

الخطط الاجرائية

الغاية: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي والحوكمة.
الهدف الاستراتيجي: تحسين وتفعيل دور التخطيط الاستراتيجي في الجامعة والوحدات الأكاديمية والإدارية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - إنجاز الخطة. - الاستراتيجية بصورتها النهائية. 	شهر ١ - شهر ٧ / ٢٠١٥	٣٠٠٠ دينار	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس الجامعة. - نواب الرئيس - مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. - اللجنة المشكلة. - مجلس العمداء. - فرق العمل. - جميع الاطراف ذات العلاقة بالخطة الاستراتيجية. 	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة للتخطيط الاستراتيجي على مستوى الجامعة. - تحديد رؤية ورسالة الجامعة والغايات الاستراتيجية للجامعة بصورة تشاركية في ضوء تحليل الواقع. - تشكيل فرق عمل لكل محور أو غاية من الخطة الاستراتيجية. - إعداد الخطط الاجرائية من قبل الفرق. - إقرار الخطة بصورتها الاولى. - إقرار الخطة بصورتها النهائية ونشرها. - متابعة تنفيذ الخطة وتطويرها. 	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد الخطة الاستراتيجية للجامعة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - إنجاز الخطط. - الاستراتيجية للكليات والاقسام. 	شهر ١٠ - شهر ١٢ ٢٠١٥/		<ul style="list-style-type: none"> - نواب الرئيس. - عمداء الكليات - مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة - اللجان المشكلة. 	<ul style="list-style-type: none"> - اطلاع الكليات والاقسام الأكاديمية على الخطة الاستراتيجية للجامعة. - إعداد خطط استراتيجية للكليات والاقسام بما ينسجم مع الخطة الاستراتيجية للجامعة. 	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد الخطط الاستراتيجية للوحدات الأكاديمية في الجامعة.
<ul style="list-style-type: none"> - إنجاز الخطط. - الاستراتيجية للوحدات الإدارية. 	شهر ١٠ - شهر ١٢ ٢٠١٥/		<ul style="list-style-type: none"> - نائب الرئيس للشؤون الدولية والجودة. - مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. - رؤساء الوحدات الادارية - اللجان المشكلة. 	<ul style="list-style-type: none"> - اطلاع الوحدات الإدارية على الخطة الاستراتيجية للجامعة. - إعداد خطط استراتيجية للوحدات الإدارية بما ينسجم مع الخطة الاستراتيجية للجامعة. 	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد الخطط الاستراتيجية للوحدات الإدارية في الجامعة.

الغاية: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي والحوكمة.
الهدف الاستراتيجي: تحسن الهياكل التنظيمية للجامعة و وحداتها الأكاديمية والإدارية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- إحداث تغييرات فعالة في الهيكل التنظيمي للجامعة.	شهر ٨ - شهر ١٢ / ٢٠١٥		- نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية. - اللجنة المشكلة. - مجلس العمداء.	- تشكيل لجنة لمراجعة الهيكل التنظيمي للجامعة وتقديم توصيات لتطويره. - مناقشة توصيات اللجنة من قبل مجلس العمداء. - إقرار التعديلات على الهيكل التنظيمي للجامعة.	- تطوير الهيكل التنظيمي للجامعة.
- إحداث تغييرات فعالة في الهيكل التنظيمي للوحدات الأكاديمية.	شهر ١٢ / ٢٠١٥ - شهر ٢ / ٢٠١٦		- نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية. - نائب الرئيس للكليات الانسانية. - نائب الرئيس للكليات العلمية. - اللجنة المشكلة. - مجلس العمداء.	- تشكيل لجنة لمراجعة الهيكل التنظيمي للوحدات الأكاديمية وتقديم توصيات لتطويره. - مناقشة توصيات اللجنة من قبل مجلس العمداء. - إقرار التعديلات على	- تطوير الهياكل التنظيمية للوحدات الأكاديمية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- إحداث تغييرات فعالة في الهيكل التنظيمي للوحدات الإدارية.	شهر ١٢ / ٢٠١٥ - شهر ٢ / ٢٠١٦		- نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية. - اللجنة المشكلة. - مجلس العمداء.	الهيكل التنظيمي للوحدات الأكاديمية. - تشكيل لجنة لمراجعة الهيكل التنظيمي للوحدات الإدارية وتقديم توصيات لتطويره. - مناقشة توصيات اللجنة من قبل مجلس العمداء. - إقرار التعديلات على الهيكل التنظيمي للوحدات الإدارية.	- تطوير الهياكل التنظيمية للوحدات الإدارية.

الغاية: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي والحوكمة.

الهدف الاستراتيجي: بناء وتطوير نظام لإدارة المعلومات في الجامعة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- إنجاز نظام إدارة المعلومات الأكاديمية في الجامعة.	٢٠١٥/٧ - ٢٠١٦ / ٧	٣٠٠٠٠ دينار	- رئيس الجامعة. - نواب الرئيس (للكتليات الإنسانية والعلمية، والشؤون الإدارية والمالية والشؤون الدولية والجودة). - عمداء الكليات. - عميد البحث العلمي - رؤساء الأقسام الأكاديمية. - مركز الحاسوب - مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	- تشكيل لجنة لتطوير نظام إدارة المعلومات الأكاديمية في الجامعة. - البدء بمشروع أرشفة المعلومات الأكاديمية في الجامعة. - حوسبة الوثائق الأكاديمية في الجامعة.	- تطوير نظام لإدارة المعلومات الأكاديمية في الجامعة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- إنجاز نظام لإدارة المعلومات الإدارية في الجامعة.	شهر ١٠ / ٢٠١٥ شهر ١٢ / ٢٠١٦	٥٠٠٠٠ دينار	- نائب الرئيس للشؤون الإدارية المالية. - مديرو الدوائر والوحدات الإدارية. - مدير مركز الحاسوب	- تشكيل لجنة لتطوير نظام إدارة المعلومات الإدارية في الجامعة. - البدء بمشروع أرشفة المعلومات الإدارية في الجامعة.	- تطوير نظام إدارة المعلومات الإدارية في الجامعة.
- إنجاز نظام الايزو في الجامعة	شهر ١ / ٢٠١٦ - شهر ٢ / ٢٠١٧	٣٠٠٠٠ دينار	- رئيس الجامعة - نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية - اللجنة المشكلة. - مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة - الكليات والاقسام الأكاديمية. - الوحدات الإدارية.	- تشكيل لجنة لدراسة امكانية تطبيق النظام. - طرح عطاء على الشركات العاملة في هذا المجال. - السير في إجراءات اعتماد نظام الجودة (الايزو كإجراءات ونماذج).	- تطبيق نظام الجودة الإدارية (الايزو).

الغاية: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي، والحوكمة.

الهدف الاستراتيجي: تعزيز الشفافية، وتطوير قيم المشاركة، والمساءلة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
إنجاز النظام في الموعد المحدد.	شهر ٢٠١٦/١ - شهر ٢٠١٦/٦	٥٠٠ دينار	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس الجامعة. - نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية - اللجنة المشكلة. - الدائرة القانونية. - مجلس العمداء. - مجلس الامناء. 	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة للشفافية والنزاهة في الجامعة. - إعداد نظام للشفافية في الجامعة. 	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير نظام للشفافية في الجامعة.
<ul style="list-style-type: none"> - مشاركة جميع الاطراف ذات العلاقة باتخاذ القرار. 	شهر ٢٠١٦/١٠ / شهر ١ / ٢٠١٧	٥٠٠ دينار	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس الجامعة. - نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية - اللجنة المشكلة. - الدائرة القانونية. - مجلس العمداء. 	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة لتطوير أسلوب صناعة واتخاذ القرار في الجامعة. - عرض توصيات اللجنة على مجلس العمداء لإقرارها. - تعميم توصيات اللجنة على الوحدات الأكاديمية والإدارية للأخذ بها. 	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير قيم المشاركة الجماعية في اتخاذ القرار.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
إنجاز النظام في الموعد المحدد.	شهر ١ / ٢٠١٧ - شهر ٦ / ٢٠١٧	٥٠٠ دينار	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس الجامعة. - نائب الرئيس - للشؤون الإدارية والمالية. - اللجنة المشكلة. - الدائرة القانونية. - الموارد البشرية. - مجلس العمداء. - مجلس الامناء. 	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة لتطوير نظام للمساعدة الإدارية في الجامعة. - عرض النظام على مجلس العمداء لإقراره. 	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير نظام للمساعدة الإدارية في الجامعة.

الغاية: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي، والحوكمة.
الهدف الاستراتيجي: تبني نظام فعال لتصنيف الوظائف الأكاديمية، والإدارية، في الجامعة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- إنجاز الوصف الوظيفي بصورته الجديدة.	شهر ٧ / ٢٠١٥ - شهر ١٢ / ٢٠١٧	١٠٠٠ دينار	- رئيس الجامعة. - نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية. - الموارد البشرية. - مجلس العمداء.	- تشكيل لجنة لتطوير الوصف الوظيفي، - إعادة توصيف الوظائف الأكاديمية والإدارية في الجامعة (الكليات والعمادات والدوائر والأقسام والوحدات والمراكز...). - إقرار الوصف الوظيفي من قبل مجلس العمداء في الجامعة. - تعميم الوصف الوظيفي على العاملين في الجامعة ونشره على الموقع الإلكتروني للجامعة.	- تطوير الوصف الوظيفي.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
إقرار الأسس الجديدة بصورتها النهائية. الالتزام بالأسس الجديدة.	شهر ١ / ٢٠١٦ - شهر ٤ / ٢٠١٦		- رئيس الجامعة. - نواب الرئيس. - الموارد البشرية. - مجلس العمداء.	- تشكيل لجنة لوضع أسس لاختيار وتعيين القيادات الأكاديمية، والإدارية. - وضع أسس لتأهيل أعضاء هيئة التدريس، والعاملين لشغل وظائف قيادية (إعداد الصف الثاني من القيادات).	- تطوير أسس التعيين في الوظائف القيادية الأكاديمية والإدارية.
عقد دورة سنوياً للقيادات الأكاديمية وأخرى للقيادات الإدارية.	سنوياً على مدار سنوات الخطة				

الغاية: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي، والحوكمة.
الهدف الاستراتيجي: تطوير الكوادر التدريسية، والإدارية في الجامعة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
إنجاز الدراسة في الموعد المحدد.	شهر ٢/٢٠١٦ - شهر ٢ / ٢٠١٧	٥٠,٠٠٠ دينار	مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. عمادة البحث العلمي.	مسح الاحتياجات التدريبية للموارد البشرية في الجامعة (إجراء دراسة مسحية) بدعم من عمادة البحث العلمي في الجامعة. بناء برامج تدريبية للقيادات الأكاديمية.	- إيجاد برامج تدريبية، وتنفيذية لتطوير الموارد البشرية .
- بناء البرامج التدريبية في الموعد المحدد.	شهر ٣/٢٠١٧ - شهر ٩ / ٢٠١٧		مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	بناء برامج تدريبية للقيادات الإدارية.	
- عقد دورتين سنوياً على الأقل.	سنوياً على مدار سنوات الخطة		مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	عقد دورات تدريبية.	

