للجامعة ( 2015-2020 )، وللخطة التسويقية لاستقطاب طلبة عرب وأجانب للجامعات الأردنية التي أعدتها وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، قامت الجامعة بوضع خطة تنفيذية لتسويق برامجها الأكاديمية لدى الكثير من الدول العربية، والإسلامية، والأجنبية، وقد أسهمت الخطة التنفيذية لتسويق الجامعة في زيادة استقطاب الطلبة الأجانب.

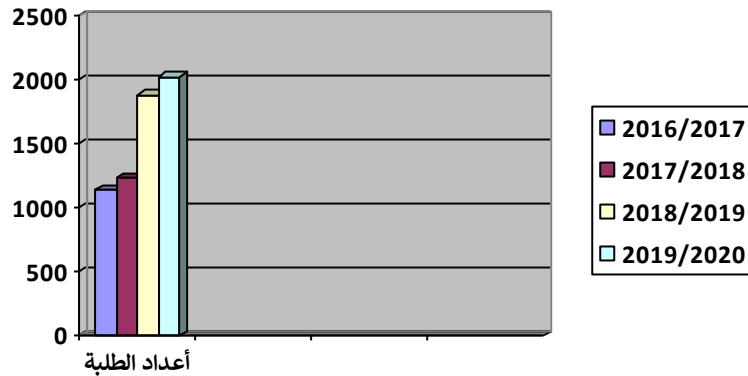
بلغ عدد الطلبة غير  
الأردنيين 2020/2019  
( ) طالبا بنسبة ( )، من  
إجمالي طلبة الجامعة.

بلغ عدد الطلبة غير الأردنيين في الجامعة للعام 2020/2019 ( 2018 ) طالباً، موزعين على ( 27 ) دولة عربية وإسلامية وأجنبية، بنسبة ( 10.5% ) من إجمالي طلبة الجامعة، ويبين الجدول التالي تطور أعداد الطلبة غير الأردنيين للأعوام 2017/2016، 2018/2017 و 2019/2018 و 2020/2019.

جدول 1: تطور أعداد الطلبة غير الأردنيين للأعوام 2017/2016 و 2018/2017 و 2019/2018 و 2020/2019

### 2020/2019 و 2019

ر.م	العام	عدد الطلبة
1	2017/2016	1140
2	2018/2017	1233
3	2019/2018	1886
4	2020/2019	2018



الشكل: يبين تطور أعداد الطلبة غير الأردنيين للأعوام 2017/2016 و 2018/2017 و 2019/2018 و 2020/2019

### 3. تصنيف الجامعة العالمي

تضمنت الخطة الاستراتيجية المطورة للجامعة (2020-2015) وخططها التنفيذية وإجراءات الجامعة الدخول في التصنيفات العالمية، والحصول على اعتمادات خارجية لبعض البرامج التي تطرحها. وفي هذا الإطار حققت الجامعة مجموعة من الإنجازات منها:

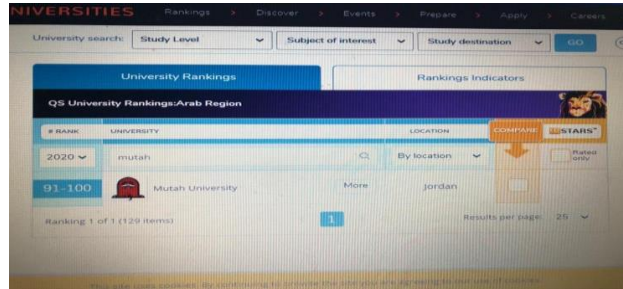
أ. تصنيف ( QS Stars )

حققت جامعة مؤتة أعلى تصنيف في (QS STARS) خلال العامين الماضيين على خمس نجوم في ثلاثة معايير وأربع نجوم في معيارين، وحلت الجامعة في المرتبة الثالثة في مجمل معايير التصنيف الأساسية والاختيارية للتصنيف العالمي من بين الجامعات العالمية المشاركة.



### ب. QS Arab University Rankings

لأول مرة في تاريخ الجامعة تم التقدم لتصنيف QS Arab University Rankings في بداية شهر شباط 2018، وقد حصلت جامعة مؤتة على نتيجة جيدة ضمن أفضل (111-120) جامعة عربية في تصنيف QS للجامعات العربية، وفي تصنيف 2019/2020 تقدمت الجامعة إلى أفضل (91-100) جامعة، ويلاحظ أن هناك تقدماً في تصنيف الجامعة عن السنة الماضية حيث تقدمت الجامعة (20) مرتبة مقارنة مع السنة الماضية وأصبح ترتيبها الثامن على مستوى الجامعات الأردنية.



### ج. تصنيف (THE)

تقدمت الجامعة خلال العام ( 2019/2018 ) لتصنيف (THE) لأول مرة في تاريخ الجامعة، وحصلت الجامعة في العام 2020/2019 على الترتيب 401-600 في Impact Ranking و 401-600 في Impact Rankings: Good health and well-being

و 201-300 في Impact Rankings: Quality education وقد حققت مركزاً مميزاً على المستوى العالمي في هذا التصنيف ضمن فئة Peace, justice and strong institutions حيث احتلت المرتبة 89 عالمياً وفي المركز الأول أردنياً، وكذلك حققت نتائج متميزة 201-300 في معيار Education Quality. واحتلت المرتبة الأولى أردنياً ضمن الفئة 101-200 عالمياً ضمن الفئات التالية: Sustainable Innovation and Infrastructure, Industry, cities and communities



### د. تصنيف SCImago Institutions Rankings

تصنيف SCImago Institutions Rankings، والذي يمثل التقدم في تحسين النشر العلمي والاقتباسات والبحث العلمي التطبيقي والمؤثر عالمياً حيث تقدمت جامعة مؤتة مرتبتين خلال 2020/2019.



### هـ. تصنيف ( Ranking Web or Webometrics )

حصلت الجامعة على الترتيب الثامن ضمن هذا التصنيف على مستوى الأردن، ضمن قائمة ضمت (35) مؤسسة تعليم عالٍ، وتسعى الجامعة ضمن خططها المستقبلية لتطوير المعايير المتعلقة بهذا التصنيف في الموقع الإلكتروني للجامعة لتحقيق ترتيب أفضل في السنوات القادمة.

RANKING WEB  
OF UNIVERSITIES

## ثانياً: الاعتماد وضمان الجودة

يتضمن هذا المحور: خطة ضمان الجودة، والتقييم الذاتي على مستوى الجامعة وعلى مستوى الكليات، والبرامج التي تطرحها الجامعة، والبرامج التي حصلت على شهادة ضمان الجودة المحلية، واستحداث أو تطوير برامج بتخصصات يحتاجها سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، والبرامج التي تم اعتمادها أو تجميدها، والخطة التنفيذية لتحسين نسبة ( طالب: مدرس) وحسب المعايير الوطنية والعالمية، وتحسن نتائج امتحان الكفاءة الجامعية.

## 1. خطة ضمان الجودة:

أقرت الخطة الاستراتيجية المطورة للجامعة (2015- 2020) غاية من غاياتها للاعتماد الأكاديمي وضمان الجودة (الغاية السابعة: تطوير إجراءات ضمان الجودة في الجامعة، بهدف التحسين المستمر لمدخلاتها، وعملياتها، ومخرجاتها)، ووضعت الخطط التنفيذية اللازمة لذلك.

يتوفر في الجامعة خطة تنفيذية لضمان الجودة، وضعت من قبل مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة تضمنت رؤية المركز ورسالته وغاياته والخطط التنفيذية اللازمة لتحقيق هذه الغايات، وهذه الخطة متوفرة على الموقع الإلكتروني للمركز على الرابط : <http://online.fliphtml5.com/rgff/zpkn/#p=1> ( ) .

والجدول (2) يبين مصفوفة الارتباط بين غايات خطة الجودة وأهدافها.

جدول 2: مصفوفة الارتباط بين غايات خطة الجودة وأهدافها

ر.م	الغاية	الأهداف الاستراتيجية
1	تطبيق أفضل الممارسات في مجال التخطيط الاستراتيجي.	تحسين دور التخطيط الاستراتيجي في الجامعة وتفعيله.
		تقييم الخطة الاستراتيجية للجامعة وتطويرها.
		متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية وتحديد الانحرافات في مساراتها.
2	التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الجامعة بما يتفق مع المعايير الوطنية والعالمية.	تطوير سياسات استحداث البرامج الأكاديمية في الجامعة.
		تطوير سياسات تطوير الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية في الجامعة.
		تطوير إجراءات تقييم البرامج الأكاديمية.
3	تطوير إجراءات ضمان الجودة في الجامعة بهدف التحسين المستمر	وضع سياسات للعمليات المتعلقة بالجودة.
		إعداد الأدوات التقييمية اللازمة للتحقق من عمليات



ر.م	الغاية	الأهداف الاستراتيجية
	لمدخلاتها، وعملياتها، ومخرجاتها.	الجامعة ومخرجاتها.
4	تحقيق معايير الاعتماد العام والخاص في الجامعة وبرامجها الأكاديمية.	اعتماد جميع البرامج الأكاديمية في الجامعة. حل المشكلات المتعلقة بتأجيل الاعتماد لبعض التخصصات.
5	تحقيق معايير ضمان الجودة الوطنية للكلية وبرامجها الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها.	تفعيل مكاتب الجودة في الكلية. العمل مع الكلية لتحقيق معايير ضمان الجودة والتقدم للحصول على شهادة الجودة على مستوى البرامج الأكاديمية.
6	تطوير الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية.	مسح الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية. عقد الدورات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية. تطوير أدوات تقييم أعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية

## 2. التقييم الذاتي

### أ. التقييم الذاتي على مستوى الجامعة

إيماناً من الجامعة بضرورة التقييم الذاتي، وأثره في عمليات التحسين المستمر، قامت الجامعة بإجراء دراسة التقييم الذاتي للجامعة (2017/2016) ويتم تحديثه في (2107/2018) و(2019/2018) و (2020/2019)، ووفقاً لمنهجية العمل التشاركي، إذ تمّ تشكيل لجنة توجيهية لإعداد دراسة التقييم برئاسة رئيس الجامعة، وعضوية نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية، ونائب الرئيس للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع، وعميد كلية، ومدير مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة، وتم تشكيل فريقين لغايات إعداد التقرير، وجمع الأدلة والبراهين المتعلقة به، الأول فريق التقييم الذاتي لمحاور (التخطيط الاستراتيجي، والحوكمة، والجودة، والمصادر المالية والمادية والبشرية، وخدمة المجتمع والعلاقات الخارجية)، والثاني فريق التقييم الذاتي لمحاور (البرامج الأكاديمية، والبحث العلمي والإيفاد والإبداعات، والخدمات الطلابية).

واستند العمل في جمع البيانات والأدلة المتعلقة بالتقرير على الخطة الاستراتيجية للجامعة (2015 - 2020) النسخة المطورة، وتقرير إنجازات الجامعة، والوثائق المتوفرة في الجامعة، إضافة إلى عمليات المسح الشاملة.

تناول التقرير المحاور الآتية: التخطيط الاستراتيجي، والحوكمة، والبرامج الأكاديمية، والبحث العلمي والإيفاد والإبداعات، والمصادر المالية والمادية والبشرية، والخدمات الطلابية، وخدمة المجتمع والعلاقات الدولية، وإدارة ضمان الجودة. وخرج بمجموعة من أولويات التحسين لكل محور من المحاور السابقة، وبمجموعة من الاستنتاجات تلاها أولويات التحسين. وبدأت الجامعة بإعداد الخطط اللازمة للتحسين في المحاور التي ظهر فيها ضعف.

ونتج عن هذه الدراسة وضع سياسات للتخطيط الاستراتيجي في الجامعة، وللحاكمة، وللبرامج الأكاديمية، تتضمن السياسات والإجراءات والنماذج المتعلقة بالمحاور السابقة وتم إقرارها من مجلس العمداء، وحصول كلية علوم الرياضة على شهادة ضمان الجودة المستوى الذهبي، وحصول كلية الحقوق على شهادة ضمان الجودة المستوى الفضي، والدخول إلى التصنيفات العالمية، وتطوير الأنظمة والتعليمات، وتطوير البحث العلمي، وتطوير طرق تقييم الأداء للعاملين وللمجالس وللبرامج الأكاديمية، وتطوير الأنظمة والتعليمات وخاصة ما يتعلق منها بالبحث العلمي، وتطوير الخدمات التي تقدمها الجامعة، وحوسبة الإجراءات الإدارية، وتطوير المختبرات العلمية، وإعادة هيكلة بعض الدوائر والمراكز العلمية.

### **ب. التقييم الذاتي على مستوى الكليات:**

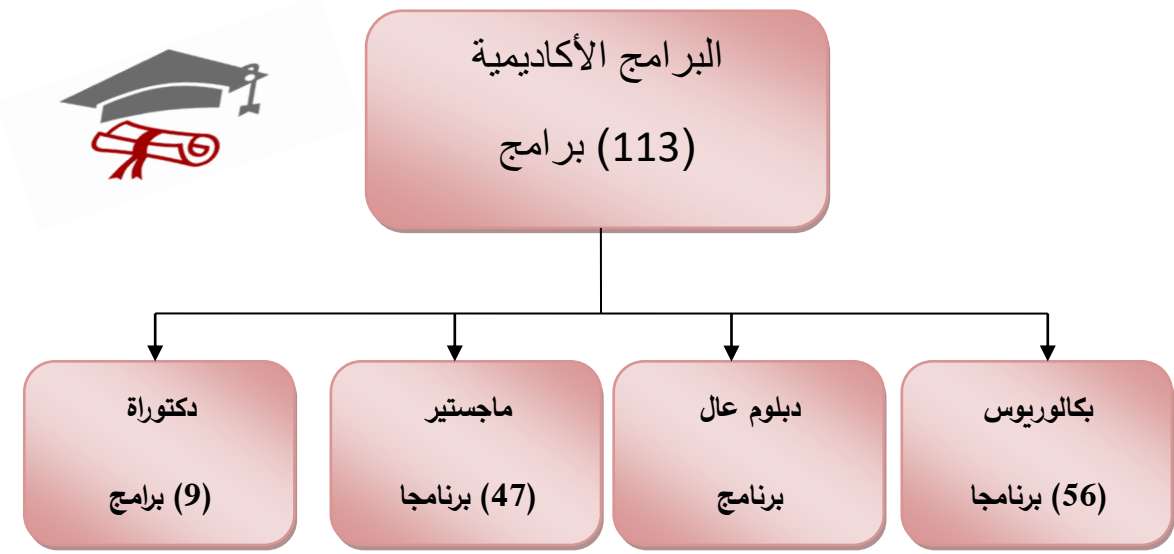
أنجزت كليات الجامعة تقارير التقييم الذاتي (2018/2019) وتيتم تحديثه سنوياً للوقوف على نقاط القوة والضعف والفرص المتاحة والتهديدات، وصولاً إلى تقييم الوضع القائم، وتحديد أولويات التحسين لديها، ووضع الخطط الإجرائية اللازمة للتحسين.

ونتج عن هذه الدراسات حصول كلية علوم الرياضة على شهادة ضمان الجودة الوطنية المستوى الذهبي، وحصول كلية الحقوق على شهادة ضمان الجودة الوطنية المستوى الفضي، وتقدم كلية علوم الزراعة للحصول على شهادة ضمان الجودة الوطنية.

**من أهم النتائج التي أسفرت عنها دراسات التقييم الذاتي حصول كلية علوم الرياضة على شهادة ضمان الجودة المستوى الذهبي كأول جامعة رسمية تتقدم وتحصل على هذه الشهادة، وحصلت كلية الحقوق على شهادة ضمان الجودة المستوى الفضي، وتقدمت كلية علوم الزراعة للحصول على الشهادة**

### 3. البرامج التي تطرحها الجامعة:

تضم الجامعة (15) كلية، منها (7) كليات علمية، و (7) كليات إنسانية، إضافة لكلية الدراسات العليا، وتطرح الجامعة (113) برنامج أكاديمية، منها (56) برنامجا على مستوى البكالوريوس، وبرنامج على مستوى الدبلوم العالي، و(47) برنامجا على مستوى الماجستير، و(9) برامج على مستوى الدكتوراة.



### أ. برامج البكالوريوس:

تضم برامج البكالوريوس (56) برنامجا، منها (30) تخصصا علميا، و (26) تخصصا إنسانيا. والجدول (3) يبين توزيع برامج البكالوريوس حسب الكلية.

جدول 3 ؛ توزيع برامج البكالوريوس حسب الكلية

الكلية	القسم	التخصص
الآداب	اللغة العربية	اللغة العربية
	اللغة الإنجليزية	اللغة الإنجليزية
		الترجمة
	اللغات الأوروبية	اللغات الأوروبية
	الفيزياء	الفيزياء
	الكيمياء	الكيمياء

الكلية	القسم	التخصص
العلوم	الكيمياء	الكيمياء الصناعية
	العلوم الحياتية	العلوم الحياتية
	العلوم الطبية والمخبرية	العلوم الطبية والمخبرية
	الرياضيات	الرياضيات
	الهندسة المدنية	هندسة مدنية
الهندسة	الهندسة الكهربائية	هندسة مدنية / مياه وبيئة
		هندسة كهربائية / اتصالات
		هندسة كهربائية / قوى وتحكم
		هندسة كهربائية / إلكترونيات
		هندسة الحاسوب
		هندسة الحاسوب - أمن الشبكات
	الهندسة الميكانيكية	هندسة ميكانيكية
		هندسة ميكانيكية / قوى حرارية و طاقة
		هندسة ميكانيكية / مواد تصنيع
		هندسة النظم الصناعية
	الهندسة الكيميائية	الهندسة الكيميائية
	هندسة العمارة	هندسة العمارة وتكنولوجيا البناء
الشريعة	الفقه	فقه وأصوله
	الأصول	أصول الدين
الحقوق	الحقوق	الحقوق
العلوم التربوية	معلم الصف	معلم الصف
	الإرشاد والصحة النفسية	الإرشاد والصحة النفسية
	علم النفس	علم النفس
	التربية الخاصة	التربية الخاصة

الكلية	القسم	التخصص
	رياض الأطفال	رياض الأطفال
العلوم الزراعية	إنتاج نباتي	إنتاج نباتي
	إنتاج حيواني	إنتاج حيواني
	التغذية والصناعات الغذائية	التغذية والصناعات الغذائية
	الوقاية والمكافحة المتكاملة	الوقاية والمكافحة المتكاملة
	تربية رياضية	تربية رياضية
العلوم الرياضية	تأهيل الرياضي	التدريب الرياضي
	تأهيل الرياضي	تأهيل الرياضي
التمريض	التمريض	التمريض
الطب والجراحة	الطب والجراحة	الطب والجراحة
العلوم الاجتماعية	علم الاجتماع	علم الاجتماع
	الجغرافيا	الجغرافيا
	الآثار والسياحة	الآثار والسياحة
	التاريخ	التاريخ
	العلوم السياسية	العلوم السياسية
	إدارة الأعمال	إدارة الأعمال
الأعمال	المحاسبة	المحاسبة
	التسويق	التسويق
	نظم معلومات إدارية	نظم معلومات إدارية
	اقتصاديات المال والأعمال	اقتصاديات المال والأعمال
	العلوم المالية والمصرفية	العلوم المالية والمصرفية
	الصيدلة	الصيدلة
	علوم التجميل ومستحضرات التجميل	علوم التجميل ومستحضرات التجميل
تكنولوجيا المعلومات	علم الحاسوب	علم الحاسوب
	نظم معلومات حاسوبية	نظم معلومات حاسوبية
	هندسة البرمجيات	هندسة البرمجيات

## ب. برامج الدراسات العليا

تضم برامج الدراسات العليا (57) برنامجاً، منها (1) برنامج دبلوم عال، و(47) برنامج ماجستير، و (9) برامج دكتوراة، والجداول (5) و (6) و (7) تبين توزيع برامج الدبلوم والماجستير والدكتوراة حسب الكلية.

جدول 4: توزيع برامج الدبلوم حسب الكلية

الكلية	القسم	التخصص
العلوم التربوية	المناهج والتدريس	الدبلوم العام في التربية- دبلوم عال

جدول 5: توزيع برامج الماجستير الكلية

الكلية	القسم	التخصص
الآداب	اللغة العربية وآدابها	اللغة العربية وآدابها
	اللغة الانجليزية	أدب انجليزي
		اللغويات التطبيقية
العلوم	الفيزياء	الفيزياء
	الكيمياء	الكيمياء
	العلوم الحياتية	العلوم الحياتية
	الرياضيات	الرياضيات
الهندسة	الكهرباء	هندسة الاتصالات
		الشبكات الذكية في أنظمة القوى الكهربائية
		الإدارة الهندسية
	المدنية	هندسة مدنية
	الحاسوب	أمن وخدمات السحب الحاسوبية
	الميكانيك	هندسة ميكانيكية
		هندسة ميكانيكية - طاقة متجددة
	الكيمياء	الهندسة الكيميائية
	الفقه وأصوله	الفقه وأصوله
الشريعة		



الكلية	القسم	التخصص
	أصول الدين	أصول الدين
الحقوق	القانون	الحقوق
		الملكية الفكرية
العلوم التربوية	المناهج	مناهج وأساليب تدريس
		تكنولوجيا التعليم
	الأصول والإدارة التربوية	إدارة تربوية
		إرشاد نفسي وتربوي
		التربية الخاصة
	علم النفس	علم نفس تربوي
		قياس وتقويم
	إنتاج نباتي	إنتاج نباتي
		علم الغذاء
العلوم الزراعية	علم الغذاء	علم الغذاء
	الجغرافيا	الجغرافيا
		نظم المعلومات الجغرافية
	علم الاجتماع	علم الجريمة
		الآثار
		علاقات دولية
الأعمال	السياسة	علاقات دولية
		محاسبة
	محاسبة	محاسبة
		إدارة الأعمال
		الإدارة العامة
	نظم المعلومات الإدارية	نظم معلومات إدارية
		تكنولوجيا الحكومة الالكترونية
		اقتصاد
	اقتصاد	اقتصاد
		التسويق الرقمي
	التسويق	التسويق الرقمي
	العلوم المالية والمصرفية	التمويل والاستثمار
التمريض	التمريض	تمريض صحة الأم وحديثي الولادة

الكلية	القسم	التخصص
		تمريض الأطفال
العلوم الرياضية	تربية رياضية	تربية رياضية
	التأهيل الرياضي	التأهيل الرياضي
الطب	الصحة العامة	الصحة العامة
تكنولوجيا المعلومات	الحاسوب	الحاسوب

جدول 6: توزيع برامج الدكتوراة حسب الكلية

الكلية	القسم	التخصص
الآداب	اللغة العربية	اللغة العربية - دراسات أدبية
		اللغة العربية - دراسات لغوية
الشريعة	الفقه وأصوله	الفقه وأصوله
الحقوق	القانون الخاص	القانون الخاص
العلوم التربوية	إرشاد نفسي وتربوي	إرشاد نفسي وتربوي
	المناهج والتدريس	مناهج وتدريس
العلوم الاجتماعية	علم الاجتماع	علم الجريمة
	تاريخ	تاريخ / تاريخ إسلامي
		تاريخ - حديث
	العلوم السياسية	علوم سياسية
الأعمال	الإدارة العامة	الإدارة الإستراتيجية

#### 4. البرامج التي حصلت على شهادة ضمان الجودة محلياً

حصلت كليتا علوم الرياضة والحقوق في جامعة مؤتة على شهادة ضمان الجودة الوطنية الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها، وتقدمت كلية علوم الزراعة للحصول على هذه الشهادة وتعمل الجامعة خلال هذا العام على تأهيل مجموعة من الكليات للتقدم للحصول على هذه الشهادة، وفيما يأتي توضيح لذلك:

أ. **حصلت كلية علوم الرياضة على شهادة ضمان الجودة المستوى الذهبي** الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها بموجب قرار مجلس الهيئة رقم (2019/12) تاريخ 2019/3/20 وذلك بعد تحقيقها معايير ضمان الجودة، وتعتبر جامعة مؤتة أول جامعة أردنية رسمية تتقدم للحصول على هذه الشهادة، وتحصل عليها، وأول جامعة تحصل على تقدير كلي (3.81) من (4) على مستوى الجامعات الأردنية التي حصلت على شهادة ضمان الجودة.

ب. **حصلت كلية الحقوق على شهادة ضمان الجودة الوطنية الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها المستوى الفضي.**

ج. **حصلت كلية علوم الزراعة للحصول على شهادة ضمان الجودة المستوى الذهبي** الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها بموجب قرار مجلس الهيئة رقم (2020/35) تاريخ 2020/9/30 وذلك بعد تحقيقها معايير ضمان الجودة.

د. **تعمل الجامعة حالياً على تأهيل كلية الطب للحصول على شهادة ضمان الجودة** من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها، ضمن خطة عمل واضحة، ومجموعة من البرامج في الكليات.

#### 5. استحداث وتطوير برامج بتخصصات يحتاجها سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً

**انطلاقاً** من رؤية الجامعة "نحو جامعة منافسة، تتميز بالريادة في مجالات التعليم الأكاديمي والعسكري والبحث العلمي والتنمية المستدامة للمجتمع"؛ تسعى الجامعة وضمن خطتها الاستراتيجية المطورة (2015-2020) إلى التحسين المستمر لبرامجها الأكاديمية استجابة للتطورات العالمية المتسارعة، وحاجات سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي، وفي

هذا السياق حصلت الجامعة على موافقة مجلس التعليم العالي على استحداث مجموعة من البرامج الأكاديمية التي كانت قد تقدمت بها، وذلك للعام الجامعي 2020/2019.

**قامت الجامعة خلال العام (2020/ 2019) باستحداث ثلاثة برامج منها (1) ماجستير، (2) بكالوريوس.**

**قامت** الجامعة منذ بداية العام الجامعي (2018/2017) إلى العام الجامعي 2020/2019 باستحداث ( 17 ) سبعة عشر برنامجا أكاديميا جديدا، منها برنامجا دكتوراه، وتسعة برامج ماجستير، وستة برامج بكالوريوس. ويبين الجدول (7) البرامج والتخصصات التي تم استحداثها في الجامعة لهذه المدة الزمنية.

**جدول 7: البرامج والتخصصات المستحدثة ( من بداية العام الجامعي 2018/2017 ولغاية تاريخه)**

البرنامج	التخصص	الكلية	بداية التدريس
دكتوراه	القانون الخاص ( برنامج وطني)	الحقوق	2018/2017 ف2
ماجستير	المناهج وأساليب التدريس ( برنامج مشترك )	العلوم التربوية	2019/2018
	أمن وخدمات السحب الحاسوبية (برنامج مشترك)	الهندسة	2019/2018
	الشبكات الذكية في أنظمة القوة الكهربائية	الهندسة	2019/2018
	هندسة كيميائية	الهندسة	2019/2018
	التربية الخاصة	العلوم التربوية	2019/2018
	تكنولوجيا تعليم	العلوم التربوية	2019/2018
	تكنولوجيا الحكومة الالكترونية	الأعمال	2020/2019
	التسويق الرقمي	الأعمال	2020/2019
	التأهيل الرياضي	علوم الرياضة	2020/2019
	التمويل والاستثمار	الاعمال	2021/2020
بكالوريوس	الترجمة	الآداب	2019/2018
	هندسة الحاسوب - أمن الشبكات	الهندسة	2019/2018
	التدريب الرياضي -تطبيقي	علوم الرياضة	2019/2018
	الكيمياء الصناعية	العلوم	2020/2019

2021/2020	الصيدلة	علوم التجميل ومستحضرات لتجميل	
2021/2020	الهندسة	هندسة العمارة وتكنولوجيا البناء	

**يأتي** استحداث البرامج للعام الجامعي (2018/2017) و (2019/2018) وفق مسوغات محلية وإقليمية وعالمية، ووفقا لمعايير اعتماد البرامج الأكاديمية المحلية والإقليمية والعالمية وجودتها، واستجابة للاستراتيجية الوطنية للموارد البشرية، وذلك كما يلي:

- برنامج الدكتوراه في القانون الخاص، **برنامج وطني** مع جامعة اليرموك، ويأتي استحداث هذا البرنامج باعتباره أول برنامج دكتوراه في القانون الخاص على مستوى الأردن، مما يعطيه ميزة تنافسية على المستوى الوطني والإقليمي، ويتيح الفرصة للعاملين في القانون من محامين وقضاة وباحثين لاستكمال دراستهم المتخصصة في القانون الخاص.

- برنامج دكتوراه الفلسفة في المناهج وأساليب التدريس، **برنامج مشترك** مع جامعة الحسين بن طلال، جاءت فلسفة استحداث هذا البرنامج من أهمية تأهيل كوادر وزارة التربية والتعليم في مجال المناهج والتدريس، إضافة إلى كونه من أوائل البرامج المشتركة على مستوى الأردن بين جامعة مؤتة وجامعة الحسين بن طلال، ويؤهل هذا البرنامج المعلمين والعاملين في قطاع التربية والتعليم تأهيلا علميا ليصبحوا خبراء في المناهج والتدريس، ومن المتوقع أن يلقي هذا التخصص إقبالا على المستوى الوطني والإقليمي.

- برنامج الماجستير في التربية الخاصة، يأتي هذا البرنامج لتأهيل كوادر متخصصة في مجال التربية الخاصة المتعلقة بذوي الاحتياجات الخاصة والموهوبين على المستوى الوطني والإقليمي، وتزويدهم بالمعارف اللازمة للتعامل مع هذه الفئات، إضافة إلى تزويد الميدان التربوي بباحثين في مجال الدراسات الخاصة، وإجراء دراسات مسحية وشبه تجريبية تتعلق بالتربية الخاصة.

- برنامج الماجستير في تكنولوجيا التعليم، يأتي استحداث هذا البرنامج لتأهيل الكوادر العاملة في مجال التربية والتعليم لاستخدام التكنولوجيا في التعليم والتعلم، التي تزايد

الطلب على استخدامها محليا وإقليمياً وعالمياً في ضوء التطورات المتسارعة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

- **برنامج الماجستير في أمن وخدمات السحب الحاسوبية، يعد هذا البرنامج أول برنامج مشترك بين جامعتين على مستوى الأردن** ( جامعة مؤتة وجامعة الشرق الأوسط )، وهو الأول من نوعه على المستوى المحلي والإقليمي، وعلى درجة كبيرة من الأهمية في جميع مجالات الخدمة المجتمعية ( تعليم، صحة، ... )، وقد بدأ استخدام هذه التكنولوجيا على الصعيدين المحلي والإقليمي ومن الضرورة بمكان الاستعداد لمفاهيمها واستراتيجياتها وتطبيقها على أسس علمية، مما يستلزم تهيئة مهندسي الحاسوب والاتصالات وتجهيزهم، وضرورة تطبيق المفهوم في الجودة الإلكترونية في العملية التعليمية والخدمات المجتمعية.
- **برنامج الماجستير في الهندسة الكيميائية،** يأتي هذا البرنامج استجابة لوجود الصناعات التحويلية والتعدينية الوطنية الكبرى في منطقة الجنوب وفي الإقليم والعالم التي تشكّل الأساس الخام لمعظم الصناعات الكيميائية. إن التطور السريع في التقنيات المستخدمة في هذه الصناعات يستلزم تأطير التخصص للمهندس الكيميائي الذي يعتبر العنصر الهام في تطوير هذه الصناعات، وهذا يمكن أن يتم عبر برنامج الماجستير ومن خلال رفد المراكز البحثية المختلفة بالباحثين المختصين على مستوى الماجستير.
- **برنامج الماجستير في الشبكات الذكية في أنظمة القوة الكهربائية - كلية الهندسة،** تشهد الأنظمة الكهربائية في العالم في السنوات الأخيرة نقلة تكنولوجية كبيرة في مجال الأتمتة والتطبيقات الذكية، مما يستدعي إعداد الكوادر القادرة على التعامل مع هذه التكنولوجيا المتطورة. ويأتي استحداث هذا البرنامج لمواكبة هذه التطورات، ومن المتوقع أن يكون هناك إقبال على الالتحاق بهذا البرنامج من قبل مهندسي الكهرباء بشكل عام. وسيكون لهذا البرنامج جدوى اقتصادية ملموسة، فالنظام الكهربائي الأردني والعربي بحاجة فعلية إلى المؤهلات العلمية المتخصصة القادرة على مواكبة آخر المستجدات العلمية في ظل الطلب المتزايد على الطاقة الكهربائية في السنوات القليلة القادمة.



- برنامج البكالوريوس في هندسة الحاسوب - أمن الشبكات، يأتي استحداث هذا البرنامج لإعداد خريجين مسلحين بالمعرفة المتخصصة والمهارات اللازمة في مجال أمن الحاسوب والشبكات، ولمواكبة التطور العلمي والبحثي في هذا المجال، ولأهميته لسوق العمل المحلي والإقليمي، كما يسهم في تطوير الحلول والاستراتيجيات التقنية في مجال أمن الحاسوب والشبكات، وتأهيل قسم هندسة الحاسوب لأن يكون مركزاً استشارياً للمؤسسات والشركات التي تتعامل بتقنيات أمن الحاسوب والشبكات على المستويين المحلي والإقليمي.

- برنامج البكالوريوس في التدريب الرياضي التطبيقي، يأتي استحداث هذا البرنامج في إطار سعي الجامعة للاستجابة لمتطلبات سوق العمل، حيث يعتبر هذا التخصص الأول من نوعه في الأردن، ويمتاز بأنه تطبيقي، يؤهل الخريجين للعمل مدربين رياضيين في مراكز التدريب، وكذلك لإدارة هذه المراكز، وخاصة في ضوء انتشار هذا المراكز في جميع أنحاء المملكة إضافة إلى انتشارها في الدول المجاورة.

- برنامج البكالوريوس في الترجمة، يعتبر استحداث برنامج البكالوريوس في الترجمة حاجة ملحة لعدة أسباب منها افتقار جنوب الأردن والكرك على وجه الخصوص إلى خريجي تخصص ترجمة بكفاءة عالية على الرغم من حاجة المنطقة لمثل هذه الكفاءات إذ إنها تضم كبرى الشركات في الأردن كالفوسفات والبوتاس، التي لها شراكات عالمية مرموقة تحتاج في إنجاز كثير من مهامها إلى ترجمة كتابية وفورية متقنة وفق أعلى المقاييس المهنية. إضافة إلى تمركز قطاع السياحة في جنوب الأردن، ومنها الكرك لوجود البحر الميت والبتراء والعقبة، وهذا التمرکز ينطوي على حاجة حقيقية لمتربين متخصصين مهرة لاستقطاب عدد أكبر من السياح، وتسويق الأردن سياحياً، هذا بالإضافة إلى الطلب الإقليمي المتزايد على المترجمين.

### **البرامج التي تم استحداثها في العام ( 2018/2019 )**

- برنامج الماجستير في التأهيل الرياضي: يعتبر تخصص التأهيل الرياضي من التخصصات العلمية الهامة في مجال العلاج التكميلي للإصابات الرياضية، وأمراض نقص الحركة إذ يقوم بالتقييم الشامل للحالة البدنية للأشخاص المصابين والأصحاء والمرضى ويعد من أهم التخصصات التكميلية للعلاج الطبيعي ويعتمد عليها بشكل

كبير ويعد هذا البرنامج أول برنامج يستحدث على مستوى الجامعات الأردنية والوطن العربي في هذا المجال.

- **برنامج الماجستير في التسويق الرقمي:** صُمم تخصص ماجستير التسويق الرقمي لإعطاء الطلبة تعليماً تطبيقياً يتماشى مع الحياة العملية، وتزويدهم بمجموعة من المهارات الهامة والأساسية وفقاً لأحدث ما توصلت إليه الأبحاث والدراسات المعاصرة في عالم التسويق والتكنولوجيا المتكامل والمتغير بشكل مستمر.. يستهدف البرنامج العاملين بمجال التسويق، رجال الأعمال، أصحاب الشركات، أصحاب مكاتب خدمات رجال الأعمال، أصحاب المشروعات، وجميع المهتمين بالتسويق الرقمي كمجال عملي واعد.

- **برنامج الماجستير في تكنولوجيا الحكومة الإلكترونية:** تشير الاستراتيجية الوطنية للتحول الرقمي 2020 إلى أن برنامج الحكومة الإلكترونية يهدف إلى توفير 500 خدمة إلكترونية موزعة على دوائر ووزارات مختلفة مما يعكس التوجه الحقيقي لدى الحكومة إلى التوسع في تطبيق لبرنامج الحكومة الإلكترونية حيث أنه تم بالفعل تفعيل ما يقرب من 180 خدمة إلكترونية مختلفة وهذا يستدعي تأهيل العاملين على تنفيذ البرنامج بالمعرفة العميقة لأبعاد مثل هذا التحولة وأفضل الممارسات المبنية على الدروس المستفادة من تجارب الدول الأخرى بالإضافة إلى ماخلص إليه البحث العلمي في هذا المجال. تتمثل ضرورة فتح هذا البرنامج في عدم وجود برنامج مماثل في أي من جامعات الجنوب و ندرته على مستوى الجامعات الاردنية ككل مقارنة بحجم المؤسسات الحكومية وتشعب خدماتها وتعقيدها

- **برنامج البكالوريوس في الكيمياء الصناعية:** يعدّ أقليم الجنوب في الأردن منبع الصناعات والتعدين الكيميائية مثل صناعة البوتاس، والفوسفات، والاسمنت، والبرومين، والأحماض الفسفورية، والسماذ غير العضوي، وغيرها من الصناعات الكيماوية المتواجدة في المنطقة الصناعية الحرة وأهمها الصناعات الغذائية. وتلبية لاحتياجات المتصلة بهذا المجال تم إستحداث برنامج الكيمياء الصناعية والتقنية ذات طبيعة تطبيقية. حيث أن هذا البرنامج يعمل على مواكبة وتوجه الجامعة من حيث استحداث برامج هندسية وعلمية تطبيقية ترتبط بالاحتياجات التطبيقية لسوق العمل.