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- ازدياد عدد المشاركين سنوياً.	سنوياً على مدار سنوات الخطة	٣٠٠,٠٠٠ دينار سنوياً على مدار سنوات الخطة.	- رئيس الجامعة. - نواب الرئيس. - العمداء. - مديرو الدوائر.	- وضع خطة للتوسع في إيفاد العاملين في الجامعة للمشاركة في الدورات والورش والمؤتمرات المتعلقة بالأداء الأكاديمي والإداري.	- إشراك العاملين في الجامعة في دورات وورش ومؤتمرات للاطلاع على تجارب ريادية في العمل الجامعي.
- إنجاز المطلوب في الموعد المحدد.	شهر ١ / ٢٠١٨ - شهر ٤ / ٢٠١٨		- العاملون في الجامعة.	- تشكيل لجنة لإعادة النظر في أساليب تقويم أداء أعضاء هيئة التدريس في الجامعة (تقويم الطلبة والعميد ورئيس القسم والزملاء).	- تطوير نظام تقويم الأداء الوظيفي للعاملين في الجامعة ليكون أكثر فعالية.
- إعداد النماذج في الموعد المحدد.	شهر ٤ / ٢٠١٨ - شهر ٦ / ٢٠١٨		- رئيس الجامعة. - نواب الرئيس. - اللجنة المشكلة مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	- تطوير نماذج التقويم لأعضاء هيئة التدريس.	
إنجاز المطلوب في الموعد المحدد.	شهر ٥ / ٢٠١٨ - شهر ١٠ / ٢٠١٨		- مجلس العمداء - مجلس الامناء	- تشكيل لجنة لإعادة النظر في أساليب تقويم الموظفين الإداريين في الجامعة.	
إعداد النماذج في الموعد المحدد.	شهر ١٠ / ٢٠١٨ - شهر ١ / ٢٠١٩		- رئيس الجامعة. - نواب الرئيس. - اللجنة المشكلة مجلس العمداء مجلس الامناء	- تطوير نماذج لتقويم العاملين في الجامعة.	

الغاية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الجامعة بما يتفق والمعايير الوطنية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي: استحداث برامج أكاديمية (بكالوريوس، وماجستير، ودكتوراه) بما يتلاءم مع سوق العمل، وينسجم مع السياسات، والجهود الوطنية، والحاجات المتغيرة للمجتمع الأردني والعربي والعالمي.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- إنجاز الدراسة في موعدها المحدد من كل عام.	قبل نهاية شهر ١٠ من كل عام من الخطة ابتداء من ٢٠١٥ وانتهاء ب ٢٠٢٠	٦٠٠٠ دينار	- عمادة البحث العلمي - مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. - الكليات. - الأقسام الأكاديمية.	- إجراء دراسات مسحية لسوق العمل الأردني، والعربي، والعالمي. - الاستناد الى التقارير الصادرة عن ديوان الخدمة المدنية حول التخصصات المشبعة والراكدة، والمطلوبة عند استحداث تخصصات جديدة.	- تعرف احتياجات سوق العمل المحلي.
- اعتماد نموذج استحداث التخصصات الجديدة لمرحلة البكالوريوس، والدراسات العليا.	شهر ٩ من كل عام على مدار سنوات الخطة.	٥٠٠٠ دينار بواقع ١٠٠٠ دينار سنوياً على مدار سنوات الخطة.	- مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	- مسح الحاجات المتغيرة للمجتمع الأردني، والعربي، والعالمي.	- تعرف الحاجات المتغيرة للمجتمع الأردني، والعربي، والعالمي.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- عدد البرامج التي تم استحداثها سنوياً.	من شهر ٢ الى شهر ٤ من كل عام على مدار سنوات الخطة.	١٠٠٠٠٠٠ دينارٍ رسوم اعتماد التخصصات بواقع ٢٠٠٠٠ دينارٍ سنوياً بواقع ٥٠٠٠ دينارٍ لكل تخصص.	- الكليات. - عمادة الدراسات العليا. - نائب الرئيس للشؤون الدولية والجودة. - الكليات. - مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. - مجلس العمداء. - مجلس الأمناء.	- تطوير نموذج خاص لاستحداث التخصصات الجديدة على مستوى البكالوريوس، والدراسات العليا، يتضمن مبررات الاستحداث ونتائج البرنامج المنوي استحداثه. - التواصل مع الجامعات الوطنية، والإقليمية، والعالمية المرموقة. - عقد شراكات حقيقية مع الجامعات الوطنية، والإقليمية، والعالمية تتضمن استحداث برامج بالتعاون معها.	- استحداث برامج بالتعاون مع جامعات وطنية، وإقليمية، وعالمية مرموقة.

الغاية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الجامعة بما يتفق مع المعايير الوطنية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي: تحسين البرامج التعليمية التعلمية، والخطط الدراسية، والمناهج وفقاً لاحتياجات سوق العمل ومؤسسات المجتمع ومتطلبات الاعتماد الأكاديمي والجودة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- إنجاز الدليل في الموعد المحدد.	من شهر ١٠ / ٢٠١٥ - شهر ٥ / ٢٠١٦		- مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. - كلية العلوم التربوية	- تشكيل لجنة لإعداد دليل للكفايات التعليمية (مفهومها، وأهميتها، وكيفية صياغتها).	- تحديد الكفايات التعليمية للبرامج التي تطرحها الجامعة.
- عقد الورشة في الموعد المحدد.	شهر ٧ / ٢٠١٦		- مركز التطوير الأكاديمي، وضبط الجودة. - كلية العلوم التربوية.	- عقد ورشة تدريبية لمشرفي مكاتب الجودة في الكليات حول مفهوم الكفايات وأهميتها وصياغتها.	
- عقد الورشة في الوقت المحدد.	شهر ٨ / ٢٠١٦		- مشرفو مكاتب الجودة في الكليات.	- عقد ورش لأعضاء هيئة التدريس في الكليات حول مفهوم الكفايات، وأهميتها، وصياغتها.	
- إنجاز الكفايات التعليمية لكافة التخصصات في الجامعة وإصدارها في كتيب ونشرها على	شهر ٩ / ٢٠١٦			- صياغة الكفايات التعليمية لكل تخصص من تخصصات الجامعة	

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
موقع الجامعة	شهر ٢٠١٦/١٠			وإقرارها من قبل الاقسام والكليات.	- مراجعة الخطط الدراسية والمجالات المعرفية لكل تخصص والصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي ومطابقتها مع الخطط الدراسية للتخصصات المختلفة في الجامعة.
- إنجاز المراجعة	من شهر ٢٠١٦ / ١١ - شهر ٢٠١٧ / ٢	١٠٠٠ دينارٍ اردني	- لجان الخطط في الاقسام الأكاديمية. - لجان الخطط في الكليات. - مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. - لجان الخطط الدراسية في الاقسام والكليات.	- مخاطبة الكليات والاقسام الأكاديمية لتشكيل لجان مراجعة الخطط الدراسية و المجالات المعرفية لكل تخصص والصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي ومطابقتها مع الخطط الدراسية للتخصصات المختلفة في الجامعة.	
- إنجاز دليل ملف المادة في الموعد المحدد	شهر ٢٠١٧ / ٣				
	شهر ٢٠١٧ / ٤				
	شهر ٢٠١٧ / ٥				
			- مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. - كلية العلوم التربوية - مشرفو مكاتب	- تشكيل لجنة لإعداد دليل ملف المادة . - إعداد نموذج ملف المادة. - عقد ورشة تدريبية	- اعتماد ملف المادة كأساس لتطوير المساقات.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<p>عقد الدورة في وقتها المحدد</p> <p>- إعداد تعليمات للجائزة ومنح الجائزة سنوياً.</p> <p>- إنجاز المراجعة في الوقت المحدد.</p>	<p>شهر ١٠ من كل عام على مدار سنوات الخطة ٢٠١٥ - ٢٠٢٠</p> <p>شهر ٧ / ٢٠١٦</p>	<p>٥٠٠٠ دينار أردني بواقع ١٠٠٠ دينار لكل سنة من سنوات الخطة الاستراتيجية ٥٠٠ دينار لكليات الانسانية و ٥٠٠ لكليات العلمية.</p>	<p>الجودة في الكليات.</p> <p>- مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة</p> <p>- كلية العلوم التربوية</p> <p>- لجان الخطط الدراسية في الاقسام والكليات.</p>	<p>لمشرفي مكاتب الجودة حول مفهوم ملف المادة وأهميته وتعبئته.</p> <p>- عقد دورة لأعضاء هيئة التدريس حول مفهوم ملف المادة وأهميته وتعبئته.</p> <p>- إطلاق جائزة أفضل ملف مادة للكليات الانسانية وللكرليات العلمية. (إعداد شروط للجائزة)</p> <p>- مراجعة وصف المسابقات وتطويره بما يتلاءم مع المستجدات المعرفية.</p>	<p>- تطوير سياسات القبول، والمعادلة والانتقال.</p>
<p>- تطوير سياسات القبول لمرحلة البكالوريوس.</p>	<p>شهر ٨ / ٢٠١٦</p>		<p>- نائب الرئيس للشؤون الدولية، والجودة، واللجنة المشكلة.</p>	<p>- تشكيل لجنة لدراسة سياسات القبول في الجامعة على مستوى البكالوريوس.</p>	

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تطوير سياسات القبول للدراسات العليا			- نائب الرئيس للشؤون الدولية والجودة واللجنة المشكلة	- تطوير سياسات القبول في الجامعة على مستوى الدراسات العليا. - تطوير سياسات القبول في الجامعة على مستوى الدراسات العليا لاستقطاب طلبة جدد بنوعية متميزة وعمل امتحان قبول للطلبة .	
- تطوير أسس معادلة المواد.	شهر ١٠ / ٢٠١٦		- نائب الرئيس للشؤون الدولية والجودة واللجنة المشكلة	- تشكيل لجنة لدراسة أسس معادلة المواد.	

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- تطوير أسس الانتقال الداخلي ومن جامعات اخرى.	شهر ٢٠١٧/١		- نائب الرئيس للشؤون الدولية، والجودة واللجنة المشكلة	- تشكيل لجنة لدراسة أسس الانتقال الداخلي من تخصص لآخر والانتقال من جامعات أخرى.	
- إنجاز الدراسة في الموعد المحدد.	شهر ٢٠١٥ / ٨		الكليات كلية العلوم التربوية مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة مكاتب الجودة في الكليات	- إجراء دراسة مسحية للاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة. - تحديد الاحتياجات التدريبية. - عقد ورش عمل تتضمن تحسين أساليب التعليم والتعلم لدى أعضاء هيئة التدريس.	- التحسين المستمر لأساليب التعليم والتعلم.
- عقد ورش تدريبية وفقا للاحتياجات.	شهر ٩ من كل عام على مدار سنوات لخطة	٥٠٠٠ دينار		- تطوير التعليم الإلكتروني على الموقع الإلكتروني للجامعة.	
- تفعيل التعليم الإلكتروني على مدار سنوات الخطة.	على مدار سنوات الخطة	٥٠٠٠ دينار			

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- تطوير الاستراتيجيات عقد الرش التدريبية.	شهر ٢/٢٠١٧	٥٠٠٠ دينار	نائب الرئيس للشؤون الدولية والجودة. الكليات. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. اللجنة المشكلة لهذه الغاية.	- تطوير استراتيجيات تقويم الطلبة في الجامعة. - عقد ورش تدريبية حول استراتيجيات التقويم . - تطوير نماذج تحليل علامات الطلبة الالكترونياً.	- تطوير آليات التقويم النقدي لأداء الطلبة، وأعضاء هيئة التدريس، والخريجين، وسوق العمل .
- إنجاز الأداة التقويمية.	شهر ٣/٢٠١٧ - شهر ٥/٢٠١٧		نائب الرئيس للشؤون الدولية والجودة الكليات مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة اللجنة المشكلة لهذه الغاية	- تطوير أداة تقويم أعضاء هيئة التدريس من قبل الطلبة. - تطوير آليات لتقويم عضو هيئة التدريس من قبل رئيس القسم. - تطوير آليات تقويم عضو هيئة التدريس من قبل العميد. - تطوير آليات تقويم الزملاء.	

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
-إنجاز ادوات التقويم.	شهر ٨ / ٢٠١٧ - شهر ٢٠١٧/١٢		نائب الرئيس للشؤون الدولية والجودة. الكليات. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. اللجنة المشكلة لهذه الغاية	- تطوير آليات تقويم الخريجين. - تطوير آليات التغذية الراجعة من سوق العمل.	

الغاية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الجامعة بما يتفق مع المعايير الوطنية، والعالمية.

الهدف الاستراتيجي: تزويد الطالب الجامعي بالمعارف، والمهارات التطبيقية، والحياتية العامة بما يكفل جاهزيته للانخراط في سوق العمل الأردني والاقليمي والدولي

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- تعديل متطلبات الجامعة الإلجبارية، والإختيارية.	شهر ١٠ / ٢٠١٥ - شهر ١٠ / ٢٠١٦	٣٠٠٠ دينار	- نواب الرئيس للكلليات الانسانية، والعلمية، والشؤون الدولية، والجودة. - الكليات. - اللجنة المشكلة. - مجلس العمداء.	- تشكيل لجنة لمسح المعارف، والمهارات التطبيقية، والحياتية العامة اللازمة لانخراط الطلبة في سوق العمل الأردني والعربي والعالمي ومدى توافرها في متطلبات الجامعة الإلجبارية والإختيارية. - تعديل متطلبات الجامعة الإلجبارية والإختيارية وفقاً لتوصيات اللجنة.	- مسح المعارف والمهارات التطبيقية والحياتية العامة اللازمة لانخراط في سوق العمل الأردني والعربي والعالمي.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- تعديل متطلبات الجامعة الإلبارية والإلبارية.	شهر ١ / ٢٠١٦ - شهر ٦ / ٢٠١٦/	٢٠٠٠ دينار	- نواب الرئيس للكلليات الانسانية والعلمية والشؤون الدولية والجودة - الكليات - مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة - اللجنة المشكلة - مجلس العمءاء	- تشكيل لجنة لدراسة الكفايات العامة لامتحان الكفاءة وكيفية توفيرها في متطلبات الجامعة الإلبارية والإلبارية. - تعديل متطلبات الجامعة الإلبارية والإلبارية وفقاً لتوصيات اللجنة.	- دراسة الكفايات العامة لامتحان الكفاءة الجامعي - هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي والاستفادة منها في تعديل الخطط الدراسية (متطلبات الجامعة الإلبارية والإلبارية)
- تعديل متطلبات الكلية الإلبارية والإلبارية.	شهر ٧ / ٢٠١٦ - شهر ١١ / ٢٠١٦/		- نواب الرئيس للكلليات الانسانية والعلمية والشؤون الدولية والجودة - الكليات - مركز التطوير	- تشكيل لجان على مستوى الكليات لمسح المعارف والمهارات اللازمة لخريجي الكليات للانخراط في	- مسح المعارف والمهارات التطبيقية والحياتية اللازمة لخريجي الكليات

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تعديل متطلبات التخصص الإلبارية والإلبارية.	شهر ١ / ٢٠١٧ - شهر ٦ / ٢٠١٧/		الأكاديمي وضبط الجودة. - اللجان المشكلة. - مجلس الكلية. - مجلس العمءاء.	سوق العمل الأردني والعربي والعالمي والأطلاع على الكفايات المتوسطة لعائلات التخصصات في الكلية الواحدة والصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي والتأكد من درجة توافرها في متطلبات الكلية الإلبارية والإلبارية - تعديل متطلبات الكلية الإلبارية والإلبارية وفقا لتوصيات اللجان في الكليات.	للانخراط في سوق العمل الأردني والعربي والعالمي - مسح المعارف، والمهارات التطبيقية والحياتية اللازمة
			- نواب الرئيس للكلليات الانسانية والعلمية والشؤون الدولية والجودة - مركز التطوير	- تشكيل لجان على مستوى الأقسام لمسح المعارف، والمهارات اللازمة لخريجي التخصصات للانخراط في سوق	

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
			<ul style="list-style-type: none"> الأكاديمي وضبط الجودة - عمداء الكليات - اللجان المشكلة - مجلس القسم - مجلس الكلية - مجلس العمداء 	<p>العمل الأردني، والعربي، والعالمي، والاطلاع على الكفايات الدقيقة للتخصصات في التخصص الواحد والصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي، والتأكد من درجة توافرها في متطلبات التخصص الإجبارية، والإختيارية - تعديل متطلبات التخصص الإجبارية والإختيارية وفقاً لتوصيات اللجان في الكليات.</p>	<p>لخريجي التخصصات الدقيقة للانخراط في سوق العمل الأردني، والعربي، والعالمي.</p>

الغاية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الجامعة بما يتفق مع المعايير الوطنية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي: تحسين الخدمات المكتبية ومصادر التعلم لتدعم التعلم والتعليم والبحث العلمي

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - إجراء الدراسة في الموعد المحدد. - ارتفاع درجة رضا متلقي الخدمات المكتبية. 	شهر ٩/٢٠١٥ - شهر ٤/٢٠١٦	٣٠٠٠ دينار	- المكتبة.	<ul style="list-style-type: none"> - إجراء دراسة تقييمية للخدمات المكتبية في الجامعة من وجهة نظر متلقي الخدمة (الطلبة، وأعضاء هيئة التدريس، ...) - تحسين الخدمات المكتبية في ضوء نتائج الدراسة التقييمية. 	<ul style="list-style-type: none"> - تقويم الخدمات المكتبية لتدعم التعلم والتعليم والبحث العلمي.
<ul style="list-style-type: none"> - إجراء الدراسة في موعدها المحدد. 	شهر ٤/٢٠١٦ - شهر ١٠/٢٠١٦	٣٠٠٠ دينار	<ul style="list-style-type: none"> - المكتبة. - عمداء الكليات. - رؤساء الأقسام. 	<ul style="list-style-type: none"> - إجراء دراسة تقييمية لمصادر التعلم والتعليم والبحث العلمي في الجامعة من وجهة نظر متلقي الخدمة (الطلبة، وأعضاء هيئة التدريس، ...) 	<ul style="list-style-type: none"> -تقويم مصادر التعلم لتدعم التعلم والتعليم والبحث العلمي.
<ul style="list-style-type: none"> - ازدياد درجة الرضا عن مصادر التعلم 					

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
مؤشرات الاداء والتعليم والبحث العلمي.		١٠٠,٠٠٠ دعم البحث		<ul style="list-style-type: none"> - تحسين مصادر التعلم والتعليم والبحث العلمي في ضوء نتائج الدراسة التقييمية. - تشكيل لجنة لحوسبة متطلبات الجامعة الإجبارية. - حوسبة المواد الإجبارية واتاحتها للطلبة الكترونياً. 	<ul style="list-style-type: none"> - حوسبة متطلبات الجامعة الإجبارية
- إنجاز مشروع حوسبة المواد في موعده المحدد.			<ul style="list-style-type: none"> - نائب الرئيس للشؤون الدولية والجودة. - اللجنة المشكلة. - مدير مركز الحاسوب. - مركز اللغات. 		

الغاية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الجامعة بما يتفق مع المعايير الوطنية، والعالمية.

الهدف الاستراتيجي: تحسين طرائق التدريس، والتقويم ومصادر التعلم، والبيئة التعليمية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - إنجاز الدراسة في موعدها المحدد. - إنجاز الدليل في الموعد المحدد. - عدد المشاركين في الدورات . 	<p>شهر ١٢ / ٢٠١٥</p> <p>شهر ٥ / ٢٠١٦</p> <p>شهر ٩ من كل سنة على مدار سنوات الخطة.</p>	<p>٣٠٠٠ دينار</p> <p>٣٠٠٠ دينار</p>	<ul style="list-style-type: none"> - كلية العلوم التربوية - مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. - عمادة البحث العلمي. 	<ul style="list-style-type: none"> - إجراء دراسات حول طرائق التدريس المعتمدة من قبل أعضاء هيئة التدريس في الجامعة. - عمل دليل لطرائق التدريس الجامعي. - عقد دورات لأعضاء هيئة التدريس حول طرائق التدريس الجامعي. - إجراء دراسات حول استراتيجيات التقويم المعتمدة من قبل أعضاء هيئة التدريس في الجامعة. - عمل دليل لاستراتيجيات التقويم الجامعي. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين طرائق التدريس. - تحسين استراتيجيات التقويم.
<ul style="list-style-type: none"> - إنجاز الدراسة في موعدها المحدد. - إنجاز الدليل في الموعد المحدد. - عدد المشاركين في الدورات 	<p>شهر ١٢ / ٢٠١٥</p> <p>شهر ٥ / ٢٠١٦</p>	<p>٣٠٠٠ دينار</p>	<ul style="list-style-type: none"> - كلية العلوم التربوية - مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. - عمادة البحث العلمي. 	<ul style="list-style-type: none"> - استراتيجيات التقويم المعتمدة من قبل أعضاء هيئة التدريس في الجامعة. - عمل دليل لاستراتيجيات التقويم الجامعي. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين استراتيجيات التقويم.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
	شهر ٩ من كل سنة على مدار سنوات الخطة	٢٠٠٠ دينار		<ul style="list-style-type: none"> - عقد دورات لأعضاء هيئة التدريس حول استراتيجيات التقويم الجامعي. - إجراء دراسات حول مصادر التعلم المتوفرة في الجامعة. 	
<ul style="list-style-type: none"> - إنجاز الدراسة في موعدها المحدد. - إنجاز المسح في موعده المحدد. 	شهر ١٢ / ٢٠١٥		<ul style="list-style-type: none"> - المكتبة - الكليات. - مركز الحاسوب. 	<ul style="list-style-type: none"> - مسح احتياجات الكليات والأقسام الأكاديمية من مصادر التعلم المختلفة. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين مصادر التعلم.
<ul style="list-style-type: none"> - تحسين درجة الرضا عن البيئة التعليمية ومصادر التعلم. 	شهر ٥ / ٢٠١٦	٥٠٠,٠٠٠ دينار		<ul style="list-style-type: none"> - تقويم واقع البيئة التعليمية في الجامعة. - الاطلاع على التجارب العالمية في مجال البيئة التعليمية - تحسين البيئة التعليمية التعليمية نحو الوضع المرغوب فيه (توفير اجهزة مساندة للعملية التعليمية ومسهلات 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين البيئة التعليمية.
	شهر ٩ من كل سنة على مدار سنوات الخطة		<ul style="list-style-type: none"> - الكليات - مركز الحاسوب - اللوزام - الصيانة. 		