## البرامج التي تم استحداثها في العام ( 2019 / 2020 )

### - الماجستير في تخصص التمويل والاستثمار

يعتبر قسم التمويل والاستثمار من أهم أقسام كليات الأعمال بشكل عام والعلوم المالية والمصرفية بشكل خاص وذلك على المستوى الأكاديمي والتطبيقي المحلي والإقليمي والعالمي إذ يعتبر التمويل والاستثمار شريان الحياة لقطاع الأعمال على جميع مستويات الشركات الصغيرة والمتوسطة والكبرى وحلقة الوصل ما بين القطاع الحكومي والقطاع الخاص من خلال المواضيع التي يحتويها، وازداد الطلب على متخصصي التمويل والاستثمار نظراً لتوسع الأعمال والمشاريع التي يجري تنفيذها، وتسارع الطلب من العاملين المتخصصين في المجال المالي في السنوات الأخيرة لدعم خطط التنمية الوطنية والتعامل مع التغيرات الاقتصادية السريعة، ويسعى قسم التمويل والاستثمار أن يكون لدى خريجيه القدرة على استيعاب الأفكار الحديثة في العلوم المالية والمصرفية بشكل عام والتمويل والاستثمار بشكل خاص واستخدامها وتطبيق الأساليب الكمية الحديثة، والقدرة على تطوير المهارات اللازمة لاتخاذ القرارات الاستثمارية وتحديد طرق التمويل واستخدام تكنولوجيا المعلومات الحديثة.

### - البكالوريوس في تخصص هندسة العمارة وتكنولوجيا البناء

قسم هندسة العمارة وتكنولوجيا البناء في كلية الهندسة جامعة مؤتة يعتبر رافداً أساسياً لإقليم الجنوب بمهندسين معماريين متخصصين، حيث يعتبر هو التخصص الوحيد بهذا المجال في جامعات إقليم الجنوب كاملاً. حيث يعمل توثيق الصلة والتعاون ما بين الجامعة والقطاعين العام والخاص من خلال تدعيم الجامعة ببرنامج أكاديمي متخصص قادر على تقديم الاستشارات في مجال الهندسة المعمارية وتكنولوجيا البناء وتزويد القطاعين العام والخاص بمهندسين متخصصين في مجال العمارة وايضا تكنولوجيا البناء. وبناءا عليه فإن خريج هذا التخصص يمكنه ان يعمل في دوائر الدولة الحكومية المختلفة من اشغال وبلديات ومفوضيات وكذلك القطاع الخاص بكل مكوناته.

## - البكالوريوس في تخصص علوم التجميل ومستحضرات التجميل

تماشيا مع رسالة جامعة مؤتة الهادفة إلى التميز في تقديم خدمات التعليم والتعلم وخدمة المجتمع المحلي وسد الاحتياجات الناشئة، تم استحداث هذا التخصص استجابة للطلب المتزايد على تخصص التجميل والذي يختص بعلم التجميل ويقدم تعليمًا حديثًا وفريداً في الصيدلة من خلال دمج التكنولوجيا والجانب المعرفي بالجانب التطبيقي المهني في مجال التجميل ومستحضراته لرفد السوق المحلي باختصاصيين في التجميل يمتلكون معرفة علمية وقدرات تطبيقية.

### 6. البرامج التي تم اعتمادها أو تجميدها

#### أ. البرامج التي تم اعتمادها

ضمن سعي الجامعة لاعتماد البرامج الأكاديمية التي تم استحداثها، وحل المشكلات المتعلقة بالبرامج القديمة التي لم تكن معتمدة، اسفرت الجهود المبذولة عن ذلك في اعتماد (21) برنامجا أكاديميا منذ العام 2107/2016 ولغاية تاريخه، حيث تم اعتماد جميع البرامج التي تم استحداثها للعام الجامعي ( 2017/2016 ) و ( 2018/2017 ) البالغ عددها (14) برنامجا وتم اعتماد البرامج التي تم استحداثها للعام الجامعي 2019/2018 البالغ عددها (4) برامج، كما قامت الجامعة باعتماد برنامج البكالوريوس في الصيدلة اعتمادا خاصا في العام (2018/2017) بعد استكمال النواقص التي طلبتها هيئة الاعتماد، منها: النقص في أعضاء هيئة التدريس، واستكمال تغطيتهم للمجالات المعرفية المتعلقة بتخصص الصيدلة، وتم اعتماد برنلمج الدبلوم العام في التربية ( دبلوم عال) وبكالوريوس اللغات في العام ( 2019/2018 ) والجدول الآتي يبين التخصصات التي تم اعتمادها خلال الاعوام (2017/2016) و ( 2018/2017 ) و ( 2019/2018 ).

جدول 8 :التخصصات التي تم اعتمادها

البرنامج	التخصص	الكلية	الحالة	العام الجامعي
دكتوراة	دكتوراه الإدارة الاستراتيجية	الأعمال	الاعتماد	2017/2016
	القانون الخاص	الحقوق	الاعتماد	2018/2017
	الفلسفة في المناهج وأساليب التدريس	العلوم التربوية	الاعتماد	2018/2017
ماجستير	ماجستير المحاسبة	الأعمال	الاعتماد	2017/2016

2017/2016	الاعتماد	الحقوق	ماجستير الملكية الفكرية وإدارة الابتكار	
2017/2016	الاعتماد	الآداب	ماجستير الأدب الانجليزي	
2018/2017	الاعتماد	الهندسة	أمن وخدمات السحب الحاسوبية	
2018/2017	الاعتماد	الهندسة	الشبكات الذكية في أنظمة القوة الكهربائية	
2018/2017	الاعتماد	الهندسة	هندسة كيميائية	
2018/2017	الاعتماد	العلوم التربوية	التربية الخاصة	
2018/2017	الاعتماد	العلوم التربوية	تكنولوجيا تعليم	
2019/2018	الاعتماد	الاعمال	تكنولوجيا الحكومة الالكترونية	
2019/2018	الاعتماد	الاعمال	التسويق الرقمي	
2019/2018	الاعتماد	علوم الرياضة	التأهيل الرياضي	
2019/2018	الاعتماد	العلوم التربوية	الدبلوم العام في التربية	الدبلوم العالي
2018/2017	الاعتماد	الآداب	الترجمة	بكالوريوس
2018/2017	الاعتماد	الهندسة	هندسة الحاسوب - أمن الشبكات	
2018/2017	الاعتماد	علوم الرياضة	التدريب الرياضي - تطبيقي	
2018/2017	الاعتماد	الصيدلة	الصيدلة	
2019/2018	الاعتماد	الآداب	بكالوريوس اللغات	
2019/2018	الاعتماد	العلوم	بكالوريوس كيمياء صناعية	

### تم اعتماد (21)

برنامجا أكاديميا للأعوام 2017/2016 و 2018/2017 و 2019/2018

## 7. عدد البرامج التي جمعتها الجامعة كونها مشبعة أو راکدة

تم تجميد عدد من البرامج في العامين 2018/2017 و 2019/2018 كونها مشبعة أو راکدة ، أو لأسباب تتعلق بتطوير البرامج وبيّن الجدول الآتي هذه البرامج.

جدول 9: البرامج التي تم تجميدها

البرنامج	التخصص	الكلية	بداية التجميد / إيقاف القبول
ماجستير	مناهج وتدریس ( اللغة العربية، اللغة الإنجليزية ، العلوم، الدراسات الاجتماعية، الرياضيات، التربية الإسلامية ) .	العلوم التربوية	2017/2018
بكالوريوس	رياض الأطفال	العلوم التربوية	2018/2019
بكالوريوس	علوم سياسية	العلوم الاجتماعية	2018/2019

## 8. تحسّن نتائج امتحان الكفاءة الجامعية

شهدت نتائج امتحان الكفاءة الجامعية للامتحانات التي تعقدها هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها تحسناً ملحوظاً على المستوى العام والمتوسط والدقيق منذ تولي الرئيس لمسؤولياته، وذلك نتيجة الجهود التي بذلتها الجامعة في توضيح أهمية الامتحان شرط تخرج، إضافة إلى كونه مطلباً للتقدم لديوان الخدمة المدنية، كما عملت الكليات والأقسام الأكاديمية على وضع خطط تنفيذية لتحسين نتائج طلبة الجامعة في امتحان الكفاءة الجامعية.

وقد حازت التخصصات الآتية في الجامعة على المركز الأول في امتحان الكفاءة الجامعية على مستوى الأردن (الإدارة العامة، واللغات، والسياحة والآثار، والتأهيل الرياضي، والإنتاج النباتي ). وعلى المركز الثاني في التخصصات ( الهندسة الكيماوية، والطب، والوقاية النباتية، والتربية الرياضية، وعلم الاجتماع، وعلم النفس)، وعلى المركز الثالث في ( العلوم المالية والمصرفية، والقانون، والإنتاج الحيواني، وهندسة الكهرباء).

والجدولان الآتيان يبينان تحسن ترتيب بعض التخصصات في نتائج امتحان الكفاءة  
في الفصل الأول 2018/1017 مقارنة بنتائج العام الجامعي 2017/2016

جدول 10: تحسن ترتيب بعض التخصصات في نتائج امتحان الكفاءة في الفصل الأول 2018/1017  
مقارنة بنتائج العام 2017/2016 التخصصات الانسانية

الكلية		التخصص الدقيق		2017/2016 الثاني والصفوي		2018/2017 الأول	
الكلية	التخصص الدقيق	نسبة الإجابات الصحيحة لمؤنة	ترتيب الجامعة	نسبة الإجابات الصحيحة لمؤنة	ترتيب الجامعة	نسبة الإجابات الصحيحة لمؤنة	ترتيب الجامعة
كلية الأعمال	العلوم المالية والمصرفية	38.03%	10	40.51%	3		
	نظم المعلومات الإدارية	34.65%	7	48.26%	5		
كلية العلوم التربوية	تخصص الإرشاد	37.34%	10	41.79%	6		
	علم النفس	34.82%	4	37.87%	2		
	التربية الخاصة	55.34%	8	55.43%	5		
	معلم صف	45.93%	14	48.33%	10		
كلية الآداب	اللغة الانجليزية	43.76%	18	43.31%	8		
	اللغات	31.11%	5	54.74%	1		
كلية الشريعة	أصول الدين	58.08%	6	63.84%	4		
كلية الرياضة	التربية الرياضية	39.68	3	48.87%	2		
	التأهيل الرياضي	44.12%	2	53.22%	1		

**جدول 11: تحسن ترتيب بعض التخصصات في نتائج امتحان الكفاءة في الفصل الأول 2018/2017 مقارنة بنتائج العام 2017/2016 التخصصات العلمية**

الكلية	التخصص الدقيق	2017/2016 الثاني والصيفي		2018/2017 الأول	
		ترتيب الجامعة	نسبة الإجابات الصحيحة لمؤتة	ترتيب الجامعة	نسبة الإجابات الصحيحة لمؤتة
كلية الزراعة	الإنتاج النباتي	4	%29.40	1	%63.74
تكنولوجيا المعلومات	علوم الحاسوب	23	%28.11	5	%31.21
	نظم معلومات حاسوبية	18	%28.71	9	%32.28
كلية التمريض	تمريض	12	%35.35	5	%40.90
كلية الهندسة	الهندسة المدنية	8	%34.65	4	%43.43
	الهندسة الميكانيكية	10	%31.72	5	%36.65
	الهندسة الكيماوية	5	%31.22	2	%50.89
	هندسة الحاسوب	8	%43.08	4	%39.36
	هندسة كهرباء	5	%34.81	3	%36.18
كلية العلوم	مختبرات العلوم الطبية	7		5	%41.61
	الأحياء	8	%31.54	4	%45.62
	الفيزياء	10	%30.22	4	%27.85
كلية الصيدلة	الصيدلة	–	–	4	%56.98

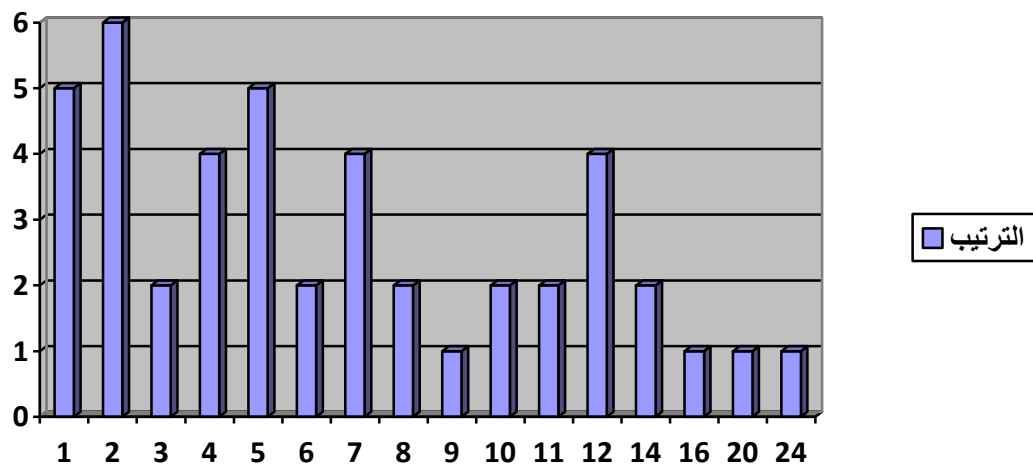
أما في العام 2019/2018 فقد تحسنت نتائج امتحان الكفاءة الجامعية، ويبين الجدول الآتي أن خمسة تخصصات في جامعة مؤتة حصلت على الترتيب الأول في نتائج امتحان الكفاءة الجامعية للفصل الأول من العام 2019/2018 على مستوى المملكة وكان على رأسها تخصص الطب، وأن ستة تخصصات حصلت على المركز الثاني، وتخصصين حصلا على المركز الثالث.



جدول 12 : الترتيب التنافسي للتخصصات في جامعة مؤتة وفقا لعدد الجامعات التي تقدمت لامتحان الكفاءة الجامعية الفصل الأول ( 2019/2018)

عدد الجامعات التي تحتوي التخصص	ترتيب جامعة مؤتة	المعدل المئوي	عدد الاجابات الصحيحة	عدد الكلي للاجابات	التخصص
5	1	0.5	14,553.00	29219	الطب (Clinical)
4	1	0.36	367	1011	الهندسة الميكانيكية التطبيقية
2	1	0.4	289	714	هندسة القوى والتحكم
1	1	0.44	159	360	الاثار والسياحة
1	1	0.37	133	360	هندسة النظم الصناعية
2	2	0.36	63	176	علم الاجتماع
17	2	0.64	1,654.00	2592	الصيدلة
12	2	0.4	396	980	الكيمياء
4	2	0.48	767	1607	التربية الرياضية
2	2	0.41	165	405	التأهيل الرياضي
2	2	0.47	42	90	الوقاية النباتية
7	3	0.41	56	135	الهندسة الكيميائية
4	3	0.51	229	450	علم النفس
12	4	0.39	440	1130	الهندسة الكهربائية
6	4	0.56	50	90	الانتاج النباتي
4	4	0.57	103	180	الانتاج الحيواني
4	4	0.37	461	1255	ادارة عامة
20	5	0.39	930	2393	الهندسة المدنية
11	5	0.37	312	833	الهندسة الميكانيكية
9	5	0.43	1,727.00	4059	المختبرات الطبية
9	5	0.47	460	987	اقتصاد المال والأعمال
7	5	0.67	823	1220	التغذية والتصنيع الغذائي
7	6	0.42	263	630	اللغة الفرنسية وآدابها
6	6	0.55	522	944	أصول الدين
6	6	0.53	284	539	التاريخ
18	7	0.32	280	887	الرياضيات
14	7	0.42	1,089.00	2606	التمريض
12	7	0.3	222	739	الفيزياء
11	7	0.47	420	890	الاحياء
11	8	0.38	102	270	الارشاد النفسي
8	8	0.49	1,461.00	3010	الفقه واصوله
31	9	0.50	247	495	إدارة الأعمال
21	10	0.40	484	1205	العلوم المالية والمصرفية
19	10	0.46	747	1609	القانون

عدد الجامعات التي تحتوي التخصص	ترتيب جامعة مؤتة	المعدل المنوي	عدد الاجابات الصحيحة	عدد الكلي للاجابات	التخصص
17	11	0.39	106	270	نظم معلومات حاسوبية
12	11	0.52	304	585	تربية طفل
28	12	0.44	494	1119	اللغة الإنجليزية وآدابها
21	12	0.45	365	810	نظم معلومات ادارية
16	12	0.51	115	225	التربية الخاصة
12	12	0.29	26	90	هندسة الحاسوب
25	14	0.37	460	1245	المحاسبة
16	14	0.49	330	675	معلم صف
17	16	0.40	198	495	التسويق
23	20	0.4	288	719	اللغة العربية وآدابها
27	24	0.31	183	582	علم الحاسوب



عدد التخصصات حسب المراكز

**9. الخطة التنفيذية لتحسين نسبة (طالب : مدرّس) حسب المعايير الوطنية والعالمية:**  
 تتوفر في الجامعة دراسة إكتوارية لحصر احتياجات الجامعة من أعضاء هيئة التدريس ويتم تحديثها سنوياً في ضوء التعيينات والإيفاد وأعداد الطلبة، ويشرف على إعدادها مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة بالتعاون مع الكليات.  
 وتتضمن الدراسة الإكتوارية، معلومات حول الكليات، والأقسام، والتخصصات التي تطرح فيها على مستوى البكالوريوس، والدراسات العليا، وعدد الطلبة في كل برنامج، والمتوفر من أعضاء هيئة التدريس، والحاجة الفعلية من أعضاء هيئة التدريس وفقاً لمعايير الاعتماد، والإيفاد، وصولاً إلى الحاجة الحقيقية من أعضاء هيئة التدريس. وترصد الخلاصة في جدول نهائي للاستعانة بها في التعيينات والابتعاث.

" على المؤسسات التعليمية أن تؤمن بما يتمتع به أبناء هذا الشعب وبناته من طاقات هائلة، وقدرات كبيرة، ومواهب متنوعة، وتسعى لاكتشاف هذه الطاقات، وتنمية تلك القدرات، وصقل تلك المواهب، وتحفيزها إلى أقصى حدودها، عبر أحدث الأساليب التعليمية التي تشجع على الفهم والتفكير، والفهم لا التلقين، وتجمع بين العلم والعمل، والنظرية والتطبيق، والتحليل والتخطيط، وتفتح آفاقاً رحبة أمام أبنائها، ليتفوقوا في كل مادة، وينبغوا في كل فن أو مهنة أو حرفة."

جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين

### ثالثاً: التدريس

يتضمن هذا المحور: أعداد الطلبة، وأعداد أعضاء هيئة التدريس، وأعضاء هيئة التدريس غير الأردنيين، والتعيينات، والإيفاد، وتحسين طرائق التدريس، ووجود علاقات مشتركة مع جامعات عالمية (بهدف تبادل الخبرات التدريسية)، وتبادل الطلبة، وأعضاء الهيئة التدريسية مع الجامعات الأوروبية والعربية، والمواد المحوسبة، والتغذية الراجعة من الطلبة والخريجين وأرباب العمل حول المهارات المكتسبة من البرامج المختلفة، وتطوير الخطط الدراسية، وتطوير الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس.

#### 1. أعداد الطلبة

نتيجة التوسع في استحداث البرامج الأكاديمية على مستوى البكالوريوس والماجستير والدكتوراه، واستقطاب الجامعة للكثير من طلبة الدول العربية والإسلامية للدراسة فيها، فقد بلغ العدد الإجمالي لطلبة الجامعة للعام الدراسي ( 2020/2019 ) ( 19153 ) طالبا، منهم ( 15326 ) طالباً في برامج البكالوريوس، و ( 3832 ) طالباً في برامج الدراسات العليا بنسبة ( 20% ) من إجمالي طلبة الجامعة.

**بلغ عدد طلبة الجامعة ( 19153 ) طالبا منهم ( 15326 ) طالبا  
بكالوريوس**

**و ( 3832 ) طالبا دراسات عليا بنسبة ( 20% ) من إجمالي الطلبة**





## 2. أعداد أعضاء هيئة التدريس في الجامعة:

3.

في الجامعة للعام الجامعي (2020/2019) (651) عضواً، ومنهم (42) عضواً غير أردني بما نسبته (6.5%) من مجموع أعضاء هيئة التدريس حملة الدكتوراه في الجامعة، والجدول (13) يبين توزيع أعضاء هيئة التدريس حسب الرتب الأكاديمية.

جدول 13: توزيع أعضاء هيئة التدريس حسب الرتبة الأكاديمية

ر.م	الرتبة	العدد
1	أستاذ	246
2	أستاذ مشارك	197
3	أستاذ مساعد	184
4	مدرس	24
	المجموع	651

بلغ عدد أعضاء هيئة التدريس في الجامعة (651) عضو هيئة تدريس منهم (42) عضو هيئة تدريس غير أردني بما نسبته (6.5%) من مجموع أعضاء هيئة التدريس في الجامعة

**لتحقيق** معايير الاعتماد العام والخاص، ووصولاً إلى معايير ضمان الجودة، فقد حرصت الجامعة على توفير العدد اللازم من أعضاء هيئة التدريس في مختلف كلياتها وأقسامها الأكاديمية، ووفقاً للدراسة الإكتوارية التي يقوم بإعدادها مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة بالتعاون مع الكليات، التي هدفت إلى دراسة واقع الجامعة من حيث احتياجاتها لأعضاء هيئة التدريس في ضوء أعداد الطلبة، ومعايير الاعتماد فيما يتعلق بنسبة (مدرس: طالب)، وحددت الدراسة حاجات الكليات والأقسام من حيث: التعيين والابتعاث ولجميع التخصصات.

**بناءً** على الدراسة الإكتوارية وضعت الجامعة خطة ابتعاث تمتد لثلاث سنوات، وتراجع هذه الدراسة سنوياً في ضوء أعداد الطلبة والتعيينات والابتعاث والتقاعدات.

**أنجزت الجامعة الدراسة الإكتوارية لحاجات الجامعة من أعضاء هيئة التدريس تعييناً وابتعاثاً واعتمد على هذه الدراسة في التعيين والابتعاث التي تُراجَع سنوياً في ضوء أعداد الطلبة والتعيينات وعودة المبتعثين**

#### 4. أعضاء هيئة التدريس غير الأردنيين

**تحرص** الجامعة على استقطاب أعضاء هيئة تدريس أجنبي ذوي كفاءة عالية في التخصصات المختلفة، وبرتب أكاديمية، وبلغ عدد أعضاء هيئة التدريس غير الأردنيين ( 42 ) عضو هيئة تدريس، ويبين الجدول ( 14 ) توزيع أعضاء هيئة التدريس غير الأردنيين حسب الكلية.

**جدول 14: توزيع أعضاء هيئة التدريس غير الأردنيين حسب الكلية**

الكلية	2020/2019
العدد	
1 الطب	28
2 الهندسة	5
3 التمريض	1
4 الصيدلة	4
5 الآداب	1
6 العلوم التربوية	1
7 الحقوق	1
8 الشريعة	1
المجموع	42

#### 4. تعيين أعضاء هيئة التدريس

**قامت الجامعة بتعيين (69)**

**عضو هيئة تدريس خلال**

**الاعوام 2018/2017**

**و 2019/2018.**

**2020/2019**

**قامت** الجامعة بتعيين ( 69 ) عضو هيئة تدريس خلال الاعوام (2018/2017) و (2019/2018)، و ( 2020/2019 ) وجاءت هذه التعيينات وفقا للدراسة الإكتوارية لحاجات الجامعة من أعضاء هيئة التدريس، ووفقا لمعايير الاعتماد الخاص الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها.

موزعين على النحو التالي: توصيات بالموافقة على قضاء إجازة تفرغ علمي في جامعة مؤتة من جامعات أخرى (3) برتبة أستاذ مشارك، وتوصيات بتعيين المبعوثين بعد إنهائهم متطلبات البعثة (29) منهم: (27) برتبة أستاذ مساعد، (2) برتبة مدرس، وتوصيات بالتعيين لغايات الابتعاث (10)، وتوصيات بالتعيين حسب حاجة الجامعة (9) برتبة أستاذ مساعد، وتوصيات بتعيين غير الأردنيين (18) منهم: (16) من حملة الجنسية المصرية: (3) برتبة أستاذ، (8) برتبة أستاذ مشارك، (5) برتبة أستاذ مساعد. (2) من حملة الجنسية العراقية: (1) برتبة أستاذ، (1) برتبة أستاذ مشارك.

#### 5. الإيفاد

إنطلاقا من أهمية وضروره رفد أقسام الجامعة الأكاديمية المختلفة بأعضاء هيئة تدريس على مستوى عال من الكفاءة والخبرة وخاصة في التخصصات التي لا يتوفر فيها أعضاء هيئة تدريس أردنيين، وضمن خطة إيفاد تم إقرارها واعتمادها من اللجان والمجالس المختصة بموجب دراسة إكتوارية لحاجات الجامعة المستقبلية من أعضاء هيئة تدريس في التخصصات النادرة في السوق المحلي، تقوم جامعة مؤتة ومن خلال كلية الدراسات العليا، وبالتنسيق مع الكليات المختلفة في الجامعة بإيفاد عدد من الطلبة للحصول على الدرجات العلمية المختلفة من جامعات أمريكية وأوروبية مرموقة وذات تصنيف عالمي عال، وتم توقيع اتفاقيات تعاون مع بعضها حيث تم منح الجامعة خصم على الرسوم يتراوح ما بين 20% - 70% للرسوم الدراسية للطلبة الموفدين.

تتم إجراءات الإيفاد وفق نصوص تعليمات الإيفاد، وذلك من خلال إعلان على موقع الجامعة والصحف المحلية على مستوى المملكة، لمنح الفرصة لأكبر عدد من الطلبة المتميزين والمتفوقين للاستفادة من هذه المنح، إيماناً من الجامعة بضرورة التنوع في الموفدين وعدم اقتصار الإيفاد بمنطقة معينة، ويكون التنافس وفق جداول مفاضلة واضحة وصريحة بالإضافة للامتحانات التنافسية التي تعقد في الأقسام الأكاديمية للمتقدمين، والمقابلة الشخصية مع اللجنة المشكلة لهذه الغاية برئاسة رئيس الجامعة.

بلغ عدد الذين تمت الموافقة على إيفادهم من 2019/2018-2017/2016 و 2019/2020 ( 108 ) موفداً منهم (32) خلال العام الدراسي 2017/2016، و (19) خلال العام الدراسي 2018/2017، و (17) خلال العام الدراسي 2019/2018 و ( 40 ) خلال العام 2020/2019.

وإنطلاقاً من أهمية وضروره متابعة السير الدراسي للطلبة والتزامهم بالتخصصات التي تم إيفادهم فيها وذلك وبالتنسيق مع الكليات والأقسام الأكاديمية المعنية في الجامعة، اوجدت كلية الدراسات العليا ومن خلال دائرة البعثات والمعلومات قاعدة بيانات بكامل معلومات التواصل مع المشرفين والجامعات لمتابعة المسيرة الدراسية لجميع الطلبة الموفدين، وبشكل فصلي وذلك من خلال مخاطبة المشرفين على دراستهم بشكل مباشر والحصول على تقارير السير الدراسي لجميع الموفدين.

كما أن تعليمات الإيفاد في جامعة مؤتة تنص على تجديد البعثة الدراسية للطالب الموفد بشكل سنوي، ولا يتم التجديد إلا بعد الاطلاع على السير الدراسي للموفد والمتابعة الحثيثة لتقدمه في الدراسة وفق برنامجه الدراسي في الجامعة الموفد لها.



جدول 15: أعداد المبتعثين حسب الكلية والسنة

ر.م	الكلية	عدد المبتعثين 2017/2016	عدد المبتعثين 2018/2017	عدد المبتعثين 2019/2018
1.	الهندسة	4	4	5
2.	التمريض	4	0	1
3.	علوم الزراعة	0	1	0
4.	الحقوق	3	0	0
5.	العلوم	2	5	0
6.	الطب	4	1	5
7.	الأعمال	14	7	6
8.	تكنولوجيا المعلومات	1	1	0
	المجموع الكلي	32	19	17

ولحرص الجامعة على الإيفاد لجامعات مرموقة فإن الجدول الآتي يبين توزيع الموفدين حسب الدولة والجامعة وتصنيف الجامعة للعوام 2017/2016 و 2018/2017 و 2019/2018.

جدول 16: توزيع الجامعات للموفدين حسب الدولة وتصنيف الجامعة

ر.م	الدولة	اسم الجامعة	تصنيف الجامعة QS
1	أستراليا	University of Tech. Sydney	10
2	المملكة المتحدة	Manchester University	44
3	أستراليا	Westren australia	145
4	المملكة المتحدة	Notingham Trent/ Lancaster	401

251	University of Roma	إيطاليا	5
401	Queensland Univ.	أستراليا	6
259	Kentauky University	الولايات المتحدة	7
401	Auburn University	الولايات المتحدة	8
451	Ohio University	الولايات المتحدة	9
451	Aberdeen University	المملكة المتحدة	10
451	Brunel University	المملكة المتحدة	11
301	University of Bradford	المملكة المتحدة	12
131	Cardif University	المملكة المتحدة	13
137	University of Southampton	المملكة المتحدة	14
301	Swansea University	المملكة المتحدة	15
251	Regina Elena/Roma	إيطاليا	16
401	Liverpool John Moores	المملكة المتحدة	17
179	THE University of Liverpool	المملكة المتحدة	18
401	Southern Queensland	أستراليا	19
164	University of Leeds	المملكة المتحدة	20
80	Cranfield university	المملكة المتحدة	21
67	Sapienza University DI Roma	إيطاليا	22

301	Bradford University	المملكة المتحدة	23
-----	---------------------	-----------------	----

## 6. تحسين طرائق التدريس

### اتباع الطرق الحديثة في التدريس المبنية على مخرجات التعلم

#### تحسين طرائق التدريس

تطوير الأداء الأكاديمي ،  
إطلاق جائزة أفضل ملف  
مادة،

مصفوفات النتائج وتبادل  
الخبرات التدريسية مع جامعات  
مرموقة

تبادل أعضاء هيئة التدريس  
والطلبة، وحوسبة المواد،  
وتقييم البرامج، ...

لضمان الجامعة لاستخدام الطرائق الحديثة المبنية على مخرجات التعليم، فقد اتخذت الجامعة مجموعة من الإجراءات الكفيلة بتحسين طرائق التدريس وربطها بمخرجات التعلم نوجزها بما يلي:

#### أ. تطوير الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس من

##### خلال الدورات التي يعقدها مركز التطوير الأكاديمي وضمان

الجودة في الجامعة، ضمن حزمتين رئيسيتين أقرتا من قبل مجلس العمداء متطلباً للترقية إلى رتبة أستاذ مساعد وأستاذ مشارك، وتشتمل على ما يتعلق بالطرق الحديثة في التدريس ومنها التدريس المبني على مخرجات التعلم، والتعلم النشط، والتدريس القائم على حل المشكلات، والتعلم عن بعد، والتعليم المدمج، وقد بلغ عدد الدورات التي عقدها المركز في العام 2018/2017 و2019/2018 و2020/2019 (60) دورة.

تسعى الجامعة لتطوير الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس العاملين فيها، وذلك من خلال خططها الاستراتيجية المطورة (2015-2020)، والخطة التنفيذية لتطوير الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس (2017/2018) و (2018/2019) و (2019/2020) ويشرف على تنفيذها مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة من خلال دائرة التطوير والدراسات شعبة التطوير والتدريب، والجدول الآتي يبين الدورات التدريبية التي استهدفت أعضاء هيئة التدريس.

#### جدول 17: الدورات التدريبية لتطوير الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس والإدارات الأكاديمية

ر.م	الموضوع	عدد المشاركين	الساعات
-----	---------	---------------	---------

1	دورة تعليم الإلكتروني - كلية الأعمال	29	15
2	دورة التعليم الإلكتروني - كلية الأميرة منى	28	15
3	دورة تعليم الإلكتروني - كلية التمريض	28	15
4	دورة التعليم الإلكتروني - مختلف الكليات	11	15
5	دورة التحليل الإحصائي	14	12
6	دورة البحوث النوعية	10	9
7	الاتجاهات الحديثة في التدريس الجامعي	20	12
8	نتائج التعلم وتصميم الخطط الدراسية	12	8
9	أخلاقيات العمل الجامعي	20	4
10	تقويم تعلم الطلبة وإعداد الاختبارات	20	4
11	طرائق التدريس	15	8
12	التعليم والمحتوى الإلكتروني	15	12
13	ملف المادة	14	12
14	محادثه إنجليزي	12	12
15	زيادة الاستشهاد بالبحوث العلمية	30	4
16	الاتجاهات الحديثة في التدريس الجامعي	32	6
17	التقويم الإلكتروني	22	8
18	استراتيجيات التقويم	32	6
19	التقييم الذاتي في إطار ضمان الجودة	40	8
20	إعداد تقرير التقييم الذاتي	40	8
21	معايير ضمان الجودة - كلية الأعمال	25	6
22	معايير ضمان الجودة - كلية علوم الزراعة	20	6
23	معايير ضمان الجودة - كلية العلوم	25	6
24	معايير ضمان الجودة - كلية علوم الرياضة	20	6
25	معايير ضمان الجودة - كلية الشريعة	17	6
26	Active pedagogical techniques in higher education: combining multidisciplinary learner centered educational experiences from Egypt, Germany, Malaysia and United states.	38	6
27	Ranking and Ratings as a Tool for Transparency and Accountability	64	6
28	دورة ABET	29	4
29	دورة التفكير الابداعي	53	6
30	أخلاقيات وتوثيق البحث العلمي	40	6
31	أخلاقيات مهنة التدريس الجامعي	20	6
32	نتائج التعليم وتصميم الخطط الدراسية	11	8
33	منظومة التعليم الإلكتروني	19	8
34	ورش عمل عن معايير ضمان الجودة	30	10

6	10	Planning Monitoring and Evaluating Research and Innovation Services for faculty Development and Quality Assurance Centers	35
6	18	Applied Higher Education Learning Strategies in the 21 Century	36
8	13	الاتجاهات الحديثة في التدريس الجامعي.	37
12	6	دورة MUCDL رخصة جامعة مؤتة لقيادة الحاسوب	38
12	8	منظومة التعليم الالكتروني	39
12	9	ورش عمل عن معايير ضمان الجودة	40
12	22	Planning Monitoring and Evaluating Research and Innovation Services for faculty Development and Quality Assurance Centers	41
12	9	Applied Higher Education Learning Strategies in the 21 Century	42
12	20	الاتجاهات الحديثة في التدريس الجامعي.	43
12	22	تطوير المحتوى الالكتروني	44
12	9	دورة التحليل الاحصائي	45
8	20	التدريب المتخصص لمعايير جائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الاداء الحكومي والشفافية	46
6	30	دورة استراتيجيات التدريس الجامعي	47
4	30	دورة اخلاقيات التعليم الجامعي	48
6	30	دورة استراتيجيات التقويم الجامعي	49
8	30	دورة منظومة التعليم الالكتروني	50
8	55	دورة منظومة التعليم الالكتروني	51
8	22	دورة منظومة التعليم الالكتروني	52
8	33	دورة منظومة التعليم الالكتروني	53
8	26	دورة منظومة التعليم الالكتروني	54
8	28	دورة منظومة التعليم الالكتروني	55
8	21	دورة منظومة التعليم الالكتروني	56
8	19	دورة منظومة التعليم الالكتروني	57
8	23	دورة منظومة التعليم الالكتروني	58
8	18	دورة منظومة التعليم الالكتروني	59
8	41	دورة منظومة التعليم الالكتروني	60

**ب. جائزة أفضل ملف مادة** على مستوى الكليات العلمية والكليات الإنسانية خلال العام الجامعي 2018/2019، وذلك لتحفيز أعضاء هيئة التدريس على تحسين وتجويد طرائقهم التدريسية. وتم تطبيقها من خلال الاعلان عن الجائزة وحصر المتقدمين لها وعمل جدول مفاضلة لهم بعد الاطلاع على ملف المادة المقدم منهم من خلال لجنة برئاسة نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية وتم اعلان النتائج وتكريم الفائزين في احتفال رسمي برعاية معالي وزير التعليم العالي والبحث العلمي.

**ج. اعتماد ملف المادة** لكل مادة تدرس في التخصصات المختلفة مرجعاً لضمان التزام أعضاء هيئة التدريس بالمقررات وما تتضمنه من وصف، ومخرجات، وطرائق تدريس، واستراتيجيات تقويم، مما يجعل التدريس مرئياً للجميع.

**د. اعتماد مجموعة من المصفوفات المتعلقة بالنتائج التعليمية وتشمل:**

- تحديد مخرجات التعلم لكل برنامج من البرامج الأكاديمية.
- إعداد مصفوفة النتائج التعليمية ومواد الخطة، التي تربط بين مخرجات التعلي (النتائج) ومواد الخطة لضمان تغطية مواد الخطة للنتائج التعليمية النهائية للبرنامج.
- إعداد مصفوفة النتائج التعليمية والأهداف التعليمية لكل مادة يطرحها القسم لضمان تغطية الأهداف التعليمية لكل مساق للنتائج التعليمية للبرنامج.
- إعداد مصفوفة المجالات المعرفية والمواد الدراسية لكل برنامج لضمان تغطية المواد الدراسية للمجالات المعرفية للبرنامج.

**هـ. أسس ضبط أساليب التعليم والتعلم**

**سياسة أساليب التعليم والتعلم**

استخدام طرائق تدريس فعّالة وحديثة، لتحقيق مخرجات التعلم المرجوة، بما يتفق مع رؤية الجامعة ورسالتها وغاياتها وقيمتها، ويتم تطوير الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة

التدريس في الجامعة وفقا لحزم تدريبية إلزامية تتضمن استخدام طرائق التدريس الحديثة والفعالة.

### **الإجراءات المتعلقة بالسياسة:**

- يقوم كل عضو هيئة تدريس بعمل (ملف مادة) للمواد التي يدرسها، ويتضمن جميع العناصر المطلوبة.
- يقوم القسم بالتأكد من أن جميع المواد التي يتم طرحها يتوفر لها ملف مادة مكتمل العناصر، ويرفع تقريراً للكلية يتضمن ذلك.
- تقوم الكلية بالتأكد من توفر ملف مادة لكل مادة مطروحة في الأقسام الأكاديمية، واكتمال عناصرها، ورفع تقرير بذلك إلى نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية.
- يقوم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة بمسح الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس، وعقد الدورات التي تستهدف تطوير الأداء الأكاديمي ضمن حزم واضحة وجدول زمني محدد.

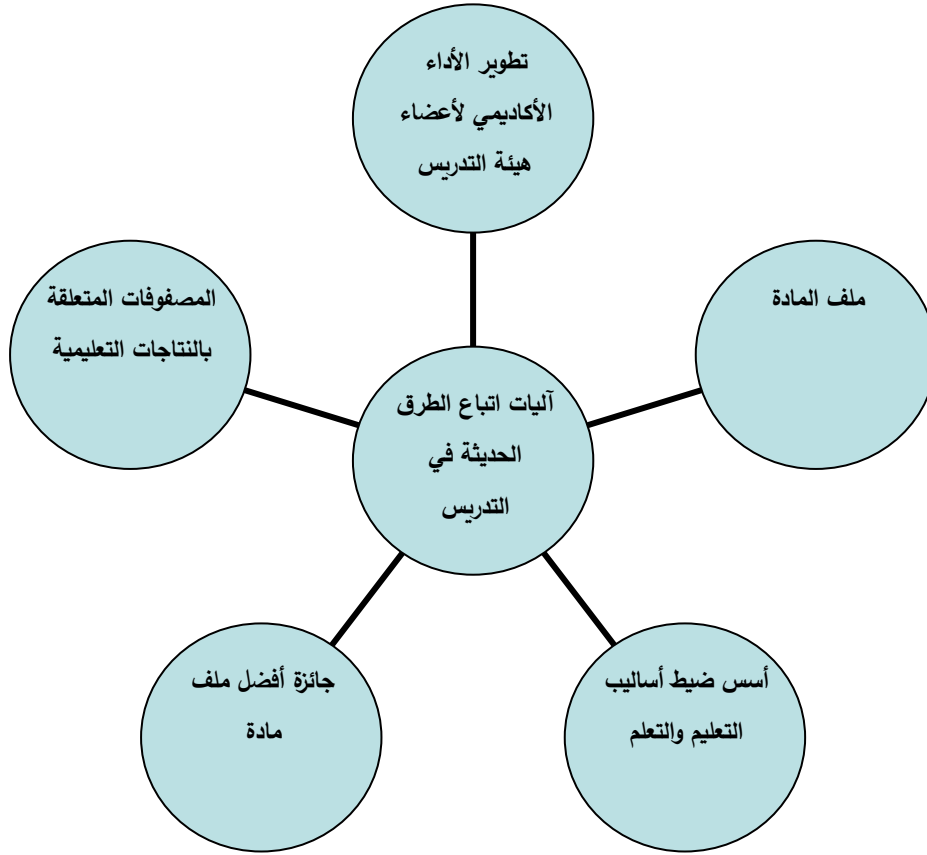
### **أسس ضبط مخرجات التعلم للبرامج الأكاديمية :**

#### **سياسة مخرجات التعلم للبرامج الأكاديمية**

تقوم الجامعة بتحديد مخرجات التعلم المتوقعة لجميع البرامج الأكاديمية المطروحة فيها، وتحرص على نشرها.

### **الإجراءات المتعلقة بضبط مخرجات التعلم للبرامج الأكاديمية :**

- يقوم كل قسم أكاديمي بتحديد مخرجات التعلم لكل برنامج من البرامج الأكاديمية.
- يقوم كل قسم أكاديمي بنشر مخرجات التعلم لكل برنامج على الموقع الإلكتروني.
- يقوم كل قسم بإعداد مصفوفة النتائج التعليمية ومواد الخطة.
- يقوم كل قسم بإعداد مصفوفة النتائج التعليمية والأهداف التعليمية لكل مادة يطرحها القسم.
- يقوم كل قسم بإعداد مصفوفة المجالات المعرفية والمواد الدراسية لكل برنامج.



شكل: آليات الجامعة لضمان اتباع الطرق الحديثة في التدريس

#### 7. العلاقات المشتركة مع جامعات عالمية بهدف تبادل الخبرات التدريسية

تم توقيع العديد من الاتفاقيات مع جامعات ومؤسسات علمية مرموقة خلال العام الجامعي ( 2018/2017 و 2019/2018 ) هذا بالإضافة إلى الاتفاقيات التي عُقدت سابقاً، وقد استفادت الجامعة من هذه الاتفاقيات في إرسال أعضاء هيئة تدريس في زيارات علمية لمدة فصل لهذه الجامعات للاطلاع على تجاربها والاستفادة منها، واستضافة أعضاء هيئة تدريس منها للاستفادة من خبراتهم التدريسية من خلال إلقاء محاضرات وعمل ورش تدريبية من قبلهم في مجال التدريس والبحث العلمي وتطويرهما.



وقام مكتب الشؤون الدولية بتنمية العلاقات المعرفية والثقافية والانفتاح على الخبرات العلمية العالمية من خلال مد جسور التعاون الدولي مع الجامعات والمؤسسات العلمية العربية والأجنبية المرموقة. وعليه **قامت الجامعة بعقد عدد من الاتفاقيات التي استفادت منها:**

- برامج التبادل الأكاديمي على مستوى الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية.
  - إتاحة الفرصة للباحثين من كلا الجانبين للانخراط في مشاريع وأوراق بحثية مشتركة.
  - عقد الندوات والمؤتمرات والورش العلمية والمعارض المشتركة.
  - الموافقة على استخدام قواعد البيانات المتوفرة بين الجامعات بما لا يتعارض مع الاتفاقيات الموقعة مع مؤسسات قواعد البيانات التي لا تتبع الجامعتين.
  - تقديم برامج تدريبية لتطوير المهارات العلمية والإدارية لمنسوبي الجامعة.
- والجدول الآتي يبين الاتفاقيات التي عقدت عامي ( 2017/2018 و 2018/2019 و 2019/2020 ) وأثرها على تبادل الطلبة وأعضاء هيئة التدريس.

**جدول 18: الاتفاقيات التي تم عقدها خلال العامين 2017/2018 و 2018/2019 و 2019/2020**

#### **الاتفاقيات الثنائية مع الجامعات الأجنبية**

ومن هذه الاتفاقيات التي قام مكتب الشؤون الدولية بإبرامها وتفعيلها:

1. اتفاقية مع جامعة Rostock الألمانية (2018) لشراكة في مشروع لإدارة النفايات الصلبة بتمويل من المنظمة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ) تمت الاستفادة من هذه الشراكة بتوفير فرص تدريبية لعدد من الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة. إضافة لتوفير فرصتين لطلبة ماجستير المياه والبيئة في ألمانيا . بالإضافة إلى إنشاء مختبر مختص بكلفة ( 50000 ) يورو.

2. مذكرة تفاهم مع جامعة Valencia الإسبانية (2018) حيث تمت الاستفادة من هذه الاتفاقية بتوفير عددا من Fellowships لأساتذة كلية الطب كما توفر ( 10 ) فرص تدريبية لطلبة كلية الطب في إسبانيا.

3. اتفاقية مع جامعة Queens University Belfast البريطانية تشمل أوجه التعاون

المذكورة سابقا حيث شارك بالفعل أستاذ من كلية الصيدلة في مؤتمر كلية الصيدلة الدولي في جامعة مؤتة وأعلن رسميا عن توفير برنامج تدريبي متكامل توفره الجامعة البريطانية لخريجي كلية الصيدلة في جامعة مؤتة، ومنح شهادات للمتدربين من الجامعة البريطانية.

4. مذكرة تفاهم وتعاون مع جامعة (Istanbul Aydin University 2018) تنص على أوجه التعاون المذكورة سابقا.

5. مذكرة تفاهم ثنائية مع الجامعة الماليزية (2018) Management And Science تنص على أوجه التعاون المذكورة أعلاه.

6. مذكرة تفاهم ثنائية مع جامعة MUNZUR التركية (2018) تنص على أوجه التعاون المذكورة أعلاه، كما تم التوقيع على بروتوكول مولانا (MAVLANA) المدعوم من وزارة التعليم العالي التركية مع نفس الجامعة، وذلك لغايات تبادل الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية بين الجامعتين.

7. اتفاقية مع أكبر مؤسسة صحية في إيطاليا ممثلة في مستشفى Bambino Gesu وذلك لغايات التعاون المشترك، كما تنص الاتفاقية على استحداث برنامج مشترك للدبلوم العالي في مجال الإصابات العصبية التطورية في جامعة مؤتة وسيكون الأول من نوعه في الشرق الأوسط.

8. تفعيل اتفاقية التعاون مع جامعة Bradford البريطانية (2018) التي تمنح مبتعثي جامعة مؤتة خصم مقداره 25% حيث التحق اثنان من المبتعثين في عام 2017-2018 بهذه الجامعة، كم تم توقيع اتفاقية جديدة ولشمول جامعة مؤتة في مشروع التبادل الطلابي وأعضاء الهيئة التدريسية ICM المدعوم من الاتحاد الأوروبي، المقدم من قبل جامعة Bradford وذلك لدورة 2018-2020.

9. بروتوكول الانضمام لشبكة الجامعات الأمريكية الأردنية (2018) عضواً مؤسساً charter on the establishment of the united states –jordan cooperation network ويضم عدداً من الجامعات الأمريكية المرموقة بالإضافة لمنظمة Eurasia الذي يوفر لجامعة مؤتة فرصة التعاون المباشر وإقامة العلاقات الثنائية بينها وبين الجامعات المرموقة في مجالات تطوير البرامج الأكاديمية وتسهيل فرص البحث العلمي المشترك وفرص تدريب الطلبة. وتأتي هذه الاتفاقية نتيجة الزيارة التي قام بها مدير مكتب الشؤون الدولية إلى الولايات المتحدة بدعوة من السفارة الأمريكية. وتضم الشبكة:

- University of Arizona
- University of Cincinnati
- Florida University
- Wisconsin Madison University
- Virginia Tech University
- Purdue University

10. اتفاقية تفاهم مع كلية مزون في سلطنة عُمان (6-2018) التي تنص على مساهمة جامعة مؤتة وتعاونها لإطلاق عدد من برامج الماجستير في كلية مزون في سلطنة عُمان خلال العام القادم.

#### الاتفاقيات المحلية

فيما يتعلق بالاتفاقيات المحلية قامت الجامعة بإبرام شراكات مع عدد من المؤسسات والجامعات الأردنية نوجزها كما يلي:

1. اتفاقية تعاون مشترك مع جامعة الشرق الأوسط الخاصة (2018) التي تنص على التعاون الأكاديمي، وتبادل الخبرات، كما تنص على فتح برامج دراسات عليا مشتركة وبالفعل تم إطلاق برنامج ماجستير السحب الحاسوبية، بدأ التدريس به 2019/2018..
2. توقيع اتفاقية تعاون مشترك مع جامعة العقبة التكنولوجية الخاصة (2018) التي تنص على التعاون الأكاديمي، وتبادل الخبرات، حيث تقدم اساتذة من الجامعتين لمشروع مدعوم من الاتحاد الأوروبي.
3. توقيع اتفاقية تعاون مشترك مع جامعة اليرموك (2018) تنص على التعاون الأكاديمي وتبادل الخبرات بين أعضاء الهيئة التدريسية وتشجع مشاريع البحث العلمي المشترك. وتم عمل برنامج الدكتوراه في القانون الخاص بناء على هذه الاتفاقية .
4. توقيع اتفاقية تعاون مشترك مع غرفة صناعة الأردن توفر لطلبة الجامعة وأعضاء الهيئة التدريسية الدعم اللازم لمشاريع التخرج في كلية الهندسة، وتشكل قناة تواصل مع القطاع الصناعي في الأردن للاطلاع على احتياجاته وتوجيه المشاريع البحثية والطلابية لحل هذه المشكلات.
5. توقيع اتفاقية مع الشركة المتحدة للإنتاج التعليمي (2018) لغايات تطوير بعض المواد الدراسية التي تطرح إلكترونياً لطلبة الجامعة. وتم تطوير بعض المواد الدراسية المحوسبة.
6. توقيع اتفاقية مع جامعة الحسين بن طلال لاستحداث برنامج دكتوراه الفلسفة في المناهج والتدريس - برنامج مشترك بين جامعة مؤتة وجامعة الحسين وبدأ التدريس فيه 2019/2018.

7. تنفيذ اتفاقية المشروع السوري للمنج التدريسيه لدعم اللاجئين حيث قام المشروع بتغطية (32) منحة دراسية لطلبة دراسات عليا في جامعة مؤتة.

## 8. تبادل الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية مع الجامعات الأوروبية والعربية من خلال الاتفاقيات الثنائية ومشاريع الإتحاد الأوروبي المدعومة:

- تفعيل بروتوكول مولانا لتبادل الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية مع جامعة كربوك التركية، حيث تم اختيار ثلاثة طلاب من كلية الأعمال لقضاء فصل دراسي كامل في جامعة كربوك. كما تم اختيار عضوي هيئة تدريس لقضاء فترة تدريسية في نفس الجامعة. كما تم استقبال (3) طلاب أترك من جامعة كربوك لقضاء فصل دراسي في كلية الشريعة في جامعة مؤتة على نفس البروتوكول.
- تفعيل اتفاقية التبادل الأكاديمي مع جامعة Craiova الرومانية ضمن مشروع ICM المدعوم من الإتحاد الأوروبي، حيث شارك أربعة أعضاء هيئة تدريسية من كلية الطب بقضاء فترة تدريسية في الجامعة الرومانية. (11-2017) . كما استقبلت جامعة مؤتة خمسة أعضاء من الهيئة التدريسية في الجامعة الرومانية لقضاء فترة في كلية الطب في جامعة مؤتة (3-2018).
- تنفيذًا لاتفاقية التعاون مع جامعة Valencia الأسبانية تم إرسال خمسة طلبة من كلية الطب من السنة الخامسة لقضاء فترة التدريب السريري في الجامعة الأسبانية (6-2018).
- في إطار التعاون مع جامعة مصر للتكنولوجيا واتحاد الجامعات العربية، تم ترشيح عدد من الطلبة لقضاء فترة التدريب في مصر. حيث تم اختيار عشرة طلبة من كلية الطب والرياضة (2018) وتم إرسال 25 طالبا خلال الفصل الصيفي لتلقي التدريب في مجالات الطب والهندسة والرياضة.
- شارك طالبان من طلبة كلية الآداب في جامعة مؤتة من خلال برنامج مساعد مدرس المنظم من وزارة التعليم الفرنسي، وذلك بعد أن حقق الطلبة متطلبات النجاح في امتحان

تنافسي على مستوى كليات الآداب في الجامعات الأردنية، حيث خصص للأردن خمس منح استطاعت جامعة مؤتة الحصول على منحتين. حيث سيشترك الطلبة في برنامج مساعد مدرس في المدارس الفرنسية لمدة سبعة أشهر.

- في إطار مشاركة جامعة مؤتة بمشروع إدارة أنظمة الطاقة البديلة ( SEMSEM ) من أحد مشاريع ( ايراسموس بلس ) لبناء القدرات ( CBH ) شارك أربعة من أعضاء الهيئة التدريسية في كلية الهندسة (2017-10) في برنامج تدريبي في جامعة Staffordshire البريطانية.

- في إطار مشاركة جامعة مؤتة في مشروع E-Green من أحد مشاريع ( ايراسموس بلس ) لبناء القدرات (CBH) شارك اثنان من أعضاء الهيئة التدريسية في كلية الهندسة (2017-10) في برنامج تدريبي في جامعة يونانية.

- في إطار مشاركة جامعة مؤتة بمشروع مراكز التدريب المهني ( VTC ) من أحد مشاريع (ايراسموس بلس) لبناء القدرات ( CBH ) شارك أربعة من أعضاء الهيئة التدريسية (2018-2) في برنامج تدريبي في جامعة Lipzig الألمانية.

**اتفاقيات تبادل الطلبة وأعضاء هيئة التدريس استفاد منها في العامين ( 2017 / 2018 و 2018/2019 ) (22) طالبا و (21) عضو هيئة تدريس**

## **9. التغذية الراجعة من الطلبة والخريجين وأرباب العمل حول المهارات**

### **المكتسبة من البرامج المختلفة**

بدأت الجامعة منذ العام 2018/2017 بتطبيق سياسات واضحة تتعلق بتقييم البرامج الأكاديمية تتضمن تقييم البرامج التي تطرحها من وجهة نظر الطلبة المتوقع تخرجهم، وتقييم المواد الدراسية من وجهة نظر الطلبة، وتقييم الطلبة من وجهة نظر المشغلين وفيما يلي توضيح لذلك:

### **أ. التغذية الراجعة من الطلبة والخريجين**

للحصول على تغذية راجعة من الطلبة والخريجين فقد قامت الجامعة ابتداء من العام الجامعي 2018/2017 بإعداد استبيانات خاصة لهذا الغرض وعلى النحو الآتي:

#### - التغذية الراجعة من الطلبة

تمّ فعليا في ( )  
2018/2017 و  
2019/2018 و  
2020/2019 إجراء  
التقييم لـ (102) مادة  
دراسية من خلال

للحصول على تغذية راجعة من الطلبة فقد قامت الجامعة بإعداد **استبانة تقييم مادة دراسية**، وقامت بحوسبة هذه الاستبانة، واختيار عينة من المواد في التخصصات المختلفة بالكلّيات لتطبيق الاستبانة عليها، وتمّ فعليا في العام ( 2018/2017 ) و ( 2019/2018 ) و ( 2020/2019 ) إجراء التقييم لـ (102) مادة دراسية من خلال الاستبيانات المحوسبة، ولمختلف الكليات، وتم إرسال تقارير حولها للاستفادة من نتائجه في تطوير المواد، والجدول الآتي يبين المواد التي تم تقييمها.

#### جدول 19: عدد المواد التي تمّ تقييمها من قبل الطلبة حسب الكلية

الكلية	عدد المواد التي تمّ تقييمها
الطب	44
الآداب	5
العلوم التربوية	7
العلوم الاجتماعية	6
الحقوق	2
علوم الرياضة	3
الأعمال	8
علوم الزراعة	4
الشريعة	3

1	الصيدلة
5	العلوم
10	الهندسة
1	التمريض
3	تكنولوجيا المعلومات

### - التغذية الراجعة من الخريجين

للحصول على تغذية راجعة من الخريجين فقد قامت الجامعة ابتداء من العام الجامعي 2018/2017 بإعداد **استبانة تقييم البرامج** توزع على الطلبة المتوقع تخرجهم للحصول على تغذية راجعة منهم حول أهمية المواد للعمل في المستقبل، ومحتوى المواد النظري والعملي، ومدى المحتوى الذي يغطيه المساق، ودرجة صعوبة كل مساق، وأساليب التدريس المستخدمة، واستراتيجيات التقويم المستخدمة، والعلاقة مع أعضاء هيئة التدريس. وبلغ عدد البرامج التي تم إعداد استبانات تقييم لها (50) استبانة لخمسين برنامجاً. ويتم إرسال التقييم للكلية للاستفادة منه في تطوير البرامج.

### ب. التغذية الراجعة من أرباب العمل حول المهارات المكتسبة من البرامج المختلفة :

قامت الجامعة في العام الجامعي (2018/2017) بإعداد **استبانة خاصة لقياس مستوى كفاءة خريجي جامعة مؤتة من وجهة نظر سوق العمل (المشغلين)**، تضمنت (33) فقرة ضمت المجالات الآتية: ( المعرفة العلمية المتخصصة، والتواصل والاتصال، والشخصية، والبعد المهني) إضافة إلى وجود تقدير عام لخريجي الجامعة بشكل عام. وتم توزيع الاستبانة إلكترونياً وورقياً على مجموع من المؤسسات الرسمية والخاصة في الأردن، وتلقت الجامعة ردوداً من المشغلين، وتم إجراء تحليل للنتائج، وكتابة تقرير حول النتائج ورفعها لرئاسة الجامعة.، والتي قامت بدورها بمتابعة المعنيين للأخذ بالملاحظات وتطوير الخطط.

## 10. آليات زيادة التوظيف لخريجي الجامعة في المواقع ذات التنافس الشديد وارتفاع ايجلية التغذية الراجعة من ارباب العمل.

تتولى عمادة شؤون الطلبة من خلال "مكتب الإرشاد الوظيفي ومتابعة الخريجين" الذي ظهرت فكرته كإحدى توصيات ملتقى شباب الأردن، الذي عقد تحت رعاية جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم، حيث كانت التوجيهات الملكية السامية تؤكد على أهمية إيجاد حلقة للتواصل والشراكة بين الطلبة ومؤسسات المجتمع المدني التي تساعد على دعم ورعاية التميز والإبداع لدى الطلبة، وإيجاد آليات وبرامج في الجامعات لربط الخريجين بسوق العمل وتعريفهم به. ومنها:

### أ. التدريب لغايات التأهيل لسوق العمل:

عقدت جامعة مؤتة خلال العامين 2018/2017 و 2019/2018 و 2020/2019 مجموعة من الدورات التدريبية المجانية للطلبة وللخريجين بواقع سبع عشرة دورة تدريبية في كل فصل دراسي وتهدف إلى تزويد الطلبة بمهارات ومعارف وقدرات واتجاهات، ومحاولة إحداث تغيير إيجابي في مهاراتهم وقدراتهم من ناحية وفي سلوكهم واتجاهاتهم من ناحية أخرى. ويهدف التدريب إلى تطوير مهارات وقدرات الطلبة وتمكينهم خلال مراحل الدراسة، بحيث تتلاءم مع متطلبات سوق العمل المحلي والخارجي وتساعدهم في إيجاد فرص عمل، ولقد وفرت دورات وورش عمل تدريبية متخصصة وفرص تطوع ومحاضرات توعية.

وركزت هذه الدورات التدريبية على ما يلي:

- مهارات التوظيف والعمل وتشتمل على ما يلي:
- مهارات البحث عن فرص العمل.
- مهارات إعداد السيرة الذاتية.
- مهارات إجراء مقابلات العمل عند التقدم للوظائف.
- أخلاقيات العمل.



- توفير تدريب للطلبة حسب تخصصاتهم لغاية التمكين والتوظيف.  
كما عقدت الجامعة ممثلة بمكتب الإرشاد الوظيفي ومتابعة الخريجين عدة دورات خلال  
العامين 2018/2017 و 2019/2018 و 2020/2019 في مهارات الريادة والعمل الذاتي  
ومن هذه الدورات: تأسيس المشاريع ريادة الأعمال، خطط الأعمال، تدبير التمويل المهارات  
الإدارية والمالية .

- قامت الجامعة بعقد دورات في مهارات الاتصال والتواصل، وتشتمل على ما يلي:  
- مهارات الاتصال لغة الجسد، مهارات خدمة العملاء . التدريب على اللغات، كاللغة الإنجليزية  
- مهارات الكتابة الفنية في اللغة الانجليزية.

- التدريب على تطبيقات الحاسوب، وتشتمل على ما يلي:

- التحليل المالي باستخدام إكسيل

- العرض PowerPoint

- استخدام Microsoft office

- الرسم الفني AutoCAD

### **ب. خدمات النشاطات والشراكات ( التشبيك )**

نتيجة لانفتاح الجامعة على العديد من الشركات والمؤسسات الوطنية الكبرى عقدت الجامعة  
عددا من الاتفاقيات التي تهدف أولا وأخيرا إلى خدمة الطلبة و فتح قنوات اتصال وبناء علاقات  
إستراتيجية ودائمة مع الشركاء ذوي العلاقة، من مؤسسات القطاع العام والخاص والمؤسسات  
المانحة ومؤسسات المجتمع المدني والنقابات المهنية وشركات التوظيف، والمحافظة على هذه  
العلاقات وتمتينها وتطويرها لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للمكتب والجامعة. وتمثلت أهم صور  
التعاون بما يلي:

### - التدريب أثناء العمل بهدف التوظيف:

يساعد التدريب أثناء العمل بهدف التوظيف إلى إيجاد فرص عمل للخريجين من خلال التعاون مع المؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والجهات الممولة والمانحة لمثل هذه المشاريع، ففي كلية الهندسة يتلقى ثلاثون طالبا وطالبة في الفصل الأخير قبل التخرج تدريباً في الشركات الكبرى كالبوتاس والفوسفات وبالتالي يحصلون على فرص أكبر في التعيين في هذه الشركات.

كما أن هناك اتفاقية بين الجامعة لطلبة الاتصالات ووزارة الاتصالات الرقمية ووزارة العمل حيث تقوم سنوياً ببناء على الاتفاقية بتدريب ثلاثين طالبا في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وصرف مكافآت مالية تشجيعاً لهم.

ومن الجدير بالذكر ونظراً لسمعة كلية الطب في جامعة مؤتة وما حصلت عليه من مستوى علمي متقدم فإن خريجها كان من السهولة عليهم الحصول على فرص في وزارة الصحة والمستشفيات الحكومية والخاصة أو في خارج الوطن.

وفي ذات السياق أولت الجامعة عنايتها في كلية علوم الرياضة إذ نفذت الكلية عدداً من الدورات التأهيلية لسوق العمل ومنها الدورة التدريبية للألعاب المختلفة لتخريج مدربين من الطلبة تمكنهم من العمل في الأندية الرياضية، ثم عقدت الكلية دورة الحكام المستجدين فخرجت في هذا العام خمسة وأربعين حكماً بالتعاون مع اللجنة الأولمبية. وعقدت دورة المدرب الشخصي تمكن الطلبة من فتح مراكز خاصة في المجتمع المحلي. ومن الدورات المهمة دورات الإنقاذ لتخريج متقدين تؤهلهم لفرص عمل في الفنادق والمساح والأجهزة الأمنية ودورات العلاج الطبيعي (مسعف رياض) ودورات في المساح وكل هذه الدورات مكنت كثيراً من الطلبة لإيجاد فرص عمل وهم على مقاعد الدراسة.

كما نفذت كلية التربية دورات في مجال صنع الوسائل التعليمية وتكنولوجيا تصميم الوسائل وكذلك كلية الحقوق والزراعة كل في مجاله وذلك لتخريج طلبة مؤهلين للانخراط في سوق العمل بثقة واقتدار وكفايات تدريبية.

ومما يميز جامعة مؤتة أنها تتشرف بأنها تضم بجناحيها الجناح العسكري الذي يمثل نقطة مضيئة في سماء الوطن والجامعة وهو يخرج سنويا خيرة الخيرة من الضباط الذين تبوءوا المراكز المتقدمة في قواتنا المسلحة الباسلة وفي أجهزتنا الأمنية المختلفة والذين هم معقد أمل قائد الوطن وأبناء الوطن، كما أن الجامعة تفخر بكلية الأميرة منى التي ترفد القطاع الصحي بخريجات مؤهلات وممرضات هن عماد قطاع التمريض في الأردن في القوات المسلحة وفي القطاع الخاص فيما بعد التقاعد.

وقد أتاحت الجامعة فرص التطوع والعمل الجزئي للطلبة التي تساعد مع المؤسسات ومنظمات المجتمع المدني الطلبة على تطوير مهارات الطالب الحياتية وحصول الطالب على دخل مادي لتغطية تكاليف الحياة.

ومنها:

**فرصة التطوع في إذاعة صوت الكرك**؛ حيث أتاحت الجامعة هذه الفرصة للمبدعين في المجال الصحفي والإعلامي وفي كل عام تخرج الإذاعة عددا من الإعلاميين الذين تلقفتهم بعد تخرجهم كبريات الإذاعات والقنوات ونذكر على سبيل المثال ضياء العوايشة ونجاح المساعيد وهنية الضمور وسمير مصاروة ومحمد عدنان ويزن الشمايلة ونزار الصرايرة وفراس محمد بشير، وأحمد خريسات، وحسن الصرايرة، وحسان الكساسبة الذي دخل أمس سوق العمل بتعيينه في قناة الأردن اليوم.

**وقد عقدت جامعة مؤتة اتفاقية مع مؤسسة إنجاز لعمل ورش تدريبية بهدف التوظيف**

منذ عام 2018 تحت برنامج المشاركة الشبابية والتشغيل وبلغ عدد المشاركين في هذه الورش التدريبية واحدا وعشرين متدربا ومتدربة من خريجي جامعة مؤتة وقد بلغ عدد المتدربين فعليا في المؤسسات ذات العلاقة ثلاثة عشر متدربا مثل نادي إبداع الكرك والصندوق الأردني الهاشمي ومركز أي كلينيك الطبي وتمويلكم وعمادة شؤون الطلبة في الجامعة.

ومن فرص التدريب المهمة في الجامعة من خلال مكتب الإرشاد الوظيفي ومتابعة الخريجين **انبثق مشروع درب للتدريب الصيفي** وهو فرصة للتدريب العملي للطلبة والخريجين لغايات التوظيف وقد استفاد من طلبة الجامعة 430 طالبا وطالبة ويبلغ عدد الطلبة المسجلين

حاليا في هذا العام 265 طالبا وطالبة وعدد الطلبة الذين حصلوا على فرصة توظيف أربعة خريجين يعملون في فروع البنك الكويتي الأردني من أصل خمسة مقاعد يوفرها البنك للجنوب لما يتمتع به خريجو الجامعة من كفاءة مهنية .

### - معرض التوظيف / اليوم الوظيفي

أقامت الجامعة معرضها الوظيفي الرابع خلال العام الجامعي 2018/2019 بهدف إتاحة الفرصة للطلبة والباحثين عن عمل للتواصل مع أصحاب العمل ومعرفة فرص العمل المتاحة لديهم، وعرضت قصص نجاح عدد منهم بغية تشجيع الطلبة على ريادة الأعمال وتشجيعهم على إنشاء مشاريعهم الخاصة حيث يشارك في هذه المعارض عدد من الشركات المحلية والأجنبية في القطاعات الاقتصادية المختلفة وشركات التوظيف والموارد البشرية وتمكنت في هذا العام من استقطاب أكثر من عشرين شركة ومؤسسة استطاعت أن توفر 400 فرصة تدريبية فيها

### - الريادة المجتمعية:

فازت جامعة مؤتة في المسابقة الوطنية للريادة على مستوى الجامعات الأردنية حيث شاركت الجامعة بتسع مبادرات مجتمعية من أصل عشرين مبادرة وفاز بالمركز الأول في مبادرة سبارك من خلالها يتم تدريب طلبة الجامعة والمدارس في المناطق النائية على صناعة الروبوت للخروج بحلول مبتكرة للتحديات التي تواجه المجتمع. ومن المشاريع المجتمعية ما أهل صاحبها لسوق العمل وفتح مشروعه الخاص به مثل مشروع مظلات الخلايا الشمسية والأخصائي المتنقل لذوي الاحتياجات الخاصة ومشروع البيت التركي معن الأردن التسويقي والعصا الذكية لذوي الإعاقة وكلها مشاريع مجتمعية وجدت نصيبها في سوق العمل

## 11. تطوير الخطط الدراسية شكلا ومضمونا بحيث تتوافق مع المعايير

### العالمية من حيث تأهيل الخريج لسوق العمل وبشكل دوري.

قامت الجامعة بمراجعة دورية للخطط الدراسية والمواد المطروحة فيها ، وقد صدر أكثر من تعميم يطلب تطوير الخطط الدراسية في ضوء المستجدات العالمية ومتطلبات سوق العمل، وفيما يلي عرض لاهم انجازات الرئيس في هذا المجال:

## تطوير الخطط الدراسية

تتضمن الخطة الاستراتيجية للجامعة وخططها التنفيذية أهدافا استراتيجية واستراتيجيات ترجمت إلى خطط تنفيذية تتعلق بتطوير الخطط شكلاً ومضموناً، بحيث تتوافق مع المعايير العالمية من حيث تأهيل الخريج لسوق العمل وبشكلٍ دوري، ولعل أبرز ما تم تنفيذه بهذا الخصوص ما يلي:

### أ. وضع سياسات تقييم البرامج الأكاديمية وتطويرها وإيقافها

قامت الجامعة في العام الجامعي (2018/2017) باعتماد سياسة واضحة ومعلنة لتقييم البرامج الأكاديمية وتطويرها وإيقافها، وتم إقرار هذه السياسات والإجراءات المتعلقة بها ونماذجها من مجلس العمداء، وتتضمن تقييم البرامج الأكاديمية التي تطرحها الجامعة من جميع الأطراف ذات العلاقة ( الطلبة والخريجين وأرباب العمل ) وتتضمن هذه السياسات:

### أسس تقييم البرامج الأكاديمية وتطويرها وإيقافها:

#### سياسات تقييم البرامج الأكاديمية وتطويرها وإيقافها

تقوم الجامعة بتقييم البرامج الأكاديمية بشكل دوري، وإدخال التعديلات المناسبة عليها لمواكبة التغيرات والمستجدات أو إيقافها وفقاً لمبررات ومسوغات محددة بوضوح، وتستخدم لغايات تقييم البرامج أو تطويرها أو إيقافها أدوات تقييم مناسبة لقياس مخرجات التعلم المحددة للبرنامج، من وجهة نظر الأطراف ذات العلاقة ( المشغلين، الطلبة، أعضاء هيئة التدريس).

### الإجراءات المتعلقة بتقييم البرامج الأكاديمية

- يقوم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة في الجامعة بإعداد أدوات التقييم المتعلقة بالبرامج من وجهة نظر المشغلين والطلبة وأعضاء هيئة التدريس.
- يقوم كل قسم أكاديمي بتوزيع أداة تقييم البرامج من وجهة نظر الطلبة على الطلبة المتوقع تخرجهم نهاية كل فصل دراسي.
- يقوم مركز التطوير الأكاديمي بإجراء دراسة للنتائج المتعلقة بتقييم الطلبة المتوقع تخرجهم للبرامج، وتزويد الكلية ومجلس العمداء بها.
- يقوم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة باختيار مجموعة من المواد المطروحة لكل برنامج ويطلب من الكليات تقييمها من وجهة نظر الطلبة.

- يقوم مركز التطوير بإجراء دراسة للنتائج المتعلقة بتقييم الطلبة للمواد المطروحة وتزويد الكلية ومجلس العمداء بها.
- تقوم كل كلية بتقييم خريجها من وجهة نظر المشغلين وتزويد مجلس العمداء بنتائج التقييم.
- يقوم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة بتوزيع استبانة تقييم الخريجين من وجهة نظر المشغلين واستخراج النتائج المتعلقة بها وتزويد مجلس العمداء بها.
- تقوم الأقسام الأكاديمية بدراسة البرامج المطروحة فيها وفقا لحاجات سوق العمل ووفقا للاستراتيجيات الوطنية والتنسيب بإيقاف القبول فيها أو تجميدها وفقا للدراسة.

### أسس ضبط تقييم الخطط الدراسية وتطويرها

#### سياسة تقييم الخطط الدراسية وتطويرها

تقوم الجامعة بتقييم الخطط الدراسية والمواد الدراسية بشكل دوري، وإدخال التعديلات المناسبة عليها لمواكبة التغيرات والمستجدات وفقا لمبررات.

#### الإجراءات المتعلقة بتقييم الخطط الدراسية وتطويرها:

- تقوم الأقسام الأكاديمية بمراجعة الخطط الدراسية للبرامج المطروحة فيها بصورة دورية وفقا لاحتياجات سوق العمل والاستراتيجيات الوطنية.
- يتم تعديل الخطط وفقا لمبررات ومسوغات واضحة ومحددة من خلال لجنة الخطة على مستوى القسم وترفع توصيتها بالتعديل وفقا لنموذج محدد ( نموذج تعديل خطة دراسية، نموذج إضافة مادة، نموذج حذف مادة ) إلى مجلس القسم.
- يقوم مجلس القسم برفع التوصيات إلى مجلس الكلية.
- يقوم عميد الكلية برفع التوصيات إلى لجنة الخطة على مستوى الجامعة.
- تقوم لجنة الخطة برفع التوصيات إلى مجلس العمداء لاعتمادها.
- يعمل بالتعديلات بعد اعتمادها من مجلس العمداء وصدور القرار بالموافقة على التعديلات.

### سياسات تقييم البرامج الأكاديمية وتطويرها وإيقافها

#### أسس تقييم البرامج الأكاديمية وتطويرها وإيقافها

#### أسس ضبط تقييم الخطط الدراسية وتطويرها

## ب. تطوير الخطط الدراسية من قبل لجان الخطط على مستوى الأقسام والكليات والجامعة

قامت الجامعة بإصدار تعميم للكليات والأقسام الأكاديمية بضرورة مراجعة الخطط الدراسية للبرامج التي تطرحها، لجعلها تتسجم مع متطلبات سوق العمل المحلية والإقليمية والعالمية، ووفق سياسات وإجراءات ونماذج محددة تتضمن تبرير التعديلات على الخطط بالإضافة أو الحذف، وتسير عملية تطوير الخطط بعملية متسلسلة تبدأ من لجنة الخطة على مستوى القسم، ثم على مستوى الكلية، وإقرار التغييرات من مجلس القسم، ومجلس الكلية، ثم ترفع إلى لجنة الخطة على مستوى الجامعة، وتناقش التعديلات مع الأطراف ذات العلاقة، وترسلها إلى مجلس العمداء لإقرارها، وبعد إقرارها من مجلس العمداء تصبح سارية. وقد اجتمعت لجنة الخطة في العام (2018/2017) واتخذت (45) قراراً رئيساً و (33) توصية لمجلس العمداء. واجتمعت في العام (2019/2018) واتخذت (55) قراراً (7) توصيات لمجلس العمداء. واجتمعت في العام (2020/2019) واتخذت (47) قراراً

## 12. المسابقات الإلكترونية في الجامعة

في إطار سعي الجامعة إلى تحسين برامجها الأكاديمية والمواد التي تطرحها، وتحسين طرائق التدريس، فقد قامت الجامعة باتخاذ الإجراءات اللازمة لحوسبة المتطلبات الاجبارية في خططها الدراسية، وجاءت هذه الخطوة انسجاماً مع التوجهات الملكية، وقرارات مجلس التعليم العالي بهذا الخصوص، المتضمنة تدريس بعض المواد الجامعية الأساسية وفق نظام التعلم عن بعد (Online). وتطبيقه على متطلبات الجامعة الإلزامية، وتشمل مسابقات ( اللغة الإنجليزية (99)، واللغة الإنجليزية (101)، واللغة العربية (99)، واللغة العربية (101)، ومهارات الحاسوب، والتربية الوطنية، الثقافة الإسلامية )، وقد بدأ التدريس وفقاً لهذا النظام لجميع المواد السابقة اعتباراً من الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي (2017/2016)، وترتب على ذلك تخفيض عدد الشعب المطروحة لهذه المواد وتخفيض الكلفة المالية المترتبة على طرحها شعباً دراسية، حيث كانت الجامعة تطرح ما لا يقل عن (250) شعبة دراسية (سنوياً) لهذه المواد جميعاً.