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تحسن تصنيف موقع الجامعة وفقاً لتصنيف ويب ماتركس.	شهر ٩ من كل عام على مدار سنوات الخطة.	٤٠,٠٠٠ دينار	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس العمداء. - مركز الحاسوب. 	<ul style="list-style-type: none"> (... - عقد ورش تدريبية لأعضاء هيئة التدريس حول التعليم الإلكتروني. - إدخال التعليم الإلكتروني في تقويم أعضاء هيئة التدريس. - تطوير برامج التعليم الإلكتروني على موقع الجامعة. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين الموقع الإلكتروني للجامعة لخدمة التعليم والتعلم

الغاية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الجامعة بما يتفق مع المعايير الوطنية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي: تحسين آليات التقويم الذاتي (النقدي) للبرامج الأكاديمية المطروحة في الجامعة على فترات محددة ودعم الدراسات التقييمية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- إنجاز المطلوب في الوقت المحدد.	شهر ١ / ٢٠١٥ شهر ١ / ٢٠١٨		- مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. - الكليات - مجلس العمداء.	- وضع آليات محددة من قبل مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة لتقويم البرامج الأكاديمية في الجامعة وعلى فترات محددة. - اعتماد الآليات من مجلس العمداء. - العمل بالآليات بصورة دورية.	- وضع آليات محددة للتقويم النقدي للبرامج الأكاديمية المطروحة في الجامعة .
- إنجاز دراستين على الأقل سنوياً.	شهر ٦ / ٢٠١٦ ٢٠٢٠/٢٠١٩/٢٠١٨/٢٠١٧/ بواقع ٥ برامج سنوياً	٣٠٠٠٠ دينارٍ بواقع ٦٠٠٠ سنوياً.	- الكليات - عمادة البحث العلمي.	- إجراء دراسات تقييمية للبرامج الأكاديمية	- إجراء دراسات تقييمية للبرامج الأكاديمية.

الغاية: تعزيز مكانة الجامعة كمركز للبحث العلمي والإيفاد والإبداع.
الهدف الاستراتيجي: توجيه وتفعيل البحث العلمي بما يكفل التميز

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير عمادة البحث العلمي. - عدد الأبحاث المنشورة في مجلات علمية عالمية. - عدد براءات الاختراع. - عدد الجوائز العلمية. 	على مدار سنوات الخطة	٢,٠٠٠,٠٠٠ دينار	- إدارة الجامعة+ عمادة البحث العلمي+ لجنة البحث العلمي.	<p>١. تشكيل لجنة لتطوير التعليمات والإجراءات المتعلقة بالبحث العلمي في الجامعة وتوجيهه بما يخدم ويلبي احتياجات التنمية المستدامة والبحث العلمي التطبيقي.</p> <p>٢. تشجيع وتحفيز الطلبة الباحثين على الابتكار والتجديد ودعمهم مادياً ومعنوياً.</p>	- توجيه البحث العلمي بما يكفل التميز.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - تطوير الهيكل التنظيمي لعمادة البحث العلمي. - استحداث دائرة للمشاريع الداخلية والخارجية. - إنشاء وحدة لحقوق الملكية الفكرية. 	شهر ٢٠١٥/١٢	١٠٠,٠٠٠ دينار	- إدارة الجامعة + عمادة البحث العلمي	<p>١- تشكيل لجنة لتطوير الهيكل التنظيمي لعمادة البحث العلمي بما يتوافق ومفردات الاستراتيجيات الفرعية والعامّة ومتطلبات العمل من خلال:</p> <p>أ- إستحداث دائرة للمشاريع الداخلية، والخارجية لتكون مهمتها:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إدارة تمويل ودعم البرامج البحثية وتوجيهها في الاتجاهات المستهدفة. • عمل دراسة لمتطلبات التنمية المستدامة من خلال 	- تفعيل البحث العلمي بما يكفل التميز.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
	شهر ٦/٢٠١٧			<p>الاتصال بالمؤسسات والهيئات العامة، والخاصة وإقامة المؤتمرات والورش للتعرف على احتياجاتهم في مجالات البحث العلمي.</p> <p>• العمل على توفير مصادر لدعم البحث العلمي من الجهات الخارجية.</p> <p>ب- مراجعة التشريعات التي تحكم عمل العمادة وتطويرها.</p> <p>ج- توفير حاجة العمادة من العاملين المؤهلين ومن ذوي الاختصاص لتنفيذ الاستراتيجية.</p>	

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
	شهر ٢٠١٧/٨			د- تنفيذ التدريب اللازم للفئات المعنية بتنفيذ الاستراتيجية. هـ- إنشاء مكتب لحماية وتسجيل وتسويق حقوق الملكية الفكرية ونقل التكنولوجيا في عمادة البحث العلمي.	
	شهر ٢٠١٨/٦			٢- إنشاء حاضنات للموهوبين والمبدعين في مجال العلوم والآداب والتكنولوجيا.	

الغاية: تعزيز مكانة الجامعة كمركز للبحث العلمي والإيفاد والإبداع.

الهدف الاستراتيجي: سدّ حاجات المجتمع المحلي في مجالات التنمية المستدامة والشاملة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
إنجاز الدراسة في الموعد المحدد	شهر ٨ / من كل سنة من سنوات الخطة	٥٠٠٠ دينار	كلية الدراسات العليا وعمادة البحث العلمي.	<ul style="list-style-type: none"> - إجراء دراسة مسحية لاحتياجات المجتمع و التنمية المستدامة. - توجيه مواضيع الرسائل والأطروحات لتلبية احتياجات المجتمع وأغراض التنمية المستدامة والبحوث الميدانية التي تتناول قضايا المجتمع المحلي. - تشكيل لجنة لإعادة النظر بالبرامج الحالية و ببرامج البحث العلمي لتأهيل الخريجين القادرين على ممارسة البحث العلمي. - تسويق برامج الدراسات العليا محلياً وإقليمياً وعالمياً لاستقطاب باحثين أجانب لغايات التنوع في البحث العلمي. - عقد اختبار قبول للطلبة الملتحقين في البرامج التي تطرحها كلية الدراسات العليا لضمان نوعية جيدة من الطلبة. 	<ul style="list-style-type: none"> - تهيئة برامج الدراسات العليا لتطوير القدرات البحثية للطلبة وتأهيلهم
زيادة الاقبال على الدراسات العليا في الجامعة		٢٠٠٠ دينار	كلية الدراسات العليا		

الغاية: تعزيز مكانة الجامعة كمركز للبحث العلمي والإيفاد والإبداع.

الهدف الاستراتيجي: تعزيز التشاركية المحلية والدولية في مجال البحث العلمي والإيفاد والابتكار.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- عدد اتفاقيات الشراكة المفعلة.	على مدار سنوات الخطة	٢,٠٠٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة+ عمادة البحث العلمي+ كلية الدراسات العليا	- عقد المزيد من الشراكات مع مراكز البحث العلمي بهدف الاستفادة وتبادل الخبرات في مجال البحث العلمي. - دعوة باحثين ذوي سمعة عالمية في مراكز البحث العلمي المختلفة لعقد ندوات ودورات وورش عمل في الجامعة. - تشجيع تبادل الزيارات بين الجامعة ومراكز البحث العلمي المرموقة. - وضع آليات عمل مناسبة لنقل التكنولوجيا وتوطينها بما يخدم العمل البحثي والبرامج الأكاديمية. - عقد مذكرات تفاهم وبرتوكولات تعاون مع مؤسسات تعليمية عالمية لتطوير برامج الدراسات العليا.	التعاون مع الجامعات والمراكز البحثية المرموقة إقليمياً وعالمياً.
- عدد الباحثين الذين تم دعوتهم.		-	- عمادة البحث العلمي.		
- عدد الزيارات المتبادلة.			- عمادة البحث العلمي.		
- إنجاز آليات نقل					

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
التكنولوجيا وتوطينها .				<ul style="list-style-type: none"> - تطوير تعليمات المشاركة لتصبح أكثر مرونة واستجابة لتطلعات أعضاء هيئة التدريس في الجامعة. - عقد ندوات مشتركة مع المجتمع المحلي لتشجيع الباحثين على إنجاز أبحاث مشتركة ولعرض أبحاثهم التطبيقية للاستفادة منها في الصناعة. - إنشاء مكتب للتعاون الدولي لدعم البحث العلمي والإيفاد والابتكار ولعقد اتفاقيات تعاون مع مراكز بحثية خارجية وجامعات عالمية. 	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في المؤتمرات العلمية الدولية والندوات واللقاءات العلمية - تعزيز التشاركية المحلية والدولية لدعم البحث العلمي والإيفاد والابتكار
- عدد الاتفاقيات المفعلة.					
- عدد المشاركين في المؤتمرات والندوات واللقاءات العلمية.					
- عدد الأبحاث المشتركة.					

الغاية: تعزيز مكانة الجامعة كمركز للبحث العلمي والإيفاد، والإبداع.

الهدف الاستراتيجي: دعم ونشر المعرفة بنتائج البحث العلمي، وحقوق الملكية الفكرية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - مؤشرات الاداء. - تقارير عميد البحث العلمي . 	على مدار سنوات الخطة	٢,٠٠٠.	عمادة البحث العلمي	<ul style="list-style-type: none"> ١- عقد المزيد من الشراكات مع مراكز البحث العلمي بهدف الاستفادة وتبادل الخبرات في مجال البحث العلمي. ٢- دعوة باحثين ذوي سمعة عالمية في مراكز البحث العلمي المختلفة لعقد ندوات ودورات وورش عمل في الجامعة. 	<ul style="list-style-type: none"> - دعم نشر الكتب العلمية والترجمات والمخطوطات المحققة لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة والعاملين فيها، والتي تتضمن إضافة مهمة إلى المعرفة و يخدم نشرها أغراض التنمية في المملكة
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير عميد كلية الدراسات العليا + - تقارير عميد البحث العلمي . 		١٠,٠٠٠ دينار	كلية الدراسات العليا + عمادة البحث العلمي	<ul style="list-style-type: none"> ٣- تشجيع تبادل الزيارات بين الجامعة ومراكز البحث العلمي المرموقة. 	<ul style="list-style-type: none"> - إنشاء قواعد بيانات للإنتاج العلمي.
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير عميد البحث العلمي + مركز الحاسوب . 			عمادة البحث العلمي + مركز الحاسوب	<ul style="list-style-type: none"> ٤- عقد مذكرات تفاهم، وبروتوكولات تعاون مع مؤسسات تعليمية عالمية لتطوير برامج الدراسات العليا. 	
				<ul style="list-style-type: none"> ١- تطوير تعليمات المشاركة لتصبح أكثر مرونة، 	

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- تقارير مدير مركز التطوير الأكاديمي + تقارير عميد كلية الدراسات العليا + تقارير عميد البحث العلمي .				<p>واستجابة لتطلعات أعضاء هيئة التدريس في الجامعة.</p> <p>١ - عقد ندوات مشتركة مع المجتمع المحلي لتشجيع الباحثين على إنجاز أبحاث مشتركة ولعرض أبحاثهم التطبيقية للاستفادة منها في الصناعة.</p> <p>٢ - إنشاء مكتب للتعاون الدولي لدعم البحث العلمي والإيفاد والابتكار ولعقد اتفاقيات تعاون مع مراكز بحثية خارجية وجامعات عالمية.</p>	- نشر المعرفة بحقوق الملكية الفكرية وأهميتها.