وفي الإطار نفسه بدأت الأقسام الأكاديمية في الجامعة بحوسبة بعض المواد جزئياً أو كلياً اعتباراً من الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي (2017/2016)، وقد بلغ عدد المواد المنفذة إلكترونياً (جزئياً أو كلياً) للفصل الدراسي الأول والثاني للعام الجامعي (2018/2017) (571) مادة، منها (6) مواد محوسبة كلياً لكل فصل وبشعب متعددة، و (320) مادة محوسبة جزئياً للفصل الأول، و (245) مادة محوسبة جزئياً للفصل الثاني.

وفي العام الجامعي 2018/2019 بلغ عدد المواد المنفذة إلكترونياً (جزئياً أو كلياً) للفصلين الدراسيين الأول والثاني (682) مادة ، منها (6) مواد محوسبة كلياً، لكل فصل، وبشعب متعددة، و (330) مادة محوسبة جزئياً للفصل الأول، و(346) مادة محوسبة جزئياً للفصل الثاني.

وفي العام الجامعي ( 2020/2019 ) بلغ عدد المواد المنفذة إلكترونياً (جزئياً أو كلياً) للفصل الدراسي الأول والثاني ( 1942 ) مادة ، منها (6) مواد محوسبة كلياً، لكل فصل، وبشعب متعددة، و (342) مادة محوسبة جزئياً للفصل الأول، وتم تدريس (1600) مادة محوسبة الفصل الثاني بشكل كلي .

أما المنصات التعليمية المعتمدة للتدريس على الفصل الدراسي الثاني فقد بلغ عددها خمس وهي: ( Moodle, Microsoft teams, Google classroom, Zoom, Facebook ) . كما اعتمدت الجامعة أربع منصات تقييمية لإجراء الامتحانات النهائية وهي: (Moodle, Microsoft forms, Google forms, Zoom)

انفردت جامعة مؤتة بالمقارنة مع الجامعات الأردنية الأخرى بتطبيق نظام تدريس جميع مواد المتطلبات الإجبارية إلكترونياً وعددها ست مواد وهي: ( اللغة الإنجليزية (99)، واللغة الإنجليزية (101)، واللغة العربية (99)، واللغة العربية (101)، ومهارات الحاسوب، والتربية الوطنية )



## رابعاً: البحث العلمي

## 1. العدد الكلي السنوي للأبحاث المنشورة في محرك بحث SCOPUS و ISI مقارنة

مع السنوات السابقة.

قام أعضاء الهيئة التدريسية والباحثون في جامعة مؤتة بنشر أبحاثهم في أفضل المجلات العلمية المحكمة حيث بلغ عدد الأبحاث المنشورة من قبل باحثي جامعة مؤتة في قاعدة بيانات SCOPUS (385)، وكذلك بلغ عدد الأبحاث المنشورة في قاعدة بيانات (ISI) (184) بحثاً في زيادة ظاهرة عن الأعوام الماضية.

## 2. نسبة النشر في هذه المحركات لكل عضو هيئة تدريسية لكل عام

بلغت نسبة النشر لكل عضو هيئة تدريس في قاعدة بيانات SCOPUS (0.63) بحث/عضو هيئة تدريس و (0.40) بحث/عضو هيئة تدريس في قاعدة بيانات (ISI). وقد تم إصدار تعليمات حوافز النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس في جامعة مؤتة وتهدف هذه التعليمات إلى تشجيع أعضاء هيئة التدريس للنشر في مجلات علمية متميزة والارتقاء بالبحث العلمي على المستوى الوطني والعالمي بحيث يتم منح حوافز مالية للباحثين في جامعة مؤتة وذلك استناداً للسمعة العالمية للمجلات العلمية والمراجعات الرصينة ولمعامل التأثير، وقد تم صرف حوافز لأكثر من 50 باحثاً لأول مرة.

اتخذت الجامعة مجموعة من الإجراءات لتشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر في المجلات العلمية المرموقة ومن هذه الإجراءات:

- وضع تعليمات لتشجيع النشر في قواعد البيانات العالمية وتحفيزه (Scopus, PubMed, Thomson ISI).
- التقدم بطلب انضمام مجلة مؤتة للبحوث والدراسات (سلسلة العلوم الإنسانية والاجتماعية) لقاعدة البيانات العالمية SCOPUS.
- استحداث جائزة أفضل باحث على مستوى الجامعة.

## 3. معدل نسبة الاستشهاد Citation Index لأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة

تميزت الأبحاث المنشورة في هذه القواعد بالرصانة العلمية والجدة مما أدى إلى ارتفاع ملحوظ في نسبة الاقتباس منها حيث بلغت لنفس الفترة الزمنية (501) في قاعدة SCOPUS،

و (178) في قاعدة ISI . كما بلغ h-index لباحثي جامعة مؤتة (8) في قاعدة SCOPUS و(7) في قاعدة (ISI) وهذا يدل على ارتفاع نسبة إنتاجية الباحثين في جامعة مؤتة وكذلك نسبة الاقتباس من أبحاثهم حيث بلغ معدل الاقتباس 1.7 اقتباس /ورقة علمية.

#### 4. الجوائز العلمية التي حصل عليها أعضاء هيئة التدريس والطلبة في الجامعة

حصل مجموعة من أعضاء هيئة التدريس في جامعة مؤتة على مجموعة من الجوائز العالمية ومنها:

##### أ. جائزة ( اينشتاين القادم )

حصلت أستاذة كلية الصيدلة في جامعة مؤتة الدكتورة مها السيد على جائزة " اينشتاين القادم" كرمها بها رئيسا دولة روندا ودولة السنغال من بين (16) عالماً، منهم عالمان عربيان وذلك على سلسلة أبحاث ومنشورات قدمتها في مجالات عالمية بمجال تكنولوجيا النانو لعلاج السرطان والزهايمر. وتقدمت الدكتورة للمنافسة على الجائزة بـ ( 42 ) بحثاً علمياً منشوراً نافست بها عددا من الباحثين. وتمثل الجائزة دعماً للإبداع البحثي وتذكيراً للمعوقات أمام الباحثين، وتحفز إبداعهم، وتدعم الإبداع في المجالات الطبية وغير الطبية .



## NEXT EINSTEIN FORUM



### ب. جائزة الاتحاد العام للآثار العرب التقديرية لعام 2017

فازَ أستاذ المسكوكات الإسلامية الدكتور خلف فارس الطراونة بجائزة الاتحاد العام للآثار العرب التقديرية لعام 2017؛ وذلك تقديراً لجهوده البحثية في مجال البحث العلمي ومشروعاته التي ساهمت في خدمة علم المسكوكات الإسلامية في العالم العربي.



### ج. الجوائز العشر للمؤتمر الدولي السادس للغة العربية - دبي :

فازت جامعة مؤتة بإحدى الجوائز العشر للمؤتمر الدولي السادس للغة العربي الذي عقد في دبي برعاية نائب رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة - رئيس مجلس الوزراء وحاكم إمارة دبي الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، والذي خصص لأفضل عشرة أبحاث للغة العربية. نال الجائزة الدكتور سيف الدين الفقراء من كلية الآداب في جامعة مؤتة عن بحثه الموسوم بـ "فهرست المسائل اللغوية في المعاجم العربية وحوسبتها".



د. حقق الدكتور حمود عبد الحميد الضمور/قسم الفيزياء/مؤتة إنجازاً علمياً بصناعة خلايا شمسية متناهية الصغر باستخدام تقنية النانو تكنولوجي.

هـ. إنجاز طبي متميز لاستشاري جراحة الكلى والمسالك البولية الدكتور سامر فتحي الرواشدة تمثل في استئصال ورم متوسط الحجم من كلية مريض دون شق البطن او استئصال الكلية بالكامل حيث يعد الأول من نوعه على مستوى مستشفيات وزارة الصحة.

و. سجلت الدكتورة ختام الفروع من كلية الطب/مؤتة انجازاً طبياً عالمياً بنشرها بحثاً هو الأول من نوعه والذي يقدم أدلة علمية وطبية على اكتشاف مرض جلدي نادر في العالم

ز. اختيار الدكتور منير أبو هلاله عضو هيئة التدريس في كلية الطب عضواً في اللجنة الدولية لوضع بروتوكول علاج ومتابعة سرطان القولون، التابعة للمعهد الأمريكي للأورام. كما تم اختياره مستشاراً وعضواً في اللجنة المركزية للتحكم بالسرطان عن منطقة آسيا والباسيفيك.

ح. حصول أ.د. عمر المعاينة على مشروع job-jo من ضمن مشاريع إيراسموس بلس ليفوز من ضمن أحسن 5 أفكار فائزة لعام 2018، من ضمن 147 مشروعاً. ويربط هذا المشروع مؤسسات الدولة مثل وزارة الأشغال العامة، وبلدية الكرك مع الجامعات في المناطق النائية.

ط. اختيار الأستاذ الدكتور مروان الموسى لرتبة أكاديمي (unanimously elected) من قبل الهيئة العامة للأكاديمية اليورو أوسطية للأدب والعلوم لتلك الرتبة يمثل دعوة لكادر الجامعة لمزيد من الجهود التي يتمخض عنها الإنجازات مما يسهم في رفع سوية الجامعة وحصولها على مرتبة متقدمة بين الجامعات

ي. فوز مشروع الإدارة المستدامة بالمتجمعات المائية والأمن المائي المقدم من الدكتور سلطان الطراونة والدكتورة إسراء راضي بمنحة نيوتن - الخالدي لدعم الباحثين الأردنيين.

ك. حصلت الطالبة آية المجالي من كلية التمريض جامعة مؤتة على جائزة أفضل رسالة ماجستير على مستوى جميع كليات التمريض في الوطن العربي، وذلك حسب نتائج اجتماع الجمعيه العلميه العربيه لكليات التمريض.

ل. حصلت طالبة الدكتوراه في كلية العلوم التربوية/قسم الإرشاد النفسي سناء خليل السيد على جائزه بحثية عالمية من الجامعة الأمريكية في بيروت وذلك عن بحثها المقتبس من أطروحة الدكتوراه والذي يتمحور حول "أعراض الاضطرابات النفسية ومستوى التكيف النفسي مع المتغيرات المناخية" وقد أشرف على الطالبة الأستاذ الدكتور أحمد الزغاليل حيث كان لتوجيهاته وإرشاده الأثر الكبير في حصد الجائزة

## 5. براءات الاختراع المسجلة أو المقدمة للتسجيل باسم الجامعة

لم يتم تقديم أو تسجيل أي براءات اختراع باسم الجامعة خلال السنتين الماضيتين مع وجود احتمال قوي لتقديم براءات اختراع خلال الشهور المقبلة في بعض التخصصات العلمية التطبيقية، حيث يتم دراسة احتمالية التوصل لبراءة اختراع في بعض المشاريع البحثية من خلال مكتب حماية الملكية الفكرية ونقل التكنولوجيا الذي تم تأسيسه وتوطينه في عمادة البحث العلمي خلال العام الماضي.

## 6. المختبرات البحثية المتطورة التي تم انشاؤها أو تحديثها

تم استحداث وتطوير مجموعة من المختبرات العلمية والبحثية خلال العامين الجامعيين ( 2018/2017 ) و ( 2018/2019 )، والجدولان الآتيان يبينان المختبرات التي تم استحداثها في العامين (2018/2017) و ( 2019/2018 ).

جدول 20: المختبرات العلمية والبحثية التي تم استحداثها ( 2018/2017 )

الرقم	اسم المختبر	تاريخ الانتهاء من العمل والاستلام	الجهة الممولة	ملاحظات
1	استحداث مختبرات حاسوب كلية الطب	تشرين أول / 2017	الصندوق السعودي للتنمية	مساحة المبنى: 1500م <sup>2</sup> ويتضمن المبنى مختبرات حاسوب تتسع 700 جهاز حاسوب مع كامل ملحقاتها
2	تحديث مختبرات الهندسة المدنية	كانون الثاني/ 2018	شركة البوتاس العربية	تحديث مختبرات قسم الهندسة المدنية بأجهزة حديثة لمواكبة التطور في مجالات الهندسة المدنية
3	استحداث مختبر الاتصالات الخلوية والهوائيات	كانون الثاني/ 2018	شركة هواوي	تم استحداث مختبر خاص بالاتصالات الخلوية (الميكرويه) والهوائيات بتبرع من شركة هواوي الصينية دعماً لجامعة مؤتة
4	استحداث مختبر الخضار	حزيران/ 2018	شركة البوتاس العربي	تم استحداث مختبر الخضار والفواكه ليقدم قسم التغذية في كلية الزراعة على مستوى

والفواكه		البكالوريوس والماجستير
5	استحداث مختبرات حاسوب كلية الطب	أيار/2018 الصندوق السعودي للتنمية شراء 700 جهاز حاسوب مع خوادمها وتوابعها كاملة لتقديم الامتحانات المحوسبة والخدمات الالكترونية لطلبة الجامعة وطلبة كلية الطب
6	استحداث مختبرات حاسوب متعددة الأغراض	كانون الثاني/2018 الاتحاد الأوروبي (ايراسموس بلس) تم استحداث عدة مختبرات في كل من كلية الهندسة وعمادة البحث العلمي وكلية الطب

### جدول 21: المختبرات البحثية المستحدثة خلال العام 2019/2018

الرقم	الكلية	اسم المختبر	التكلفة
1	كلية الزراعة	المختبر المركزي	50000
2	كلية الزراعة	مختبر تصنيع الخضار والفواكه	70000
3	كلية الزراعة	مختبر تصنيع الألبان	60000
4	كلية الزراعة	مختبر وراثه النبات	100000
5	كلية الطب	طاولة التشريح الذكية	160000
6	مركز سمو الأمير فيصل	مختبر الأحياء الدقيقة	35000
7	مركز سمو الأمير فيصل	مختبر التحاليل الكيميائية	75000
8	كلية الهندسة	مختبر الاتصالات التعليمية G5	40000

20000	مختبر السحب الحاسوبية	كلية الهندسة	9
15000	مختبر لغات برمجية متقدمة	كلية الهندسة	10
25000	مختبر VTC Office	كلية الهندسة	11
25000	مختبر INVENT	كلية الهندسة	12
25000	مختبر CCSAFs	عمادة البحث العلمي	13

### 7. حوسبة الإجراءات المتعلقة بعمادة البحث العلمي

يشكل البحث العلمي أهمية كبيرة بالنسبة للكثير من الدول كونه يعد من أفضل الطرق التي يعتمد عليها في التطوير والتميز في شتى المجالات ويسعى البحث العلمي لتحقيق عدة أهداف، ويقدم الكثير من الفوائد بالنسبة للباحثين، وللمجتمع ككل. وانطلاقاً من رسالة جامعة مؤتة التي تنص على "توفير بيئة جامعية تعزز منظومة الريادة والابتكار، وتدعم قدرات التعليم، والبحث العلمي التطبيقي"، وانطلاقاً من الغايات الاستراتيجية للجامعة لتعزيز مكانة الجامعة كمركز للبحث العلمي والإيفاد والإبداع، سعت الجامعة خلال العام الجامعي 2019/2018 لتحقيق الأهداف الاستراتيجية المتمثلة في تعزيز التشاركية المحلية والدولية في مجال البحث العلمي والابتكار، ودعم ونشر المعرفة بنتائج البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية، من خلال قيام عمادة البحث العلمي في العام الجامعي 2018/2017 بالعمل على إنشاء موقع إلكتروني جديد لعمادة البحث العلمي على موقع الجامعة تم فيه توضيح آلية العمل من حيث النماذج الخاصة بعمادة البحث العلمي وإجراءات العمل في البحث العلمي من جهة ووضع الروابط التي تسهل الوصول من قبل المتابع إلى ما يريد. وقد شملت عملية الحوسبة:

- حوسبة مجلة مؤتة للبحوث والدراسات بشقيها الإنسانية والطبيعية.
- حوسبة قاعدة البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس داخل جامعة مؤتة.
- حوسبة أنظمة التقدم للمشاريع والأبحاث العلمية في الجامعة
- تعمل عمادة البحث العلمي على حوسبة إجراءات التقدم للاشتراك بالمؤتمرات العلمية، وقد تم العمل على من خلال تحليل إجراءات التقدم للمؤتمرات العلمية وتصميم النظام

- الذي يمر خلال هذه الفترة بمراحله الأخيرة ليصار لاحقاً إلى رفعه على الموقع الإلكتروني لعمادة البحث العلمي في جامعة مؤتة.
- تم إخراج النسخة الإنجليزية للموقع الإلكتروني لعمادة البحث العلمي في الجامعة مما يساعد الباحثين من غير الناطقين باللغة العربية على الاستفادة والنشر في المجالات العلمية المختلفة للجامعة ومتابعة التطور البحثي في الجامعة مما يرتقي بتصنيف الجامعة.
- تم استقبال ما يزيد على 526 بحثاً قبل منها أكثر من 108 أبحاث في مجلة جامعة مؤتة بسلسلتها الطبيعية والإنسانية.

### 8. عدد الرسائل الجامعية المنجزة

- بلغ عدد الرسائل العلمية المنجزة للعام الجامعي 2018/2017 (435) منها (115) أطروحة دكتوراه، و (320) رسالة ماجستير. وللعام 2019/2018 بلغ العدد (348) منها (63) أطروحة دكتوراه، و(285) رسالة ماجستير.

الطالبة آية المجالي من كلية التمريض جامعة مؤتة حصلت على جائزة أفضل رسالة ماجستير على مستوى جميع كليات التمريض في الوطن العربي، وذلك حسب نتائج اجتماع الجمعيه العلميه العربيه لكليات التمريض.

طالبة الدكتوراه من كلية العلوم التربوية/قسم الإرشاد النفسي سناء خليل السيد تحصل على جائزه بحثية عالمية من الجامعة الامريكية في بيروت وذلك عن بحثها المقتبس من اطروحة الدكتوراه والذي يتمحور حول "اعراض الاضطرابات النفسية ومستوى التكيف النفسي مع المتغيرات المناخية" وقد أشرف على الطالبة الاستاذ الدكتور أحمد الزغاليل حيث كان لتوجيهاته وإرشاده الأثر الكبير في حصد الجائزة

- وتم نشر (3) كتب، و(110) أبحاث من الرسائل العلمية المنجزة للعامين (2018/2017 و 2019/2018)..

وتم تخصيص جائزة لأفضل رسالة علمية على مستوى الجامعة كنوع من التحفيز للطلبة على تجويد رسائلهم.



## 9. الاتفاقيات البحثية الموقعة مع جامعات عالمية

قامت جامعة مؤتة خلال العامين 2018/2017 و 2019/2018 بالعمل على توثيق العلاقات مع مؤسسات البحث العلمي في داخل المملكة وخارجها، من خلال استقطاب الدعم للباحثين في الجامعة، وتبادل المنشورات العلمية والخبرات العملية. ومن أبرز تلك الجهات صندوق دعم البحث العلمي، منح الاتحاد الأوروبي ( Tempus, FP7, Erasmus, horizon )، المجلس الأعلى للعلوم والتكنولوجيا، ومؤسسة عبد الحميد شومان، المركز الجغرافي. (2020)، حيث تم توقيع عدد من الاتفاقيات مع عدد من الجامعات والمعاهد في مختلف التخصصات ومنها:

(1) اتفاقية مع جامعة Sheffield Hallam University وتهدف لتفعيل التعاون البحثي بين الخبراء والباحثين الأردنيين ونظرائهم البريطانيين في مجال الهيدرولوجيا والموارد المائية والسدود وإدارة الفيضانات، كما تهدف هذه الاتفاقية إلى ربط الخبراء الأردنيين بنظرائهم البريطانيين بما ينعكس إيجاباً على خدمة مسيرة الكلية العلمية بتوفير فرص مناسبة لتبادل الخبرات العلمية مما يؤكد على حرص جامعة مؤتة على توثيق الصلات الأكاديمية المرموقة وبما يخدم تطلعاتها نحو العالمية وضبط معايير الجودة وتحقيق متطلباتها. وتم عقد العديد من ورشات العمل في الجامعة مثل " Sustainable catchment management and water security " وذلك لإكساب المجتمع البحثي والصناعي في الأردني المزيد من الخبرة والاطلاع على أحدث التقنيات العلمية في هذا المجال.

(2) اتفاقية مع جامعة University of Liverpool ضمن المشروع البحثي " Royal Academy Of Engineering " وتهدف هذه الاتفاقية لتصميم مسابقات تدريسية في أحدث وسائل هندسة الاتصالات التي تشهد ثورة تكنولوجية مطردة حتى تتمكن جامعة مؤتة من تزويد طلبتها بأحدث مخرجات الصناعة العالمية في هذا المجال ليكون خريجها قادراً ومؤهلاً ومنافساً في سوق العمل. وقد تم من خلال هذه الاتفاقية إدراج

المساقات التعليمية المطلوبة في مرحلة البكالوريوس في قسم الهندسة الكهربائية/كلية الهندسة.

(3) اتفاقية مع جامعة Alberta الكندية: وتهدف إلى تعزيز التعاون طويل الأمد والتبادل في التعليم العالي بين الجامعتين حيث يتم تأسيس برنامج منحة ( UAlberta-Mutah University GSP ) لخلق آليات لطلبة الماجستير والدكتوراة في مؤتة للدراسة والقيام بالأبحاث العلمية في جامعة ألبرتا بدعم مشترك من منح جامعة مؤتة وجامعة ألبرتا. وقد قام ممثل من جامعة Alberta الكندية بزيارة جامعة مؤتة حيث تم التباحث حول الية تفعيل الاتفاقية المبرمة مع الجامعة ومتابعة أمور سير المبتعثين من جامعة مؤتة للجامعة الكندية.

(4) اتفاقية مع جامعة Rostock الألمانية ضمن برنامج بحثي مشترك بين كل من جامعة مؤتة والجامعة الأردنية والجامعة الألمانية وجامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية بالاشتراك مع ثلاث جامعات المانية وهي جامعة روستوك وجامعة دريسدن وجامعة هامبورج التقنية. لإنجاز مشروع بعنوان: Waste to Positive Energy

(5) اتفاقية مع جامعة Loyola University Chicago ضمن برنامج بحثي مشترك بين جامعة مؤتة وجامعة Argonne National laboratory/USA وجامعة Veterinary and animal Sciences/Pakistan لانجاز مشروع بعنوان: Analyzing the spread of anthrax in farms in Pakistan and Jordan .

(6) اتفاقية مع غرفة صناعة عمان: تهدف إلى تحقيق التعاون المثمر وتقوية العلاقات المتبادله بين الطرفين بما يخدم مصلحة مؤسسات القطاع الصناعي وغرفة صناعة عمان من جانب وجامعة مؤتة وطلبتها والمجتمع المحلي من جانب آخر. وأكدت الاتفاقية على تحسين فرص العمل في الأردن من خلال توفير فرص شاملة ومستدامة للطلبة الخريجين والموائمة بين مخرجات التعليم، ومتطلبات سوق العمل الأردني بشكل عام وسوق عمل القطاع الصناعي بشكل خاص عن طريق دعم الغرفة للمشاريع البحثية العلمية التي تقوم بها الجامعة وتوجيهها نحو القضايا الصناعية الوطنية، وتدريب الطلبة وعقد ورشات عمل تدريبية مشتركة بين الطرفين وتقديم الاستشارات

المتخصصة وتوفير الدعم اللوجستي الذي يدعم تحقيق أهداف الاتفاقية. وهذا يؤكد حرص إدارة الجامعة على توثيق الصلات مع المؤسسات الوطنية ذات القواسم المشتركة فيما يتعلق بالتدريب والتأهيل وإعداد الكفايات الشبابية خدمة لقطاعات الوطن الإنتاجية برمتها.

(7). اتفاقية مع مديرية حماية الملكية الصناعية/ وزارة الصناعة والتجارة والتموين: وتهدف هذه الاتفاقية إلى تأسيس مركز دعم التكنولوجيا والابتكار (TISC) للاستفادة من الخبرات التي تقدمها منظمة حماية الملكية الفكرية العالمية (WIPO) في تدريب كوادرات جامعة مؤتة على أحدث المستجدات العالمية في قوانين الملكية الفكرية واتفاقيات الحماية وخاصة معاهدة التعاون بشأن البراءات (PCT)، حيث شاركت جامعة مؤتة في جميع الورشات والأنشطة المنعقدة وتم تأسيس مركز خاص لدعم التكنولوجيا والابتكار يتبع مكتب حماية الملكية الفكرية ونقل التكنولوجيا في عمادة البحث العلمي. ويقوم المركز بالتفاعل مع الباحثين في الجامعة وتوعيتهم بحقوق الملكية الفكرية لمشاريعهم البحثية وتوجيههم للقيام بالإجراءات السليمة للحفاظ على حقوقهم وحقوق الجامعة بما يعزز فرص الاستثمار التجاري وتطوير المشاريع البحثية لتكون نواة لمشاريع اقتصادية وطنية.

هناك العديد من الاتفاقيات الأخرى التي يمكن تلخيصها في الجدول 22 التالي:

الرقم	الجهة	العدد
1	جهات محلية	27
2	جهات عربية	6
3	جهات عالمية	26

## نتائج هذه الاتفاقيات

وقد تمخض عن هذه الاتفاقيات خلال العامين الماضيين ( 2018/2017 و 2019/2018 ) نتائج متعددة ، من بينها التالية:

- (1) إنشاء مختبرات بحثية في العديد من الكليات مثل مختبر VCT في كلية الهندسة ومختبر CCSAFS في عمادة البحث العلمي لخدمة الأهداف البحثية في جامعة مؤتة والتواصل مع الكوادر الصناعية العالمية وربط الأكاديميا مع الصناعة.
- (2) عقد ورشات علمية متخصصة مثل ورشة Smart Grid technology :using PMUs and WAMs in the Jordanian power System في كلية الهندسة و الورشة الدولية التي نظمتها كلية الصيدلة بالتعاون مع الأكاديمية العربية للأمنية للعلوم والانسانيات.
- (3) الحصول على جوائز علمية عالمية نتيجة المشاركة بالمشاريع البحثية ومنها جائزة الأكاديمية الإفريقية للعلوم للدكتورة مها نصر من كلية العلوم الصيدلانية مما يؤكد دور إدارة الجامعة في تشجيع البحث العلمي الجاد الذي يعكس صورة الكفايات العلمية الموجودة في جامعة مؤتة.
- (4) الزيارات العلمية: مثل قيام وفد من كلية الهندسة بزيارة المملكة المتحدة للاطلاع على أحدث الخبرات العلمية في مجال الهيدرولوجيا وهندسة المياه. زيارة وفد من جامعة كريفوفا للطب والصيدلة/رومانيا إلى جامعة مؤتة حيث تم الاتفاق في مجال البحوث المشتركة بين الطرفين، والتعاون بين الجامعتين ضمن الاتفاقية الموقعة والهدف من الزياره تدريب طلبة الطب في جامعة مؤتة. وسيقوم وفد من جامعة مؤتة بزيارة مماثلة إلى جامعة كريفوفا للطب والصيدلة بهدف تبادل الخبرات بين الجامعتين ومن هذه الزيارات العلمية زيارة الوفد الأكاديمي الذي يمثل ست جامعات أميركية اطلع خلال زيارة قام بها لجامعة مؤتة على مرافق الجامعة والتقى بالمسؤولين فيها بهدف بناء جسور التعاون الأكاديمي والعلمي والبحثي بين الجامعات الاميركية وجامعة مؤتة وتحقيقا لمعايير الجودة التعليمية العالمية. ويمثل الوفد الأكاديمي الأميركي جامعة"

اريزونا وجامعة فلوريدا وجامعة وينكنسن وجامعة بيرديو وجامعة فيرجينيا وجامعة ويسكنسون ماديسون، كما رافق الوفد مساعد الملحق الثقافي الأميركي في عمان، ومدير منظمة " ايراسيا " التي تعنى بدعم المجتمع المدني والمؤسسات الأكاديمية. ومن هذه الزيارات أيضاً زيارة وفد من معهد ليمرك Limerick للتكنولوجيا والمكون من مدير المكتبة في الجامعة السيد Jerald Cavanagh ومدير مكتب العلاقات الدولية السيد و Padraig Kibry. وتعد هذه الزيارة ضمن مشروع الاتحاد الأوروبي لتبادل الزيارات بهدف التطوير وتبادل الخبرات بين معهد ليمرك وجامعة مؤتة . وقد قام الوفد بجوله بالمكتبة وبعض فروعها والتعرف على مقتنيات المكتبة من الكتب والدوريات والمراجع وقواعد البيانات الإلكترونية ومختبراتها والأماكن المتوفرة للطلاب للدراسة في المكتبة والتسهيلات السريعة ونظام التصنيف والإعارة والإرجاع وشرح مدير المكتبة التطور الذي نقل المكتبة نقله نوعية فيما يتعلق بالبنية التحتية والأنظمة التي سيتم استحداثها والمتعلقة في نظام الحماية الإرجاع والإعارة جاءت هذه الزيارة بعد زيارة الوفد من جامعة مؤتة لمعهد ليمرك في أيرلندا.

وتؤكد إدارة جامعة مؤتة على ضرورة استمرار هذه الزيارات التي من شأنها تقوية العلاقات الإيجابية بين الجامعة والجامعات العالمية والتي تهدف للرقى بالابحاث العلمية التي تسعى الجامعة للوصول للعالمية من خلالها . وكذلك تبذل جامعة مؤتة جهوداً تدعم بشكل متواصل بناء جسور التعاون الإيجابي مع مؤسسات التعليم المرموقة إذ يضع ذلك في سلم أولوياته واستطاع وضع منهجية واضحة الملامح لتطوير مرافق الجامعة لتحاكي مرافق تلك المؤسسات وجودتها ضمن خطة طموحة قوامها العزيمة والرؤية الثاقبة.

## 10. عدد الشراكات الناشئة المختصة أو المستقلة مقارنة مع الأعوام

### السابقة

فيما يتعلق بعدد الشراكات مقارنة بالأعوام السابقة فقد ازداد عددها حتى بلغت ما يقارب (22) شراكة متخصصة توزعت على عدة قطاعات: القطاع الحكومي، والقطاع الخاص، وقطاع مؤسسات المجتمع المدني والتطوعي ويمكن إبراز بعض من هذه الشراكات التي تمت عبر اتفاقيات أو مذكرات تفاهم أو تعاون - على سبيل المثال:

- الشراكة مع مديرية حماية الملكية الصناعية - وزارة الصناعة والتجارة نجم عنها تأسيس مركز دعم التكنولوجيا والابتكار (TISC) .

- الشراكة بفعالية في شبكة نقل التكنولوجيا الأردنية من خلال مشروع ( The Next Society) بالتعاون مع مكتب تسجيل الملكية الفكرية التابع للجمعية العلمية الملكية، وتم تفعيل مكتب حماية الملكية الفكرية ونقل التكنولوجيا في عمادة البحث العلمي وتعيين مهندس من الجامعة يعمل كمنسق لأعمال المكتب في العمادة.

- توقيع اتفاقية شراكة مع غرفة صناعة عمان لربط الأكاديميا بالقطاع الصناعي من خلال برنامج دكتور لكل مصنع وكذلك الربط مع المشاريع الأوروبية (EEN).

- توقيع اتفاقية شراكة مع غرفة صناعة الأردن لتوجيه مشاريع تخرج طلبة البكالوريوس ورسائل طلبة الدراسات العليا لخدمة القطاع الصناعي وتدريب هؤلاء الطلبة في مؤسسات القطاع الصناعي.

- الدخول في شراكة مع مركز المعلومات الوطني - وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة لضمان حفظ نسخة من بيانات ومعلومات الجامعة في المركز وكذلك تدريب موظفي مركز الحاسوب في الجامعة .

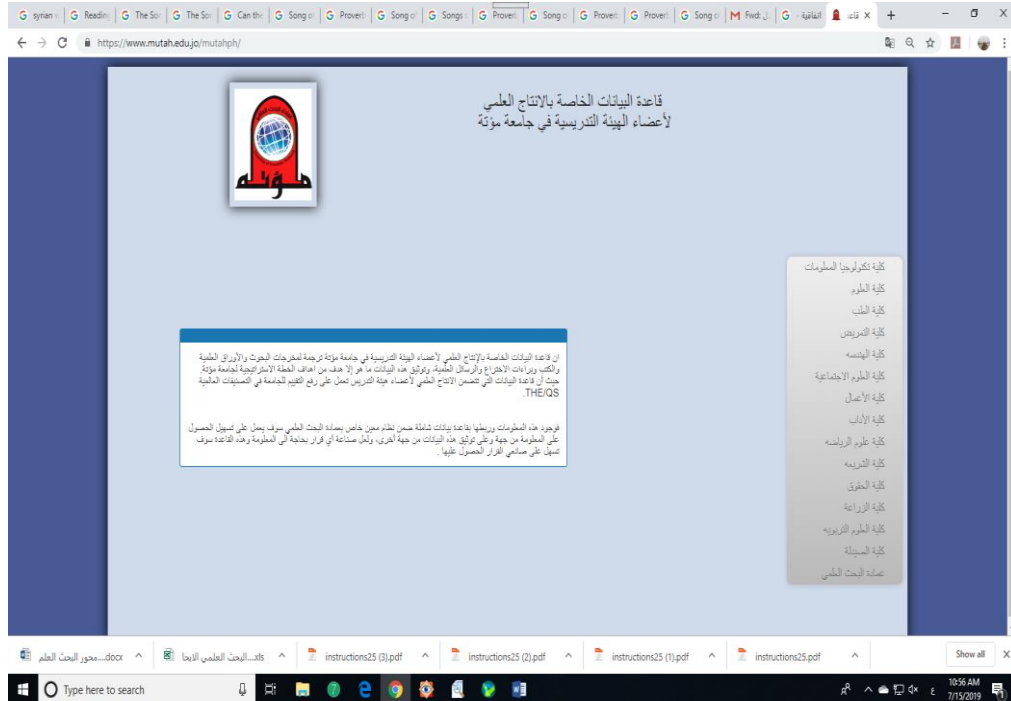
- توقيع اتفاقية مع مؤسسة إنجاز وحاضنتها لتأهيل وتدريب الطلبة الريادية في الجامعة.

- توقيع مذكرات تفاهم مع شركتي زين وأورنج للاتصالات تم بموجب إحداهما تأسيس مركز زين للإبداع (ZINC) بكلفة تقديرية تصل لحوالي 120 ألف دينار أردني.

- توقيع العديد من مذكرات التفاهم مع مؤسسات المجتمع المحلي كان على رأسها الشراكة مع مركز الإبداع في محافظة الكرك.

## 11. قاعدة بيانات للباحثين في الجامعة

قامت عمادة البحث العلمي ببناء قاعدة بيانات باحثي جامعة مؤتة خلال العام الجامعي 2018/2019 وذلك للتعرف على التوجهات البحثية لهم وتوجيه الجهود البحثية في اتجاهات تخدم الأهداف الوطنية والمجتمع وتساهم في تخفيف البطالة وتحقيق الريادة والابتكار. وقد تخطى عدد الأبحاث المنشورة في المجالات العلمية المختلفة عتبة 7500 بحث، وقد بلغ عدد الباحثين 619 باحثاً نشروا في ما يزيد عن 1200 مجلة علمية مختلفة من المجالات العلمية المرموقة. وقد تم رفع قاعدة البيانات هذه على الموقع الإلكتروني للجامعة من خلال الرابط التالي: <https://www.mutah.edu.jo/mutahph/>.



## 12. استقطاب الدعم المالي المحلي والدولي

ركزت أولويات البحث العلمي في جامعة مؤتة على القطاعات العلمية والاجتماعية والإنسانية والتربوية والثقافية والإعلامية والأمنية، وهذا من شأنه أن يضيف على البحث العلمي سمة الشمولية ويحقق التوازن بين القطاعات المختلفة. بحيث تعطى الأولوية لدعم مشاريع الأبحاث ذات الطابع الاستراتيجي التطبيقي والتنموي. وقد قامت جامعة مؤتة بدعم ( 67 ) مشروعاً بحثياً خلال العام الماضي في زيادة ملحوظة عن الأعوام الماضية.

جدول 23: الأبحاث المدعومة في جامعة مؤتة

جهة الدعم	السنة	عدد المشاريع المدعومة	قيمة الدعم
جامعة مؤتة	2018/2017	67	1981110
جامعة مؤتة	2019/2018	48	1543104
صندوق دعم البحث العلمي	2018/2017	16	457684
صندوق دعم البحث العلمي	2019/2018	4	250000
المدعومة دولياً	2019/2018	6	أكثر من 524041

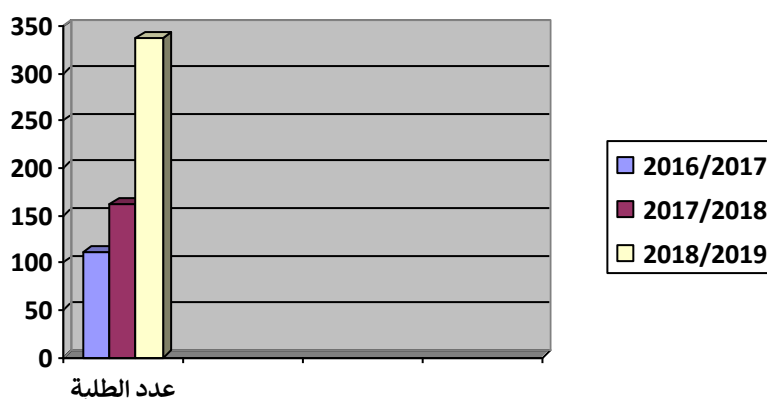


### 13. زيادة عدد الطلبة العرب والأجانب في برامج الدراسات العليا

زاد عدد الطلبة العرب والأجانب في برامج الدراسات العليا منذ تولي الرئيس لمسؤولياته فقد ارتفع العدد من (110) طلاب الى ( 337 ) طالبا. وبنسبة تتجاوز (300% ) عن السنة الأولى ( 2017/2016 ).