الغاية: تعزيز مكانة الجامعة كمركز للبحث العلمي والإيفاد، والإبداع.

الهدف الاستراتيجي: تعزيز التشاركية داخل الجامعة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- تقارير عميد البحث العلمي + عميد كلية الدراسات العليا .	على مدار سنوات الخطة		كلية الدراسات العليا + كلية الدراسات العليا + عمادة البحث العلمي	١- وضع تعليمات تنظم عمل كلية الدراسات العليا وتحدد علاقة أعضاء هيئة التدريس في الجامعة مع كلية الدراسات العليا.	- تعزيز التشاركية بين أعضاء هيئة التدريس، وكلية الدراسات العليا في الجامعة.
			عمادة البحث العلمي عمادة البحث العلمي + مركز الحاسوب	١- وضع تعليمات تنظم العلاقة بين كلية الدراسات العليا، وعمادة البحث العلمي في الجامعة.	- تعزيز التشاركية بين كلية الدراسات العليا، وعمادة البحث العلمي في الجامعة.

الغاية: تعزيز مكانة الجامعة كمركز للبحث العلمي والإيفاد والإبداع.

الهدف الاستراتيجي: دعم الجامعة بالكوادر التدريسية والفنية المؤهلة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- مركز التطوير الأكاديمي + تقارير الكليات .	على مدار سنوات الخطة	٥,٠٠٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة + كلية الدراسات العليا	١ - تعيين أعضاء هيئة تدريس جدد. ٢ - فتح برامج دراسات عليا مشتركة مع جامعات أخرى لسد النقص في عدد أعضاء هيئة التدريس المؤهلة.	- دعم الجامعة بالكوادر التدريسية المؤهلة.
- مركز التطوير الأكاديمي + تقارير الكليات.		٥٠٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة	١ - تعيين موظفين في وظائف فنية نادرة لتغطية النقص الحاصل.	- دعم الجامعة بالكوادر الفنية المؤهلة.

الغاية: تعزيز مكانة الجامعة كمركز للبحث العلمي والإيفاد والإبداع.

الهدف الاستراتيجي: التوسع في دعم البحث العلمي من خلال مخصصات دعم البحث العلمي في موازنة الجامعة (مكافآت البحوث المنشورة في مجلات عالمية، والكتب المحكمة، ...)

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- عدد الأبحاث المنشورة في مجلات عالمية سنوياً	تبدأ من شهر ٩ / ٢٠١٥	٥٠٠٠٠٠ ، بواقع ١٠٠٠٠٠ سنوياً على مدارات سنوات الخطة	- إدارة الجامعة - عمادة البحث العلمي - مجلس العمداء - اللجنة المشكلة	- تشكيل لجنة لتطوير تعليمات البحث العلمي في الجامعة. بما يتفق مع التوجهات العالمية. - تنفيذ التعليمات الجديدة.	- تطوير تعليمات البحث العلمي في الجامعة بما يسمح بتقديم مكافآت مجزية لأعضاء هيئة التدريس الذين ينشرون أبحاثاً في مجلات علمية عالمية ترفع من تصنيف الجامعة .
- عدد الكتب المنشورة سنوياً.	تبدأ من شهر ١٠ / ٢٠١٥	٥٠٠٠٠ بواقع ١٠٠٠٠ سنياً على مدار سنوات الخطة	- إدارة الجامعة - عمادة البحث العلمي. - مجلس العمداء - اللجنة المشكلة	- تشكيل لجنة لتطوير تعليمات البحث العلمي في الجامعة. بما يتفق مع التوجهات العالمية. - تنفيذ التعليمات الجديدة	- تطوير تعليمات البحث العلمي في الجامعة بما يسمح بتقديم مكافآت مجزية لأعضاء هيئة التدريس الذين يؤلفون كتباً علمية أو يترجمونها.
- منح الجائزة سنوياً		١٠٠٠٠ بواقع ٢٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة.		- إطلاق جائزة أفضل

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
منح الجائزة سنوياً		سنوياً ١٠٠٠٠ بواقع ٢٠٠٠ دينار سنوياً	- عمادة البحث العلمي. - مجلس العمداء. - اللجنة المشكلة.	- تشكيل لجنة لصياغة تعليمات الجائزة - الإعلان عن الجائزة - تشكيل لجنة لصياغة تعليمات الجائزة - الإعلان عن الجائزة	بحث لأعضاء هيئة التدريس. - إطلاق جائزة أفضل بحث للطلبة.

الغاية: تعزيز مكانة الجامعة كمركز للبحث العلمي والإيفاد والإبداع.

الهدف الاستراتيجي: التوسع في الإيفاد الى جامعات مرموقة والدورات التدريبية البحثية والتطويرية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- إنجاز الدراسة.	شهر ٢٠١٥/١٠	٢٠٠٠ دينار	- إدارة الجامعة . - عمادة الدراسات العليا. - اللجنة المشكلة.	- تشكيل لجنة لمسح احتياجات الجامعة من أعضاء هيئة التدريس للسنوات القادمة.	تحديد الاحتياجات من أعضاء هيئة التدريس.
- تعديل التعليمات. - زيادة نسبة الإيفاد.		١٠,٠٠٠,٠٠٠	إدارة الجامعة. - عمادة الدراسات العليا.	- تعديل تعليمات الابتعاث بما يسمح بابتعاث الطلبة الاوائل في التخصصات من خريجي الجامعة تشجيعا لخريجي الجامعة.	التوسع في الإيفاد لرفد الجامعة بخريجين من جامعات مرموقة
- زيادة نسبة الابتعاث.			- إدارة الجامعة . - عمادة البحث العلمي. - عمادة الدراسات العليا.	- تفعيل تعليمات ابتعاث أعضاء هيئة التدريس الى الجامعات المرموقة في ما يسمى ما بعد الدكتوراه للاستفادة من الخبرات التدريسية، والبحثية .	التوسع في ابتعاث أعضاء هيئة التدريس العاملين في الجامعة الى جامعات مرموقة للتفرغ العلمي أو التدريس.

الغاية: تطوير كفاءة المصادر المالية والمادية والبشرية

الهدف الاستراتيجي: استقطاب وتعيين أعضاء هيئة التدريس بما يكفل استقطاب وتعيين نوعية متميزة من أعضاء هيئة التدريس في الجامعة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- تطوير السياسات والإجراءات.			إدارة الجامعة. اللجنة المشكلة. مجلس العمداء.	تشكيل لجنة لدراسة سياسات وإجراءات استقطاب وتعيين أعضاء هيئة التدريس. عرض توصيات اللجنة على مجلس العمداء. إقرار التوصيات . العمل بها.	تطوير سياسات، وإجراءات استقطاب، وتعيين أعضاء هيئة التدريس.
- وضع حوافز مجزية لاستقطاب أعضاء هيئة التدريس.			إدارة الجامعة. مجلس العمداء. مجلس الامناء.	تعديل التعليمات بما يسمح بتوفير حوافز مالية ومادية لاستقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين.	توفير حوافز مالية، ومادية لأعضاء هيئة التدريس المتميزين.
- تفعيل الاتفاقيات.			إدارة الجامعة. نائب الرئيس للعلاقات الدولية.	هيئة تدريس متميزين. تفعيل البنود الخاصة بتبادل أعضاء هيئة التدريس في إطار	استقطاب أعضاء هيئة تدريس وباحثين في إطار الاتفاقيات مع الجامعات المرموقة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
				الاتفاقيات المعقودة مع الجامعات المرموقة	

الغاية: تطوير كفاءة المصادر المالية والمادية والبشرية

الهدف الاستراتيجي: تطوير آليات التعيين في المراكز القيادية الأكاديمية والإدارية بما يضمن اختيار الأفضل

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
وضع الإجراءات تطبيقها			إدارة الجامعة اللجنة المشكلة مجلس العمداء	تشكيل لجنة لتطوير السياسات، والإجراءات المتعلقة بالتعيين في المراكز القيادية الأكاديمية. - عرض توصيات اللجنة على مجلس العمداء. - إقرار التوصيات. - العمل بها.	تطوير سياسات وإجراءات التعيين في المراكز القيادية الأكاديمية بما يضمن اختيار الأفضل
وضع الإجراءات تطبيقها			إدارة الجامعة اللجنة المشكلة مجلس العمداء	تشكيل لجنة لتطوير السياسات، والإجراءات المتعلقة بالتعيين في المراكز القيادية الإدارية. - عرض توصيات اللجنة على مجلس العمداء - إقرار التوصيات - العمل بها.	تطوير سياسات وإجراءات التعيين في المراكز القيادية الإدارية .

الغاية: تطوير كفاءة المصادر المالية والمادية والبشرية
الهدف الاستراتيجي: تطوير التعليمات المتعلقة بالمصادر البشرية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- تطوير السياسات الإجراءات.			إدارة الجامعة. اللجنة المشكلة. مجلس العمداء.	تشكيل لجنة لتطوير السياسات والإجراءات المتعلقة بالثبوت والترقية. عرض توصيات اللجنة على مجلس العمداء. إقرار التوصيات. العمل بها.	تطوير السياسات والإجراءات المتعلقة بالثبوت والترقية.
ج - تطوير السياسات والإجراءات.			إدارة الجامعة. اللجنة المشكلة. مجلس العمداء.	تشكيل لجنة لتطوير السياسات، والإجراءات المتعلقة بالتفرغ العلمي والبحثي. عرض التوصيات اللجنة على مجلس العمداء. إقرار التوصيات. العمل بها.	تطوير السياسات والإجراءات المتعلقة بالتفرغ العلمي والبحثي
			إدارة الجامعة		تطوير السياسات

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- تطوير السياسات والإجراءات.			اللجنة المشكلة مجلس العمداء	تشكيل لجنة لتطوير السياسات، والإجراءات المتعلقة بالتطوير المهني والوظيفي للكوادر البشرية. عرض التوصيات اللجنة على مجلس العمداء	والإجراءات المتعلقة بالتطوير المهني والوظيفي للكوادر البشرية
- تطوير السياسات والإجراءات.			إدارة الجامعة اللجنة المشكلة مجلس العمداء	إقرار التوصيات العمل بها تشكيل لجنة لتطوير السياسات والإجراءات المتعلقة بالرعاية والخدمات المقدمة للكوادر البشرية. عرض التوصيات اللجنة على مجلس العمداء. إقرار التوصيات العمل بها.	تطوير السياسات والإجراءات المتعلقة بالرعاية والخدمات المقدمة للكوادر البشرية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- رضا متلقي الخدمات.		٤٠,٠٠٠ دينار	المستودعات إدارة الجامعة دائرة الخدمات مركز الحاسوب	مواكبة المستجدات. - التأكيد على تجديد وتوسيع نظام الحوسبة الموظفة لاغراض الإدارة المالية بالجامعة. تطوير اجهزة الرقابة المالية. - تحديث أنظمة التخزين والمســـتودعات والشراء. - تشكيل لجنة لدراسة الإجراءات الشرائية وآليات تسريعها. - إعادة النظر في الوصف الوظيفي للوظائف المختلفة في الجامعة - إدخال العاملين في وحدات الخدمات المساندة في دورات	تحسين الخدمات المساندة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
				تدريبية. - إعادة هيكلة الدوائر والوحدات الخاصة بالخدمات المساندة	

الغاية: تطوير كفاءة المصادر المالية والمادية والبشرية

الهدف الاستراتيجي: زيادة وتنويع مصادر التمويل

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- عدد لطلبة الذين تم استقطابهم.		٢٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. القبول والتسجيل. العلاقات العامة. عمادة شؤون الطلبة	- تفعيل اللقاءات مع المستشـارين الثقافيين العاملين في الاردن لاستقطاب طلبة من بلدانهم. - عقد اتفاقيات مع مكاتب لتسويق الجامعة في الدول المجاورة	استقطاب طلبة (أردنيين وغير أردنيين)
- توفير موارد مالية اضافية.			إدارة الجامعة. الدوائر المعنية.	- تقديم امتيازات للطلبة غير الأردنيين. - تشكيل لجنة لتقديم مقترحات لاستغلال مباني الجامعة ومرافقها بما يضمن توفير مصادر مالية	الاستغلال الأمثل لمباني الجامعة ومرافقها
- إنشاء مباني استثمارية.		٥٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. الدوائر المعنية. اللجنة المشكلة.	للجامعة مثل تأجير مبان لغايات تقديم خدمات للطلبة .	استحداث مشاريع استثمارية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
				- تشكيل لجنة لدراسة امكانية بناء مباني استثمارية على اطراف الجامعة بالقرب من المداخل الرئيسة وتأجيرها للخدمات الطلابية.	

الغاية: تطوير كفاءة المصادر المالية والمادية والبشرية

الهدف الاستراتيجي: تطوير المصادر المادية للجامعة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- تطوير السياسات.			إدارة الجامعة اللجنة المشكلة مجلس العمداء	تشكيل لجنة لتطوير سياسات وإجراءات إدارة ومراقبة جودة المرافق وخدماتها. عرض توصيات اللجنة على مجلس العمداء إقرارها العمل بها	تطوير سياسات وإجراءات إدارة ومراقبة جودة المرافق وخدماتها
- تطوير السياسات.					
- تطوير الإجراءات. - الرضا عن الإجراءات.			إدارة الجامعة. اللجنة المشكلة. مجلس العمداء.	تشكيل لجنة لتطوير سياسات وإجراءات الامن والسلامة. عرض توصيات اللجنة على مجلس العمداء إقرارها العمل بها	تطوير سياسات وإجراءات الامن والسلامة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - توفر الخطط. - تنفيذ الخطط. - إنجاز المطلوب. 		٣,٠٠٠,٠٠٠ دينار	<ul style="list-style-type: none"> إدارة الجامعة . اللجنة المشكلة. مجلس العمداء. دوائر ووحدات الصيانة والخدمات. إدارة الجامعة. الدوائر. 	<ul style="list-style-type: none"> تشكيل لجنة لتطوير سياسات وإجراءات الصيانة. عرض توصيات اللجنة على مجلس العمداء إقرارها العمل بها إعداد خطط اجرائية لتحسين وتطوير مرافق الجامعة إنشاء مبان جديدة تتوافق مع التوسع في الجامعة التوسع العامودي في المباني إعادة تأهيل المباني القدية توفي مساحات خضراء وحدائق توفير الدعم المالي اللازم 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير إجراءات الصيانة وفعاليتها توفير خطط اجرائية للتحسين والتطوير لمرافق الجامعة تطوير البيئة المادية للجامعة

الغاية: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة لتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية
الهدف الاستراتيجي: التركيز على التعلم الذاتي عند الطلبة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
	شهر ١١ / ٢٠١٥	٥٠٠,٠٠٠ دينار	مكتبة الجامعة أعضاء هيئة التدريس	- إيجاد بيئة مادية جاذبة في المكتبة. - تعديل استراتيجيات التقييم بحيث تتضمن ما يجبر الطلبة على ارتياد المكتبة.	تفعيل ارتياد الطلبة للمكتبة
	على مدار سنوات الخطة	١,٠٠٠,٠٠٠ دينار	- مركز الحاسوب. - الكليات.	- تطوير مختبرات الحاسوب في الجامعة. - زيادة عدد الاجهزة المتاحة للطلبة.	تفعيل مختبرات الحاسوب.
	شهر ١٢ / ٢٠١٥ - شهر ٥ ٢٠١٦ /		إدارة الجامعة . الكليات. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة .	- اضافة مادة (مهارات دراسية) الى متطلبات الجامعة وإعداد مادة دراسية منهجية لها.	تطوير قدرات الطلبة في التعلم الذاتي

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
الإرشاد بكوادره. - وجود خطة سنوية لمركز الإرشاد.			- إدارة الجامعة. - عمادة شؤون الطلبة.	- توفير كوادر ادارية وفنية لمركز الإرشاد التربوي والنفسي. - إعداد خطة ارشادية تركز على التوعية والجانب الوقائي.	

الغاية: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة لتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية
الهدف الاستراتيجي: تحسين قنوات الاتصال، والتواصل الفعال بين الطلبة والعاملين في الجامعة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
عدد الاجتماعات ومحاضرها	بداية كل فصل دراسي	٤٠٠٠ دينار	رئيس الجامعة . نواب الرئيس. عمادة شؤون الطلبة. العلاقات العامة. القبول والتسجيل.	- عقد لقاءات دورية من قبل إدارة الجامعة مع الطلبة (بك ، دراسات عليا) . - عقد لقاءات دورية من قبل نواب الرئيس مع الطلبة . - عمل محاضر اجتماعات لهذه اللقاءات ومتابعة ملاحظات الطلبة ومطالبتهم بصورة موثقة. - توفير صناديق مقترحات في مرافق الجامعة - اشراك الطلبة في مجالس الجامعة.	تحسين تواصل إدارة الجامعة مع الطلبة.
- عدد الاجتماعات، ومحاضرها.	بداية كل فصل دراسي	١٠٠٠ دينار			

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
			عمداء الكليات ونوابهم.	- عقد لقاءات دورية من قبل عمداء الكليات مع الطلبة. - عمل محاضر اجتماعات لهذه اللقاءات ومتابعة ملاحظات الطلبة ومطالبهم بصورة موثقة.	تحسين تواصل عمداء الكليات مع الطلبة
- عدد الاجتماعات ومحاضرها.	بداية كل فصل دراسي.	١٠٠٠ دينار	رؤساء الاقسام	- توفير صناديق مقترحات في الكلية - عقد لقاءات دورية من قبل رؤساء الاقسام وأعضاء هيئة التدريس مع الطلبة. - عمل محاضر اجتماعات لهذه اللقاءات ومتابعة ملاحظات الطلبة ومطالبهم بصورة موثقة.	تحسين تواصل رؤساء الاقسام مع الطلبة.
نسبة التزام أعضاء هيئة التدريس بالساعات المكتتبية	على مدار العام الدراسي.				

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
			الكليات. أعضاء هيئة التدريس. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	- توفير صناديق مقترحات - التزام أعضاء هيئة التدريس بالساعات المكتبية	تحسين تواصل أعضاء هيئة التدريس مع الطلبة

الغاية: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة لتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية
الهدف الاستراتيجي: تبني برامج تشخيصية وعلاجية للأداء الضعيف للطلبة وتوفير الدعم الأكاديمي والرعاية لهم

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- بناء الاختبارات تنفيذها.	بناء الاختبارات شهر ٩ / ٢٠١٥ تطبيق الاختبار بداية العام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧	١٠٠٠٠ دينار	الكليات الاقسام مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة	- تشكيل لجان لوضع التشخيصية حسب التخصص. - امتحان الطلبة المقبولين. - تحليل نتائجهم - تكليف الاقسام الأكاديمية بوضع برامج علاجية للمشكلات المعرفية التي رصدها الامتحان التشخيصي. - تنفيذ البرنامج على الطلبة الضعاف .	- تطوير امتحانات تشخيصية للطلبة المقبولين في كافة التخصصات. - عمل برامج علاجية للطلبة غير المتقنين الأساسيات تخصصاتهم.
- بناء البرامج تنفيذها .	شهر ٩ من كل عام دراسي	٢٠٠٠٠ دينار	الكليات . الاقسام. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	-	

الغاية: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة لتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية
الهدف الاستراتيجي: تبني برامج لاكتشاف الطلبة المبدعين وتوفير الدعم الأكاديمي والمادي لهم

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- توفر آليات واضحة لاكتشاف الموهوبين ودعمهم.	شهر ١ / ٢٠١٦	٥٠,٠٠٠ دينار	عمادة شؤون الطلبة. الكليات.	- تشكيل لجنة لتحديد آليات الكشف عن الطلبة الموهوبين في الجامعة.	إيجاد آليات لاكتشاف الطلبة الموهوبين
- عدد الطلبة الموهوبين الذين تم اكتشافهم.	شهر ٣ / ٢٠١٦		عمادة شؤون الطلبة. الكليات. المجتمع.	- تشكيل لجنة لتوفير آليات توفر الدعم الأكاديمي والمالي للطلبة الموهوبين بالتعاون مع المجتمع والمؤسسات الرسمية والمدنية	إيجاد آليات لتوفير الدعم الأكاديمي والمالي للطلبة الموهوبين
- حجم الدعم المالي المقدم للطلبة الموهوبين.	على مدار سنوات الخطة		الشركات والمؤسسات الداعمة.	- تقديم الدعم المادي والمالي للطلبة الموهوبين. - توفير بيئة مادية ومعنوية مناسبة للإبداع.	

الغاية: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة لتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية
الهدف الاستراتيجي: تحسين النشاطات الطلابية والمرافق اللازمة لها والكوادر الفنية المؤهلة للتعامل معها

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تطور المرافق الجامعية	شهر ٨ من كل عام جامعي	١٠٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة عمادة شؤون الطلبة	إجراء دراسة مسحية للمرافق الجامعية للتعرف على واقعها. توفير الموارد المالية اللازمة لتطويرها	تحسين المرافق الجامعية .
إجراء الدراسة رضا الطلبة عن النشاطات الطلابية	شهر ٩ من كل عام جامعي		إدارة الجامعة عمادة شؤون الطلبة	إجراء دراسات مسحية لميول الطلبة. توفير نشاطات تتلائم مع ميول الطلبة.	تطوير النشاطات الطلابية
تعيين العدد اللازم والمناسب من الكوادر.	شهر ٩ / ٢٠١٦		إدارة الجامعة عمادة شؤون الطلبة	تعيين كوادر فنية لديها قدرة وكفاءة على التعامل مع النشاطات الطلابية تطوير قدرات الكوادر العاملة في عمادة شؤون الطلبة لتمكينهم من التعامل مع النشاطات الطلابية بفعالية.	توفير كوادر فنية مؤهلة للتعامل مع النشاطات الطلابية

الغاية: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة لتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية
الهدف الاستراتيجي: تشجيع الطلبة تحفيزهم لتحقيق أعلى المعايير الأكاديمية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- عدد الطلبة المحفزين .	سنوياً	١٥٠,٠٠٠ سنوياً	إدارة الجامعة عمادة شؤون الطلبة الكليات	تطوير تعليمات الجامعة بحيث تسمح بتقديم حوافز مالية مجزية للطلبة الخريجين.	تحفيز الطلبة الاوائل في التخصصات الأكاديمية.
- عدد الطلبة المبتعثين .	سنوياً	١٠٠,٠٠٠ سنوياً	إدارة الجامعة عمادة شؤون الطلبة الكليات	توضيح اهمية المشاركة في هذه الاختبارات تقديم حوافز لتشجيع الطلبة على الاهتمام به الاختبارات	تحفيز الطلبة على الحصول على مراكز متقدمة في الاختبارات المحلية والاقليمية والعالمية
- تحسن نتائج الطلبة في الاختبارات .					