جدول 24: عدد الطلبة العرب والاجانب في برامج الدراسات العليا حسب السنة

السنة	عدد الطلبة
2017/2016	110
2018/2017	161
2019/2018	337



شكل : تطور عدد الطلبة العرب والاجانب في برامج الدراسات العليا

#### 14. عدد مشاركات أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات

انطلاقاً من إيمان جامعة مؤتة أن ازدهار العلوم لا يكون إلا من خلال مجتمع علمي وبحثي وهذا لا يتأتى إلا بعلاقات تفاعلية وتشاركية فاعلة، وتعتبر المؤتمرات العلمية وورش العمل والفعاليات البحثية المختلفة أحد اللبئات الأساسية لقيام هذا المجتمع العلمي البحثي، فقد قامت جامعة مؤتة بدعم حضور المؤتمرات العلمية والاشتراك فيها في مختلف التخصصات العامة والأكاديمية وعلى كافة المستويات المحلية والعربية والعالمية. كما أن المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية لها أهمية كبيرة؛ فهي وسيلة كبيرة لصقل وتطوير وإثراء الخبرة العلمية في مجال التخصص، كما أنها جسر قصير للتواصل مع المتخصصين والخبراء، وهي أيضاً مصدر من مصادر العثور على الأبحاث والمطبوعات والكتب العلمية الحديثة. وقد شهد هذا العام الجامعي زيادة ملحوظة على المشاركة في المؤتمرات العلمية والنشاطات البحثية المختلفة محلياً وعربياً وعالمياً حيث بلغ عدد الباحثين المشاركين خلال العام الماضي (336) بينما لم يزد عدد باحثي جامعة مؤتة المشاركين في المؤتمرات العلمية عن (36) باحثاً في الأعوام من (2013-2015).

والجدول 25 يبين عدد المشاركات في المؤتمرات للأعوام ( 2016/2017 و 2017/2018 و 2018/2019 و 2019/2020 )





العام	عدد المشاركات
2017/2016	80
2018/2017	166
2019/2018	170





## 15. المشاريع

### أ. المشاريع المدعومة من الاتحاد الأوروبي

يبين الجدول ( 26 ) مشاريع بناء القدرات الممولة من الاتحاد الأوروبي.

جدول 26: مشاريع بناء القدرات الممولة من الاتحاد الأوروبي





البرنامج	الجهة الحاضنة	عنوان المشروع
Erasmus+	Leipzig University of Applied science	 <u>vocational training center for undergraduate university students and teachers in Jordan. (VTC)</u>
Erasmus+	STAFFORDSHIRE UNIVERSITY	 <u>Smart Control System for Energy Management: New Master Degree.</u>
Erasmus+	JORDAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY	 <u>Promotion of Innovation Culture in the Higher Education in Jordan.</u>
Erasmus+	AN-NAJAH NATIONAL UNIVERSITY	 <u>The Mediterranean Public HEALTH Alliance (MED-HEALTH)</u>

Erasmus+	Princess Sumaya University for Technology	 <p><u>Modernizing human Resource management In South Mediterranean higher Education</u></p>
Erasmus+	(PANEPISTIMIO KRITIS)	 <p><u>Climate Change, Sustainable A agriculture and Food Security.</u></p>
Erasmus+	Jordan University of Science and Technology	 <p><b>Fostering Academia–Industry Collaboration in Food Safety and Quality</b></p>
Erasmus +	Jordan University	 <p><b>Development of Environmental Engineering and injection of climate change concept for Under graduated curriculum: EU experience for Jordan and Syria</b></p>

### ب. شركاء الحراك الأكاديمي الممول من الاتحاد الأوروبي

ويبين الجدول ( 27 ) شركاء الحراك الأكاديمي الممول من الاتحاد الأوروبي

جدول 27 : شركاء الحراك الأكاديمي الممول من الاتحاد الأوروبي

الدولة	الجامعة	الشعار
تركيا	Middle East Technical University (METU)	
رومانيا	University of Medicine and Pharmacy of Craiova	
أيرلندا	Limerick Institute of Technology	
تركيا	Karabuk University	

### ج. المشاريع الدولية

يبيّن الجدول ( 28 ) المشاريع الدولية

جدول 28 : المشاريع الدولية

اسم المشروع	
Erasmus Plus	Public Health Alliance
JSPS/ Japan	Novel Methods To Develop Renewable Water Resources
Scientific Research Fund /Jordan	Effect Of Soil Amendment With Olive Mill Wastewater On Soil

	Properties
SRTDII	Amelioration Of Pasture Land In Desert Area At Al-Karak Province /Jordan
SRTDII	Utilizing Biochar Technology For Sustainable Agriculture And Water Resources Management In Jordan :Jordan Valley As Apilot Study
الاتحاد الأوروبي	ماجستير الملكية الفكرية وإدارة الابتكار
Tempus	بناء قدرات العاملين في صناعة الزيتون الأردني
الاتحاد الأوروبي	تنصيب وتركيب وتشغيل نظام فرنزل الخطي للطاقة الشمسية

الجهة الداعمة	أسم المشروع
مدعوم من الجهات الخارجية	مع منظمة DRC برنامج أنا وأسرتي
مدعوم من الجهات الخارجية	مع منظمة IMS برنامج صوتك بغير

## د. مشاريع أخرى

الجهة الداعمة	اسم المشروع
الجمعية الألمانية للتعاون الدولي	Decentralized Integrated Sludge Management Project
الجمعية الأوروبية لأمراض الجهاز الهضمي والكبد والتغذية عند الأطفال	أمراض الجهاز الهضمي الوظيفية عند الأطفال
منظمة الأمراض العالمية	Infection caused by Gram negative bacteria in the unfortunate syrian refugees in jordan epidemiological and molecular study
وزارة التعليم العالي الألماني (Glow)	التغير المناخي ضمن حوض نهر الأردن

الجهة الداعمة	أسم المشروع
المنحة السعودية / الصندوق السعودي للتنمية	إنشاء مبنى قاعات تدريس كلية الطب
المنحة السعودية / الصندوق السعودي للتنمية	توريد وتركيب أجهزة حاسوب وخوادم ووحدات تخزين ولوازمها
المنحة السعودية / الصندوق السعودي للتنمية	توريد وتركيب طاولة تشريح محوسبة
المنحة السعودية / الصندوق السعودي للتنمية	توريد وتركيب كراسي محاضرات ومدرجات

## 16. المشاريع المدعومة من صندوق البحث العلمي

بلغ مقدار الدعم المقدم للمشاريع المدعومة من صندوق البحث العلمي للعامين 2018 و 2019 (689706) ديناراً أردنياً، موزعة على (14) مشروعاً.

### جدول 29 : الأبحاث المدعومة من صندوق دعم البحث العلمي 2019/2018

رقم التسلسل	اسم الباحث	اسم البحث	قيمة الدعم بالدينار
1	د. عبد الله العدينا	تطبيق مطوار وحدات القياس (BPUs) لمراقبة النظام الكهربائي الأردني	52800
2	د. زياد الطراونة	تصميم وتحسين الخلايا الشمسية من نوع معدن عازل شبه موصل المنحازة كهربائياً والمعتمدة على قواعد السليكون/ السليكون جرمانيوم	65102
3	د. بشير أبو حمور	تقنين "اختبارات سرعة التسمية التلقائية والمثيرات البيئية السريعة" للتعرف المبكر على الطلبة ذوي الصعوبات القرائية	29826
4	د. رشا الحجرات	استخدام أغشية ترشيح سيراميك ثانوية لتحلية المياه المسوس	33446
5	د. أحمد السقرات	تنبؤ تعاطي المخدرات بين المراهقين في الأردن.	20942
6	د. عادل الغني	تحديد المناطق الجينومية المتحركة لتحمل الجفاف ودودة الزرع في الشعير الربيعي باستخدام طريقة الارتباط الجينومي الواسع	34929
7	د. خالد محمد العواسا	تقييم وتقليل اضطرابات جودة الطاقة في الشبكات الكهربائية النشطة ذات الجهد المنخفض والمتوسط	34340
8	د. طائل محمود	حركة العناصر السامة في الرماد	38955



	المتشكل من الحرق المباشر للصخر الزيتي وإمكانية الوصول إلى تثبيتها على المدى القصير والطويل	الحسن	
26000	تحسين كفاءة أنابيب التكثيف داخل التربة لوحدة التحلية بالطاقة الشمسية ذات الحوض.	د. عامر محمد علي مامكغ	9
54200	تطوير محطة تجريبية لتنقية الجبس الفوسفاتي الأردني.	د. محمد سهل العيدة	10
10650	انتاج الايثانول الحيوي من المخلفات الصناعية الزراعية.	د. صقر حرز الله	11
83116	دراسة لتقييم مدى انتشار مرض نقص هرمون الغدة الدرقية ومرض زيادة هرمون الغدة الدرقية عند البالغين في الأردن.	د. منير أبو هلاله	12
43100	متبقيات الملوثات العضوية في التربة والنبات المروية بمياه سد الملك طلال	د. فرح الربضي	13
162300	Numerical and experimental investigation of the environmental impact of Dead Sea level fluctuation on the Eastern part of Dead Sea	د. مؤيد شواقفة	14
689706	المجموع		

## 17. المشاريع المدعومة من عمادة البحث العلمي في الجامعة

بلغت عدد المشاريع المدعومة من عمادة البحث العلمي - جامعة مؤتة للعامين 2018/2019 (57) مشروعا، موزعة على كليات الجامعة المختلفة، وتجاوزت قيمة الدعم لهذه المشاريع (1642112) ديناراً أردنياً، ويبين الجدول (30) توزيع المشاريع حسب الكليات.

جدول 30 : الأبحاث المدعومة من قبل لجنة البحث العلمي للأعوام 2019/2018

الأبحاث المدعومة من قبل لجنة البحث العلمي للأعوام 2018/2019			
رقم التسلسل	اسم الباحث	اسم البحث	قيمة الدعم بالدينار
1	الدكتور احمد العبادلة	Towards improved networks security campus at Mutha University	97395
2	الدكتور احمد العبادلة	An Intelligent methods for enhancing the archiving and registration system at Mutha University	83890
3	السيد يوسف البطوش	المكتبة الرقمية نافذتنا للعالمية	100000
4	الطالب محمد عبد الله المبيضين	تأثير إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة للري على التربة والنباتات	2313
5	الطالب حسين محمد النعيمات	heavy metals influence on winter wheat (triticum aestivum umquis...	2590
6	الطالبة نور "محمد عادل" الكفاوين	تأثير ألوان التظليل على نمو الفلفل وكفاءة استخدام الماء	600
7	د.خالد الطراونة	التوصيف الجزيئي لفيروس مرض النيوكاسل في الدواجن	83500

20400	Lipolytic Hydrolysis of used cooking oil for the production of fatty acids and Glycerin	د.محمد الليمون	8
20000	Anti-tumor activity of novel cancer drugs metabolically activated by selected iso forms of cy to chrome p450 in cancer	د.يوسف الصرايرة	9
21600	Detection of Chlamydia trachoma and other sexually transmitted associated pathogens in endocervical lesions	د.محمد أبو لبّاد	10
46100	Detection of atypical p- neumonia causing microorganisms in patients with community acquired pneumonias CCAP: detection of chlamydia pneumonia my coplasma, and legionella species	د.وائل الزرعيني	11
17125	GC-MS analysis and anticancer and antibacterial activity of essential oils	د.جهد الشنيقات	12
55250	أثر بعض المتغيرات التصنيعية على جودة الجبنه النابلسية الكيميائية والفيزيائية والميكروبية	د.خالد أبو الرز	13
18636	The evaluation of the anti- cancer activity of propolis in an experimentally induced liver cancer in rats	د.سمير محجوب	14

219000	Based on jordanian phosphate rock as heterogeneous	د.سمير الطويل	15
46500	ازالة بعض العناصر المشعة والعناصر الثقيلة من المياه لاستخدام مركبات عضوية ذات خصائص امتزازية	د.صليحي الشحاتيت	16
42000	Synthesis characterization and biological activity of.....	د.صلاح الطراونة	17
40200	التركيب الوراثي والانتخاب بالسلالات عالية الانتاج	د.عادل عبد الغني	18
72900	الخريطة الوراثية لصفات جذور الشعير باستخدام مؤشرات التنوع في النيوكليوتيدات المفردة	د.عادل عبد الغني	19
22312	Field electron emission from carbon-based nanoelectron source	د.مروان الموسى	20
1200	الأنبعاث الالكتروني من الكربون نانو تيوب واستخدامها كمصدر للالكترونات	الطالب عماد بني علي	21
83300	دراسة تجريبية للضمائر في اللغة العربية	الدكتورة رانيا العقارية	22
39468	إضافة نباتين طبيين بالعلف على تأثير نمو وتطور بكتيريا الأمعاء ، مقاومة النمو ونوعية اللحوم الأمراض ، معدل بالدواجن	الدكتور مصطفى الرواشدة	23
4300	تأثير تعليم الرعاية الذاتية لمرضى السكري على أنشطة الرعاية الذاتية لمرضى السكري والإدراك المرضي والالتزام بالدواء ونوعية الحياة ومعدل خضاب الدم السكري عند مرضى السكري من النوع الثاني	الدكتور عمر الخوالدة	24

54000	Heavy Metals Concentration In The Surface soil cover In Mutah & Al-Mazar Municipality area	الأستاذ الدكتور طايل الحسن	25
2000	مستوى مجموعة من المعادن تقييم" الثقيلة والايونات المختلفة في مياه محافظة الطفيلة وظمي سد التنور في	طالبة الماجستير نرجس سليمان عطالله الطراونة	26
84300	تطوير نانوتيوب متعدد الجدران مركب على قاعدة من مصدر مخروطي من مادة التنجستن المدببة المحضرة كهربائياً، كمصدر الكتروني لتطبيقات تكنولوجية	الاستاذ الدكتور مروان الموسى	27
70420	فعالية وجدوى استخدام المحاكاة عالية الدقة ( High-Fidelity Simulation ) في تعزيز التدريب السريي لطلبة التمريض في الأردن من منظوري المدرسين والطلبة	الدكتور نور الدين الشقيرات	28
15000	developing tools for sustainable food production in Mediterranean area using microbes, Supreme	الاستاذ الدكتور طايل الحسن	29
70000	دراسة استخدام الاعشاب الطبية (حصلبان والميرمية والزعتر) في منتجات الالبان لتعزيز قيمتها الوظيفية	الاستاذ الدكتور صقر حرز الله	30
59110	تقييم بعض اصناف النخيل ( Phoenix dactylifera L ) ضمن الظروف البيئية لغور المزرعة/ محافظة الكرك	الدكتور معاوية العساسفة	31
1075	تأثير مستخلص الطحالب البحرية وحامض الهيوميك على نمو وإنتاجية الفلل الحلو تحت ظروف البيت البلاستيكي	طالبة الماجستير توجان جاسر الرواشدة	32

33	طالبة الماجستير اروى قيصر المهداوي	تأثير رش مستخلص اوراق المورينغا على نمو وانتاجية الفلفل الحلو تحت ظروف الزراعة المحمية	1025
34	طالبة الماجستير ميسون هزيم العمرو	تأثير الملش الزراعي القابل للتحلل على نمو وإنتاج محصول البندورة تحت ظروف الزراعة المكشوفة	1000
35	الدكتور حسن العمري	دراسة تأثير استبدال مصادر الطاقة (السكر والزيت) على كفاءة النمو، تغيرات الجهاز الهضمي وكيمياء الدم عند الدجاج اللحم	4300
36	طالب الماجستير مروان مراد علي	تقييم النوعية والمعالجة الأولية للمخلفات الصناعية السائلة لمصانع محددة في مدينة الحسين بن عبد الله الثاني الصناعية	2850
37	طالب الماجستير نضال ابراهيم الذنيبات	دراسة مقارنة لأثر الضغوط الجوية المتنوعة على بعض المتغيرات الفسيولوجية وفترة الاستشفاء لدى لاعبي جري المسافات الطويلة	2131
38	طالبة الماجستير رنا ابراهيم الصعايده	تقييم نشاطية انزيم النيترات ودكتاز في اوراق الشعير اثناء اجهاد الجفاف والملوحة	1600
39	الطالب طلال محمود طلال القيسي	Assessment of infection prevention and control in operating rooms at –karark governmental Hospital	2500
40	الطالبة مريم العلاونه	مدى انتشار فقر الدم بعوز الحديد وارتباطه بنفس فيتامين (د) عند الاطفال الاردنيين في محافظة الكرك ، الذين تتراوح اعمارهم بين 0-59 شهرا	2300
41	الطالب فارس محمد المسعودي	تقيم اداء الألواح الشمسية الكهروضوئية تحت طرق تبريد مختلفة	2432

1450	Socio-Economic and Technical Assessment of Solid Waste Management in Educational institutions at Ma'an City	الطالبة انعام علي الرفايعة	42
7120	المسح الأثري والأبيريقي ( النقشي ) لمنطقة جنوب الخصري في الحرة الشمالي	الأستاذ الدكتور يونس الشديفات	43
9900	قياس الحبيبات والصفات المعدنية للغبار المترسب في محيط مدينة سحاب الصناعية - منطقة الفيصلية	الدكتور صلاح الجبور	44
4500	استراتيجية التحكم التشغيلي الأمثل لسخانات المياه الكهربائية المنزلية	الدكتور زياد المجلي	45
12000	آثار التغير المناخي على الموارد المائية وفشل المحاصيل الزراعية في هضبة الكرك	الأستاذ الدكتور ابراهيم العرود	46
15400	النظام القانوني لعقد العمل المرن في القانون الأردني مع دراسة استقصائية لواقع تطبيقه لدى أصحاب العمل والعمال	الدكتور أسيد الذنيبات	47
28200	التركيب النباتي للغطاء الطبيعي واستزراع وبذر بعض النباتات الرعوية المحلية في محمية المحيسن	الأستاذ الدكتور سعود يوسف العبادي	48
7120	المسح الأثري والأبيريقي (النقشي) لمنطقة جنوب الخصري في الحرة الشمالي/ الموسم الثاني	الأستاذ الدكتور يونس الشديفات	49
1600	تقييم نشاطية انزيم النيترات رديكتاز في اوراق الشعير اثناء اجهاد الجفاف والملوحة	الطالبة رنا العصايدة	50

51	الدكتور مسلم الرواحنه	مسكوكات الامبرطوريات الرومانيات : دراسة أثرية تحليلية لمجموعة خاصة	1000
52	الطالب محمد عبيد الله النواصرة	حاضنة الأسماك	3000
53	الطالبة سارة عبد الغني الضمرات	مظلات الخلايا الشمسية	5000
54	الطالبة: 1. عبد الله محمود محمد مراد 2. اسماعيل رفيق عبد المجيد 3. ضياء الدين منصور حسن عقيل	الآثار السريرية والمضادة للالتهابات لمادة البروميلين وسم النحل على نموذج الحيوان التجريبي من مرض التصلب العصبي المتعدد	15000
55	الطالب محمد مأمون محمد السحيمات	شركة تكنو بلس	5200
56	دعم عدد من الطلبة منهم: 1. زيد الشملي 2. ظلال غالب الشمالية	مشروع سبارك ومشروع ايزي كت	8000
57	الدكتور عبد الله الخمائسه	ثقافية حماية المرضى في المراكز الصحية الاولى المعتمده في الاردن من جهة نظر الممرضات	1000
المجموع			1642112



## 18. المؤتمرات العلمية

جدول 31 : المؤتمرات التي عقدت خلال 2019/2018

الكلية/ العمادة	اسم المؤتمر	نوع المؤتمر	موعد الانعقاد	مكان الانعقاد	الجهة الداعمة
العلوم الاجتماعية	تراثنا بين الاستدامة والازمات	دولي	9- /4/11 2018	مؤتة	صندوق دعم البحث العلمي
الآداب	النظريات اللغوية والأدبية المعاصرة واثرها في تعليم اللغات واكتسابها	دولي	2- 2019/4/4	مؤتة	صندوق دعم البحث العلمي
الهندسة	مؤتمر الكرك الهندسي الدولي الأول	دولي	23- /4/25 2019	مؤتة	صندوق دعم البحث العلمي
تكنولوجيا المعلوما ت	مشاريع التخرج الأول	محلي	2019/4/2	مؤتة	جامعة مؤتة
الآداب	النظرية التوليدية	محلي	2019/4/2	مؤتة	جامعة مؤتة
الأعمال	الممارسات الادارية الذكية في تعزيز منظومة النزاهة	دولي	8- /10/10 2019	مؤتة	جامعة مؤتة
الشريعة	فوضى الافتاء	دولي	7- /12/9 2019	تركيا	جامعة اسكارسيا

الهندسة	ورشة تدريبية بالتعاون مع المعهد البريطاني	محلي	20- /4/22 2019	جامعة مؤتة	جامعة مؤتة
علوم الرياضة	الرياضة والصحة	دولي	22- /7/24 2019	مؤتة	مؤتة
العلوم التربوية	القيم في المؤسسات ودورها في الريادة	دولي	1-7/31 2019/8	مؤتة	مؤتة

## سادسا: الموارد البشرية والمالية

يتضمن هذا المحور: الموظفين، وخطة تنمية الموارد البشرية، والدورات التي استهدفت الإداريين، وآلية تقييم أعضاء الهيئة التدريسية والموظفين، وخطة تطويرها والإجراءات التسويقية، وقيمة الدعم الخارجي للجامعة ماليا وعينيا، والعوائد المالية لمختلف استثمارات الجامعة، والإجراءات التنفيذية لتجاوز العجز المالي المتكرر في موازنة الجامعة

## 1. الموظفون

بلغ عدد الموظفين  
العاملين في الجامعة  
(1664) موظفا إداريا

بلغ عدد الموظفين العاملين في الجامعة (1664) موظفاً إدارياً منهم (1282) من الذكور و (382) من الإناث. ويبين الجدول (28) توزيع الموظفين حسب المؤهل والجنس وجدول ( 32 ) توزعهم حسب صفة التعيين.

جدول 32: توزيع الموظفين حسب المؤهل والجنس

المؤهل	ذكر	أنثى	المجموع
ابتدائي	48	4	52
إعدادي	200	9	209
أول ثانوي	0	1	1
ثاني ثانوي	3	0	3
ثالث ثانوي	507	68	575
ثانوية عامة	184	15	199
دبلوم بدون شامل	11	9	20
دبلوم شامل	75	70	145

بكالوريوس	163	155	318
دبلوم عال	6	9	15
ماجستير	69	39	108
دكتوراة	16	3	19
المجموع	1282	382	1664

## 2. خطة تنمية الموارد البشرية تتضمن دورات عملية حسب طبيعة الوظيفة والفئة الوظيفية

تتوفر في الجامعة خطة لتنمية الموارد البشرية تتضمن دورات علمية حسب طبيعة الوظيفة والفئة الوظيفية.

### 3. الدورات التي استهدفت الإداريين

بلغت عدد مشاركات الإداريين في الدورات التدريبية للأعوام ( 2017، 2018 ، 2019 ) (196) دورة في (26) موضوعا شملت موظفي الجامعة في مختلف مواقعهم الإدارية.

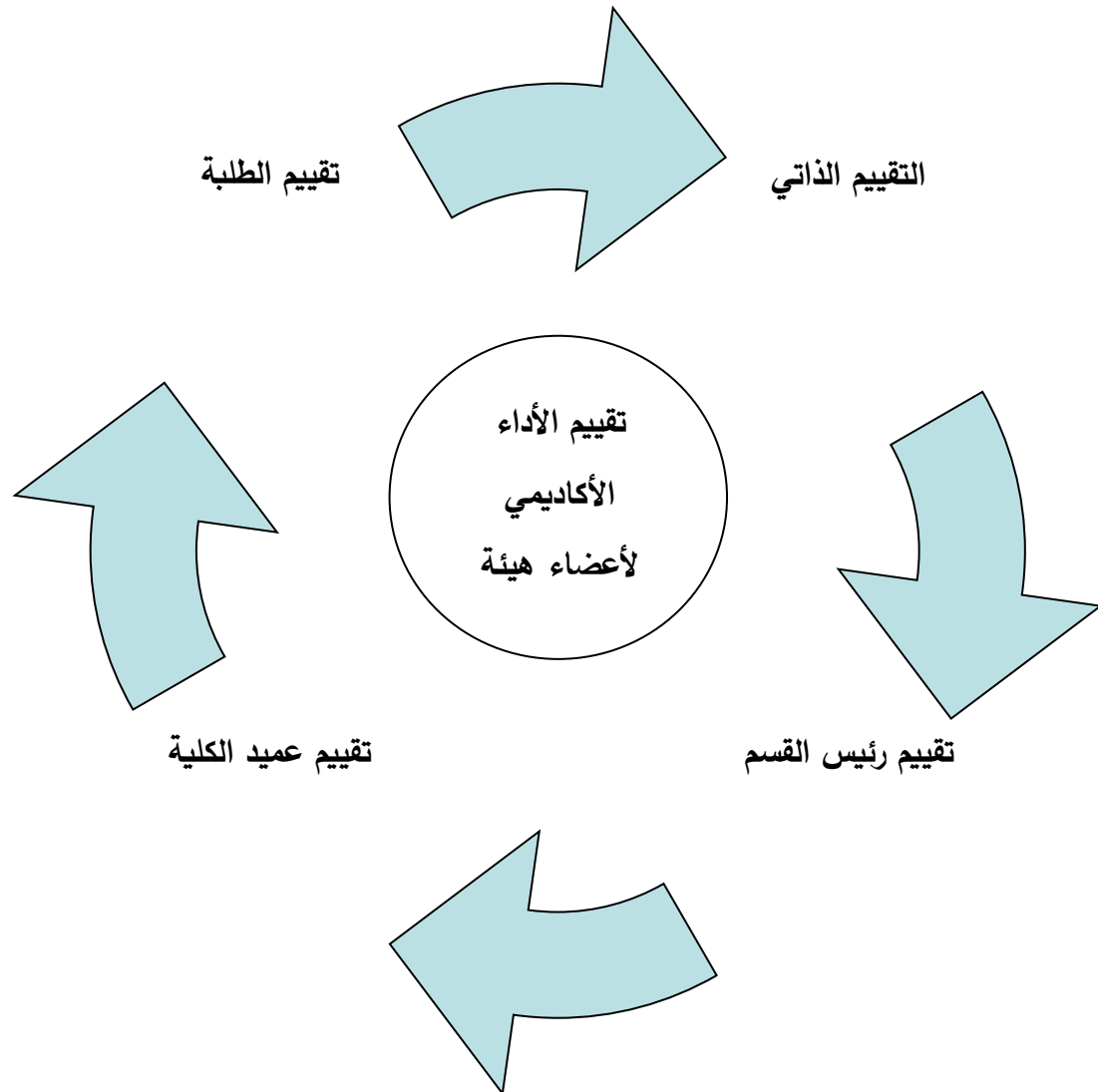
## 4. آلية تقييم أعضاء الهيئة التدريسية والموظفين وخطة تطويرها

يتوفر آلية واضحة لتقييم أعضاء هيئة التدريس والموظفين، وتم تطوير هذه الآلية من خلال إعداد سياسات خاصة بالتقييم تتضمن إجراءات التقييم ونماذجها كما أن جامعة مؤتة انفردت في العام 2017/2018 بتقييم أداء عمداء الكليات من خلال نموذج تم تطويره كما أن هناك تقييم لأداء المجالس ( مجلس العمداء ومجلس الكلية ومجلس القسم )

### أ. تقييم أعضاء هيئة التدريس

بدأ في العام 2017/2018 تطبيق أربعة أنواع من التقييم للأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس بعد أن كان هناك نوع واحد من التقييم (تقييم الطلبة) وفقا لسياسات وإجراءات واضحة ونماذج محددة وتشمل : التقييم الذاتي ، تقييم الطلبة، تقييم رئيس القسم، تقييم عميد الكلية ويتم

رصد المتوسط الحسابي للقيمات الأربعة. وتظهر النتائج لكل عضو هيئة تدريس ولكل قسم ولكل كلية وتعد مقارنات بينها.



مثال: على تقييم الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس

على مستوى القسم في الكلية

الترتيب	القسم	المتوسط الحسابي
1	المناهج والتدريس	4.57
2	الارشاد والتربية الخاصة	4.49

3	علم النفس	4.41
4	الأصول والإدارة التربوية	4.39

على مستوى عضو هيئة التدريس في القسم

عضو هيئة التدريس	التقييم الذاتي	تقييم رئيس القسم	تقييم العميد	تقييم الطلبة	المتوسط الحسابي للتقييم
xxxxxxxxxxxxxxxx	4	5	5	4.58	4.64
xxxxxxxxxxxxxxxx	3.25	5	5	3.84	4.27
xxxxxxxxxxxxxxxx	4.7	4.8	5	3.66	4.54
xxxxxxxxxxxxxxxx	3	4.25	3	3.88	3.53
xxxxxxxxxxxxxxxx	5	5	5	4.37	4.84
xxxxxxxxxxxxxxxx	4.625	5	5	3.84	4.61
xxxxxxxxxxxxxxxx	4.75	5	-	3.59	4.44
xxxxxxxxxxxxxxxx	3.75	3	3.2	4.05	3.5
xxxxxxxxxxxxxxxx	2.5	3	4.25	3.55	3.33
xxxxxxxxxxxxxxxx	3.75	5	4.77	3.88	3.35
xxxxxxxxxxxxxxxx	4.5	4.25	3	3.92	3.91

والجدول الآتي يوضح سياسات التقييم وإجراءاته ونماذج.

سياسات التقييم وإجراءاته ونماذج

<b>سياسة تقييم أداء العاملين</b>
تقوم الجامعة بتقييم أداء جميع العاملين في الجامعة (أكاديميين وإداريين) في ضوء الوصف الوظيفي لكل منهم، وتتم مراجعة وتطوير إجراءات التقييم لتتوافق مع المستجدات والإحتياجات
<b>الإجراءات المتعلقة بالسياسة</b>
1. يتم تقييم أداء عمداء الكليات سنوياً من قبل رئيس الجامعة وفقاً لنموذج يتم تعبئته من قبل عميد الكلية.

2. يتم تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس من قبل الطلبة إلكترونياً ويتولى مسؤولية التقييم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة.

3. يتم تقييم أداء عضو هيئة التدريس من قبل رئيس القسم الأكاديمي الذي يتبع له.

4. يتم تقييم أداء عضو هيئة التدريس من قبل عميد الكلية التي يتبع لها.

5. يقوم عضو هيئة التدريس بتقديم تقييم ذاتي لنفسه.

6. يتم رصد العلامة النهائية لكل تقييم وارد في البند ( 3، 4، 5 ) من قبل الكلية ضمن قائمة حسب الكلية والقسم، ويتم تزويد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة بها، وتحفظ الكلية بوثائق التقييم.

7. يقوم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة بعمل جدول يتضمن العلامات الواردة من الكليات وإضافة تقييم الطلبة لأعضاء هيئة التدريس له واستخراج المتوسط الحسابي للعلامات بالصورة النهائية.

8. يقوم مركز التطوير الأكاديمي وضمان لجودة باعداد تقرير سنوي يتضمن تقييم أعضاء هيئة التدريس والنتائج والتوصيات المتعلقة به ويرفعها إلى مجلس العمداء لمناقشتها واتخاذ القرارات المتعلقة بها.

9. يقوم أعضاء هيئة التدريس بتقييم أداء رئيس القسم.

10. يتم تقييم أداء شاغلي الوظائف الإدارية من الرئيس المباشر.

11. يتم تقييم أداء العاملين الإداريين من قبل المديرين.

#### النماذج

الرمز	الوثيقة
GO-E-110	نموذج تقييم أداء عمداء الكليات.
GO-E-120	نموذج تقييم الطلبة لعضو هيئة التدريس.

GO-E-130	نموذج تقييم عضو هيئة التدريس من قبل رئيس القسم.
GO-E-140	نموذج تقييم عضو هيئة التدريس من قبل عميد الكلية.
GO-E-150	نموذج التقييم الذاتي لعضو هيئة التدريس.
GO-E-180	نموذج تقييم أداء رئيس القسم الأكاديمي
GO-E-160	نموذج تقييم شاغلي الوظائف الاشرافية .
GO-E-170	نموذج تقييم شاغلي الوظائف الادارية .
<b>سياسة تقييم أداء مجالس الحاكمية والإدارة العليا</b>	
تقوم الجامعة بتقييم أداء مجالس الحاكمية والإدارة العليا في ضوء مهام المجالس ومسؤولياتها والوصف الوظيفي للإدارات العليا.	
<b>الإجراءات المتعلقة بالسياسة</b>	
<p>1. يقوم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة باختيار عينة عشوائية من أعضاء هيئة التدريس ويوزع عليهم الاستبانة المتعلقة بالرضا عن أداء مجلس العمداء .</p> <p>2. يقوم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة باختيار عينة عشوائية من أعضاء هيئة التدريس ويوزع عليهم الاستبانة المتعلقة بالرضا عن أداء مجلس الكلية.</p> <p>3. يقوم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة باختيار عينة عشوائية من أعضاء هيئة التدريس ويوزع عليهم الاستبانة المتعلقة بالرضا عن أداء مجلس القسم.</p> <p>4. يقوم مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة بجمع الاستبيانات وتحليلها ورصد النتائج ضمن تقرير سنوي يرفع الى مجلس العمداء لمناقشة أداء مجالس الحاكمية في الجامعة واتخاذ التوصيات المتعلقة به.</p>	
<b>النماذج</b>	
الرمز	الوثيقة
GO-E-111	نموذج تقييم أداء مجلس العمداء



GO-E-112	نموذج تقييم أداء مجلس الكلية
GO-E-181	نموذج تقييم أداء مجلس القسم

### ب. تقييم الموظفين

هناك نظام يحدد مستوى أداء الموظف عن فترة زمنية محددة وساعد هذا النظام في تطوير مسار أداء الموظف عند وجود انحرافات أو تدني أو ضعف في تحقيق مهام العمل واتباع نظم ولوائح العمل. كما أنه يساعد في الكشف عن وجود احتياجات معينة لتنمية مهارات بعض العاملين وتطويرها ويوجد ستة نماذج لتقييم أداء الموظف حسب صفة تعيين.

كما يتم اطلاع الموظف على نتيجة تقييمه من رئيسه المباشر، وإذا كان لديه اعتراض يتقدم به وتقوم لجنة شؤون الموظفين بدراسة الاعتراضات والتحقق من اتخاذ الاجراء المناسب حيالها.

### 5. الإجراءات التسويقية

قامت الجامعة بعدة إجراءات لحل هذه الإشكالية، وذلك على النحو الآتي:

- أ- استحداث برامج جديدة يحتاجها سوق العمل وتجميد البرامج التقليدية التابعة لنفس القسم، مثل: تجميد برامج الماجستير في مناهج تدريس اللغة العربية ومناهج تدريس اللغة الإنجليزية ومناهج تدريس العلوم ومناهج تدريس الرياضيات، والإبقاء على برنامج واحد شامل بمسمى مناهج تدريس عامة، وذلك دون أي تبعات أكاديمية.
- ب- استحداث برامج يحتاجها سوق العمل، بخاصة في بعض الأقسام التي يتوفر فيها أعضاء هيئة تدريس لا يحققون نصابهم التدريسي، مثل: برنامج هندسة الحاسوب الذي قل الطلب عليه في السنوات الأخيرة، فتم استحداث برنامج الأمن السبراني وبرنامج هندسة البرمجيات في كلية تكنولوجيا المعلومات، وبرنامج الترجمة في قسم اللغة الإنجليزية، وقد شهدت هذه البرامج إقبالاً مميزاً، وكان ذلك دون الحاجة إلى تعيين أعضاء هيئة تدريس جدد.

ج- استحداث برامج مشتركة بين الكليات التي يتوفر فيها أعضاء هيئة تدريس لا يحققون أنصبتهم الدراسية، مثل: برنامج الماجستير في تكنولوجيا التعليم، وهو برنامج مشترك بين كلية العلوم التربوية وكلية تكنولوجيا المعلومات، وبرامج البكالوريوس في الكيمياء الصناعية وهو برنامج مشترك بين كلية الهندسة وكلية العلوم.