الغاية: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة لتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية

الهدف الاستراتيجي: توجيه الطلبة وتشجيعهم على الانخراط في سوق العمل

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- استحداث المكتب.		٥٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. عمادة شؤون الطلبة.	استحداث مكتب للتوجيه المهني في عمادة شؤون الطلبة يزود الطلبة بالمعلومات اللازمة حول المهن المختلفة وفرص العمل المتاحة	توجيه الطلبة مهنيا
- استحداث المكتب.			إدارة الجامعة. عمادة شؤون الطلبة.	استحداث مكتب لمتابعة الخريجين للتعرف على اوضاع الخريجين ونسبة تشغيلهم ولإبقاء العلاقة بينهم وبين الجامعة توفير وسائل للتواصل مع الخريجين تمثيل الخريجين في مجالس الجامعة	متابعة الخريجين

الغاية: تفعيل دور الجامعة في خدمة المجتمع وترسيخ العلاقات الخارجية بما يكفل تفاعل الجامعة مع المجتمع المحلي. والاقليمي والدولي
الهدف الاستراتيجي: تحسين أداء مركز الاستشارات وخدمة المجتمع في الجامعة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - إعادة هيكلة مراكز الاستشارات. - رضا المستفيدين عن اداء مراكز الاستشارات. 		٣٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. اللجنة المشكلة. مراكز الاستشارات.	تشكيل لجنة لدراسة مراكز الاستشارات في الجامعة وإعادة هيكلتها بصورة تسمح بتفعيل دورها في رفد مؤسسات المجتمع الرسمية والاهلية والخاصة بالاستشارات (كالاستشارات الطبية والإدارية والمحاسبية والزراعية والمالية، والقانونية ...) ورفد الجامعة بدخل اضافي. مسح احتياجات المجتمع المحلي.	تحسين أداء مراكز الاستشارات.
<ul style="list-style-type: none"> - إنجاز المسح . - إنجاز الخطط. - رضا المجتمع عن - 		٣٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة مراكز خدمة المجتمع	رصد الاحتياجات في قائمة حسب الاهمية. وضع خطط لسد هذه	تفعيل دور الجامعة في خدمة المجتمع

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- الخدمات التي تقدمها الجامعة.		٥٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة الكليات والأقسام الدوائر والمركز والوحدات العلاقات العامة	الاحتياجات عقد دورات ومحاضرات وندوات وورش تطويرية وتوعوية. تقديم خدمات طبية وزراعية وتربوية للمجتمع وضع سياسة واضحة للعلاقة بين الجامعة والمجتمع	
- حجم المشاركة. - رضا المجتمع عن مشاركة الجامعة.		١٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة العلاقات العامة الكليات الدوائر مراكز خدمة المجتمع	رصد النشاطات المجتمعية تفعيل مشاركة الجامعة في هذه الانشطة وضع خطط لزيادة مساهمات أعضاء هيئة التدريس والطلبة في خدمة وتنمية	تحسين مشاركة الجامعة في النشاطات المجتمعية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- الأبحاث المنجزة.		٢٠٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. عمادة البحث العلمي. مراكز خدمة المجتمع.	المجتمع. وضع سياسات لتوجيه البحث العلمي للبحوث والدراسات المتعلقة بالتنمية المستدامة إيجاد آليات للتواصل مع المجتمع المحلي تفعيل تمثيل المجتمع المحلي في مجالس الجامعة.	- توجيه البحث العلمي نحو التنمية المستدامة - تحسين التواصل مع المجتمع المحلي
- تمثيل المجتمع في مجالس الجامعة.		٢٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. الكليات. مراكز خدمة المجتمع.		

الغاية: تفعيل دور الجامعة في خدمة المجتمع وترسيخ العلاقات الخارجية بما يكفل تفاعل الجامعة مع المجتمع المحلي. والاقليمي والدولي
الهدف الاستراتيجي: بناء شراكات حقيقية مع المؤسسات الدولية والاقليمية والوطنية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- عدد الاتفاقيات المبرمة .		٤٠٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. نائب الرئيس للشؤون الدولية.	إنشاء وحدة للعلاقات الدولية والاقليمية وضع تعليمات لتنظيم عمل الوحدة. رسم سياسات تحكم بناء العلاقات على جميع المستويات. وضع آليات لاستقطاب الطلبة وضع آليات لتسويق الخريجين عقد اتفاقيات مع مؤسسات محلية واقليمية ودولية.	بناء شراكات حقيقية مع مؤسسات المجتمع المدني المحلية والاقليمية والدولية
- عدد الاتفاقيات التي تم تفعيلها .		٣٠٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. نائب الرئيس للشؤون الدولية.	دراسة الاتفاقيات السابقة وتفعيلها من خلال التواصل مع الاطراف ذات العلاقة	تفعيل الاتفاقيات السابقة

الغاية: تطوير إجراءات ضمان الجودة في الجامعة بهدف التحسين المستمر لمدخلاتها وعملياتها ومخرجاتها
الهدف الاستراتيجي: توفر الالتزام المؤسسي بالجودة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
			إدارة الجامعة. مجلس العمداء. مجلس الامناء. مجلس الجودة.	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد خطة شاملة للجودة في الجامعة وإقرارها من قبل القيادة ومتابعتها من قبل قيادة الجامعة بشكل دوري. - تفعيل عمل مجلس الجودة في الجامعة. - حضور قيادة الجامعة للاجتماعات المتعلقة بالجودة. - عرض تقرير فصلي على قيادة الجامعة حول الجودة في الجامعة. - التزام قيادة الجامعة بتوفير الموارد المالية والبشرية والمادية اللازمة للجودة. 	<ul style="list-style-type: none"> دعم ومتابعة القيادة توفير الموارد المالية والبشرية والمادية اللازمة للجودة
			إدارة الجامعة. مجلس العمداء.		

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
			مجلس الامناء. مجلس الجودة.	<ul style="list-style-type: none"> - رصد الموارد المالية المطلوبة في موازنة الجامعة. - رصد الموارد المادية المطلوبة في موازنة الجامعة. - رصد الموارد البشرية المطلوبة في تشكيلات الجامعة. - عقد محاضرات وندوات وورش تدريبية تعرف بالجودة وأهميتها في العمل الجامعي. - اشراك جميع العاملين في الجامعة بالجودة. - إعداد مجموعة من الأدلة المتعلقة بالجودة ونشرها على الموقع الإلكتروني للجامعة 	نشر ثقافة الجودة
		٥٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة . مجلس العمداء. مجلس الامناء. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.		

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
			إدارة الجامعة . مجلس العمداء. مجلس الامناء. مجلس الجودة . مركز التطوير الأكاديمي. وضبط الجودة.	- عرض الخطة الاستراتيجية للجامعة على المجالس المختلفة للجامعة والحصول على مصادقتهم عليها وعلى الالتزام بالتحسين المستمر كنهج عمل في الجامعة. - الاستفادة من التغذية الراجعة في عمليات التحسين المستمر	الالتزام بالتحسين المستمر

الغاية: تطوير إجراءات ضمان الجودة في الجامعة بهدف التحسين المستمر لمدخلاتها وعملياتها ومخرجاتها
الهدف الاستراتيجي: توسيع نطاق عمل ضمان الجودة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- تفعيل مكاتب الجودة في الكليات والوحدات الإدارية.	العام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧	١٠٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. نائب الرئيس للجودة. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة . الكليات. الوحدات الإدارية.	- تطوير الهيكل التنظيمي لمركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة ليضم مكاتب الجودة في الكليات والوحدات الإدارية.	تطبيق ومتابعة إدارة ضمان الجودة في مختلف الكليات والمراكز والوحدات الإدارية
- توفر كوادر لمكاتب الجودة في الكليات والوحدات الإدارية.			إدارة الجامعة. نائب الرئيس للجودة. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. الكليات. الوحدات الإدارية.	- تطوير الهياكل التنظيمية للكليات والوحدات الإدارية لتضم مكاتب الجودة. توفير كوادر أكاديمية وإدارية لمكاتب الجودة في الكليات والوحدات الإدارية.	
			- نائب الرئيس للجودة. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. عمادة البحث العلمي.	- تعديل تعليمات مركز التطوير الأكاديمي لتضم مهام وواجبات مكاتب الجودة في	

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- إنجاز ٥ دراسات تقويمية سنوياً على الأقل.	كل سنة (٥) دراسات	٥٠,٠٠٠ سنوياً دينار بواقع ١٠,٠٠٠	إدارة الجامعة. نائب الرئيس للجودة. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة . مكاتب الجودة في الكليات والوحدات الإدارية. جهات خارجية.	الكليات. - إعداد ادوات لتقويم مدخلات وعمليات ومخرجات الجامعة - إجراء دراسات تقويمية لمدخلات وعمليات ومخرجات الجامعة. - الاستفادة من نتائج الدراسات التقويمية في تحسين وتطوير المدخلات والعمليات والمخرجات.	تقويم المدخلات والعمليات والمخرجات
- إنجاز دراسات التقويم	سنوياً	٥٠,٠٠٠ دينار بواقع ١٠,٠٠٠ سنوياً		- تشكيل لجنة لتحديد السياسات والإجراءات المتعلقة بدراسات التقويم الذاتي الداخلي والخارجي على	تطوير آليات مراقبة الجودة وتحسينها ونشر النتائج المتعلقة بها

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
الذاتي والاستفادة من نتائجها في التطوير والتحسين المستمر انسجام دراسات التقويم الذاتي الداخلي مع الخارجي.		١٠٠٠٠٠٠ دينارٍ بواقع ٢٠٠٠٠٠ سنوياً		مستوى الكليات والوحدات الإدارية والجامعة. - عرض توصيات اللجنة على مجلس العمداء - إقرارها - تنفيذها	

الغاية: تطوير إجراءات ضمان الجودة في الجامعة بهدف التحسين المستمر لمدخلاتها وعملياتها ومخرجاتها
الهدف الاستراتيجي: توفير مؤشرات ومعايير ومقارنات مرجعية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- اعتماد مؤشرات الاداء الاساسية والثانوية للحكم على فعالية الجامعة.		٢٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. نائب الرئيس للجودة. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. اللجان المشكلة.	تشكيل لجان لتطوير مؤشرات أداء اساسية وثانوية للحكم على جودة مدخلات وعمليات ومخرجات الجامعة. اعتماد هذه المؤشرات للحكم على فعالية مدخلات وعمليات ومخرجات الجامعة.	تطوير مؤشرات أداء أساسية وثانوية للحكم على التحسين المستمر في الجامعة.
- اعتماد معايير المقارنات المرجعية للحكم على جودة الاداء المؤسسي.		١٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. نائب الرئيس للجودة. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. اللجان المشكلة.	تشكيل لجان لتطوير معايير للمقارنات المرجعية لجودة الاداء المؤسسي. اعتماد هذه المعايير للحكم على جودة الاداء المؤسسي	تطوير معايير للمقارنات المرجعية لجودة الاداء المؤسسي
- تقويم مخرجات		١٠,٠٠٠ دينار		تشكيل لجان لتطوير	تطوير آليات للتحقق