د- قيام القائمين على مكتب الشؤون الدولية في الجامعة بزيارة عدد من الملحقيات الثقافية في الآونة الأخيرة، وقد تم تزويد هذه الملحقيات بالكتيبات والمطبوعات المنشورة الخاصة بالجامعة ومكتب العلاقات الدولية فيها، مثل:

- السفارة السعودية والملحقية الثقافية السعودية (2018-2019) : حيث التقى الدكتور مدير مكتب الشؤون الدولية بنائب رئيس البعثة الدبلوماسية والملحق الثقافي السعودي في المملكة الأردنية الهاشمية، وتم الاتفاق على مخاطبة وزارة التعليم العالي في المملكة العربية السعودية والجهات المعنية في شؤون التعليم العالي بضرورة اعتماد جامعة مؤتة من ضمن الجامعات العربية التي يقصدها الطلبة المبتعثين من المملكة العربية السعودية الشقيقة.
- السفارة القطرية (2018): حيث قام رئيس جامعة مؤتة ورافقته مدير الشؤون الدولية في الجامعة بزيارة القائم بالإعمال في السفارة القطرية في عمان، وتم الاتفاق على توجيه عدد من الطلبة القطريين المبتعثين للدراسة في جامعة مؤتة، وبالفعل استقبلت جامعة مؤتة ما يزيد عن (400) طالب قطري في برامج البكالوريوس والدراسات العليا، كما شارك عطوفة رئيس الجامعة في عدة لقاءات تفاعلية مع هؤلاء الطلبة والاستماع لمقترحاتهم.
- الملحقية الثقافية العمانية (2018): حيث قام رئيس جامعة مؤتة ورافقته مدير الشؤون الدولية في الجامعة بعدة زيارات إلى الملحق الثقافي العماني في الأردن، وتم الاتفاق على توجيه وتشجيع عدد من الطلبة العمانيين باعتماد جامعة مؤتة كقابلة لمواصلة دراساتهم العليا، وبالفعل استقبلت جامعة مؤتة عدداً من الطلبة العُمانيين في برامج والدراسات العليا، كما تم استقبال الملحق العماني في جامعة مؤتة، وتم إطلاعه على منجزات الجامعة وبرامجها، والذي قام بدوره بزيارة عدد من كليات الجامعة.
- التواصل مع مكاتب خدمات طلبة عرب (48) : حيث قام مكتب الشؤون الدولية بالجامعة مؤخراً بالتواصل مع عدد من هذه المكاتب بهدف استقطاب عدد من هؤلاء

الطلبة للدراسة في جامعة مؤتة (في الكرك أو القاعات التدريسية في عمان)، ومازال العمل جارٍ على هذا الملف.

- التواصل مع عدد من مكاتب خدمات الطلبة في سلطنة عمان، حيث تم التواصل الهاتفي مؤخرا مع هذه المكاتب وتزويدها بالكتيبات والملفات التعريفية عبر البريد الالكتروني، والعمل مازال جارٍ على هذا الملف.

- المشاركة في المعارض والنشاطات التسويقية المحلية للجامعات، وتحقيق التواجد المستمر في هذه الفعاليات، ومنها:

- المشاركة في معرض الجامعات الأردنية بالكويت (2018) : حيث قام ممثل لجامعة مؤتة بالمشاركة في هذا المعرض لمدة 3 أيام، وذلك من خلال جناح لجامعة مؤتة يحتوي على كتيبات ومنشورات وأفلام وثائقية تتحدث عن البرامج الأكاديمية والخدمات الطلابية التي تقدمها الجامعة بطريقة جاذبة وعصرية، وقد استقبل الجناح عدد كبير من المهتمين.

- المشاركة في معرض الجامعات في كردستان العراق (2019) لتسويق الجامعات، حيث شارك وفد من جامعة مؤتة في هذا المعرض بهدف تسويق البرامج الأكاديمية للجامعة واستقطاب الطلبة.

- العمل على إعداد مسودات محدثة عن الكتيبات والمطبوعات المنشورة والأفلام الوثائقية (2019)، حيث تم تضمينها رسالة التواصل التسويقية بالإضافة إلى تقديم نبذة عن البرامج الأكاديمية والخدمات الطلابية التي تقدمها الجامعة بطريقة جاذبة وعصرية، وتحتوي هذه المطبوعات عناصر تميز الجامعة وبيئتها الأكاديمية بكافة محتوياتها، وقد تم اعتماد عدد من الشعارات الجاذبة أكاديميا ("look" overarching) وتسويقيا ل يتم وضعها على كافة مطبوعات الجامعة وموقعها الإلكتروني.

- إطلاق الموقع الكتروني لمكتب الشؤون الدولية وتحديثه المستمر بشكل يخدم الخطة التسويقية للجامعة ويوضح ميزاتها التنافسية بشكل احترافي قادر على الجذب، وفي هذا المجال قام مكتب الشؤون الدولية بتحضير جميع البيانات والمعلومات اللازم تواجدها على الموقع والطريقة المناسبة لعرض هذه المعلومات.

## قيمة الدعم الخارجي للجامعة مالياً وعينياً

**حصلت** الجامعة على دعم مالي وعيني على شكل منح ومساعدات وتبرعات من جهات خارجية ومحلية للعام 2019/2018، تم استثمارها لخدمة الجامعة ومرافقها.

ركزت أولويات البحث العلمي في جامعة مؤتة على القطاعات العلمية والاجتماعية والإنسانية والتربوية والثقافية والإعلامية والأمنية من شأنه أن يضيفي على البحث العلمي سمة الشمولية ويحقق التوازن بين القطاعات المختلفة. بحيث تعطى الأولوية لدعم مشاريع الأبحاث ذات الطابع الاستراتيجي التطبيقي والتنموي. وقد قامت جامعة مؤتة بدعم ( 67 ) مشروعاً بحثياً خلال العام الماضي في زيادة ملحوظة عن الأعوام الماضية.

### جدول 33: الأبحاث المدعومة في جامعة مؤتة

جهة الدعم	السنة	عدد المشاريع المدعومة	قيمة الدعم
جامعة مؤتة	2018/2017	67	1981110
جامعة مؤتة	2019/2018	48	1543104
صندوق دعم البحث العلمي	2018/2017	16	457684
صندوق دعم البحث العلمي	2019/2018	4	250000
المدعومة دولياً	2019/2018	6	أكثر من 524041

## 6. قيمة الدعم الخارجي للجامعة مالياً وعينياً

استطاعت الجامعة الحصول على دعم مالي خلال العامين 2017 ، 2018 بمقدار (2.2) مليون دينار بالإضافة إلى دعم مباشر لتمويل بعض المشاريع داخل الجامعة ودعم مؤتمرات علمية بحوالي (600) ألف دينار بالإضافة إلى الدعم الخارجي والمتمثل بحصول الجامعة على (15.2) مليون دينار من المنحة الخليجية والاتحاد الأوروبي، ودعم عيني يقدر بحوالي (300) ألف دينار بالإضافة إلى دعم لتمويل رسوم بعض الطلبة يقدر بحوالي (300) ألف دينار..

#### 7.نسبة الإيرادات المتأتية في الوحدات الانتاجية الى مجموع الإيرادات

بلغت قيمة الإيرادات الذاتية باستثناء الرسوم مبلغ (5.591.900) دينار خلال عامي 2017 ، 2018 والتي تشكل نسبة (6%)، في حين بلغت الإيرادات الجامعة الناتجة عن الأعمال الإنتاجية في الجامعة مبلغ (1.5) مليون دينار عام 2017 وعام 2018 مبلغ (1.6) مليون دينار ومن المتوقع أن يرتفع إيراد الجامعة من هذه الأعمال ليصل مبلغ (3) مليون دينار عام 2019.

#### 8.صافي الدخل المتأتي من الأنشطة الاستثمارية لصندوق الاستثمار في الجامعة.

تتمثل إيرادات الجامعة الاستثمارية من خلال صندوق الاستثمار حيث بلغت قيمة أرباح الصندوق خلال عامي 2016 ، 2017 (600) ألف دينار، بالإضافة لدعم الجامعة بالسيولة النقدية لتغطية نفقات الجامعة. وتمت الاستفادة خلال العام 2019 من استثمار أحد المباني لتأجيره لبنك القاهرة عمان بمبلغ (1.4) مليون دينار.

## الإدارة والإجراءات الإدارية

### سابعاً: الإدارة والإجراءات الإدارية

يتضمن هذا المحور: الخطة الاستراتيجية للجامعة، والخطط الاستراتيجية للكليات والعمادات والمراكز، وخطة إدارة المخاطر، وتطوير الإجراءات الإدارية، والهياكل التنظيمية، ومراجعة أنظمة وتعليمات الجامعة.

#### 1. التخطيط الاستراتيجي

انسجاماً مع رؤية الأردن 2025 وكذلك الأوراق النقاشية السبعة لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين حفظه الله والاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية (2016-2025) وخطة التحول الرقمي الوطنية، واستجابة لبنود استراتيجية وزارة التعليم العالي والبحث العلمي قامت الجامعة خلال الأعوام 2016/2017 و 2017/2018 و 2018/2019 و 2019/2020 بما يلي:

أولاً: استحداث دائرة بمسمى "دائرة الاستراتيجيات والمبادرات" وقد تم إقرار هيكل تنظيمي لهذه الدائرة ووصف وظيفي متكامل بقرار مجلس العمداء بحيث تتولى هذه الدائرة ما يلي:

- أ. بناء المنظومة الاستراتيجية للجامعة واستكمال مفرداتها.
- ب. تقييم حجم الإنجاز من المنظومة الإستراتيجية ومتابعة تقييم الأداء فيها .
- ج. وضع مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية "KPIs" لمتابعة تنفيذ الإستراتيجية.

وقد أنجزت الجامعة في هذا الباب ما يلي:

- 1- تعديل الخطة الاستراتيجية 2017-2020 برؤية ورسالة تتسجمان مع متطلبات التطور والتغير والتحول في أعمال وظيفة التعليم العالي وطبيعة أعمال الجامعة الأكاديمية والبحثية والمسؤولية المجتمعية وتنمية المجتمع المحلي وقد صنفنا هذه الإستراتيجية بطريقة تشاركية

بين جميع أطراف المجتمع المحلي، أرباب العمل، أعضاء هيئة التدريس، والطلبة بقرار  
رئيس الجامعة رقم (4949/45/117) تاريخ 2017/10/9 .

2- تشكيل العديد من فرق العمل لتحديد مجموعة من المنطلقات الإستراتيجية الوطنية  
والمحلية التي ارتكزت عليها الإستراتيجية المعدلة وتم اقرار هذه الاستراتيجية من المجالس  
المختص بطريقة متسلسلة انتهاء بقرار مجلس الامناء .

3- تحديد منهجية عمل لإنجاز الخطة الاستراتيجية للجامعة وتم إشهار هذه الإستراتيجية  
مع الشركاء وتعميمها في كافة مواقع الجامعة الأكاديمية والإدارية وتم إعلام جميع الشركاء  
وأخذ التغذية الراجعة منهم .

4- تحديد ثماني غايات استراتيجية رئيسية تراوحت بين التخطيط الاستراتيجي والحوكمة  
والممارسات الفضلى وتطوير المصادر المادية والبشرية والبرامج الأكاديمية وجودتها والبحث  
العلمي والعملية الأكاديمية والمسؤولية المجتمعية وتطوير منظومة أعمال الريادة وتم تفريع  
كل غاية إلى مجموعة من الأهداف الإستراتيجية وقد جاءت هذه الاستراتيجيات المعدلة  
بنسختين عربية وإنجليزية وقد جاءت النسخة الإنجليزية كجزء من المساهمة في تطوير بعد  
العالمية الذي تنشده الجامعة، هذا وقد تم نشر الخطة الإستراتيجية على موقع الجامعة  
الإلكتروني .

**الرابط للخطة الإستراتيجية (باللغة العربية)**

[https://www.mutah.edu.jo/images/stories/documents/Precidency\\_Strategic\\_Plan-ar.pdf](https://www.mutah.edu.jo/images/stories/documents/Precidency_Strategic_Plan-ar.pdf)

**الرابط للخطة الإستراتيجية (باللغة الانجليزية)**

[https://www.mutah.edu.jo/images/stories/documents/Precidency\\_Strategic\\_Plan.pdf](https://www.mutah.edu.jo/images/stories/documents/Precidency_Strategic_Plan.pdf)

5- تم إقرار خطة إجرائية (تشغيلية) تنفيذية للخطة الإستراتيجية (Action Plan) وبنسختين أيضا عربية وإنجليزية وجاءت متوافقة مع الغايات الإستراتيجية الثماني وقد تم تدعيم هذه الخطة لمجموعة من البرامج والمبادرات وتم تحديد إطار زمني لكل غاية وتحديد للمصادر وتقدير حجم الإنجاز وتم إقرار هذه الخطة من مجلس العمداء وتم نشرها على موقع الجامعة الإلكتروني.

**الرابط للخطة الإجرائية (باللغة العربية)**

[https://www.mutah.edu.jo/docs/Action-Plan\\_ar.pdf](https://www.mutah.edu.jo/docs/Action-Plan_ar.pdf)

**الرابط للخطة الإجرائية (باللغة الانجليزية)**

[https://www.mutah.edu.jo/docs/Action\\_Plan\\_en.pdf](https://www.mutah.edu.jo/docs/Action_Plan_en.pdf)

6- تم إقرار **خطة إدارة مخاطر** على مستوى الجامعة لتحديد حجم المخاطر التي يمكن أن تتعرض لها الجامعة وآليات معالجتها وجاءت الخطة على أربعة محاور: القانوني، الإداري والمالي والموارد البشرية، التكنولوجي والبيئي. بعد أن تم إقرارها من المجالس المختلفة انتهاء بمجلس الأمناء وتم نشرها على موقع الجامعة.

**الرابط لخطة إدارة المخاطر**

<https://www.mutah.edu.jo/images/stories/documents/Risk-Management.pdf>

7- تم الانتهاء من إعداد مصفوفة المقارنات المرجعية والممارسات الفضلى.

8- تم عمل تطبيق الكتروني بقرار رئيس الجامعة رقم (4257/45/117) تاريخ 2018/9/2 خاص بتقييم ومتابعة الإنجاز في الخطة الاستراتيجية يتكون من ستة عشر محورا للتقييم وتم رفع التطبيق على موقع الجامعة الإلكتروني.



**الرابط للتطبيق الإلكتروني الخاص بتقييم ومتابعة الإنجاز في الخطة الاستراتيجية:**

<https://www.mutah.edu.jo/ar/content/%D8%A7%D9%84%D8%B1%D8%A6%D8%A7%D8%B3%D8%A9>

## **2. الخطط الاستراتيجية للكليات والعمادات والمراكز والوحدات الإدارية في الجامعة والالتزام بتنفيذها.**

أنجزت الجامعة فيما يتعلق بالخطط الاستراتيجية للكليات والعمادات والمراكز العلمية والوحدات الإدارية ما يلي:

1- طلب من الكليات والعمادات والمراكز العلمية والوحدات الإدارية تطوير خطط استراتيجية في ضوء تعديل الخطة الاستراتيجية 2017-2020 بحيث تتسجم خطط الكليات والعمادات والمراكز والوحدات مع مضمون تعديلات الخطة الاستراتيجية العامة للجامعة وقد صيغت هذه الإستراتيجيات أيضا مثل الخطة الاستراتيجية للجامعة بطريقة تشاركية بين جميع أطراف المجتمع المحلي، أرباب العمل، أعضاء هيئة التدريس، والطلبة.

2- شكل رئيس الجامعة لجنة فنية متخصصة مهمتها الاطلاع على الخطط الفرعية (الكليات والعمادات والمراكز العلمية والوحدات الإدارية) وبيان الرأي فيها ومدى انسجامها مع الخطة الاستراتيجية العامة للجامعة ( قرار رئيس الجامعة رقم (2017/2223) تاريخ 2017/11/27 .

2- ورد للجنة المشار إليها أعلاه خطط جميع الكليات والعمادات والمراكز العلمية والوحدات الإدارية ومن ثم اجتمعت اللجنة مع كل عميد أو مدير مركز أو مدير وحدة كل على حده

وقبلت بعض الخطط وأعادت بعضها الآخر وفق نموذج تصميم الخطط الاستراتيجية المعد لهذه الغاية من قبل مدير مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة .

3- تم رفع الخطط الاستراتيجية للكليات والعمادات والمراكز العلمية والوحدات الإدارية وكذلك الخطط الاجرائية المعدة في ضوءها على المواقع الالكترونية للجامعة كل حسب موقعه الفرعي.

4- تتولى دائرة الاستراتيجيات والمبادرات في مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة عملية مراقبة الالتزام بتنفيذ هذه الاستراتيجيات وعملية متابعة تنفيذها وتقييم حجم الإنجاز فيها عبر عملية دقيقة من خلال تحديد مؤشرات أداء رئيسية ويتم الالتزام بهذه الخطط وفق ما هو مقرر زمنيا في الخطط الإجرائية للكليات والعمادات والمراكز العلمية والوحدات الإدارية.

### **3. وجود خطة لتطوير الإجراءات الإدارية في الجامعة من حيث تقليل الخطوات وحوسبتها والالتزام بتنفيذها.**

تعمل الجامعة على تطوير الإجراءات الإدارية بشكل مستمر من حيث تقليل الخطوات وحوسبتها، حيث قامت الجامعة خلال العامين 2018/2017 و 2019/2018 بوضع خطة تتضمن تطوير الإجراءات الإدارية، وأدى تطبيقها إلى إحداث نقلة نوعية للجامعة إلكترونياً، وسيتم الاستغناء عن الورق في التعاملات الرسمية، وتحويل جميع التعاملات إلى إلكترونية. وفيما يلي أبرز الإنجازات في هذا المجال:

#### **نظام الأرشفة الإلكترونية (جديد في مراحله النهائية)**

التكنولوجيا الرقمية غيرت من المفهوم التقليدي لحفظ الوثائق من التلف إلى خلق هذه الوثائق من جديد إلكترونياً من خلال مسحها ضوئياً أو تصويرها وتخزينها في ذاكرة رقمية مع

المحافظة على صحة وسلامة هذه الوثائق وسهولة الحصول عليها من قبل المنتسبين والمستخدمين المرخصين. ويهدف إلى:

- تصميم وبناء نظام إلكتروني قوي وسريع ومتعدد المستخدمين ومجهز بأحدث التقنيات لسلامة وأمن المعلومات .
- إرسال الكتب الرسمية ومتابعتها إلكترونيا مع القدرة على إضافة الشروحات وتوجيها إلى الجهات المعنية إلكترونيا.
- سهولة إدارة المعلومات.
- تنظيم السجلات والوثائق بصورة جيدة حتى يتسنى لجميع المستخدمين والموظفين المرخصين للاستفادة منها.
- تطوير ورقمنة إجراءات العمل.
- أهداف الأرشفة الإلكترونية.
- توفير المساحات المكتبية المستهلكة لتخزين الملفات الورقية.
- توفير نسخة احتياطية من الوثائق في حالة تعرض الأصول للتلف والفقدان نتيجة إلية عوامل طبيعية أو بشرية مثل الرطوبة، الغبار، الحشرات الضارة، الحرائق، ضياع مستندات، سوء الاستخدام، السرقة وغيرها.
- تقليل الوقت المستهلك في البحث عن الملفات.
- سهولة استرجاع الوثائق المطلوبة وذلك باستخدام طرق مختلفة للبحث، مع إمكانية وضع أكثر من صيغة بحث.
- سهولة تبادل الوثائق داخل اقسام المؤسسة.

- إتاحة الوثائق للاطلاع عليها من قبل العديد من الأشخاص في نفس الوقت .
- زيادة فعالية صلاحيات الاطلاع على الوثائق.
- إرسال الكتب الرسمية الكترونيا.

### نظام المراسلات الإلكترونية (جديد) في مرحلته النهائية

نظام إلكتروني موحد للمراسلات بين دوائر الجامعة ويتم ذلك من خلال تطوير منصة إلكترونية تشمل جميع الجهات داخل الجامعة من أجل إعداد المراسلات والوثائق وتبادلها وتخزينها وتتبعها واسترجاعها. ويهدف إلى:

- تسهيل إتمام المراسلات بين مختلف دوائر الجامعة إلكترونيا.
- توفير الوقت والجهد للعاملين في دوائر الجامعة.
- كتابة الشروحات إلكترونيا.
- توجيه الكتب إلى أي جهة إلكترونيا.
- متابعة الكتب إلكترونيا.

### نظام الدراسات العليا (جديد)

تم تطوير نظام الدراسات العليا حيث بدأ العمل به بدءا من 2019/7/1 حيث يتم تقديم طلبات القبول ومعالجتها إلكترونيا. كما يتم ضبط المناقشات والجاهزية بين الدراسات والأقسام الأكاديميه إلكترونيا للتخفيف من الجهد والورق. وتم ربط النظام مع نظام البحث العلمي ليتمكن عمادة البحث العلمي بالحصول على كل المعلومات عن المدرسين إلكترونيا. كما يتم إنجاز نظام تتبع المبتعثين وإعلانات وترشيح الطلبات وجدول المفاضلة الكترونيا.

### نظام دعم البحث العلمي (جديد)

تم البدء به عام 2018 والنظام يقوم بضبط ومتابعة مشاريع البحث العلمي المدعومة من عمادة البحث العلمي، حيث يستطيع الباحث تقديم طلب دعم بحثه إلكترونياً ومتابعته عن طريق القسم المعني ومن ثم تقوم عمادة البحث العلمي بمعالجة الطلبات إلكترونياً، كما يقوم النظام بمتابعه المشاريع المدعومة من حيث التنفيذ وربطه باللوازم والمالية.

### نظام النقل والميكانيك (جديد)

تم تطبيق هذا النظام عام 2018 ووظيفة هذا النظام تنظيم عملية حركة السيارات وضبط المصاريف من حيث القطع والمحروقات. وإعداد تقارير بكمية الصرف من القطع والمبالغ المالية المصروفة للقطع والمحروقات ومراقبتها.

### نظام ملتقى الخريجين (جديد)

تم عام 2018 ويقوم هذا النظام بمتابعة خريجي الجامعة من خلال أرقام هواتفهم وإيميلاتهم وصفحات التواصل الاجتماعي ليقوم النظام بربطهم بجميع الأحداث في الجامعة ليقبوا على تواصل مستمر مع الجامعة.

### نظام خدمات التسجيل الإلكتروني (جديد)

تم عام 2017 ويقوم هذا النظام بتقديم خدمات القبول والتسجيل إلكترونياً للطلبة لتخفيف زياراتهم لدائرة القبول والتسجيل حيث يستطيع الطالب تسجيل المواد إلكترونياً ودفع الرسم وسحب وإضافة مواد كما يمكن للطلاب من خلال هذا النظام الاستعلام عن طلبات المواد البديلة وإضافتها وغيرها من الخدمات.

### نظام مركز ضمان الجودة (جديد)

أنجز خلال عام 2017 نظام مركز ضمان الجودة ويتم من خلاله تقديم جميع الاحصائيات والتقارير التي يحتاجها مركز ضمان الجودة حول الأقسام الأكاديمية والكوادر التدريسية والطلاب ليتم ارسالها إلى هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي لغايات اعتماد التخصصات واستحداث برامج أكاديميه جديدة.

### الموقع الإلكتروني (جديد) تم الانتهاء منه وفي مرحلة التجريب حالياً:

تم تطوير موقع الجامعة الإلكتروني ليتكون من تصميم عصري حديث ويضيف خدمات جديده مثل:

- إعطاء صلاحيات للكلليات والدوائر المهمة لتقوم بتعديل وإضافة المعلومات على الصفحات الخاصة بها بشكل مباشر ليتم زيادة السرعة في وضع المعلومات وتحديثاتها
- إعطاء صلاحيات لكل عضو هيئة تدريس ليقوم بالدخول إلى الموقع ورفع معلوماته والسيرة الذاتية بما في ذلك الأبحاث ليصار إلى عمل صفحة خاصة لكل عضو هيئة تدريس.
- توحيد عمليات الدخول إلى الموقع الإلكتروني.
- موقع متخصص لكل عضو هيئة تدريس ليشمل الأبحاث والكتب والمواد والإعلانات الخاصة بعضو هيئة التدريس.
- موقع إخباري متخصص للجامعة.
- زوايا للطلبة لنشر إبداعاتهم وعرض الخدمات الإلكترونية لهم.

### نظام طلبات الصيانة (جديد)

أنجز عام 2018، نظرا لكثرة الطلبات التي ترسل ورقيا إلى مركز الحاسوب لإجراء صيانة للأجهزة في مختلف مختبرات ودوائر الجامعة، فقد تم استحداث نظام إلكتروني لتقديم الطلبات ومعالجتها إلكترونيا، حيث يستقبل مدير النظام الطلبات إلكترونيا ثم يقوم بتوزيعها إلكترونيا على فنيي الصيانة الذين يقومون بإجراء الصيانة ومن ثم تصدر تقارير عن كل فني صيانة من خلال النظام. كما يجري حاليا توسيع النظام ليشمل جميع الدوائر التي تقدم خدمات.

### نظام صندوق موظفي جامعة مؤتة/ وحدة الشؤون المالية (جديد)

تم العمل به عام 2019 ويقوم على تطوير نظام صندوق الادخار حيث يتم إدخال جميع المعاملات (قروض، مبيعات، سلف) آلياً واحتساب جميع المبالغ التي يستحقها الموظف آلياً لتلافي حدوث الخطأ المالي. ومن ثم الصرف وطباعة الشيكات أو تحويل مستحقات الموظف إلى نظام الرواتب. وعمل نظام حسابات خاص بالصندوق.

### نظام النفقات/وحدة الشؤون المالية (جديد)

تم تطوير نظام النفقات في 2018/6 ليوكب التطور وقد ربط مع مجموعة من الأنظمة العاملة في الجامعة، حيث تم عمل شاشات صرف للطالب، للموظف، للمبعوثين، للعملاء من خارج الجامعة، ومن ثم طباعة الشيكات إلكترونياً. وتم إيقاف طباعة شيكات الموظفين حيث يتم صرفها (تحويلها) إلى نظام الرواتب آلياً. تم ربط النظام مع كل من الأنظمة (القبول والتسجيل، رسوم الطلبة، المبعوثين، البحث العلمي، قروض الطلبة، الموارد البشرية، الرواتب، موازنة الجامعة).

### نظام التأمين الصحي/الموارد البشرية/وحدة الشؤون المالية (جديد)

عام 2017 تم تجهيز شاشات لنظام التأمين الصحي لكل من دائرة الموارد البشرية ووحدة الشؤون المالية. حيث يتم إدخال جميع معلومات المشترك من قبل دائرة الموارد البشرية من معلومات وظيفية وعائلية ومعلومات المنتفعين، وذلك من خلال الربط مع نظام الموارد البشرية، ومن ثم يتم معالجة المعلومات المالية شهرياً من خلال شاشات في وحدة الشؤون المالية (من حركات إضافة مشترك(منتفع)، إيقاف مشترك(منتفع)، ترحيل مبالغ إقتطاعات واشتراكات التأمين شهرياً وسنوياً إلى نظام الرواتب).

### **نظام صندوق استثمار أموال جامعة مؤتة (تم تحديثه)**

تم عمل نظام خاص بصندوق الإدخار حيث يتم إدخال جميع المعاملات (قروض، فواتير مشتريات، مبيعات) آلياً ومن ثم الصرف وطباعة الشيكات أو تحويل مستحقات الموظف إلى نظام الرواتب أو البنوك. وعمل نظام حسابات خاص بالصندوق.

### **المركز الصحي (تم تحديثه)**

يعالج النظام أمور المستودع من إدخال مستندات وصرفها والجرد والإرجاع وغيرها مثل الجزء المتعلق بالصيدلية لصرف العلاجات وإعداد تقارير الجرد ومتابعة الكميات المتوفرة، حجز المواعيد واعطاء الوصفات حسب صلاحيات معينة، وتسجيل الإجازات المرضية.

### **نظام صندوق مكافأة نهاية الخدمة (تم تحديثه)**

تم تطوير نظام مكافأة نهاية الخدمة للموظفين من تعيينات ما قبل عام 2013 حسب أنظمة وتعليمات الجامعة وتعديل نسبة الصرف للمبلغ الذي يستحقه الموظف. وتم عمل نظام خاص بمكافأة الخدمة للموظفين تعيينات 2013 وما بعد والذي يصرف للموظف مستحقته في نهاية كل سنة. وربطه هذه الأنظمة مع نظامي الموارد البشرية ونظام الرواتب.

### **نظام مركز الجنوب للتدريب والاستشارات (تم تحديثه)**



تم تطوير هذا النظام لضبط الدورات المقدمة من الجامعة للجهات الداخلية والخارجية، حيث يمكن من خلال هذا النظام تصفح الدورات المطروحة والتسجيل الإلكتروني وضبط نفقاتها وربطها بنظام المالية.

### **نظام المستودعات (تم تحديثه)**

تم تطوير هذا النظام لضبط و معالجة مستندات الصرف والإرجاع والتدوير على الموظفين من المستودع الفرعي، لمتابعة أرصدة المستودع وعهدة الموظف، ومتابعة المادة بجميع حركاتها ، والتقارير و الاستفسارات. كما يقوم هذا النظام بمراقبة أرصدة المستودعات الفرعية وأرصدة الموظفين، ومعالجة الحاق موظف بأكثر من دائرة و عهده في كل مستودع.

### **نظام اللوازم (تم تحديثه)**

يعمل النظام على معالجة نظام المستودعات في الجامعة و ضبطها من خلال العمل على ضبط عمليات الإدخال للمواد من خلال معالجة مستندات الإدخال و توزيع المواد على المستودعات الرئيسية ليتم بعد ذلك صرف المواد من المستودعات على الكليات و الدوائر حسب حاجتها . و تم تعديل النظام بحيث يتعامل الموظف بشكل مباشر بعمليات الصرف و الشطب و الإرجاع دون الحاجة للتعامل مع المستودع الفرعي حيث تم الاستغناء عن عدد كبير من المستودعات الفرعية و ذلك لضبط احتياجات مرافق الجامعة لمختلف المواد. كما يزود النظام المستخدم بالكشوفات و التقارير اللازمة لضبط العمل .و يضم النظام جزءا خاصا بنظام المشتريات حيث تتم معالجة الفواتير المدخلة و تزود المستخدم بالكشوفات و التقارير اللازمة.

### **نظام الموازنة (تحديث)**

يعالج هذا النظام الموازنة الخاصة بالجامعة حيث يرتبط هذا النظام بالعديد من الأنظمة العاملة في الجامعة مثل نظام اللوازم و نظام النفقات .و يعمل النظام على إعداد الموازنة للعام الحالي مع الاحتفاظ بنسخة من موازنة العام السابق لضبط سير العمل .و يكون العمل على النظام من خلال تحديد بنود الموازنة و الملاحق الخاصة بكل بند و من ثم إجراء عمليات

الترحيل اليومية و الشهرية وغيرها . كما يزود النظام المستخدم بالكشوفات و التقارير اللازمة لضبط سير العمل.

### **نظام الابتعاث (جديد)**

انجز عام 2018 ووظيفة هذا النظام متابعة أمور المبعوثين من لحظة تقديم الطلب ولغاية انتهاء التزامة مع الجامعة مروراً برأجل التجديد والتمديد وإنهاء البعثة بالتفاصيل.

### **نظام الإهداء والتبادل (تحديث مستمر)**

تضمن مسؤولية هذا النظام في تنظيم عمليات الإهداء والتبادل للكتب ما بين مكتبة جامعة مؤتة والمؤسسات الحكومية والخاصة والجهات الخارجية.

### **نظام الموارد البشرية (تحديث مستمر)**

يعالج هذا النظام جميع ما يخص موظفي الجامعة من إداريين و أعضاء هيئة التدريس من معلومات أساسية ومؤهلات علمية وتقارير وإحصائيات. كما يضبط هذا النظام إجازات الموظفين المختلفة وإجازات أعضاء الهيئة التدريسية مثل إجازة التفرغ العلمي والزيارة العلمية وغيرها ويرتبط هذا النظام بمعظم أنظمة الجامعة.

### **نظام السكنات (تحديث مستمر)**

هو برنامج من خلاله يتم قبض رسوم السكنات الداخلية للطلّابات ومتابعة الإجراءات الإدارية للسكنات وهو برنامج مالي ويتضمن العديد من التقارير والإحصائيات .

### **نظام القبول والتسجيل (تحديث مستمر)**

هذا النظام يعالج كل ما يخص قضايا الطلبة من تسجيل المواد ، وعلامات الطلبة، ترحيل الطلبة الخريجين وإصدار التقارير الخاصة بهم مثل كشوفات العلامات والمصدقات، والأمور الخاصة بالطلبة الموجودين على مقاعد الدراسة وغيرها.

### **نظام مكرمة المعلمين (تحديث مستمر)**

هذا النظام يعنى بأمور الطلبة التابعين لمكرمة المعلمين من متابعة الوضع الأكاديمي الخاص بهم ووضعهم والمالي وإصدار التقارير الخاصة بهم.

### **نظام شؤون الطلبة (تحديث مستمر)**

هذا النظام يعالج كل ما يخص الطلبة الأردنيين والوافدين من براءة ذمة وطباعة الهوية الجامعية وتجديدها وقضايا الطلبة وإعداد تقارير وإحصاءيات ومتابعة الطلبة الوافدين وأمور أخرى غيرها.

### **نظام تشغيل الطلبة (متابعة)**

في هذا النظام فقط يقوم الطالب بإدخال رقمه الجامعي وكلمة المرور ليتم حفظ الطلب حسب الشروط المحددة ومن ثم يتم معالجة الطلبات داخليا في العمادة.

### **نظام التقييم الإلكتروني (متابعة)**

هذا النظام يعنى بطباعة التقارير الخاصة بتقييم أعضاء هيئة التدريس أكاديميا لكل فصل ، ومعالجتها. حيث يقوم الطالب إلكترونيا بتقييم المدرسين في كل فصل بناء على أسس علمية تم إعدادها من قبل مختصين في التقييم في الجامعة.

### **نظام الخدمات الإلكترونية (تحديث مستمر)**

يقوم هذا النظام بتقديم خدمات عامة للطلبة مثل كشوفات العلامات والبرنامج الدراسي وتقييم المدرسين وحالة الطالب في الجامعة كما يرتبط هذا النظام مع معظم أنظمة الجامعة التي تخص الطالب لتقديم خدمات متكاملة له.

#### 4. تطوير الهياكل التنظيمية لجميع كليات ووحدات الجامعة.

يتوفر هياكل تنظيمية لجميع الكليات والعمادات والوحدات الإدارية في الجامعة، إيماناً من الجامعة بأن الهيكل التنظيمي يحدد تقسيم الأعمال بين العاملين وقنوات التنسيق الرسمية وتسلسل القيادة. فالهيكل التنظيمي يُنظم العلاقات داخل الجامعة و يحدد المسؤوليات. وتتم مراجعة هذه الهياكل بصورة دورية، ويتم تعديلها لجعلها أكثر استجابة لمتطلبات العمل.

##### أ. الهياكل التنظيمية

يبين الجدول 34 الإنجازات في هذا المجال :

رقم القرار	اسم الهيكل	رقم الكتاب	تاريخ الكتاب
1-	-الهيكل التنظيمي لكلية الهندسة - الهيكل التنظيمي لكلية علوم الرياضة - الهيكل التنظيمي لمركز الأمير فيصل لبحوث البحر الميت -الهيكل التنظيمي لمركز الحاسوب -الهيكل التنظيمي لدائرة	296/17/121	2019/4/15

		الرئاسة ثانيا: الهيكل التنظيمي لدائرة الموارد البشرية		
2019/3/12	231/17/121	-الهيكل التنظيمي لدائرة العطاءات المركزية والتأجير	2019/2018/276	-2
2019/3/12	230/17/121	-دائرة اللوازم في جامعة مؤتة	2019/2018/275	-3
2019/1/23	101/17/121	الهيكل التنظيمي لكلية التمريض	2019/2018/214	-4
2019/1/23	100/17/121	الهيكل التنظيمي لوحدة المكتبة	2019/2018/213	-5
2018/12/23	32/17/121	الهيكل التنظيمي لدائرة الامن الجامعي	2019/2018-168	-6
2018/12/10	1372/17/121	الهيكل التنظيمي العام للجامعة	2019/2018-153	-7
2018/12/10	1350/17/121	الهيكل التنظيمي لدائرة مكتب الرئيس	2019/2018-146	-8
2018/12/10	1349/17/121	الهيكل التنظيمي لدائرة الرئاسة	2019/2018-145	-9
2018*/10/29	1205/17/121	-الهيكل التنظيمي العام للجامعة -الهيكل التنظيمي لدائرة الرئاسة -الهيكل التنظيمي لدائرة أمانة سر المجالس -الهيكل التنظيمي لكلية الدراسات العليا الهيكل التنظيمي لعمادة شؤون الطلبة -الهيكل التنظيمي للمدرسة النموذجية الهيكل التنظيمي لدائرة	2019/2018-76	-10

		الخدمات الإدارية والزراعية		
2018/7/11	798/17/121	الهيكل التنظيمي لكلية الهندسة	2018/425	-11
2018/5/2	445/10/103	الهيكل التنظيمي للجامعة	2018/196	-12
2018/5/2	444/17/121	الهيكل التنظيمي لعمادة شؤون الطلبة	2018/195	-13
2018/5/2	443/17/121	الهيكل التنظيمي لمركز ريادة الاعمال	2018/194	-14
2018/4/10	406/17/121	الهيكل التنظيمي لكلية علوم الرياضة	2018/168	-15
2018/2/7	195/17/121	الهيكل التنظيمي لدائرة الخدمات الإدارية والزراعية	2018/75	-16
2018/1/2	53/17/121	-الهيكل التنظيمي العام للجامعة -الهيكل التنظيمي لوحدة الرئاسة	2018/11	-17
2017/12/20	6/17/121	الهيكل التنظيمي لعمادة البحث العلمي	2018/745	-18
2017/12/6	1356/17/121	-الهيكل التنظيمي للمركز الصحي -الهيكل التنظيمي لدائرة اللوازم -الهيكل التنظيمي لدائرة التموين والتغذية -الهيكل التنظيمي لكلية التمريض	2017/710	-19
2017/11/15	1290/17/121	-الهيكل التنظيمي لوحدة القبول والتسجيل	2017/680	-20

2017/11/15	1289/17/121	- الهيكل التنظيمي لكلية الهندسة - الهيكل التنظيمي لدائرة إذاعة صوت الكرك - الهيكل التنظيمي لدائرة المشاغل الهندسية	2017/679	-21
2017/9/6	992/17/121	- الهيكل التنظيمي لعمادة شؤون الطلبة	2017/546	-22
2017/9/6	991/17/121	الهيكل التنظيمي لدائرة الامن الجامعي	2017/545	-23
2017/2/21	923/17/121	الهيكل التنظيمي للمعه= الوطني للتأهيل المجتمعي	2017/498	-24
2017/8/21	922/10/142	الهيكل التنظيمي لمركز الملكة رانيا العبدالله للدراسات التربوية	2017/497	-25
2017/8/7	738/17/121	الهيكل التنظيمي لدائرة الرقابة والتدقيق الداخلية	2017/432	-26
2017/8/7	798/17/121	الهيكل التنظيمي لوحدة المكتبة	2017/431	-27
2017/6/12	520/17/121	الهيكل التنظيمي لكلية الزراعة - الهيكل التنظيمي لكلية التمريض - الهيكل التنظيمي لكلية العلوم الصيدلانية - الهيكل التنظيمي لكلية الهندسة - الهيكل التنظيمي لوحدة القبول والتسجيل - الهيكل التنظيمي لدائرة الامن الجامعي	2017/243	-28

		الهيكل التنظيمي للمشغل الهندسية		
2017/4/10	387/17/121	- الهيكل التنظيمي لكلية الاعمال - الهيكل التنظيمي لكلية العلوم التربوية - الهيكل التنظيمي لوحدة المكتبة	2017/187	-29
2017/2/13	195/17/121	- الهيكل التنظيمي لكلية الاداب - الهيكل التنظيمي لكلية الحقوق - الهيكل التنظيمي لكلية العلوم التربوية - الهيكل التنظيمي لكلية الشريعة - الهيكل التنظيمي لكلية علوم الرياضة - الهيكل التنظيمي دائرة الشؤون القانونية	2017/96	-30

### ب. تعديل مسميات دوائر وتعديل بعض المهام

1. تعديل مسمى (مركز الملك عبد الله الثاني للتنمية) ليصبح ( مكتب الإرشاد الوظيفي ومتابعة الخريجين )
2. تعديل مسمى (جهاز الرقابة والتدقيق الداخلي ) ليصبح ( دائرة الرقابة والتدقيق الداخلية)
3. تعديل مسمى (دائرة الاستشارات ) لتصبح (دائرة الاستشارات والتسويق ) مركز دراسات الجنوب.



4. دائرة المعلومات والتخطيط.
5. تعديل مسمى مكتب الارتباط ليصبح دائرة الارتباط - دائرة مستقلة.
6. تعديل مسمى شعبة الرقابة الصحية ليصبح شعبة التغذية ودائرة التموين والتغذية.
7. تعديل مسمى مساعد العميد ليصبح (مساعد العميد لشؤون الطلبة وضبط الجودة) -كلية الأعمال
8. تعديل مسمى شعبة الاستعلامات والزوار ليصبح شعبة الأمن الداخلي والمرافق الخارجية -دائرة الأمن الداخلي
9. تعديل دائرة ( تسجيل الكليات العلمية والدراسات العليا ) ليصبح دائرة تسجيل الكليات العلمية.
10. تعديل الهيكل التنظيمي لدائرة المشاغل لتصبح دائرة مستقلة حيث أنها كانت تتبع لكلية الهندسة
11. تعديل مسمى (مساعد العميد لمستشفى الكرك الحكومي والعسكري ليصبح (مساعد العميد لشؤون المستشفيات) -كلية الطب
12. تعديل مسمى شعبة السلامة العامة الإلكترونية لتصبح شعبة السلامة العامة - دائرة الأمن الجامعي.
13. تعديل مسمى دائرة الخدمات الفنية وقواعد البيانات لتصبح الدائرة الفنية -وحدة المكتبة
14. تعديل مسميات شعبتين(شعبة قواعد البيانات والمكتبة الإلكترونية) لتصبح شعبة المكتبة الإلكترونية

**ج.. استحداث إدارات وإقرار هياكل خلال الأعوام ( 2017-2019 )**

- 1- مركز ريادة الأعمال
- 2- دائرة الإشراف الرياضي -كلية الرياضة
- 3- قسم التدريب الرياضي-كلية الرياضة
- 4- دائرة الاستراتيجيات والمبادرات-مركز التطوير الأكاديمي
- 5- شعبة الاستراتيجيات والمبادرات وشعبة المعلومات والتوثيق -مركز التطوير الأكاديمي.
- 6- مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة -كلية التمريض
- 7- مساعد المدير لشؤون المستودعات-دائرة اللوازم
- 8- مساعد المدير لشؤون العطاءات والمستودعات-دائرة اللوازم
- 9- استحداث فروع في دائرة المشاغل الهندسية
- 10- استحداث مساعد العميد لشؤون الطلبة وضمان الجودة -كلية الهندسة
- 11- استحداث (شعبة ضمان الجودة )-كلية الزراعة
- 12- (محطة الأغوار الجنوبية للبحث والتدريب والإرشادات الزراعية -كلية الزراعة
- 13- استحداث دائرة تسجيل الدراسات العليا -القبول والتسجيل
- 14- استحداث دائرة الخدمات الإدارية -كلية التمريض
- 15- استحداث مسمى مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة -كلية الطب

16- استحداث دائرة أمانة سر المجالس (لتصبح دائرة مستقلة عن هيكل وحدة الرئاسة وتتبع لرئيس الجامعة مباشرة )

17- استحداث شعبة التصوير والأرشفة والمواد المصورة -وحدة المكتبة

18- استحداث كلية تكنولوجيا المعلومات

19- استحداث شعبة المتابعة والتنفيذ-مركز التطوير الأكاديمي

### 5. مراجعة أنظمة وتعليمات الجامعة

مع صدور قانون الجامعات المعدل لعام 2018 قامت الجامعة بمراجعة جميع الانظمة لتتسجم مع هذا القانون وتم اقرار هذه الانظمة حسب القنوات القانونية لإقرارها، وتقوم الجامعة بمراجعة الأنظمة والتعليمات بشكل دوري ووفقا للحاجة، بما ينسجم مع القوانين الناظمة لمؤسسات التعليم العالي.

جدول 35: الأنظمة والتعليمات المعدلة والجديدة

اسم التشريع	تاريخ الصدور	الجهة التي صدر عنها
نظام رقم (50) لسنة 2019، نظام معدل لنظام المكافأة والتعويض وصندوق الادخار للعاملين في جامعة مؤتة.	2019/5/1	السلطة التنفيذية
نظام رقم (49) لسنة 2019 نظام معدل لنظام صندوق الاستثمار في جامعة مؤتة.	2019/5/1	السلطة التنفيذية
نظام رقم (146) لسنة 2018، نظام معدل لنظام الهيئة التدريسية في جامعة مؤتة.	2018/12/31	السلطة التنفيذية
نظام رقم (147) لسنة 2018، نظام معدل لنظام	2018/12/31	السلطة التنفيذية

		الموظفين في جامعة مؤتة.
السلطة التنفيذية	2018/12/31	نظام رقم (150) لسنة 2018، نظام معدل للنظام المالي لجامعة مؤتة.
السلطة التنفيذية	2018/12/31	نظام صندوق الطلبة المدنيين في جامعة مؤتة رقم (148) لسنة 2018.
السلطة التنفيذية	2018/12/31	نظام صندوق التبرعات في جامعة مؤتة رقم (149) لسنة 2018.
السلطة التنفيذية	2018/12/16	نظام انضباط الطلبة المدنيين في جامعة مؤتة. رقم (137) لسنة 2018
مجلس العمداء	2019/2/4	تعليمات أعضاء الهيئة التدريسية في جامعة مؤتة المعدلة بموجب قرار مجلس العمداء رقم (229/2018/2019).
مجلس العمداء	2019/2/4	تعليمات موظفي جامعة مؤتة المعدلة بموجب قرار مجلس العمداء رقم (2019/2018/228).
مجلس العمداء	2019/1/2	تعليمات انضباط الطلبة المدنيين في جامعة مؤتة بموجب رقم (2019/2018/6).
مجلس أمناء الجامعة	2019/5/5	تعليمات صندوق التبرعات في جامعة مؤتة بموجب قرار رقم (2019/2018/45).
مجلس الجامعة		تعليمات صندوق الطلبة المدنيين في جامعة مؤتة.

#### الأنظمة والتعليمات المعدلة والجديدة

اسم التشريع	تاريخ الصدور	الجهة التي صدر عنها
-------------	--------------	---------------------

السلطة التنفيذية	2019/5/1	نظام رقم (50) لسنة 2019، نظام معدل لنظام المكافأة والتعويض وصندوق الادخار للعاملين في جامعة مؤتة.
السلطة التنفيذية	2019/5/1	نظام رقم (49) لسنة 2019 نظام معدل لنظام صندوق الاستثمار في جامعة مؤتة.
السلطة التنفيذية	2018/12/31	نظام رقم (146) لسنة 2018، نظام معدل لنظام الهيئة التدريسية في جامعة مؤتة.
السلطة التنفيذية	2018/12/31	نظام رقم (147) لسنة 2018، نظام معدل لنظام الموظفين في جامعة مؤتة.
السلطة التنفيذية	2018/12/31	نظام رقم (150) لسنة 2018، نظام معدل للنظام المالي لجامعة مؤتة.
السلطة التنفيذية	2018/12/31	نظام صندوق الطلبة المدنيين في جامعة مؤتة رقم (148) لسنة 2018.
السلطة التنفيذية	2018/12/31	نظام صندوق التبرعات في جامعة مؤتة رقم (149) لسنة 2018.
السلطة التنفيذية	2018/12/16	نظام انضباط الطلبة المدنيين في جامعة مؤتة. رقم (137) لسنة 2018
مجلس العمداء	2019/2/4	تعليمات أعضاء الهيئة التدريسية في جامعة مؤتة المعدلة بموجب قرار مجلس العمداء رقم (229/2018/2019).
مجلس العمداء	2019/2/4	تعليمات موظفي جامعة مؤتة المعدلة بموجب قرار مجلس العمداء رقم (228/2018/2019).

مجلس العمداء	2019/1/2	تعليمات انضباط الطلبة المدنيين في جامعة مؤتة بموجب رقم (2019/2018/6).
مجلس أمناء الجامعة	2019/5/5	تعليمات صندوق التبرعات في جامعة مؤتة بموجب قرار رقم (2019/2018/45).
مجلس الجامعة		تعليمات صندوق الطلبة المدنيين في جامعة مؤتة.

### ثامنا: البنية التحتية

يتضمن هذا المحور: مشاريع البنية التحتية التي تم إنجازها، ومشاريع البنية التحتية قيد الإنشاء، والخدمات المكتبية المتقدمة.

تحرص جامعة مؤتة على وجود مبانٍ متكاملة للأغراض التدريسية والبحثية والخدمات كافة وخالية من العيوب، ووجود تجهيزات متكاملة لهذه المباني، وتوفير مختبرات وغيرها على مستوى متقدم، وتوفير كوادر فنية مؤهلة فيها، ووجود خطة صيانة دورية لكافة مباني الجامعة وتجهيزاتها. وذلك من خلال تطوير البنية التحتية، وفي هذا الإطار هناك مشاريع متعددة تستهدف جميع مرافق الجامعة بما يضمن استدامتها وتجهيزها بأعلى المواصفات، وأبرز هذه المشاريع:

#### 1. مشاريع البنية التحتية التي تم إنجازها

تم إنجاز ( 24 ) مشروعا للبنية التحتية ( مباني، وقاعات، ومختبرات، وتجهيزات، وطاقة شمسية ) خلال العام ( 2018/2017 و 2019/2018 ) . والجدول الآتي يبين هذه المشاريع. جدول 36: مشاريع البنية التحتية المنجزة في جامعة مؤتة (مباني، وقاعات، ومختبرات، و تجهيزات)

الرقم	اسم المشروع	تاريخ الانتهاء من العمل والاستلام	الجهة الممولة	ملاحظات
1.	مبنى كلية الزراعة/ الربة	نيسان / 2018	صندوق أبو ظبي للتنمية	مساحة المبنى: 6650 م <sup>2</sup> ويضم المبنى مدرجات وقاعات تدريس للطلبة ومكاتب العمادة ومكاتب أعضاء هيئة التدريس
2.	مبنى مختبرات حاسوب كلية الطب	تشرين أول / 2017	الصندوق السعودي للتنمية	مساحة المبنى: 1500 م <sup>2</sup> ويتضمن المبنى مختبرات حاسوب تتسع 700 جهاز حاسوب مع كامل ملحقاتها
3.	مجمع الشهيد معاذ الكساسبه	تشرين اول / 2017	الصندوق السعودي للتنمية	مساحة المبنى: 4640 م <sup>2</sup> ويضم المبنى مدرجات وقاعات تدريس لكلية الطب
4.	قاعة شهداء	نيسان/ 2018	شركة البوتاس العربية	مساحة البناء: 300 م <sup>2</sup>

	قلعة الكرك			وتتضمن القاعة قاعة اجتماع لمجلس الجامعة ومجلس العمداء بالإضافة إلى قاعة انتظار واجتماعات لكبار الزوار
5.	مشروع تأهيل وتأثيث منازل التلاميذ العسكريين/ الجناح العسكري	حزيران/2018	جامعة مؤتة	تحديث منامات التلاميذ العسكريين وسكنهم في الجناح العسكري وتزويدها بالأثاث اللازم ولغاية 550 تلميذا عسكريا مرحلة أولى
6.	مشروع الطاقة الشمسية (5 ميجاواط) لتغطية استهلاك الجامعة من الكهرباء	آب/2018	صندوق البحث العلمي	المشروع بسعة 5 ميجاواط لتغطية احتياج الجامعة من الكهرباء وذلك لتغطية فاتورة الكهرباء السنوية
7	نادي العاملين في جامعة مؤتة	نيسان/2018	شركة البوتاس العربية	إعادة تأهيل المبنى وتأثيثه بالإضافة إلى استحداث بعض القاعات الخاصة بالنادي وبالجامعة
8	مشروع عيادات الاختصاص في المعهد الوطني للتأهيل المجتمعي التابع لجامعة مؤتة	نيسان/2018	جامعة مؤتة	تم استحداث وافتتاح ( 5 ) عيادات اختصاص في مبنى المعهد الوطني التابع لجامعة مؤتة في منطقة لواء القصر/ الربة وذلك لدعم المجتمع المحلي بالتعاون والتنسيق مع وزارة الصحة.



9	مشروع خزان المياه/ كلية الزراعة/ الربة	أيار/2018	المنحة الإماراتية/ صندوق أبوظبي للتنمية	إنشاء خزان مياه لتغطية احتياج كلية الزراعة ومرافقها بسعة 300م مكعب من الماء
10	مركز ريادة الأعمال	آذار/2018	جامعة مؤتة بموافقة وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	تم استحداث المركز في كلية الأعمال في جامعة مؤتة بموافقة وزارة التعليم العالي والبحث العلمي حيث يحتوي على حاضنتين - الحاضنة الأولى (2مليون دينار) - والحاضنة الثانية (3 مليون دينار) حيث هنالك مخاطبات للحصول على دعم من وزارة التخطيط والتعاون الدولي لدعم هذه الحاضنات.
11	الشاشات الإعلانية	حزيران/2018	شركة زين للاتصالات الخلوية	تم تركيب ثلاث شاشات إعلانية بمساحات مختلفة (2x3) م، (2x3) م، (3x5) م وذلك لتغطية إعلانات الجامعة إلكترونياً
12	صالات الاستراحة للتلاميذ العسكريين/ الجناح العسكري	تموز/2018	جامعة مؤتة	استحداث صالات استراحة للتلاميذ العسكريين خلال ساعات الدوام وفي المساء كون التلاميذ العسكريين متواجدين في الجامعة على مدار 24 ساعة
13	مكتبة الجامعة	نيسان/2018	جامعة مؤتة	اعادة تأهيل طوابق المكتبة
14	ملعب كرة السلة/ كلية علوم الرياضة	شباط/2018	شركة البوتاس العربية	استحداث ملعب كرة السلة يخدم طلبة كلية علوم الرياضة والمجتمع المحلي من خلال عمل المباريات الرياضية وغيرها
15	تحديث	آذار/2018	شركة البوتاس العربية	تحديث أسطول النقل في

الجامعة من حافلات وباصات لخدمة طلاب كلية الطب والصيدلة والتمريض وكلية الزراعة			أسطول النقل	
تحديث قاعات التدريس في الجناح العسكري بمقاعد جديدة وأجهزة عرض داتاشو	جامعة مؤتة	نيسان/2018	تحديث قاعات التدريس في الجناح العسكري	16
تحديث مختبرات قسم الهندسة المدنية بأجهزة حديثة لمواكبة التطور في مجالات الهندسة المدنية	جامعة مؤتة	كانون الثاني/2018	تحديث مختبرات الهندسة المدنية	17
تم استحداث مختبر خاص بالاتصالات الخلوية (الميكرويه) والهوائيات بتبرع من شركة هواوي الصينية دعماً لجامعة مؤتة	شركة هواوي	كانون الثاني/2018	مختبر الاتصالات الخلوية والهوائيات	18
تم استحداث مختبر للتشريح في كلية الطب وتم تزويده بطاولات تشريح إلكترونية عدد (2) لتخدم طلبة كلية الطب	جامعة مؤتة	شباط/2018	استحداث مختبر التشريح في كلية الطب	19
تم استحداث مختبر الخضار والفواكه ليقدم قسم التغذية في كلية الزراعة على مستوى البكالوريوس والماجستير	شركة البوتاس العربية	حزيران/2018	استحداث مختبر الخضار والفواكه	20
استحداث مختبر الصيدلة الافتراضية في كلية الطب وكلية الصيدلة	شركة فارماسي ون وجامعة مؤتة	آذار/2018	مختبر الصيدلة الافتراضية	21
شراء 700 جهاز حاسوب مع خوادمها وتوابعها كاملة لتقديم الامتحانات المحوسبة والخدمات الالكترونية لطلبة	الصندوق السعودي للتنمية	أيار/2018	استحداث مختبرات حاسوب كلية الطب	22

الجامعة وطلبة كلية الطب				
تم استحداث عدة مختبرات في كل من كلية الهندسة وعمادة البحث العلمي وكلية الطب	الاتحاد الأوروبي (ايراسموس بلس)	كانون الثاني/2018	استحداث مختبرات حاسوب متعددة الأغراض	23
مساحة البناء : 1350م <sup>2</sup> مبنى تدريس لطلبة كلية الزراعة	الصندوق السعودي للتنمية	2016	مبنى مركز البحوث الزراعية	24
استحداث القاعة المحوسبة لغايات برنامج ماجستير ادارة الصحة العامة	جامعة مؤتة والاتحاد الاوروبي ايراسموس بلس	2019	استحداث قاعة ماجستير محوسبة في كلية الطب لبرنامج ادارة الصحة العامة	25
بناء وتأسيس مسبح رياضي في الجناح العسكري	جامعة مؤتة	2019	مشروع توسعة المرافق الرياضية في الجناح العسكري	26
مصنع في كلية الزراعة لصناعة الأجبان على شكل مختبر تدريبي لطلبة كلية الزراعة	جامعة مؤتة	2019	مصنع الأجبان	27
فتح شارع جديد بمحاذاة سياج الحرم الجامعي من الخارج يخدم المدرسة النموذجية في جامعة مؤتة ومرافقها	وزارة الأشغال	2019	فتح شوارع جديدة وإعادة تأهيل ميدان التخريج لتلاميذ الجناح العسكري	28

29	استحداث عيادة أسنان وعيادة أذن وأجهزة تصوير شعاعي (التراساوند) في مركز صحي الجامعة	2019	جامعة مؤتة	تم تحديث عيادات الأسنان وعيادات الأذن والتصوير الشعاعي (التراساوند) في مركز صحي الجامعة وذلك لتقديم الخدمة والرعاية الصحية للطلبة وللعاملين في الجامعة
30	مشروع طاقة شمسية ( off Grid ) لمبنى كلية الصيدلة الجديد ومبنى كلية الهندسة وقاعات تدريسها الجديدين	2019	صندوق البحث العلمي	المشروع بسعة 350 كيلو واط لتغطية احتياج هذه المباني من الكهرباء .
31	استحداث قاعة شهاد قلعة الكرك	2019	جامعة مؤتة	تم تجهيز هذه القاعات بكل ما يلزم من اثاث وكاميرات واجهزة حاسوبية وذلك لاستقبال كبار زوار الجامعة وعقد مجالس العمداء فيها
32	قاعات العلوم الاجتماعية/ القاعة التراثية، قاعة الدراسات العليا، قاعة باسم المرحوم نايل الزبيدي	2019	جامعة مؤتة	تبرعات مختلفة

## 2. مشاريع البنية التحتية قيد الإنشاء

العمل جار على إنجاز ( 14 ) مشروعاً للبنية التحتية ( مبان، وقاعات، ومختبرات، وتجهيزات ) . والجدول يبين هذه المشاريع.

جدول 37: مشاريع البنية التحتية قيد الإنشاء في جامعة مؤتة (مبان + قاعات + تجهيزات + مختبرات)

الرقم	اسم المشروع	تاريخ الانتهاء من العمل والاستلام	الجهة الممولة	ملاحظات
1.	مبنى كلية الصيدلة	2019	المنحة الإماراتية صندوق أبوظبي للتنمية	المساحة: 7000م <sup>2</sup> المبنى يضم عمادة ومكاتب أعضاء هيئة التدريس في كلية الصيدلة ويتضمن مدرجات وقاعات تدريس للطلبة
2.	مبنى كلية الهندسة	2019	المنحة الإماراتية صندوق أبوظبي للتنمية	المساحة: 7350م <sup>2</sup> مبنى مكاتب وقاعات تدريس بالإضافة إلى بعض المختبرات
3.	مبنى قاعات تدريس ومختبرات كلية الهندسة	2019	المنحة الإماراتية صندوق أبوظبي للتنمية	المساحة: 6650م <sup>2</sup> مبنى قاعات تدريس ومختبرات لكلية الهندسة
4.	إعادة تأهيل مبنى المهنيين في الجناح العسكري	تشرين أول/2018	جامعة مؤتة	إعادة تأهيل مبنى خاص بالمهنيين في الجناح العسكري وتأثيثه.
5.	مشروع المكتبة الرقمية/ الإلكترونية	كانون أول/2018	جامعة مؤتة	إجراء تحديثات في مكتبة الجامعة باستخدام تقنية RFID
6.	مشروع تطوير	2019	جامعة مؤتة	إجراء تحديثات على شبكة

الجامعة الحاسوبية			الشبكة الحاسوبية في الجامعة	
إجراء مشروع الأرشفة الإلكترونية لجميع الوثائق في الجامعة	جامعة مؤتة	2019	مشروع الأرشفة الإلكترونية	7.
مشروع زراعة نخيل تدريبي لطلبة كلية الزراعة ولإجراء الأبحاث العلمية في مركز البحوث الزراعية/ غور المزرعة	جامعة مؤتة	2019	مشروع النخيل التدريبي	8
مشروع زراعة أعلاف تدريبي/ لتدريب طلبة كلية الزراعة وإجراء الأبحاث والدراسات العلمية وكذلك لسد حاجة الجامعة من الأعلاف اللازمة لمختبرات الإنتاج الحيواني في كلية الزراعة	جامعة مؤتة	2019	مشروع زراعة الأعلاف (برسيم)	9
تكييف المدرجات الرئيسيه مركزيا	الصندوق السعودي للتنمية	2019	مشروع تكييف مركزي لمبنى الشهيد معاذ الكساسبه ومدرج الاميرالحسن بن طلال	10
المشروع بقصد انتاج غطاء نباتي رعوي لمحمية المحيسن التابعة لكلية الزراعة في جامعة مؤتة	جامعة مؤتة	2019	مشروع انتاج نباتات رعوية في محمية المحيسن التابعة لجامعة مؤتة / كلية الزراعة	11

12	تطوير البنية التحتية الحاسوبية وشبكة الحاسوب لمبنى كلية الزراعة	2019	جامعة مؤتة	تطوير المعدات الحاسوبية وتحديث شبكة الحاسوب في مبنى كلية الزراعة
13	صيانة سكنات الطالبات والحدائق المحيطة بها	2019	جامعة مؤتة	العمل جار على صيانة السكنات ومرافقها الخارجية
14	صيانة القاعات الدراسية في كليات الجامعة المختلفة	2019	جامعة مؤتة	العمل جار على صيانة مرافق الجامعة المختلفة ومن ضمنها القاعات الدراسية
15	صيانة واستحداث قاعات في كلية العلوم الاجتماعية	2019	جامعة مؤتة	تم استحداث مختبر في الكلية وذلك لخدمة التخصصات الجديدة
16	صيانة مسجد الجناح العسكري	2019	جامعة مؤتة	صيانة المرافق الصحية والفرش
17	صيانة مسجد الجناح المدني	2019	جامعة مؤتة	صيانة المرافق الصحية والعزل والفرش
18	استحداث قاعة في مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة	2019	جامعة مؤتة	تم استحداث قاعة في المركز وذلك لغايات تدريب كوادر الجامعة الأكاديمية والإدارية على ضبط الجودة التعليم في الجامعة
19	استحداث	2019	جامعة مؤتة	تم استحداث مختبر في الكلية

مختبر في كلية العلوم التربوية			وذلك لخدمة التخصصات الجديدة
20	صيانة وتركيب كاميرات في الجامعة	2019	جامعة مؤتة
21	حوسبة قاعة شهداء قلعة الكرك	2019	جامعة مؤتة
22	تصميم حديقة بمبادرة طلابية في كلية الاعمال باسم حديقة الشهداء	2019	جامعة مؤتة
23	تزويد مرافق الجامعة بلوحات ارشادية	2019	وزارة الاشغال العامة
24	صيانة مطاعم وكافتيريات الجامعة	2019	جامعة مؤتة
			العمل على اعادة تاهيل وصيانة المطاعم والكفتيريات داخل الجامعة

### 3. توفر خطة صيانة دورية لكافة مباني الجامعة وتجهيزاتها والالتزام بتنفيذها.

يتوفر في الجامعة خطة لصيانة وإدامة مبانيها من خلال وحدة الصيانة والإدامة والتي تتكون من خمس دوائر وخمس عشرة شعبة ( دائرة الصيانة، ودائرة الكهرباء ، ودائرة الميكانيك، ودائرة الاتصالات، ودائرة المتابعة والمراقبة الميدانية) وتعمل الوحدة على مدار ( 24 ) ساعة من خلال مناوبين.



- الخطة الاستراتيجية لصيانة وإدامة مباني الجامعة والبنية التحتية وتقديم الخدمات ( الكهرباء , المياه , التدفئة , الاتصالات , وصيانة الأجهزة والمعدات , والصرف الصحي , ومعالجة المياه العادمة ) - يتم العمل من خلال طلبات الصيانة التي ترد إلى وحدة الصيانة والإدامة من الكليات الأكاديمية والوحدات الإدارية والكتب الرسمية والجولات الميدانية
- ورد إلى وحدة الصيانة والإدامة خلال عشر شهور من عام 2018 / 2019 م حوالي 1593 طلب صيانة من مختلف مرافق الجامعة وتم انجاز حوالي 1000 طلب والباقي من الطلبات تاخر لعدم توفر المخصص المالي ولعدم توفر الأيدي العاملة لنقص في عدد الكادر الفني والعمال
- تم تركيب 14 بويلر وتركيب العديد من الرديترات وتمديد شبكة تدفئة ورديترات لعدة مباني وصيانة جميع أجهزة التدفئة في فترة عدم تشغيل التدفئة بالإضافة إلى أعمال الصيانة الطارئة في فترة التشغيل في فصل الشتاء
- القيام بأعمال الصيانة لأجهزة التكييف والتبريد ومعدات المطابخ والمطاعم في مرافق الجامعة .
- دهان مباني الجامعة من الداخل والخارج شاملة الأبواب والأرصفة وتم دهان المباني للكليات التالية ( الحقوق , الشريعة , الطب , الطب السريري , التمرريض , العلوم التربوية , الرياضة , مبنى الرئاسة من الخارج , مبنى العلوم , مبنى الآداب من الخارج , والعديد من الشقق حسب الطلبات ) .
- عزل أسطح المباني رولات الزفتة لاسطح المباني التالية ( المركز الصحي , المدرسة النموذجية , المشاغل , المسجد , مختبر الكهرباء , مراسم , سكن العاملين ست عمارات من سكن العاملين ) . وعزل وإصلاح بعض المباني حسب الطلبات الواردة .
- صيانة رخام كلية الآداب وكلية العلوم الاجتماعية .
- صيانة دورية لمباني الجامعة من أعمال مدنية وإنشائية حسب الطلبات اليومية والجولات الميدانية .
- متابعة جميع الطلبات من لوازم وصيانة وإعداد التقارير الشهرية والسنوية وإعداد الموازنة للوحدة وتدوين الملاحظات الهامة لكافة أعمال الصيانة وكلاً حسب اختصاصه وبرنامج لأعمال الصيانة الوقائية لجميع مرافق الجامعة.

- معالجة ( 400 – 600 ) متر مكعب من المياه العادمة وضخ المياه المعالجة إلى خزان الزراعة من أجل الري .
- تقديم الخدمات السلكية واللاسلكية وصيانة مقاسم الجامعة ومتابعة تدقيق وصرف فواتير الاتصالات .
- تشغيل وصيانة المنظومة الكهربائية والإلكترونية (محطات توليد الكهرباء، والشبكات وأنظمة الصوتيات ) .
- صيانة الأجهزة الكهربائية والإلكترونية و نظام التحكم) في الجامعة بجناحيها المدني والعسكري.
- وطلبات الصيانة اليومية والفورية ومتابعة تدقيق وصرف فواتير الكهرباء .
- تجهيز وإنشاء وصيانة المختبرات المحسوبة وإيصالها بالتيار الكهربائي.

#### 4.توفر تجهيزات متكاملة لهذه المباني.

قامت الجامعة وخلال الأعوام 2018/2017، 2019/2018 بتزويد العديد من القاعات والمدرجات التي تم افتتاحها بالتجهيزات اللازمة والتي تشمل (المقاعد، والألواح، والمكيفات، وشاشات العرض، والوسائل التعليمية المختلفة، والستائر المعدنية، وأجهزة الحاسوب) وقد شملت هذه التجهيزات كليات الجامعة المختلفة.

#### كلية الطب:

- تم تزويد كلية الطب بطاولة تشريح الكترونية لخدمة الطلبة في عملية التدريب ، بالإضافة إلى تجهيز ثلاث مختبرات للبحوث تستخدم من قبل أعضاء هيئة التدريس.
- زيادة أجهزة الحاسوب في المختبرات التابعة لكلية الطب.

#### كلية الهندسة:

- إنشاء مختبرات الطاقة المتجددة في كلية الهندسة.
- صيانة وطلاء مبنى كلية الهندسة.
- تجهيز مصلى للطالبات وتزويده بالسجاد والموكيت.

- مختبر حاسوب/قسم الهندسة المدنية (نقله إلى قاعة أكبر وتزويده بالأجهزة والمعدات اللازمة).

- تزويد مختبر التربة التابع لقسم الميكانيك بجهاز هيدروليك.

### كلية الأعمال:

- افتتاح مركز الريادة وتزويده بالطاولات والمقاعد وأجهزة الحاسوب وأجهزة العرض الذكية.

- تجهيز حاضنة الأعمال الخاصة بمركز الريادة.

- تجهيز مختبر الأعمال الإلكترونية.

- تجهيز قاعة خاصة لماجستير المحاسبة وتزويدها (بسمارت بورد ، وداتا شو ، وأجهزة حاسوب).

- تجهيز مختبر خاص بصيانة أجهزة الحاسوب والإلكترونيات تابع لقسم نظم المعلومات .

- صيانة مدرج(1) ومدرج(2) وتزويده بمكيفات وستائر معدنية.

- إنشاء مركز الريادة والإبداع .

### كلية الصيدلة:

-تم تجهيز مختبر كيمياء العقاقير ( لكلية الصيدلة) للتدريب العملي للطلبة .

-تزويد الصيدلة الافتراضية بأجهزة حاسوب عدد (45) و جهاز عرض.

### كلية العلوم الاجتماعية:

- تجهيز مكتبة علمية خاصة بطلبة قسم السياحة والآثار .

- تجهيز القاعة التراثية في كلية العلوم الاجتماعية وتزويدها بنماذج تراثية تعبر عن الموروث التراثي لمحافظة الكرك .

- إنجاز وتجهيز قاعة تدريسية جديدة لطلبة الدراسات العليا/قسم الجغرافيا. وتزويدها بطاولة اجتماعات ومقاعد وجهاز عرض.

- القيام بأعمال الصيانة والطلاء لمبنى الكلية الداخلي والخارجي.

### **كما وقد تم تجهيز ما يلي:**

- إنشاء قاعات ومكتبة إلكترونية في عمادة البحث العلمي.

- تحديث قاعات الطعام في الجناح العسكري وعمل صيانة كاملة لها

- تطوير وتحسين الممرات الخاصة بذوي الاحتياجات الخاصة داخل الحرم الجامعي وتزويدها بحواجز حديدية وشواخص إرشادية.

- افتتاح مختبرات الجامعة الرئيسية و تأثيثها بمقاعد خشبية وأجهزة حاسوب عدد (1400) بالإضافة الى تزويدها بالمكيفات والستائر المعدنية اللازمة .

- افتتاح قاعة المرحوم الدكتور أحمد السكارنة وتأثيثها بطاولات مستديرة وأجهزة حاسوب عدد (2) وأطقم كنب عدد (2) .

- تجهيز مختبر الحياة البرية في كلية الزراعة وتزويده بمنصات عرض وأجهزة حاسوب.

### **كما وتم تزويد المركز الصحي التابع للجامعة بما يلي:**

- كرسي عيادة عدد (2)

- جهاز عيون

-جهاز أذنية

-جهاز الترا ساوند (جهاز تصوير تلفزيوني)

-جهاز تصوير إشعاعي

## 5. توفر خدمات مكتبية متكاملة لأعضاء الهيئة التدريسية

توفر الجامعة مكاتب لأعضاء هيئة التدريس، مجهزة بجميع التجهيزات اللازمة لأدائهم لأعمالهم على أحسن وجه، ويتوفر في المكاتب أجهزة حاسوب شخصية، وخدمة إنترنت ، ويستطيع عضو هيئة التدريس الاستفادة من الخدمات الإلكترونية على الموقع الإلكتروني للجامعة بالدخول على قواعد البيانات في المكتبة والخدمات الإلكترونية الأخرى المرتبطة بالتعليم الإلكتروني والخدمات المالية والإدارية والبحثية.

تستخدم مكتبة الجامعة نظام حاسوبي متكامل يعرف بنظام الأفق ( Horizon ) في جميع خدماتها الفنية والمكتبية، ويستطيع الباحث من خلاله البحث عن أي مواد معرفية يريد الحصول عليها من أي مكتبة من مكتبات الجامعات الأردنية الحكومية، علماً أن جميع بيانات المكتبة متاحة من خلال شبكة الإنترنت وموقعها الإلكتروني.

بلغ العدد الإجمالي لمقتنيات المكتبة ( 728.150 ) مادة مكتبية، منها ( 345.300 ) مجلداً باللغة العربية، و ( 104.850 ) مجلداً باللغات الأجنبية، ( 7.000 ) مجلد دوريات، ( 8.000 ) مادة من الخرائط والنشرات والتقارير والأفلام والأقراص الندمجة والأشرطة، كما يرد المكتبة حوالي ( 215 ) دورية عربية منتظمة، منها ( 65 ) دورية تشترك بها المكتبة سنوياً، و ( 150 ) دورية على سبيل الإهداء والتبادل.

وتتشترك مكتبة الجامعة في قواعد بيانات عالمية من أهمها

---

Scopus, EBSCO, Emerald, Springer Link, Oxford Journal, Ebrary (e-books), Proquest (Dissertation & Thesis), Chemical Society, American Chem. Society, Periodical Directory: Abstracts, CAS, Scifinder Online,., DIRECT, Sage Premier, Lexis Nexis, The Royal Society of Chemistry, American Mathematical Society, Global online Research in Agriculture, E-Marefa Dissertations & Thesis Full Text. Proquest Dissertation and Thesis Full Text. Research in Health Programme.

---

## 6. توفير مختبرات وغيرها من مستوى متقدم وتوفير كوادر فنية مؤهلة فنيا.

يتوفر عدد كاف من المختبرات ووفقا لمعايير الاعتماد الخاص للتخصصات المختلفة في الجامعة، ويتم تطويرها باستمرار، ويتوفر فيها كوادر فنية وفقا لشروط الاعتماد الخاص للبرامج الأكاديمية. وتم في العامين 2018/2017 و 2019/2018 تعيين ( 20 ) موظفا ما بين مشرف مختبر وفني. والجدول الآتي يبين التعينات من المشرفين للعام 2018/2017 و 2019/2018

جدول 38: يبين التعينات من المشرفين للعام 2018/2017 و 2019/2018

العدد	مكان العمل
3	كلية العلوم فني مختبر
2	مشرف مختبر
6	كلية الصيدلة مشرف مختبر
2	فني مختبر
1	مركز الامير فيصل مشرف مختبر
1	فني مختبر
4	كلية التمريض مشرف مختبر
1	كلية الهندسة فني مختبر

## 7. تأمين مساكن طلابية مجهزة تجهيزا جيدا

أخذت جامعة مؤتة، ومنذ نشأتها، ضمن مسؤولياتها مساعدة الطلبة في توفير المسكن الملائم، اذ خصصت في الحرم الجامعي ثمانية مبان تضم أكثر من وجود قاعدة بيانات مزودة بحالة الطلبة الاجتماعية والمرضية والأكاديمية لمعالجة هذه الحالات حسب الاختصاص استقبال الأهالي داخل المنازل الداخلية واصطحابهم في جولة تفقدية لبث نوع من الاطمئنان على أبنائهم وأنهم بأيدي أمينة.

- يتوفر العدد الكافي من السكنات الداخلية للطالبات.