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
التعلم. - توفر سياسات للتحقق المستقل من التقييم.		١٠٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. نائب الرئيس للجودة. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. اللجان المشكلة. إدارة الجامعة . نائب الرئيس للجودة. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. اللجان المشكلة.	آليات للتحقق من مخرجات التعلم والاستفادة من التغذية الراجعة في تطوير البرامج. تشكيل لجنة لتطوير سياسات التحقق المستقل من التقييم () كالتقويم الذاتي والخارجي والزملاء و (...	من مخرجات التعلم تطوير سياسات للتحقق المستقل من التقويم

الغاية: تطوير إجراءات ضمان الجودة في الجامعة بهدف التحسين المستمر لمدخلاتها وعملياتها ومخرجاتها
الهدف الاستراتيجي: السعي المستمر لتحقيق متطلبات معايير الجودة الأردنية والعربية والعالمية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- اعتماد جميع التخصصات في الجامعة.		١,٠٠٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة . مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. الكليات. الاقسام.	- حصر التخصصات التي لم يتم اعتمادها في الجامعة - اتخاذ الإجراءات المناسبة لاعتماد هذه التخصصات - متابعة المشكلات المتعلقة بالاعتماد العام والخاص - رفع الطاقة الاستيعابية للتخصصات التي فيها تجاوز على الطاقة الاستيعابية	تطبيق معايير الاعتماد العام والخاص
- إنجاز مشروع الارشفة.		٣٢٠٠٠ دينارٍ مشترك مع عمادة البحث العلمي	نائب الرئيس للجودة. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة . عمادة البحث العلمي .	السير في مشروع الارشفة بالتعاون مع عمادة البحث العلمي - إعداد الخطة - تنفيذ الخطة - تقويمها وتطويرها.	توثيق وارشفة الوثائق المتعلقة بالاعتماد والجودة في الجامعة وضع خطة استراتيجية لتطبيق معايير ضمان الجودة الصادرة عن هيئة

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
-إنجاز الخطة الاستراتيجية.			مركز الحاسوب. إدارة الجامعة. مركز التطوير. الأكاديمي وضبط الجودة. الكليات . الاقسام	تشكيل لجنة للإعداد لتحقيق متطلبات التصنيفات العالمية الاشترك في التصنيفات	اعتماد مؤسسات التعليم العالي . الإعداد لدخول التصنيفات العالمية
- الدخول في التصنيفات الدولية.		٥٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة. مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. الكليات . الاقسام.	تشكيل لجنة لتطوير الموقع الألكتروني للجامعة لتحسين مستواه في التصنيفات	تطوير الموقع الألكتروني للجامعة
- تطوير موقع الجامعة.		٥٠,٠٠٠ دينار	إدارة الجامعة مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة. مركز الحاسوب.	تطبيق اليزو على العمليات والإجراءات الإدارية في الجامعة	تحسين وتطوير الإجراءات الإدارية والأكاديمية في الجامعة
- تطبيق اليزو في الجامعة .					

الغاية: تعزيز منظومة الريادة والابتكار في الجامعة

الهدف الاستراتيجي: تعزيز الشراكة مع منظمات الأعمال ومؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - قرار تشكيل اللجنة - الإطار العام لعمل المركز - وثيقة تعميم الإطار العام 	شهر ٢٠١٧/١١ - شهر ٢٠١٨/٢		<ul style="list-style-type: none"> رئيس الجامعة. اللجنة المشكلة. مجلس العمداء. 	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة مؤقتة لوضع الأطر العامة لعمل المركز. - تقديم تصور أولي عن الأطر العامة لمجلس العمداء للمراجعة. - اعتماد الإطار العام لعمل المركز والياتيه من قبل مجلس العمداء والأمناء. - تعميم قرار الاعتماد والإطار العام على العاملين في الجامعة 	إنشاء مركز ريادي متخصص في الجامعة
<ul style="list-style-type: none"> - قرار تشكيل اللجنة - قرار اعتماد التوصيات - خطابات التوجيه - عدد النشاطات والفعاليات المنظمة وفقاً للاتفاقيات 	مستمر	لا يوجد	<ul style="list-style-type: none"> رئيس الجامعة اللجنة المشكلة مجلس العمداء الكليات. الوحدات الإدارية. مكتب الشؤون الدولية 	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة عليا لمراجعة تلك الاتفاقيات وتقديم تصور أولي حول آليات الاستفادة من وتفعيل تلك الاتفاقيات - تقديم تقرير شامل يتضمن توصيات اللجنة للمناقشة والاعتماد من مجلس العمداء - توجيه الإدارات المختلفة في الجامعة رسمياً لتنفيذ التوصيات 	تفعيل اتفاقيات الشراكة والتعاون ومذكرات التفاهم الموقعة مع الجهات المختلفة للاستفادة من مضامين هذه الاتفاقيات

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
				<ul style="list-style-type: none"> - متابعة تنفيذ التوصيات اعلاه من قبل المعنيين واستخدامها لغايات تقييم الاداء 	
<ul style="list-style-type: none"> - عدد الابحاث ومشاريع التخرج ذات البعد الميداني والناتجة عن التنسيق 	مستمر		<ul style="list-style-type: none"> كلية الدراسات العليا الكليات عمادة البحث العلمي 	<ul style="list-style-type: none"> - مخاطبة تلك المؤسسات لغايات تحديد المشكلات الميدانية التي توجهها - التنسيق من أجل مساعدة تلك المؤسسات في ايجاد الحلول العلمية لتلك المشكلات - تحديد قائمة عناوين بحثية مقترحة لطلبة الدراسات العليا ومشاريع التخرج تحاكي تلك المشكلات 	<ul style="list-style-type: none"> توجيه الابحاث (الدراسات العليا ومشاريع التخرج والمشاريع البحثية المدعومة) نحو خدمة منظمات الاعمال ومؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية

الغاية: تعزيز منظومة الريادة والابتكار في الجامعة
الهدف الاستراتيجي: إنشاء حاضنة أعمال على مستوى الجامعة

مؤشرات الأداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - قرار تشكيل اللجنة - الإطار العام واليات العمل - وثيقة تعميم الإطار العام - الخطابات الموجهة لمنظمات الاعمال 	<p>شهر ٢/٢٠١٨ - شهر ٦/٢٠١٨</p>		<p>رئيس الجامعة اللجنة المشكلة مجلس العمداء مجلس الأمناء</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة مؤقتة لمراجعة تجارب الجامعات المميزة في مجال حاضنات الأعمال - وضع الإطار العام لعمل حاضنات الأعمال متضمناً طبيعتها والية عملها والقواعد والأسس الناظمة لعملها. - تقديم تصور أولي عن الأطر العامة لمجلس العمداء للمراجعة. - اعتماد الإطار العام لعمل حاضنات الأعمال من قبل مجلس العمداء والأمناء. - تعميم قرار الاعتماد والإطار العام على العاملين في الجامعة - مخاطبة منظمات الأعمال للتعريف بحاضنات الأعمال 	<p>وضع الإطار العام لحاضنات الأعمال</p>

مؤشرات الأداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
-	من شهر ٢٠١٧/٧ إلى شهر ٢٠١٨/١٢	١٠٠٠٠٠ دينار	رئيس الجامعة الوحدة الإدارية المشكلتة مجلس العمداء	<ul style="list-style-type: none"> - انشاء وحدة إدارة لحاضنات الأعمال. - تفويض الصلاحيات المناسبة والمرنة لتلك الإدارة بما يمكنها من أداء مهامها - اتخاذ الإجراءات المناسبة لضمان تعاون الكليات والإدارات المختلفة داخل الجامعة مع تلك الإدارة. 	تهيئة البيئة التنظيمية المناسبة لحاضنات الأعمال

الغاية: تعزيز منظومة الريادة والابتكار في الجامعة
الهدف الاستراتيجي: تعزيز البيئة الاستثمارية في الجامعة.

مؤشرات الأداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> - قائمة الموارد المتاحة - الخطط التنفيذية - عدد النشاطات 	<p>شهر ٢٠١٨/١</p> <p>مستمر</p>		<p>رئيس الجامعة</p> <p>العمداء ومدراء الوحدات الإدارية</p>	<ul style="list-style-type: none"> - الطلب من الوحدات المختلفة في الجامعة (الأكاديمية والإدارية حصر الموارد المتاحة لديها وتقديم قائمة بها لرئيس الجامعة) - تكليف الإدارات المسؤولة عن تلك الموارد بإعداد الخطط اللازمة للاستفادة من هذه الموارد لتحقيق أيراد للجامعة وخدمة المجتمع المحلي - توجيه الخطابات لمؤسسات المجتمع المحلي لتقديم عروض الاستفادة من تلك الموارد 	<p>العمل على الاستفادة القصوى والمثلى من الموارد المتاحة (مختبرات، وقاعات المؤتمرات، وصلات... الخ)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - قرار تشكيل اللجنة - قرار اعتماد الاطار العام لعمل الصندوق - خطابات التعميم 	<p>٥٠٠٠ دينار</p>	<p>من شهر ٢٠١٨/١ إلى شهر ٢٠١٨/٦</p>	<p>رئيس الجامعة</p> <p>اللجنة المشكلة</p> <p>الشؤون القانونية</p> <p>مجلس العمداء</p> <p>مجلس الامناء</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة عليا لوضع الاطار العام للصندوق وآليات العمل والنظم والتعليمات الضابطة لعمله - مناقشة واعتماد الإطار العام 	<p>إنشاء صندوق وقفي في الجامعة</p>

مؤشرات الأداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الإجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- حجم الصندوق ومعدلات الزيادة في التدفقات النقدية المتاحة				للصندوق - اتخاذ كافة الإجراءات القانونية والتنظيمية لإنشاء الصندوق - نشر الوعي في المجتمع المحلي ومخاطبة الجهات الداعمة الداخلية والخارجية -	
- قرار تشكيل اللجنة - خطة الاستثمار	مستمر	من شهر ٢/٢٠١٨ إلى شهر ٦/٢٠١٨	رئيس الجامعة اللجنة المشكلة مجلس العمداء	- تشكيل لجنة دائمة من مدراء الوحدات الاستثمارية في الجامعة (صندوق الاستثمار، مركز التدريب والاستشارات) وتضم جهات متخصصة من الجامعة والمجتمع المحلي بهدف تحقيق التنسيق - وضع خطة استراتيجية متكاملة للاستثمار تضمن كفاءة الاستثمار للموارد المالية - اعتماد خطة الاستثمار بما يضمن تشكيل إطار تنظيمي لإدارة استثمارات الجامعة.	إعادة هيكلة الوحدات الاستثمارية في الجامعة بما يحقق التعاون والتنسيق الفعال في عملها