- التجهيزات: عمليات الرش المستمرة خوفاً من انتشار الحشرات الضارة، تأمين مركز صحي مجاور تماماً للسكنات.
- جميع الغرف مجهزة : التدفئة المركزية، الثلاجة، الغاز، الأسرة، الخزانة، طاولة دراسة، نت، أجهزة تسخين الطعام، المطبخ، دورات مياه، ملاعب كرة الطائرة والسلة، حديقة.
  - التدفئة المركزية : غرفة مطالعة/ كافيتيريا وسوبر ماركت/ الأمن الجامعي الموجود 24 ساعة.
  - صيانة المباني بشكل يومي ودوري/ سيارة إسعاف مزودة لنقل الحالات المرضية مساءً/ توفير عدد من عاملات النظام وسيحال عطاء على شركة نظافة مختصة خلال هذا العام من خلال ممثلات الاتحاد واللجان المنبثقة عنه تمارس الطالبات الأنشطة اللامنهجية .
  - إقامة مباريات داخلية في المجال الرياضي والثقافي، إقامة حفلي سمر للطالبات داخل المنازل وبمشاركة كورال الجامعة، لقاء عطوفة الرئيس بالطالبات المستجدات لتلمس احتياجات الطالبات في المنازل الداخلية.
  - عقد لقاءات أسبوعية للاطلاع على واقع المنازل الداخلية.
  - إقامة بازار الجمعيات الخيرية لسيدات المجتمع المحلي داخل المنازل.
  - دعم الطالبات المعوزات مادياً من لجنة مشكلة داخل عمادة شؤون الطلبة لهذه الغاية بعد دراسة الحالة جيداً كما هو واضح عن الحديث عن آليات دعم الطلبة مالياً .
  - أما فيما يتعلق بمساعدة الطلبة بتوفير المساكن المناسبة خارج الحرم الجامعي فقد أولت الجامعة هذا الأمر عناية كبيرة من خلال لجنة إدارة السكنات الداخلية.
  - دراسة حالة لبعض قضايا الطالبات باحالتها إلى فرق مختصة من الجامعة.
  - التنسيق المشترك لتكون حلقة اتصال بين السكنات الخارجية والجامعة.
  - مراقبة اللجنة لأنظمة المبيت وأنظمة الحضور والغياب ومحاولة ايجاد تعليمات موحدة وثابته للسكنات الخارجية والاطلاع على لوائح الاسعار حسب تصنيف هذه السكنات تناسباً مع البعد أو القرب من الجامعة والاطلاع على أنظمة السكنات الأمنية كالكاميرات والأبواب الإلكترونية وطرق التواصل مع الأهالي عند حدوث عوارض مختلفة كما تتابع اللجنة تحديد شروط العقد ووضع الأهل في صورة وضع الطلبة داخل هذه السكنات.

## 8. توفير خدمات طعام وشراب ذات جودة عالية وكافية.

من أساسيات استقرار الطلبة في جامعة مؤتة لتكون مكانا مناسباً للطلبة واستقطاب الطلبة فيها من كافة المحافظات وجود خدمات طعام وشراب ذات جودة عالية وهذا يترتب عليه بقاء الطلبة في محيط الجامعة طوال أيام الأسبوع والتزاما من الجامعة وانطلاقا من رؤيتها الاستراتيجية فقد وفرت ما يمكن توفيره لتسهيل على الطلبة فرصة الحصول على هذه الخدمة على أعلى المستويات لتحقيق التوازن النفسي والعاطفي لذلك أنشأت الجامعة مجموعة من الخدمات على النحو التالي:

- توفر مطاعم تقدم وجبات الافطار والغداء بجودة عالية وبأسعار مناسبة للطلبة ولم تسجل الجامعة من خلال التغذية الراجعة من مجلس الاتحاد أية شكاوى بهذا الخصوص من خلال توزيع الاستبانات على عينة من مرتادي هذه المطاعم .
- وللتسهيل على الطلبة حركة تنقلهم واختصارا لتوفير الوقت بين المحاضرات عليهم تم إنشاء مجموعة من الكافيتريات في الكليات وفي اماكن مناسبة : كافيتريا الطب، والآداب، والزراعة والمبنى الإداري وكافيتريا المنازل الداخلية .لتلبية احتياجات طالبات المنازل الداخلية..لهذا الهدف وبأسعار تشجيعية ولضمان جودة ما تقدمه الجامعة من مأكولات ومشروبات تم تشكيل لجنة مراقبة لمتابعة: الرقابة الصحية الدورية، وتوزيع استبانات بداية كل فصل دراسي للاطلاع على واقع الخدمات وحل المشكلات إن وجدت.
- كافيتريا عمادة شؤون الطلبة وبإشراف موظفي الجامعة ومراقبة العمادة مع تخصيص حديقة تابعة لها في العمادة لتكون متنفسا للطلبة عند تناول الوجبات والمشروبات .
- نادي العاملين لتلبية حفلات الطلبة والموظفين في المناسبات الخاصة .



## تاسعا: خدمة المجتمع المحلي والنشاطات والإنجازات

### 1. خطة تنمية المجتمع المحلي.

يتوفر في الجامعة خطة متكاملة لتنمية المجتمع المحلي للاعوام 2018/2017 و 2019/2018 تقوم على البعد التنموي، وتتضمن ( 13 ) محورا رئيسيا هي ( الصحي، والزراعي، والأنشطة الرياضية، وقطاع الشباب، واللقاءات والزيارات الميدانية للمجتمع المحلي، و جائزة أفضل نشاط لخدمة المجتمع المحلي، والبيئي، والأنشطة والفعاليات، والخطاب الديني، تمكين المرأة، والريادة والإبداع، والتجاري، والثقافي والإعلامي، وبناء القدرات والتأهيل المجتمعي) وفي هذا الاطار تم تنفيذ ( 179 ) نشاطا تستهدف خدمة المجتمع المحلي.

### 2. اشراك المجتمع المحلي مع الجامعة في الحد من العنف الجامعي ومواجهة التطرف.

من المؤكد أن انتشار كثير من الظواهر السلبية في المجتمع الأردني كالعنف والتطرف والتعصب القبلي وعدم قبول الرأي الآخر، والمختلف دينيا وفكريا وثقافيا وغيرها من الظواهر لا يمكن أن نتصدى لها بجهود فردية لذلك تقع على الجامعة مسؤولية مجتمعية للحد من هذه الظواهر الدخيلة على مجتمعنا ومن هنا أخذت جامعة مؤتة على عاتقها الاتصال بمؤسسات المجتمع المدني في محافظة الكرك وأرجاء الوطن والسعي الدؤوب لمحاصرة هذه الظواهر داخل الجامعة وخارجها من خلال ما تم وضعه في خطتها الاستراتيجية

ومن خلال توجيهات الجامعة لعمادة شؤون الطلبة أن تتواصل مع مؤسسات المجتمع المدني والتشارك معها للقضاء على هذه الظواهر ومن الجدير ذكره أن جامعة مؤتة بحمد الله خلال العامين الماضيين كان مكانا خاليا من مظاهر العنف الطلابي ودليل ذلك هو سجلات الطلبة والقضايا التي صدرت فيها قرارات تأديبية من المجلس التأديبي في العمادة وكل هذا بسبب سلسلة من الإجراءات التي قامت بها الجامعة في هذا الاتجاه

كما أن الجامعة تؤمن بأن التوعية والتثقيف والتعاون مع جهات الاختصاص وممارسة الطلبة للأنشطة اللامنهجية هو السبيل القويم للحد من هذه السلبيات الدخيلة لذا فقد نفذت العديد من الأنشطة بمشاركة مجتمعية ، ومنها:

### المؤتمرات المتخصصة:

- مؤتمر دور عمادات شؤون الطلبة في مكافحة التطرف عام 2017 شاركت به الجامعات الأردنية وطلبة اتحاداتها وتوصل إلى مجموعة من التوصيات التي وزعت على الجامعات الأردنية وكلها تدور حول دور العمادات للحد من التطرف من خلال ما تنفذه من نشاطات لا منهجية للتخفيف من مظاهر العنف الطلابي بشتى صوره.
- المؤتمر الثاني : أدوات التمكين الطلابي للحد من التطرف في الجامعات الأردنية عام 2018 وما يميز هذا المؤتمر النوعي الذي شاركت به سبع عشرة جامعة أردنية أنه طلابي بالكامل إذ أعدت أوراق العمل من الطلبة وكانت جلسات المؤتمر بإدارة الطلبة أنفسهم كما أنهم هم من وضع توصياته الختامية بحضور عمداء شؤون الطلبة وتم تزويد وزارة التعليم العالي والجامعات بتوصيات المؤتمر .

### الندوات والمحاضرات وورش العمل :

- إقامة سلسلة من المحاضرات التوعوية والدينية في دور العبادة والملتقيات الثقافية لنشر صورة الإسلام السمحة وثقافة الاعتدال والوسطية والتحذير من انتشار المخدرات ومنها ندوة بعنوان تجديد الخطاب الديني بالتعاون مع كلية الشريعة بتاريخ 2017/10/18
- مشاركة عمادة شؤون الطلبة وطلبة الجامعة بورشة عمل بعنوان: دور مؤسسات التعليم في التوعية من أخطار المخدرات ( مرفق البرنامج )
- أقامت العمادة محاضرة حول قانون الأحوال الشخصية وقانون الحماية من العنف الأسري بتاريخ 2018/3/6 شاركت فيها رئيسة جمعية التمكين للنساء الجامعيات العين السيدة سهى المعاينة ضمن حملة توعية الطالبات وبالتعاون مع وزارة التنمية الاجتماعية
- عقد مجموعة من المحاضرات للصحفي غازي القظام حول:
- دور الإعلام في مكافحة الارهاب والفكر المتطرف

- كيفية محاربة الإشاعة
- التعامل السليم مع وسائل التواصل الاجتماعي
- الجرائم الإلكترونية
- عقد ورشة للطلبة المشاركين في المناظرات الطلابية الجامعية حول الشباب والتطرف

2017/3/9

- إطلاق سلسلة المبادرات التطوعية بالتعاون مع قسم علم الاجتماع بتاريخ 2018/12/13 تحت عنوان ( نحن نعمل لا للعنف ) وزعت من خلالها طرود الخير على بعض المدارس في المحافظة: المزار، الدباكة، الحامدية، القطرانة ، مدرسة أروى بنت عبد المطلب ، الحوية.

- ووزعت المبالغ النقدية على الايتام ووزعت الأغذية الشتوية والملابس والصوبات ...
- إقامة حفلات في مؤسسات ذوي الاحتياجات الخاصة غير هذا من الأعمال التطوعية التي تشكل وعيا مجتمعيا يمكن من خلاله الحد من التطرف وإعلاء قيم العمل التطوعي الخيري والانساني في المجتمع

- المشاركة بمبادرة السلامة الوطنية بالتعاون مع مديرية شباب الكرك
- إقامة دورة مع ادارية النواب لبحث دور الجامعات في تنمية المهارات القيادية في

2019/1/16

- إطلاق الحملة الوطنية: لأنك شريك خلي عينيك عالوطن بالاشتراك مع مؤسسة الأمن الوطني وتهدف إلى تفعيل الدور الإيجابي للمواطنين من خلال الاتصال برقم الطوارئ 911 وانطلقت من فلسفة منظومة الأمن الوطني التي لم تعد مسؤولية الأجهزة الأمنية بل مسؤولية مجتمعية تشاركية

- عقد ندوة حول التشاركية المجتمعية بالتعاون مع غرفة تجارة الكرك ومركز الملكة رانيا للدراسات النفسية والتربوية في 2017/11/17

- افتتاح مهرجان الزيتون بالتعاون مع مديرية التنمية الاجتماعية والجمعيات الخيرية
- افتتاح البازار الخيري في بلدة فقوع بالتعاون مع مركز شابات الكرك في 2017/11/22

- إقامة ندوة حول معاكسات الشباب عند بوابات مدارس البنات بالتعاون مع الشرطة المجتمعية ومؤسسة درب الخير في 2017/11/27
- طرح الجامعة لمساق يتعلق بالحد من العنف والتطرف وهو مساق ( مدخل إلى العنف الأسري)
- ولأهمية الموضوع فقد وجهت الجامعة الكليات والأقسام بضرورة توجيه طلبة الدراسات العليا لاختيار اطروحاتهم ورسائلهم حول العنف وهناك مجموعة من هذه الرسائل في مكتبة الجامعة .
- افتتاح ندوة حول الأمن المجتمعي بالتعاون مع مؤسسة الإدارة الذكية للجودة
- إقامة ندوة التفكير الإبداعي بالتعاون مع مؤسسة عبد الحميد شومان ونادي الإبداع في الكرك في 2018/12/19
- إقامة ندوة بعنوان دور الجامعة في تعزيز النزاهة في 2018/2/19
- إقامة فعالية العنف الأسري بحضور مدير إدارة حماية الأسرة في الأمن العام في 2018/3/6
- إقامة الحملة الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة بالتعاون مع لجنة المرأة في مجلس الأعيان وإدارة حماية الأسرة في مديرية الأمن العام/الكرك.
- إقامة جلسة حوارية بالتعاون مع مبادرة لجنة الحوار الوطني الشبابي في مجلس الأعيان في 2019/2/27 تناولت قضايا تتعلق بالشباب كالمخدرات والعنف والتعصب
- ضمن سلسلة من الحوارات الشبابية مشاركة طلبة مؤتة في الجلسة الحوارية للجنة الإدارية في مجلس النواب ومجلس المحافظة في الكرك للتعرف على واقع الشباب
- إقامة مسرحية هادفة بطولة حسين طبيشات وبالتعاون مع معهد التأهيل المجتمعي حول المخدرات بحضور أكثر من 320 من الطلبة.
- إقامة دورة نادي أصدقاء الشرطة وتهدف إلى إكساب الطلبة معلومات ومفاهيم جديدة تساعد الطلبة في حياتهم اليومية والعملية وتجعلهم رديفا لرجل الأمن العام واشتملت على عدة محاور منها المخدرات والفكر المتطرف والجرائم الإلكترونية.

- أقامت عمادة شؤون الطلبة بالتعاون مع جهات الاختصاص مجموعة من الأنشطة تسهم إلى حد كبير في الحد من العنف بما تنشره من خلال موضوعاتها من رسائل إيجابية وتساعد في تمكين الطلبة من بعض الأدوات غير المنهجية لإعداده الإعداد المناسب ولقضاء أوقات الفراغ بما ينفعهم، ومنها:
- افتتاح البازار الخيري للأعمال اليدوية والأشغال.
- افتتاح بطولة المناظرات الطلابية في إنجاز وكان موضوع المناظرة (تقليص عدد النواب الى 80 نائباً بين فريقي (إنجاز) وطلبة (أنا أشارك)).
- المشاركة في معرض الصور بجامعة الأميرة سمية
- افتتاح فعاليات اليوم الطبي العاشر لكلية التمريض
- إقامة أسبوع (زين) في الجامعة من خلال محاضرات وأنشطة متنوعة من زين.
- اليوم العلمي لكلية الشريعة بعنوان (القانون الدولي الإنساني والإسلام).
- مشاركة عمادة شؤون الطلبة في بطولة المناظرات بين الجامعات.
- مشاركة الطلبة في اللقاء حوار مع دولة رئيس الوزراء.
- أما مساعدات المجتمع المحلي فكانت على النحو الآتي توزيع طرود الخير في رمضان
- توزيع مستلزمات مدرسية على طلاب المدارس التالية: الحامدية، المزار الجنوبي، القطرانة، الواقي، المأمونية، خولة بنت الأزور، جحرا الأساسية، مجرا، الدباكة،
- : معاطف أحذية حقائب مدافئ وجبات طعام بطانيات ودفع مبالغ مالية بلغت ( 15 ) ألف دينار دينار وكلها تبرعات من محسنين ومحسنات.
- التبرعات العينية لمؤسسات المجتمع المحلي مثل مراكز الاحتياجات الخاصة، مراكز الأيتام، مركز الشلل الدماغي.

### 3.المبادرات التشاركية والمشاريع التنموية مع المجتمع المحلي.

قامت الجامعة في العامين 2018/2017 و 2019/2018 بمجموعة من المبادرات التي استهدفت تنمية المجتمع المحلي حيث تم تنفيذ ( 179 ) نشاطات استهدف خدمة المجتمع المحلي.

#### 4. قرارات وإجراءات الجامعة لتنفيذ الخطة الوطنية لمواجهة التطرف.

قامت الجامعة باتخاذ العديد من الإجراءات التي تساهم في تنفيذ الخطة الوطنية لمواجهة التطرف، انطلاقاً من الدور الذي يجب أن تقوم به الجامعة في حماية المجتمع، وتوعية الشباب من أخطار التطرف والإرهاب، ومن هذه الإجراءات:

أولاً: تم عقد العديد من اللقاءات مع العمداء ورؤساء الأقسام في الجامعات لحثهم على تكثيف الأنشطة والتي تشمل (المؤتمرات والندوات والمحاضرات). حيث انبثق عن ذلك عقد مؤتمر دولي بعنوان " الاستراتيجيات الوطنية في مواجهة التطرف والإرهاب العالمي " بتاريخ 23-2018/4/29 بمشاركة دولية ومحلية من مختلف الجامعات. وتضمنت العديد من المحاور والجلسات التي تبرز دور الجامعة في مكافحة التطرف بشتى أنواعه وخرج بكثير من التوصيات الهامة والتي تم نشرها بين الطلبة والمجتمع من خلال وسائل الإعلام المختلفة، بالإضافة إلى العديد من الندوات والمحاضرات المستمرة للتحذير من خطورة التطرف. قامت الجامعة ومن خلال مختلف الكليات بتنفيذ العديد من المبادرات الطلابية والمحاضرات والندوات التي تدعو إلى نبذ التطرف.

ثانياً: قامت الجامعة باتخاذ مجموعة من الإجراءات والتدابير الكفيلة بخلو الحرم الجامعي من كافة أشكال التطرف وقد كان لهذه التدابير والإجراءات انعكاس واضح في خلو الجامعة من هذه الآفة. ومن هذه الإجراءات:

- 1- تركيب كاميرات مراقبة في جميع مرافق الجامعة ووضع مختصين في غرفة المراقبة والسيطرة لنقصي أية ملاحظات مهما كانت صغيرة والتحقق منها.
- 2- تأهيل وتدريب الأمن الجامعي وتكثيف تواجدهم لمراقبة السلوكيات الغريبة للطلبة.
- 3- تم وضع خطة تعاون وتنسيق كامل يتضمن لقاءات ودورات مكثفة بين مديري شرطة الكرك والأمن الجامعي وعمادة شؤون الطلبة.

4-قامت الجامعة بتكثيف الدور الإعلامي من خلال إذاعة صوت الكرك وبشكل يومي ومستمر بالتركيز على ضرورة محاربة التطرف واتباع النهج الإسلامي المعتدل.

5- قامت الجامعة بتعزيز منظومة القرارات والأنظمة الرادعة لكل من يقوم بأي عمل من شأنها نشر الأفكار المتطرفة بأي وسيلة كانت.

### 5.الزيارات الميدانية للرئيس لمختلف المواقع في الجامعة

بلغ عدد الزيارات التي قام بها رئيس الجامعة للعام 2019/2018 ( 59 ) زيارة ميدانية، واللقاءات ( 70 ) لقاء

#### جدول 39: الزيارات الميدانية لرئيس الجامعة

الزيارة	اليوم والتاريخ
1 رئيس الجامعة يتفقد قاعات الامتحان في الجامعة	الخميس 2018/8/2
2 رئيس الجامعة يقوم بجولة على قاعات الامتحان	الاحد 2018/8/5
3 زيارة طلبة المدرسة النموذجية لحصولهم على معدلات ممتازة في الثانوية العامة	الاحد 2018/8/12
4 رئيس الجامعة يفتتح فعاليات معرض الحياة البرية الأول	الثلاثاء 2018/8/14
5 رئيس الجامعة يزور المدرسة النموذجية	الأربعاء 2018/10/3
6 رئيس الجامعة يزور معرض القراءة للجميع	الاحد 2018/10/7
7 رئيس الجامعة يرعى يوم مرح في كلية علوم الرياضة	الخميس 2018/10/11
8 رئيس الجامعة يزور كلية الصيدلة	الاحد 2018/10/14
9 رئيس الجامعة يزور كلية العلوم التربوية	الاثنين 2018/10/22
10 رئيس الجامعة يزور كلية العلوم	الثلاثاء 2018/10/23
11 رئيس الجامع يزور كلية الشريعة	الثلاثاء 2018/10/23
12 رئيس الجامعة يزور كلية علوم الرياضة	الخميس 2018/10/25
13 رئيس الجامعة يزور كلية الاعمال	الخميس 2018/10/25
14 رئيس الجامعة يزور المركز الصحي ويفتح عيادات جديدة	الاحد 2018/10/28
15 رئيس الجامعة يزور المكتبة	الأربعاء 2018/10/31
16 رئيس الجامعة يزور مدرسة الربة الزراعية	السبت 2018/11/3
17 رئيس الجامعة يزور كلية الزراعة	الأربعاء 2018/11/7
18 رئيس الجامعة يزور كلية العلوم التربوية	الثلاثاء 2018/1/13

19	رئيس الجامعة يزور مركز الملك عبد الله للتميز	الأربعاء 2018/11/14
20	رئيس الجامعة يزور كلية الهندسة	الاثنين 2018/11/18
21	رئيس الجامعة يزور المدرسة النموذجية	الاثنين 2018/11/19
22	رئيس الجامعة يزور مراكز امتحان الكفاءة في الجامعة	الثلاثاء 2018/11/26
23	رئيس الجامعة يزور الصالة الاموية	الثلاثاء 2018/12/4
24	رئيس الجامعة يزور نادي العاملين	الاثنين 2018/12/9
25	رئيس الجامعة يزور كلية الزراعة	الأربعاء 2018/12/12
26	رئيس الجامعة يزور كلية الحقوق	الاثنين 2018/12/16
27	رئيس الجامعة يزور قاعات الامتحانات النهائية	الاثنين 2018/12/31
28	رئيس الجامعة يزور ويتفقد امتحانات المدرسة النموذجية	الأربعاء 2019/1/2
29	رئيس الجامعة يزور كلية الطب	الأربعاء 2019/1/2
30	رئيس الجامعة يزور مركز الأمير فيصل للبحوث	الاثنين 2019/2/10
31	رئيس الجامعة يزور عمادة شؤون الطلبة	الأربعاء 2019/2/20
32	رئيس الجامعة يزور كلية علوم الرياضة	الاثنين 2019/2/24
33	رئيس الجامعة يحاضر في كلية علوم الرياضة حول مكافحة المخدرات	الثلاثاء 2019/3/5
34	رئيس الجامعة يزور قاعات الدراسات العليا	الاثنين 2019/3/10
35	رئيس الجامعة يزور كلية التمريض	الأربعاء 2019/3/20
36	رئيس الجامعة يزور نادي العاملين	الخميس 2019/3/21
37	رئيس الجامعة كلية تكنولوجيا المعلومات	الثلاثاء 2019/3/26
38	رئيس الجامعة يزور كلية الطب	الثلاثاء 2019/4/2
39	رئيس الجامعة يزور كلية الرياضة ويتسلم جائزة الجودة (المستوى الذهبي)	الأربعاء 2019/4/3
40	رئيس الجامعة يزور كلية تكنولوجيا المعلومات	الأربعاء 2019/4/3
41	food QA رئيس الجامعة يزور كلية الزراعة ويفتح مختبر	الأربعاء 2019/4/3
42	رئيس الجامعة يزور كلية الحقوق ويلتقي مع مركز الشفافية الأردني	الاثنين 2019/4/7
43	رئيس الجامعة يزور جهاز الرقابة والتدقيق الداخلي	الثلاثاء 2019/4/16
44	virtual رئيس الجامعة يزور الطلبة الذين شاركوا في برنامج debate	الاثنين 2019/4/15
45	رئيس الجامعة يزور كلية العلوم الاجتماعية ويفتح قاعات جديدة	الثلاثاء 2019/4/23
46	رئيس الجامعة يزور كلية إدارة الأعمال	الأربعاء 2019/4/17



47	رئيس الجامعة يزور قاعة المرحوم الدكتور احمد السكارنة	الثلاثاء 2019/4/23
48	رئيس الجامعة يزور كلية العلوم التربوية والتوقيع على حملة المليون توقيع	الأربعاء 2019/4/24
49	رئيس الجامعة يزور قاعات امتحان الكفاءة الجامعي	الأربعاء 2019/4/24
50	رئيس الجامعة يزور المدرسة النموذجية ويرعى تخريج المتفوقين دراسيا	الاثنين 2019/4/29
51	رئيس الجامعة يزور المدرسة النموذجية ليرعى حفل طلبة الثانوية العامة	الأربعاء 2019/5/1
52	رئيس الجامعة يرعى تخريج الفوج الثالث عشر لكلية الطب	الاثنين 2019/6/10
53	رئيس الجامعة يرعى ورشة عمل حول السنة التحضيرية لطلبة الهندسة	الثلاثاء 2019/6/18
54	رئيس الجامعة وشركة زين الأردن يفتتحان (ZINC)	الثلاثاء 2019/6/18
55	رئيس الجامعة يزور كلية تكنولوجيا المعلومات التي تقيم ورشة عمل تعريفية عن جائزة سمو ولي العهد لأفضل تطبيق خدمات حكومية	الخميس 2019/6/20
56	رئيس الجامعة يرعى بطولة الأندية الطبية للجامعات الأردنية لكرة القدم	الاثنين 2019/6/24
57	رئيس الجامعة يرعى حواراً مفتوحاً مع رواد منصة زين للإبداع	الثلاثاء 2019/7/2
58	رئيس الجامعة يرعى حفل تسليم الشهادات للمشاركين في مؤتمر كلية الآداب (الادب واللغة منصة التفاعل الحضاري)	الأربعاء 2019/7/3

## 6. لقاءات رئيس الجامعة

### جدول 40: لقاءات الرئيس

اللقاء	اليوم والتاريخ
1 رئيس الجامعة يلتقي المشاركين بالمؤتمر العلمي الرابع لمنظمة جنا	الأربعاء 2018/8/1
2 عطوفة الرئيس يلتقي بخريجي الجامعة القدامى	الأربعاء 2018/8/1
3 رئيس الجامعة يلتقي موظفين عمادة شؤون الطلبة	الثلاثاء 2018/8/7
4 رئيس الجامعة يودع بعثة الحج	الاحد 2018/8/12

5	رئيس الجامعة يرعى مبادرة طلابية في كلية الأعمال	الاحد 2018/8/12
6	لقاء رئيس الجامعة بعميد كلية الزراعة وأعضاء هيئة التدريس	الثلاثاء 2018/8/14
7	لقاء رئيس الجامعة مع مؤسسة انجاز في مكتب الارتباط	الخميس 2018/9/27
8	لقاء رئيس الجامعة مع وفد الائتلاف الوطني للأحزاب	الثلاثاء 2018/10/2
9	لقاء رئيس الجامعة مع ورشة التقنيات الفاعلة	الأربعاء 2018/10/3
10	لقاء رئيس الجامعة بالطلبة المستجدين في مسرح عمادة شؤون الطلبة	الاحد 2018/10/14
11	لقاء رئيس الجامعة مع مدير معهد الدوحة للدراسات العليا	الثلاثاء 2018/10/16
12	لقاء رئيس الجامعة مع الطلبة الذين يشاركون في مناضرات دولية مع ايراسموس بلس	الاحد 2018/10/21
13	لقاء رئيس الجامعة مع الملتقى الوطني الثاني للأمن الجامعي	الثلاثاء 2018/10/23
14	لقاء رئيس الجامعة مع وفد من جامعة ميتشغان	الخميس 2018/10/25
15	لقاء رئيس الجامعة مع رئيس نادي الابداع	الاحد 2018/10/28
16	لقاء رئيس الجامعة مع أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة	الاحد 2018/10/28
17	لقاء رئيس الجامعة مع الملحقة الأميركية	الاثنين 2018/10/29
18	لقاء رئيس الجامعة مع وفد من وزارة الشباب	الخميس 2018/11/1
19	لقاء رئيس الجامعة مع الطالبين المعايطة والمؤازرة	الاحد 2018/11/4
20	لقاء رئيس الجامعة مع رئيس اتحاد المزارعين	الثلاثاء 2018/11/6
21	لقاء رئيس الجامعة بأعضاء حوارية وطن الشبابية	الأربعاء 2018/11/7
22	لقاء رئيس الجامعة مع الطلبة الحاصلين على المركز الثاني بمحور البحث كلية الاعمال	الاحد 2018/11/11
23	لقاء رئيس الجامعة بالطلبة الأوائل	الثلاثاء 2018/11/26
24	لقاء رئيس الجامعة مع وفد من مؤسسة اعمار مواب	الثلاثاء 2018/11/26
25	لقاء رئيس الجامعة مع الطلبة الأوائل في الجامعة	الثلاثاء 2018/11/26
26	لقاء رئيس الجامعة مع الملحق الثقافي القطري	الاحد 2018/11/25
27	لقاء رئيس الجامعة مع وفد من جامعة كريفيا الرومانية	الثلاثاء 2018/11/27
28	لقاء رئيس الجامعة مع عميد وأعضاء الهيئة التدريسية في كلية تكنولوجيا المعلومات	الاثنين 2018/12/3
29	لقاء رئيس الجامعة مع وفد من شركة زين	الثلاثاء 2018/12/4
30	لقاء رئيس الجامعة مع شباب مبادرة مؤتة العطاء	الثلاثاء 2018/12/4
31	(NQF) لقاء رئيس الجامعة مع شباب مشروع الإطار الوطني	الاثنين 2018/12/10
32	لقاء رئيس الجامعة مع السفير الفلبيني	الاحد 2018/12/16

33	لقاء رئيس الجامعة مع شباب مبادرة عشانك	الاثنين 2018/12/24
34	لقاء رئيس الجامعة مع وفد من مدارس الفكر الإسلامي	الخميس 2018/12/27
35	لقاء رئيس الجامعة مع الطلبة بالتواصل الاجتماعي	الخميس 2018/12/27
36	لقاء رئيس الجامعة مع الطلبة الحاصلين على المركز الأول بمسابقة انجاز للريادة المجتمعية	الاثنين 2018/12/31
37	لقاء رئيس الجامعة مع وفد شركة الكهرباء لربط الجامعة بالطاقة الشمسية	الاثنين 2019/1/7
38	لقاء رئيس الجامعة مع وفد قطري للتعاون الأكاديمي	الثلاثاء 2019/1/8
39	لقاء رئيس الجامعة مع الدكتور ألكسندر كنايم من الأكاديمية التشكيكية للعلوم	الأربعاء 2019/1/16
40	لقاء رئيس الجامعة بالملحق الثقافي في السفارة الكويتية	الخميس 2019/1/24
41	لقاء رئيس الجامعة في تسجيل أول خمس مشاريع فائزة على مستوى العالم	الأربعاء 2019/1/30
42	لقاء رئيس الجامعة بالهيئة الإدارية لمجلس اتحاد الطلبة	الاحد 2019/2/3
43	لقاء رئيس الجامعة مع وفد من جامعة باش الرومانية	الأربعاء 2019/2/13
44	لقاء رئيس الجامعة مع وفد من شركة هواوي	الأربعاء 2019/2/20
45	لقاء رئيس الجامعة مع شركة قدرات للمعدات الطبية	الخميس 2019/2/21
46	لقاء رئيس الجامعة مع وفد من التربية والتعليم وصندوق البحث العلمي	السبت 2019/2/23
47	لقاء رئيس الجامعة يلتقي مجموعة التأهيل الوطني	الاحد 2019/2/24
48	لقاء رئيس الجامعة وزير الثقافة والشباب	الثلاثاء 2019/2/26
49	لقاء رئيس الجامعة مع لجنة الحوار الوطني الشبابي في مجلس الاعيان	الأربعاء 2019/2/27
50	لقاء رئيس الجامعة بمنسق جائزة الحسن للشباب	الثلاثاء 2019/3/5
51	لقاء رئيس الجامعة في ختام دوري خماسي كرة القدم	الأربعاء 2019/3/13
52	لقاء رئيس الجامعة مع وفد من مؤسسة ولي العهد	الاثنين 2019/3/18
53	لقاء رئيس الجامعة ثلة طيبة في حفل تكريم الأمهات	الاثنين 2019/3/18
54	لقاء رئيس الجامعة مع وفد من السفارة الفرنسية	الاثنين 2019/4/1
55	لقاء رئيس الجامعة مع اللجنة الإدارية في مجلس النواب	الخميس 2019/4/4
56	لقاء رئيس الجامعة مع اللجنة التنفيذية للمجلس العربي للتدريب والابداع	الخميس 2019/4/4
57	لقاء رئيس الجامعة مع أصدقاء البيئة	الخميس 2019/4/4

58	لقاء رئيس الجامعة مع برنامج ومشروع درب	الخميس 2019/4/11
59	لقاء رئيس الجامعة مع الحاصلين على المراكز الأولى في كمال الاجسام في كلية الرياضة	الاحد 2019/4/14
60	لقاء رئيس الجامعة مع وزير الأوقاف والشؤون المالي	الاحد 2019/4/14
61	لقاء رئيس الجامعة مع الهيئة الإدارية لمجلس اتحاد طلبة الجامعة	الاثنين 2019/4/15
62	لقاء رئيس الجامعة أعضاء الهيئة العلمية المتخصصة بنشاطات الهندسة	الثلاثاء 2019/4/16
63	لقاء رئيس الجامعة مع عمادة شؤون الطلبة	الثلاثاء 2019/4/16
64	لقاء رئيس الجامعة مع حملة المليون توقيع ضد مكافحة المخدرات وإطلاق العيارات النارية	الأربعاء 2019/4/24
65	لقاء رئيس الجامعة مع لجنة الزراعة والبيئة في الجمعية الأردنية للبحث العلمي والريادة والابداع	الاحد 2019/4/28
66	جامعة مؤتة تُقيم مباحثات مع جامعة القدس المفتوحة لتوثيق صلات علمية وأكاديمية	الأحد 2019/5/5
67	رئيس الجامعة يتبادل التهاني مع أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية بمناسبة عيد الفطر المبارك	الاثنين 2019/6/1
68	رئيس الجامعة يستقبل الوفد الزائر من المؤسسة الدولية للتعليم والتطوير .	الأحد 2019/6/16
69	جامعة مؤتة وبلدية الكرك الكبرى يعقدان لقاء بخصوص مخلفات الاشجار والنفايات الصلبة	الخميس 2019/6/27
70	رئيس الجامعة يُودع الطلبة المشاركين في برنامج التبادل الطلابي	الأحد 2019/6/30

## 7. عدد المحاضرات ونوعها التي ألقاها الرئيس حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع أو تخصصه أو أي مواضيع أخرى.

بلغ عدد المحاضرات التي ألقاها رئيس الجامعة في العام 2018/2019 ( 23 ) محاضرة تناولت مواضيع متنوعة والجدول الاتي يبين هذه المحاضرات

جدول 41: المحاضرات التي ألقاها رئيس الجامعة

ر.م	عنوان المحاضرة	اليوم والتاريخ
1	رئيس الجامعة يحاضر حول تحديات التنمية المستدامة في كلية الزراعة	الاثنين 2018/10/15
2	رئيس الجامعة يحاضر بمناسبة ذكرى الهجرة النبوية الشريفة في كلية الشريعة	الثلاثاء 2018/10/16

3	رئيس الجامعة يحاضر القدس في عيون الهاشميين في كلية العلوم الاجتماعية	الأربعاء 2018/10/24
4	رئيس الجامعة يحاضر بمناسبة ذكرى المولد النبوي الشريف في كلية الصيدلة	الأربعاء 2018/11/21
5	رئيس الجامعة يحاضر في كلية الرياضة حول شغب الملاعب	الأربعاء 2018/11/28
6	رئيس الجامعة يحاضر في كلية الشريعة بمناسبة المولد النبوي الشريف	الثلاثاء 2018/12/4
7	رئيس الجامعة يحاضر في كلية الحقوق عن التدخين في الأماكن العامة بين الحظر والتطبيق	الاحد 2018/12/16
8	رئيس الجامعة يحاضر في كلية الاعمال بمناسبة يوم التسوق الوردي	الثلاثاء 2018/12/18
9	رئيس الجامعة يحاضر في كلية الآداب بمناسبة اليوم العالمي للعربية	الأربعاء 2018/12/18
10	رئيس الجامعة يحاضر حول الامن الوطني الأردني والتحديات في كلية الهندسة	الاثنين 2019/2/25
11	رئيس الجامعة يحاضر في كلية العلوم بعنوان القضايا الاسرية المعاصرة في المحاكم الشرعية	الاحد 2019/3/17
12	رئيس الجامعة يحاضر في احتفالية معجم الدوحة التاريخي بتنظيم كلية الآداب	الاثنين 2019/3/18
13	رئيس الجامعة يحاضر بمناسبة اطلاق مبادرة (فتبينو ) بتنظيم من مركز الملكة رانيا للدراسات	الثلاثاء 2019/3/19
14	رئيس الجامعة يحاضر بمناسبة ذكرى معركة الكرامة الخالد في كلية العلوم الاجتماعية	الاحد 2019/3/24
15	رئيس الجامعة يحاضر في كلية التمريض حول مكافحة المخدرات وأنواع المخدر	الاحد 2019/3/31
16	رئيس الجامعة يحاضر حول نتائج حوادث السير على الافراد والمجتمع بتنظيم مركز الملكة رانيا	الثلاثاء 2019/4/2
17	رئيس الجامعة يحاضر بمناسبة ذكرى الاسراء والمعراج الشريفين في كلية الشريعة	الأربعاء 2019/4/3
18	رئيس الجامعة يحاضر حول موضوع المنهجية النبوية في اكتشاف المواهب وتوظيف الطاقات	الاحد 2019/4/7
19	رئيس الجامعة يحاضر في اكااديمية الشرطة الملكية	الثلاثاء 2019/4/16
20	رئيس الجامعة يحاضر حول إدارة مستجمعات المياه المستدامة وسلامة المياه في كلية الهندسة	الثلاثاء 2019/4/23
21	رئيس الجامعة يحاضر حول تعليم اللغة العربية لناطقين بغيرها في كلية الآداب	الاثنين 2019/4/29
22	رئيس الجامعة يحاضر بمناسبة عيد العمال	الأربعاء 2019/5/1
23	رئيس الجامعة يحاضر في حفل تكريم الطلبة المشاركين في مسابقة	الاثنين 2019/6/17

٣